



Dirección General de Planificación  
Estratégica y Logística

Departamento de Fomento, Vivienda,  
Movilidad y Logística

## CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LAS OFERTAS SUJETOS A EVALUACIÓN PREVIA

### *INFORME SOBRE LAS OFERTAS PRESENTADAS AL CONCURSO PARA LA ADJUDICACIÓN DEL CONTRATO DISEÑO Y REDACCION DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA LOGISTICA DE ARAGON 2025-2040*

Una vez estudiadas las ofertas presentadas, se han elaborado las correspondientes comparativas teniendo en cuenta los criterios de valoración especificados en el Pliego de Condiciones de Cláusulas Administrativas Particulares

El resultado de este estudio y valoración da como resultado:

TEIRLOG INGENIERIA.....	<b>40,00 puntos</b>
KPMG ASESORES SL.....	<b>14,00 puntos</b>
FUNDACION ZLC. ....	<b>28,00 puntos</b>

Zaragoza, a fecha de firma digital  
EL Asesor del Departamento de Fomento, Vivienda, Movilidad y Logística

Fdo.: Francisco Muñoz Rodrigo



## INFORME VALORACION CRITERIOS SUJETOS A JUICIO DE VALOR (sobre B)

I.- DATOS EXPEDIENTE:

*DISEÑO Y REDACCION DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA LOGISTICA DE ARAGON 2025-2040 (Expte. nº FOM\_SGT\_2024\_1)*

II.- LICITADOR:

TEIRLOG INGENIERIA

**SOBRE UN TOTAL DE 47 PUNTOS, OBTENIDOS: 40,00 PUNTOS**

### III.-DATOS DE VALORACION

#### 1a.- Diseño del Plan. Descripción de los trabajos a realizar y metodología

El licitador presenta un documento de 40 páginas (mas portada e índice), estructurado en 5 apartados, los dos primeros, muy reducidos, tan solo son de carácter informativo.

En el tercero, denominado Contextualización, aporta una breve descripción del ámbito geográfico y funcional del Estudio, haciendo un repaso de la evolución de la logística en Aragón desde la creación de PLAZA, explicando su posición privilegiada en la red viaria y ferroviaria (corredor Cantábrico- Mediterráneo, la apuesta por la autopista Ferroviaria Algeciras- Zaragoza, su apuesta por el comercio internacional marítimo con la TMZ, su importante superficie logística y plantean posibles ideas de futuro.

Respecto de la metodología, que es el grueso de la memoria técnica, se plantea realizar el trabajo en tres fases:

\*Fase 0 Organización y lanzamiento del estudio

\*Fase 1 Análisis, diagnóstico y actualización de datos. Esta fase se desarrolla en 4 etapas; marcos de referencia (1 módulo); Análisis interno (13 módulos); Análisis externo (3 módulos); Diagnóstico (3 módulos)

\*Fase 2 Formulación de la estrategia logística. Esta fase se desarrolla en 4 etapas; Formulación de la estrategia logística (3 módulos), Plan de acción para la implantación de la Estrategia logística (3 módulos), Estrategias financiación para la implantación de la Estrategia Logística (4 módulos) y Estrategias de seguimiento y evaluación del plan (2 módulos).

De entre estos, hay 6 módulos entregables que son mejoras no exigidas por el PPT.

Para cada uno de estos módulos, el licitador relaciona de forma detallada cual es el objetivo perseguido, el contenido que va a tener y la metodología concreta que se va a aplicar.

Todo ello aplicado específicamente para este trabajo, con apoyo de gráficos explicativos y modelos, en su caso.

En cada uno de estos módulos se explica si se trata de un informe parcial, un informe entregable final o un informe entregable no previsto en los pliegos, y por lo tanto una mejora del licitador. Además, explicita si para su desarrollo se precisa un proceso participativo, una campaña de comunicación/marketing, formación o tan solo reuniones no periódicas de validación de entregables.

En la parte final relaciona de forma esquemática los quince documentos entregables según PPT, con la semana en la que se entrega cada módulo de cada entregable y cada entregable completo.



Remata la documentación con un programa de trabajo mediante diagrama de barras que traslada la información anterior y cumple los plazos marcados para la ejecución del presente contrato (4 meses)

Se estima que la memoria técnica aporta una comprensión completa del contexto logístico de Aragón, por lo que la valoración de dicho epígrafe es 6 puntos.

El resto de apartados sujetos a valoración:

- Innovación y sostenibilidad en la propuesta,
- Calidad y detalle del análisis de necesidades,
- Integración de tecnologías y digitalización,
- Estrategias de colaboración con entidades públicas y privada,
- Claridad y factibilidad del Plan de acción propuesto y
- Plan de formación y desarrollo de competencias

están perfectamente reflejados y desarrollados en la documentación presentada, dadas las limitaciones de espacio que recoge la licitación.

Por tanto, dada la calidad de la documentación presentada, que demuestra conocimiento del alcance del trabajo a realizar y plantea soluciones detalladas para llevar a cabo dicho trabajo, se considera que la memoria técnica es acreedora de una valoración de 4 puntos en cada uno del resto de apartados a valorar. (6 apartados x 4 puntos)

Los plazos planteados para el plan de acción son factibles y están correctamente explicados.

**Subtotal puntos criterio 1a: 30 puntos**

**1b.- Equipo de trabajo**

Criterio	Baremo	Habilidades aportadas	Justificación de la puntuación	Puntuación TEIRLOG
Nuevos miembros del equipo de trabajo con habilidades diferentes a las mínimas exigidas relacionadas con el objeto del contrato.	Hasta un máximo de 7 puntos	Incluye en el equipo 8 profesionales con una implicación variable entre 18 y 52 horas. Acreditan mediante CV habilidades de 6 profesionales en: <ul style="list-style-type: none"> <li>· Especialista en Intermodalidad y puertos.</li> <li>· Especialista en modelos de demanda de transporte.</li> <li>· Especialista en modelos económicos.</li> <li>· Dinamizador de la comunidad logística.</li> <li>· Experto en digitalización del transporte</li> <li>· Experta en Short Sea Shipping.</li> </ul> No están acreditadas las habilidades de 2 profesionales, por lo que no son valoradas: <ul style="list-style-type: none"> <li>· Especialista en control de calidad.</li> <li>· Experta en transporte internacional por carretera.</li> </ul>	Los profesionales acreditan sus conocimientos y experiencia en las nuevas habilidades aportadas a la elaboración del Plan. Aportan habilidades que pueden mejorar el Plan. Sin embargo, su implicación en el Plan es de 30 horas de media. Supone menos del 5% del tiempo de elaboración del Plan. No están acreditadas las habilidades de los dos profesionales de control de calidad y transporte internacional por carretera. No son valoradas	4
Habilidades de los especialistas/analistas en campos de especialización diferentes al de su función principal y su capacidad profesional	Hasta un máximo de 5 puntos	Se acreditan habilidades en las siguientes áreas: Logística: Análisis económico. Formación: Psicología y coaching. Sistemas1: Innovación logística urbana y sostenibilidad. Sistemas2: Análisis económico.  No están acreditadas o no se consideran relacionadas con campos de especialización exigidos al equipo mínimo adscrito al contrato: Director: Ponente-profesor.	Cuatro profesionales del equipo mínimo adscrito al contrato acreditan experiencia en otras áreas diferentes a su función principal, lo que puede aportar una visión pluridisciplinar en sus aportaciones al Plan. El resto de habilidades referenciadas no se considera que puedan aportar mejoras significativas en la calidad del	2



		Logística: Gestión de patrimonios y activos. Innovación: Ponente. Transporte: Estructuración de PP'S. Sostenibilidad: Prevención de Riesgos laborales.	Plan o no han sido suficiente acreditadas.	
Participación en planificación logística en proyectos nacionales o internacionales.	Hasta un máximo de 3 puntos	Acreditan la realización de 118 trabajos sobre Planes estratégicos y estudios técnicos y planes de negocio de entidades y empresas del sector logístico, marítimo y ferroviario. No se han considerado relacionados con el objeto del contrato 8 trabajos.	El licitador acredita su participación en proyectos de entidades y empresas privadas de planificación estratégica, si bien con una distribución irregular entre los miembros del equipo. Director: 118 - Transporte: 15 - Logística: 10 - Sistemas: 1 - Sistemas: 1 - Formación: 1 Por tanto, hay 3 miembros del equipo mínimo de trabajo sobre los que no se acredita su participación en ningún proyecto de planificación logística	2
Paridad en la composición del equipo de trabajo (mínimo del 45% del género menos representado)	2 puntos	El equipo de trabajo está compuesto por 17 personas, de las que 9 son hombres y 8 mujeres	Se acredita la paridad del equipo de trabajo, ya que el género menos representado lo está en un 47%	2

**Subtotal puntos criterio 1b: 10 puntos**



I.- DATOS EXPEDIENTE:

**DISEÑO Y REDACCION DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA LOGISTICA DE ARAGON 2025-2040 (Expte. nº FOM\_SGT\_2024\_1)**

II.- LICITADOR:

KPMG ASESORES SL

**SOBRE UN TOTAL DE 47 PUNTOS, OBTENIDOS: 14,00 PUNTOS**

**III.-DATOS DE VALORACION**

1a.- Diseño del Plan. Descripción de los trabajos a realizar y metodología

La documentación de la memoria técnica presentada por el licitador en este apartado es extrañamente la misma que presenta en el Apartado 1.b Equipo de trabajo, por lo que no es posible valorar ninguno de las cuestiones que el PCAP en su Anexo X considera necesarios deben estar reflejados en la oferta técnica.

Subtotal puntos criterio 1a: 0 puntos

1.b.-Equipo de trabajo

Criterio	Baremo	Habilidades aportadas	Justificación de la puntuación	Puntuación KPMG
Nuevos miembros del equipo de trabajo con habilidades diferentes a las mínimas exigidas relacionadas con el objeto del contrato.	Hasta un máximo de 7 puntos	Incluye en el equipo 8 profesionales con una implicación de 40 horas cada uno, lo que suponen en total 320 horas. Acreditan mediante CV habilidades en: <ul style="list-style-type: none"><li>· Conocimiento del sector logístico en Aragón.</li><li>· Experiencia en el sector logístico internacional y regulaciones relevantes en Europa.</li><li>· Experiencia en modelos de asociación público privada y estudios socioeconómicos aplicados al sector de la logística.</li><li>· Experiencia en geolocalización GIS y analítica avanzada de datos.</li><li>· Experiencia en gobernanza e inclusión y en estrategia de atracción y retención de talento.</li><li>· Experiencia en regulación de la logística y del transporte y de la normativa española aplicable.</li><li>· Experiencia en subvenciones y financiación pública y en fondos europeos.</li><li>· Experiencia en estrategia tecnológica en el sector logístico español.</li></ul>	Los profesionales acreditan sus conocimientos y experiencia en las nuevas habilidades aportadas a la elaboración del Plan. Aportan habilidades que pueden mejorar el Plan. Sin embargo su implicación en el Plan es de 40 horas de media, (supone el 7% del tiempo de elaboración del Plan)	5
Habilidades de los especialistas/analistas en campos de especialización diferentes al de su	Hasta un máximo de 5 puntos	Se acreditan habilidades en las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none"><li>· Director: Colaboración público privada, sostenibilidad y ámbito regulatorio.</li><li>· Logística 1: Planificación estratégica, gestión de proyectos y movilidad y transportes.</li></ul>	Todos los profesionales del equipo mínimo adscrito al contrato acreditan experiencia en otras áreas diferentes a su función principal, lo que puede aportar una visión	4



función principal y su capacidad profesional		<ul style="list-style-type: none"><li>· Logística2: Movilidad y transporte.</li><li>· Innovación: Planificación ferroviaria, financiación pública y gestión de proyectos.</li><li>· Transporte: Planificación estratégicos, innovación logística.</li><li>· Sostenibilidad: Planes estratégicos, estudios socioeconómicos y asociación público-privada</li><li>· Formación: Planificación estratégica y movilidad y transporte.</li><li>· Sistemas: Innovación y tecnología.</li></ul>	pluridisciplinar en sus aportaciones al Plan. Si bien es cierto que algunas de las habilidades se repiten entre los profesionales, como la planificación estratégica	
Participación en planificación logística en proyectos nacionales o internacionales.	Hasta un máximo de 3 puntos	Acreditan la realización de 23 trabajos sobre Planes estratégicos y estudios técnicos y planes de negocio de entidades y empresas del sector logístico, marítimo y ferroviario.	El licitador acredita su participación en proyectos de entidades y empresas privadas de planificación estratégica. En los trabajos relacionados en este punto no se detalla la participación de miembros del equipo, aunque en los CV de cada uno ellos se relacionan los trabajos en los que han participado	3
Paridad en la composición del equipo de trabajo (mínimo del 45% del género menos representado)	2 puntos	El equipo de trabajo está compuesto por 17 personas, de las que 9 son hombres y 8 mujeres.	Se acredita la paridad del equipo de trabajo. El género menos representado lo está en un 47%	2

**Subtotal puntos criterio 1b: 14 puntos**



I.- DATOS EXPEDIENTE:

**DISEÑO Y REDACCION DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA LOGISTICA DE ARAGON  
2025-2040 (Expte. nº FOM\_SGT\_2024\_1)**

II.- LICITADOR:

FUNDACION ZLC

**SOBRE UN TOTAL DE 47 PUNTOS, OBTENIDOS: 28,00 PUNTOS**

**III.-DATOS DE VALORACION**

*1a.- Diseño del Plan. Descripción de los trabajos a realizar y metodología*

Presenta un documento de 40 páginas, estructurado en 4 apartados, el primero de contexto logístico de Aragón, y el segundo de carácter informativo sobre ZLC.

Respecto de la metodología de trabajo, proponen desarrollar el Plan Estratégico de la Logística de Aragón en tres fases:

\*Fase de formulación: Incluye la definición de la misión y visión del plan estratégico, un análisis DAFO, desarrollo de escenarios, elaboración de hoja de ruta, indicadores de implementación y monitorización y evaluación

\*Fase participativa: Con unos objetivos de incorporar diversas perspectivas, fomentar el compromiso y asegurar la relevancia. En esta fase pretende realizar mesas de trabajo, talleres y sesiones participativas, recolección y análisis de aportaciones y validación y retroalimentación.

\*Fase de presentación y aprobación: Incluye el análisis de infraestructuras actual, necesidades y previsiones futuras, estrategias para el desarrollo de un nodo multimodal, integración internacional y regional, sostenibilidad y circularidad, especialización de plataformas logísticas, análisis Dafo regional y utilización estratégica de la logística. (esquema **similar al PPT**)

La elaboración del Plan incluirá las áreas marcadas en el apartado *Requisitos específicos de Plan* del PPT del contrato. Se hace más hincapié en la memoria técnica en los apartados de eficiencia y sostenibilidad, formación en logística y cadena de suministro, y en menor medida el resto de apartados.

Respecto de los entregables, relaciona los 15 entregables que marca el PPT con algunas anotaciones o puntualizaciones sobre los mismos. No propone nuevos entregables no exigidos en el PPT.

Respecto de la organización del trabajo hace unos apuntes sobre la organización del equipo, las estrategias de colaboración con entidades públicas y privadas y las medidas a aplicar en el control de calidad del trabajo.

Del análisis de la documentación presentada, se concluye que el apartado comprensión del contexto logístico de Aragón es el que dispone quizás de un mayor desarrollo, por lo que se valora con un 6.

Respecto del resto de apartados a valorar, la memoria técnica planteada es clara pero muy generalista, adoleciendo por tanto de falta de detalle en su contenido y en las soluciones propuestas para llevar a cabo el trabajo. La puntuación adjudicada en cada uno de los seis apartados es de 2 puntos, que dan un total parcial de 12 puntos.

**Subtotal puntos criterio 1a: 18 puntos**



1.b.-Equipo de trabajo

Criterio	Baremo	Habilidades aportadas	Justificación de la puntuación	Puntuación FZLC
Nuevos miembros del equipo de trabajo con habilidades diferentes a las mínimas exigidas relacionadas con el objeto del contrato.	Hasta un máximo de 7 puntos	Incluye en el equipo 4 profesionales con una implicación de 55, 82.5, 110 y 110 horas, lo que suponen en total 357,5 horas. Acreditan mediante CV habilidades en: <ul style="list-style-type: none"><li>- Especialista en Intermodalidad.</li><li>- Especialista en SIG.</li><li>- Especialista en modelado y optimización.</li><li>- Especialista en finanzas.</li></ul>	Los profesionales acreditan sus conocimientos y experiencia en las nuevas habilidades aportadas a la elaboración del Plan. Aportan habilidades que pueden mejorar el Plan. Su implicación en el Plan es de casi 90 horas de media. Supone menos del 15% del tiempo de elaboración del Plan.	4
Habilidades de los especialistas/analistas en campos de especialización diferentes al de su función principal y su capacidad profesional	Hasta un máximo de 5 puntos	Se acreditan habilidades en las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none"><li>- Logística. Matemática aplicada.</li><li>- Innovación: Sistemas mecánicos.</li><li>- Transporte: IoT, Big Data, Industria 4.0</li><li>- Sostenibilidad: Innovación.</li></ul> No están acreditadas o no se consideran relacionadas con campos de especialización exigidos al equipo mínimo adscrito al contrato: <ul style="list-style-type: none"><li>- Directora: Ingeniería Química Nivel B2 Frances y Aleman</li><li>- Logística: Química Aplicada</li><li>- Formación: Administración y Dirección de empresas.</li><li>- Sistemas: Empresariales</li></ul>	Cuatro de los profesionales del equipo mínimo adscrito al contrato acreditan experiencia en otras áreas diferentes a su función principal, lo que puede aportar una visión pluridisciplinar en sus aportaciones al Plan. El resto de habilidades referenciadas no se considera que puedan aportar mejoras significativas en la calidad del Plan.	2
Participación en planificación logística en proyectos nacionales o internacionales.	Hasta un máximo de 3 puntos	Acreditan la realización desde 2011 de 43 proyectos internacionales con financiación pública en concurrencia competitiva, mayoritariamente financiados por la UE y de 13 nacionales desde 2005.	El licitador acredita su participación en proyectos de investigación con financiación pública, sin que quede acreditado la participación habitual de los miembros del equipo propuesto.	2
Paridad en la composición del equipo de trabajo (mínimo del 45% del genero menos representado)	2 puntos	El equipo de trabajo está compuesto por 13 personas, de las que 6 son hombres y 7 mujeres.	Se acredita la paridad del equipo de trabajo, ya que el género menos representado lo está en un 47%	2

Subtotal puntos criterio 1b: 10 puntos

Zaragoza a fecha de firma electrónica