

## INFORME TÉCNICO

### Contrato de Concesión de Servicios

#### **PROPUESTA DE VALORACIÓN DE LOS PROYECTOS DE GESTIÓN DEL SERVICIO DE ESTACIONAMIENTO REGULADO DE VEHÍCULOS EN SUPERFICIE (O.R.A.) PRESENTADOS A LICITACIÓN (Documentación incluida en el sobre b) Oferta de criterios no valorables en cifras o porcentajes).**

De acuerdo con la cláusula novena del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares por las que se rige el Contrato de Concesión del Servicio de Estacionamiento Regulado de Vehículos en Superficie (O.R.A.), se procede a realizar la propuesta de valoración de los proyectos de gestión del Servicio de Estacionamiento Regulado de Vehículos en Superficie (O.R.A.) presentados a licitación, con los siguientes resultados:

1) Proyecto presentado por la empresa **AUSSA (Aparcamientos Urbanos, Servicios y Sistemas. S.A.)**.-

Subfactores Valorados	Puntos obtenidos	Máx. Puntos
Idoneidad, fiabilidad, sencillez y adecuación técnica de los expendedores de tickets ofertados.	14,50	20
Plan de mantenimiento de elementos de la concesión (expendedores, señalización horizontal y vertical, equipos informáticos, sistema de anclaje sobre una base anticorrosiva que facilite su limpieza, etc.)	5,25	7
Cada hora semanal de servicio de atención al usuario en oficina del servicio, 1 punto por cada hora de servicio semanal.	5	5
Características técnicas del programa de gestión del servicio compatible con el programa de multas que se adscriba al servicio.	1,50	2
Calendario y la distribución de la jornada laboral que la empresa asigne a cada puesto de trabajo.	0,75	2
El plan de inspección y control del personal, así como el plan de sustituciones que asegure en todo momento el mismo número de personas y con la formación mínima por puesto, exigidos en este Pliego. Plan de Riesgos Laborales aplicable a las características del servicio.	1	2
La política laboral de la empresa, entendiéndose como tal: salarios de los trabajadores, régimen de contratación, ventajas sociales del empleado, planes de formación, vacaciones, incentivos, estabilidad en el empleo, etc.	1	2

La Política de Igualdad de la empresa, entendiendo como tal: La existencia e implantación en la empresa de un Plan de Igualdad pactado con los representantes de los trabajadores; la presencia equilibrada de hombres y mujeres; ostentar el Distintivo de Igualdad en la empresa otorgado por alguna administración pública (de acuerdo con lo regulado en el R.D. 1615/2009).	1	2
La Política medioambiental de la empresa, entendiendo como tal: la utilización y adecuación de productos y maquinaria respetuosos con el medio ambiente, el almacenaje, la separación y gestión de los residuos generados o productos utilizados en la aplicación del presente Pliego, etc.	1,70	2
<b>TOTAL</b>	<b>31,70</b>	

Este proyecto se califica de ÓPTIMO.

2) Proyecto presentado por la empresa **Dornier S.A. -**

Subfactores Valorados	Puntos obtenidos	Máx. Puntos
Idoneidad, fiabilidad, sencillez y adecuación técnica de los expendedores de tickets ofertados.	15,90	20
Plan de mantenimiento de elementos de la concesión (expendedores, señalización horizontal y vertical, equipos informáticos, sistema de anclaje sobre una base anticorrosiva que facilite su limpieza, etc.)	5	7
Cada hora semanal de servicio de atención al usuario en oficina del servicio, 1 punto por cada hora de servicio semanal.	5	5
Características técnicas del programa de gestión del servicio compatible con el programa de multas que se adscriba al servicio.	0,30	2
Calendario y la distribución de la jornada laboral que la empresa asigne a cada puesto de trabajo.	0,75	2
El plan de inspección y control del personal, así como el plan de sustituciones que asegure en todo momento el mismo número de personas y con la formación mínima por puesto, exigidos en este Pliego. Plan de Riesgos Laborales aplicable a las características del servicio.	1	2
La política laboral de la empresa, entendiendo como tal: salarios de los trabajadores, régimen de contratación, ventajas sociales del empleado, planes de formación, vacaciones, incentivos, estabilidad en el empleo, etc.	1	2
La Política de Igualdad de la empresa, entendiendo como tal: La existencia e implantación en la empresa de un Plan de Igualdad	1	2

pactado con los representantes de los trabajadores; la presencia equilibrada de hombres y mujeres; ostentar el Distintivo de Igualdad en la empresa otorgado por alguna administración pública (de acuerdo con lo regulado en el R.D. 1615/2009).		
La Política medioambiental de la empresa, entendiendo como tal: la utilización y adecuación de productos y maquinaria respetuosos con el medio ambiente, el almacenaje, la separación y gestión de los residuos generados o productos utilizados en la aplicación del presente Pliego, etc.	1,70	2
<b>TOTAL</b>	<b>31,65</b>	

Este proyecto se califica de ÓPTIMO.

3) Proyecto presentado por la empresa **EYSA (Estacionamientos y Servicios S.A.)** .-

Subfactores Valorados	Puntos obtenidos	Máx. Puntos
Idoneidad, fiabilidad, sencillez y adecuación técnica de los expendedores de tickets ofertados.	14,90	20
Plan de mantenimiento de elementos de la concesión (expendedores, señalización horizontal y vertical, equipos informáticos, sistema de anclaje sobre una base anticorrosiva que facilite su limpieza, etc.)	5	7
Cada hora semanal de servicio de atención al usuario en oficina del servicio, 1 punto por cada hora de servicio semanal.	5	5
Características técnicas del programa de gestión del servicio compatible con el programa de multas que se adscriba al servicio.	1,5	2
Calendario y la distribución de la jornada laboral que la empresa asigne a cada puesto de trabajo.	0,75	2
El plan de inspección y control del personal, así como el plan de sustituciones que asegure en todo momento el mismo número de personas y con la formación mínima por puesto, exigidos en este Pliego. Plan de Riesgos Laborales aplicable a las características del servicio.	1	2
La política laboral de la empresa, entendiendo como tal: salarios de los trabajadores, régimen de contratación, ventajas sociales del empleado, planes de formación, vacaciones, incentivos, estabilidad en el empleo, etc.	1	2
La Política de Igualdad de la empresa, entendiendo como tal: La existencia e implantación en la empresa de un Plan de Igualdad	1,05	2

pactado con los representantes de los trabajadores; la presencia equilibrada de hombres y mujeres; ostentar el Distintivo de Igualdad en la empresa otorgado por alguna administración pública (de acuerdo con lo regulado en el R.D. 1615/2009).		
La Política medioambiental de la empresa, entendiéndose como tal: la utilización y adecuación de productos y maquinaria respetuosos con el medio ambiente, el almacenaje, la separación y gestión de los residuos generados o productos utilizados en la aplicación del presente Pliego, etc.	1,70	2
<b>TOTAL</b>	<b>31,90</b>	

Este proyecto se califica de ÓPTIMO.

4) Proyecto presentado por la **U.T.E. IPARK Estacionamientos y Servicios S.A.-SOGESL Desarrollo y Gestión S.L.-**

Subfactores Valorados	Puntos obtenidos	Máx. Puntos
Idoneidad, fiabilidad, sencillez y adecuación técnica de los expendedores de tickets ofertados.	15	20
Plan de mantenimiento de elementos de la concesión (expendedores, señalización horizontal y vertical, equipos informáticos, sistema de anclaje sobre una base anticorrosiva que facilite su limpieza, etc.)	5	7
Cada hora semanal de servicio de atención al usuario en oficina del servicio, 1 punto por cada hora de servicio semanal.	5	5
Características técnicas del programa de gestión del servicio compatible con el programa de multas que se adscriba al servicio.	1,40	2
Calendario y la distribución de la jornada laboral que la empresa asigne a cada puesto de trabajo.	0,50	2
El plan de inspección y control del personal, así como el plan de sustituciones que asegure en todo momento el mismo número de personas y con la formación mínima por puesto, exigidos en este Pliego. Plan de Riesgos Laborales aplicable a las características del servicio.	1	2
La política laboral de la empresa, entendiéndose como tal: salarios de los trabajadores, régimen de contratación, ventajas sociales del empleado, planes de formación, vacaciones, incentivos, estabilidad en el empleo, etc.	1	2

La Política de Igualdad de la empresa, entendiéndose como tal: La existencia e implantación en la empresa de un Plan de Igualdad pactado con los representantes de los trabajadores; la presencia equilibrada de hombres y mujeres; ostentar el Distintivo de Igualdad en la empresa otorgado por alguna administración pública (de acuerdo con lo regulado en el R.D. 1615/2009).	1	2
La Política medioambiental de la empresa, entendiéndose como tal: la utilización y adecuación de productos y maquinaria respetuosos con el medio ambiente, el almacenaje, la separación y gestión de los residuos generados o productos utilizados en la aplicación del presente Pliego, etc.	1,70	2
<b>TOTAL</b>	<b>31,60</b>	

Este proyecto se califica de ÓPTIMO.

5) Proyecto presentado por la empresa **VALORIZA Servicios Medioambientales, S.A. -**

Subfactores Valorados	Puntos obtenidos	Máx. Puntos
Idoneidad, fiabilidad, sencillez y adecuación técnica de los expendedores de tickets ofertados.	15,40	20
Plan de mantenimiento de elementos de la concesión (expendedores, señalización horizontal y vertical, equipos informáticos, sistema de anclaje sobre una base anticorrosiva que facilite su limpieza, etc.)	5,25	7
Cada hora semanal de servicio de atención al usuario en oficina del servicio, 1 punto por cada hora de servicio semanal.	5	5
Características técnicas del programa de gestión del servicio compatible con el programa de multas que se adscriba al servicio.	0,54	2
Calendario y la distribución de la jornada laboral que la empresa asigne a cada puesto de trabajo.	0,75	2
El plan de inspección y control del personal, así como el plan de sustituciones que asegure en todo momento el mismo número de personas y con la formación mínima por puesto, exigidos en este Pliego. Plan de Riesgos Laborales aplicable a las características del servicio.	1,05	2
La política laboral de la empresa, entendiéndose como tal: salarios de los trabajadores, régimen de contratación, ventajas sociales del empleado, planes de formación, vacaciones, incentivos, estabilidad en el empleo, etc.	1	2

La Política de Igualdad de la empresa, entendiendo como tal: La existencia e implantación en la empresa de un Plan de Igualdad pactado con los representantes de los trabajadores; la presencia equilibrada de hombres y mujeres; ostentar el Distintivo de Igualdad en la empresa otorgado por alguna administración pública (de acuerdo con lo regulado en el R.D. 1615/2009).	1	2
La Política medioambiental de la empresa, entendiendo como tal: la utilización y adecuación de productos y maquinaria respetuosos con el medio ambiente, el almacenaje, la separación y gestión de los residuos generados o productos utilizados en la aplicación del presente Pliego, etc.	1,65	2
TOTAL	31,64	

Este proyecto se califica de ÓPTIMO.

Atendiendo a la totalidad de los puntos obtenidos por los proyectos presentados a licitación, de mayor a menor, la propuesta de valoración que se hace es la siguiente:

<b>EMPRESA LICITADORA</b>	<b>PUNTOS</b>
EYSA (Estacionamientos y Servicios S.A.)	31,90
AUSSA (Aparcamientos Urbanos, Servicios y Sistemas. S.A.)	31,70
Dornier S.A.	31,65
VALORIZA Servicios Medioambientales, S.A.	31,64
U.T.E. IPARK Estacionamientos y Servicios S.A.-SOGESSEL Desarrollo y Gestión S.L	31,60

Calahorra, 19 de noviembre de 2018

