

VALORACIÓN DEL SOBRE 2 –CRITERIOS SOMETIDOS A JUICIOS DE VALOR- DEL EXPEDIENTE GE 41/2024 Lote 2 Migración de datos desde el CPD de Lipasam a SharePoint.

El presente informe tiene por objeto la valoración de las propuestas técnicas –criterios valorables mediante juicios de valor- en el que se han analizado las seis ofertas recibidas al Lote Segundo:

- INFORGES IT SERVICES, S.L.
- IZERTIS SA
- MIDWAY TECHNOLOGIES, S.L.
- ORANGE ESPAGNE, S.A.U.
- SPECIALIST COMPUTER CENTRES S.L. -SCC-
- SERVICIOS MICROINFORMÁTICA SA -SEMIC-

VALORACIÓN TÉCNICA DE LAS OFERTAS

Los criterios de valoración que se indicaron en el pliego correspondiente son:

Metodología y plan de proyecto	5,00
Cualificaciones y experiencia del equipo adscrito al proyecto	5,00
Formación	5,00

1. Exclusión de candidaturas

- **Midway:** En el documento de valoración (sobre 2) está incluida la oferta económica por lo que afecta de manera inevitable a la objetividad del equipo de valoración en esta fase.
- **SCC:** No cumple lo especificado en el pliego acerca de migrar todos los datos a OneDrive y Sharepoint. Se contempla la migración del 20% de perfiles de OneDrive y un 20% de sitios de Sharepoint

2. Calidad técnica de la proposición u otros criterios objetivos

2.1. Metodología y plan de proyecto (5,00 puntos)

2.1.1. Inforges

Planificación detallada. Aunque las tareas están estructuradas y definidas no muestran un cronograma de ejecución. La puntuación obtenida es de 3,0

2.1.2. Izertis

Planificación detallada. Cronograma con plazos y tareas estructuradas por tareas de migración por departamentos. La puntuación obtenida es de 5,0

2.1.3. Orange

Planificación detallada. Aunque las tareas están estructuradas y definidas no muestran un cronograma de ejecución. La puntuación obtenida es de 3,0

2.1.4. Semic

Se detalla la metodología y la ejecución del proyecto por fases con la duración de cada una de ellas. La puntuación obtenida es de 5,0

2.2. Cualificaciones y experiencia del equipo adscrito al proyecto (5,00 puntos).

2.2.1. Inforges

Están definidos todos los perfiles involucrados en el proyecto junto con sus responsabilidades. La puntuación obtenida es de 5,0

2.2.2. Izertis

Están definidos todos los perfiles involucrados en el proyecto junto con sus responsabilidades. Cada perfil tiene asociado un CV con sus certificaciones. La puntuación obtenida es de 5,0

2.2.3. Orange

Poseen personal con amplia experiencia en migración y gran número de certificaciones de Microsoft en la empresa, pero no especifica quiénes realizarán la ejecución del proyecto ni los perfiles de ellos. La puntuación obtenida es de 0

2.2.4. Semic

Poseen personal con amplia experiencia en migración y gran número de certificaciones de Microsoft en la empresa, pero no especifica quiénes realizarán la ejecución del proyecto ni los perfiles de ellos. La puntuación obtenida es de 0

2.3. Formación (5,00 puntos)

2.3.1. Inforges

La formación estará ligada a la migración por departamentos, siendo por equipos de trabajo y funcionalidad de los distintos perfiles por teams y amplia bolsa de horas de formación. La puntuación obtenida es de 2,5

2.3.2. Izertis

La formación estará ligada a la migración por departamentos, siendo por equipos de trabajo y funcionalidad de los distintos perfiles con al menos una formación insitu y amplia bolsa de horas de formación. La puntuación obtenida es de 4

2.3.3. Orange

La formación está disponible solo para 100 personas de los 260 usuarios migrados. La puntuación obtenida es de 0

2.3.4. Semic

La formación estará ligada a la migración por departamentos, siendo por equipos de trabajo y funcionalidad de los distintos perfiles. La puntuación obtenida es de 1,5

3. RESUMEN.

Empresa	Metodología y plan de proyecto	Experiencia del personal	Formación	Total juicios de valor
Inforges	3,0	5,0	2,5	10,5
Izertis	5,0	5,0	4,0	14,0
Orange	3,0	0,0	0,0	3,0
Semic	5,0	0,0	1,5	6,5