

Emiliano González López, en calidad de técnico municipal en gestión deportiva del Ayuntamiento de Fuensalida

EXPONE QUE:

Una vez recibida la documentación técnica presentada por las empresas que han concurrido paso a detallar los diferentes apartados que debe contener el proyecto, los criterios de valoración y los coeficientes de calificación que se van a seguir y que vienen recogidos en los Pliegos de la presente licitación:

a) PROYECTO DE GESTIÓN DEL SERVICIO (MÁXIMO 45 PUNTOS).

- COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA DE LAS ESCUELAS DEPORTIVAS MUNICIPALES (MAX. 15 PUNTOS). SUB-CRITERIOS:
 - Breve estudio por modalidad y sesión modelo (Max. 4 Ptos.)
 - Estudio-propuesta de Campus Multi-deporte para el mes de Julio (de lunes a viernes de 10:00 a 14:00) (Max. 3 Ptos.)
 - Estudio-propuesta programa “Fuensalida en 12 Lunas”. Programa para el fomento del ocio activo nocturno (1 actividad/mes). (Max. 3 Ptos.)
 - Estudio-propuesta Escuela Municipal de Fútbol. Indicando ámbito metodológico por edades/categoría y estructura técnica y funcional integrada en temporada regular (Max.5 Ptos.)
- PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS): SUB-CRITERIOS:
 - Personal (Max. 4 Ptos.)
 - Alumnos-usuarios (Max. 8 Ptos.)
 - Administración (Máx. 8 Ptos.)
- PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS): SUBCRITERIOS:
 - Campañas para el fomento y difusión de programas (Max.4 Ptos.)
 - Recursos a disposición de la administración (Max. 2 Ptos.)
 - Recursos a disposición de los usuarios (Max. 2 Ptos.).
- ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS).

b) CRITERIOS DE VALORACIÓN

- FUNDAMENTOS A VALORAR:
 - La contextualización real y concreción de la documentación al municipio de Fuensalida.
 - La claridad a la hora de estructurar los procesos con el personal (sustituciones, apoyos, bajas...); con los usuarios (control de asistencia, accidentes, matriculaciones, información, autorizaciones...) y con la Administración

(Comunicaciones altas/bajas, control de recaudación....)

- La propuesta de iniciativas novedosas que no se estén llevando a cabo en la actualidad y que supongan un enriquecimiento y mejora del servicio.
 - La estética, calidad y número en las uniformidades propuestas para el personal.
- **COEFICIENTES DE CALIFICACIÓN:** Para cada uno de los sub-criterios que debe incluir el proyecto de gestión del servicio se aplicará un coeficiente de calificación sobre la puntuación máxima en base a las siguientes indicaciones:
- Mero cumplimiento (coeficiente 0). Se hace referencia en el proyecto al sub-criterio sin concreción alguna.
 - Aceptable (Coeficiente 0,25). Se hace referencia en el proyecto al sub-criterio y se considera una ligera mejora en la prestación del servicio.
 - Buena (Coeficiente 0,50). Se hace referencia en el proyecto al sub-criterio y se considera una mejora apreciable en la prestación del servicio.
 - Muy buena (Coeficiente 0,75). Se hace referencia en el proyecto al sub-criterio y se considera una mejora sustancial y notable en la prestación del servicio.
 - Excelente (Coeficiente 1,00). Se hace referencia en el proyecto al sub-criterio y se considera una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.

Paso a concretar los aspectos más relevantes de cada una de las propuestas con la asignación de puntuación en base a los coeficientes de calificación antes descritos siempre motivados por la contextualización real de la información que aporten, el nivel de concreción y las posibilidades de mejora respecto al servicio, tal y como se está prestando actualmente.

En las tablas de valoración dejo referenciado para cada sub-criterio la puntuación máxima definida por pliego (P. MAX), el coeficiente de calificación otorgado (C. CALIF.) y la puntuación resultante (T. PTOS.)

EMPRESA: EULEN, SA

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS (MAX. 15 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,25	1,00
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,25	0,75
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,50	1,50
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,50	2,50
TOTAL PUNTOS BLOQUE			5,75

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
PERSONAL	4,00	1,00	4,00
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,25	2,00
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,50	4,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			10,00

PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,75	3,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	0,75	1,50
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,75	1,50
TOTAL PUNTOS BLOQUE			6,00

ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	1,00	1,00
Nº DE UNIDADES	1,00	1,00	1,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			2,00

EULEN, SA

BLOQUES	P. MÁX.	T. PTOS.
COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS	15,00	5,75
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS	20,00	10,00
PLAN DE COMUNICACIÓN	08,00	6,00
ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL	02,00	2,00
TOTAL PUNTUACIÓN		23,75



JUSTIFICACIÓN

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA DE LAS ESCUELAS DEPORTIVAS MUNICIPALES (MAX. 15 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.	OBSERVACIONES
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,25	1,00	<ul style="list-style-type: none"> De forma general presente estudio y sesión por modalidades olvidando referenciar algunas de ellas como voleibol, jóvenes en forma y tutelaje sala de fitness. Presenta error en el modelo de ficha ya que repite en todas las modalidades "ficha de sesión de psicomotricidad", Incluso en pilates refiere a reformers, cuando actualmente no existe este tipo de equipamiento. Destaca el planteamiento para la natación: Refiere programa de la RFEN. Desglose en competencias motrices, cognitivas y actitudinales por niveles. Hace un esfuerzo para hacer confluir la estructura actual de esta modalidad en nuestro municipio con los agrupamientos del programa federativo. No obstante, no hace referencia a adultos y mayores y la no existencia de vaso de chapoteo o infantil en invierno hace que no se preste servicio a bebés por la temperatura del agua. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,25	0,75	<ul style="list-style-type: none"> Plantea actividades rotativas de 45' para ir pasando por grupos por todas ellas. Control de asistencia, evaluación continua, estudio de seguridad y comunicación con padres. Apuestan por proporcionar el material. Si bien es cierto que concreta y detalla contenidos por franjas horarias y días, también lo es que no se ajusta al tiempo estipulado en Pliego de Prescripciones técnicas. Proponen de lunes a viernes de 10:00 a 13:00, mientras en pliegos el horario que se indica es de lunes a viernes de 10:00 a 14:00. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,50	1,50	<ul style="list-style-type: none"> Discrimina las actividades en interior-exterior de instalaciones en función de la estacionalidad, aportando estudio de horas de luz solar y temperatura en función del mes, que condicionará el horario propuesta para cada actividad. Aporta una actividad/mes. Algunas con requisitos técnico-motrices quizás algo exigentes para el objetivo del programa y en instalaciones no existentes. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,50	2,50	<ul style="list-style-type: none"> Hace un estudio serio por categorías que se ajustan a la realidad del municipio, detallando los contenidos y las variables metodológicas de cada una de ellas. Sugiere una progresión en los tiempos de entrenamiento en función de la edad quizás más propia de un club cuyo principal objetivo sea el rendimiento, alejándose un poco del ámbito más recreativo, educativo e integrador del municipalismo. Plantea un staff técnico muy completo y un bloque de mejoras respecto al servicio actual, pero que considero en la misma línea del punto anterior. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			5,75	

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
PERSONAL	4,00	1,00	4,00	<ul style="list-style-type: none"> Aporta recurso propio ("E.O.") para todos los procesos relacionados con las bajas. Refieren plan de contingencia para bajas con cobertura en un máximo de 1 hora. Muestra varios recursos muy interesantes para garantizar una atención inmediata para sustituciones con protocolos muy concretos por puesto y la existencia de personal de incorporación inmediata si fuera preciso con contrato en vigor. Detalla cuadro de mandos, competencias específicas, evaluación de desempeño, control de presencia a través de aplicación con acceso para la administración. Detalla todas las variables en reglamento de régimen interno, y un control eficiente del materia con compromiso de reposición, con revisiones mensuales. Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,25	2,00	<ul style="list-style-type: none"> Detalla protocolo de gestión de listas de espera que no aporta ninguna mejora y propone un sistema de recuperación de clases que no tiene cabida. Proponen seguimiento de programas para detección de actividades con poca demanda, propuesta de nuevas actividades, su implantación y lanzamiento, libro de reclamaciones en instalaciones, buzón virtual, encuestas, etc. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,50	4,00	<ul style="list-style-type: none"> Sugiere plan de reuniones para fijar estrategias en función de tres líneas de actuación aportando modelo de fichas de todos los procesos que refiere. Apuesta por Informe diario del servicio, informe trimestral del servicio donde recoge el absentismo, formación, medios materiales, PRL, cambios. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			10,00	

HASH DEL CERTIFICADO:
3C44246A868C37435CC529E6BA0066C733654F59E

FECHA DE FIRMA:
27/07/2024

PUESTO DE TRABAJO:
Técnico municipal en gestión deportiva

NOMBRE:
Emiliano González López

Firmado Digitalmente en el Ayuntamiento de Fuensalida - Sede Electrónica: <https://sede.fuensalida.es/> - Código Seguro de Verificación: 45510IDOC2457B61E2835B7344A8





FUENSALIDA
AYUNTAMIENTO

PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,75	3,00	<ul style="list-style-type: none"> Campaña de marketing y comunicación con objetivos de comercialización y promoción. Detalla acciones digitales y, por otro lado, acciones de índole física. Bloque que considero muy bueno ya que aporta una mejora sustancial y notable en la prestación del servicio.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	0,75	1,50	<ul style="list-style-type: none"> Propone la figura del Community manager que forme y asesore al personal de coordinación y resto del equipo con vinculación a RRSS, además de la creación de un SITE para el Ayuntamiento. Difusión de programas a través de la publicación de contenidos en revista digital del grupo. Bloque que considero muy bueno ya que aporta una mejora sustancial y notable en la prestación del servicio.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,75	1,50	<ul style="list-style-type: none"> Sugiere programas de colaboración con colegios, asociaciones y clubes, matizando los beneficios sobre usuarios, enumera una batería de Jornadas/sesiones deportivas a desarrollar y programas de prevención acuática. Bloque que considero muy bueno ya que aporta una mejora sustancial y notable en la prestación del servicio.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			6,00	

ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)				
	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	1,00	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Aporta gran despliegue gráfico con muestras de todas las prendas en función de la estacionalidad y del puesto de trabajo.
Nº DE UNIDADES	1,00	1,00	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Desglosa por puesto número de prendas a entregar con identificación:
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			2,00	

HASH DEL CERTIFICADO:
3C44246A88C37435CC529E6BA0066C733854F59E

FECHA DE FIRMA:
27/07/2024

PUESTO DE TRABAJO:
Técnico municipal en gestión deportiva

NOMBRE:
Emiliano González López

Firmado Digitalmente en el Ayuntamiento de Fuensalida - Sede Electrónica: <https://sede.fuensalida.es/> - Código Seguro de Verificación: 45510IDOC245757B61E28355B7344A8



EMPRESA: CRISAN SPORT & BEAUTY S.L

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS (MAX. 15 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,00	0,00
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE LA V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,50	1,50
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,50	1,50
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,50	2,50
TOTAL PUNTOS BLOQUE			5,50

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
PERSONAL	4,00	0,25	1,00
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,25	2,00
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,00	0,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			3,00

PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,50	2,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	0,75	1,50
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,25	0,50
TOTAL PUNTOS BLOQUE			4,00

ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)

	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	0,00	0,00
Nº DE UNIDADES	1,00	0,00	0,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			0,00

CRISAN SPORT & BEAUTY, S.L

BLOQUES	P. MÁX.	T. PTOS.
COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS	15,00	5,50
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS	20,00	3,00
PLAN DE COMUNICACIÓN	08,00	4,00
ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL	02,00	0,00
TOTAL PUNTUACIÓN		12,50



JUSTIFICACIÓN

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA DE LAS ESCUELAS DEPORTIVAS MUNICIPALES (MAX. 15 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.	OBSERVACIONES
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> De forma general presente estudio por modalidades olvidando referenciar cómo entiende el tutelaje de la sala de fitness. Algunas de las variables que indican no estarían en consonancia con nuestra realidad al plantear sesiones de 80 minutos en baloncesto, voleibol, fútbol-sala; patinaje en línea cuando se imparte artístico y, en el caso de la natación, las sesiones se extienden por 60 minutos. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,50	1,50	<ul style="list-style-type: none"> Desglosa las modalidades. Muestran estrategias para atención a la diversidad e inclusión de ACNEES. Sugieren la atención a padres antes y después de la jornada diaria. Por otro lado, plantean un horario algo diferente a lo indicado en pliegos y a pesar que no concretan las necesarias rotaciones por agrupamiento sí lo dejan indicado proponiendo 3 diferentes grupos. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,50	1,50	<ul style="list-style-type: none"> Plantea 12 actividades alternativas y diferenciadas. No obstante, algunas de ellas no podrán llevarse a cabo por legislación autonómica (hinchables acuáticos) Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,50	2,50	<ul style="list-style-type: none"> Plantea un desglose de contenidos motrices, técnicos y tácticos por categorías, pero se olvida de categorías que ya están presentes (pre-benjamín y chupetín). Por otro lado, detalla la categoría juvenil que a día de hoy no forma parte de la estructura del ámbito formativo ofertado desde el Ayuntamiento de Fuensalida. De forma acertada, aporta una secuenciación de contenidos-periodización por categoría, focalizando de forma mensual objetivos y contenidos, Pero vuelve a obviar las categorías iniciales Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			5,50	
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
PERSONAL	4,00	0,25	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Manifiestas el firme compromiso con la igualdad, la diversidad y la promoción por el empleo local apostando por la formación inicial y continua de todo el personal en toda la metodología procedimental, proponiendo un discriminación positiva hacia el sexo menos representado. Resume brevemente el ámbito de las sustituciones de personal haciendo hincapié en la importancia de las normas de conducta en el puesto de trabajo y diferenciando los tipos de sustituciones por la temporalidad.. Considera importante el seguimiento del servicio, control de calidad y evaluación. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,25	2,00	<ul style="list-style-type: none"> Propone variables que forman parte de nuestro servicio: Llegada previa, control de asistencia al inicio y fin de la actividad, etc. Apuestan por la inclusión, igualdad, motivación... y por la existencia de personal con titulaciones de corte social. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			3,00	
PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,50	2,00	<ul style="list-style-type: none"> Apuesta por la creación de una Landing page, siempre teniendo en cuenta criterios de la Administración, diseño de folletos, carteles y flyers, a la par que campañas de email marketing, marketing digital, RRSS y notas de prensa a medios locales. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	0,75	1,50	<ul style="list-style-type: none"> Acceso a APP del grupo como cliente para visualizar asistencia de alumnado, ver y enviar comunicados. El perfil de entrenador permite interactuar con los usuarios. Bloque que considero muy bueno ya que aporta una mejora sustancial y notable en la prestación del servicio.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,25	0,50	<ul style="list-style-type: none"> Acceso a APP donde puede ver asistencia a clases, comunicación con entrenadores, valorar servicios. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			4,00	

HASH DEL CERTIFICADO:
3C4A246A86C37435CC529E6BA0066C733854F59E

FECHA DE FIRMA:
27/07/2024

PUESTO DE TRABAJO:
Técnico municipal en gestión deportiva

NOMBRE:
Emiliano González López

Firmado Digitalmente en el Ayuntamiento de Fuensalida.es/ - Código Seguro de Verificación: 45510IDOC2457B61E28355B7344A8





ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)				
	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Aporta únicamente una camiseta para un puesto de trabajo concreto sin detallar el resto, lo que no deja apreciar este bloque. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
Nº DE UNIDADES	1,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> No detalla unidades. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			0,00	

NOMBRE: Emiliano González López
 PUESTO DE TRABAJO: Técnico municipal en gestión deportiva
 FECHA DE FIRMA: 27/07/2024
 HASH DEL CERTIFICADO: 3C44246A88C37435CC529E6BA0066C733854F59E
 Verificación: 45510IDOC2457B61E2835B7344A8
 Firmado Digitalmente en el Ayuntamiento de Fuensalida - Sede Electrónica: <https://sede.fuensalida.es/> - Código Seguro de Verificación: 45510IDOC2457B61E2835B7344A8



EMPRESA: PODIUM GESTIÓN INTEGRAL, S.L

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS (MAX. 15 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,25	1,00
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,25	0,75
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,50	1,50
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,50	2,50
TOTAL PUNTOS BLOQUE			5,75

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
PERSONAL	4,00	0,75	3,00
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,50	4,00
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,00	0,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			7,00

PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,25	1,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	1,00	2,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,50	1,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			4,00

ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	0,25	0,25
Nº DE UNIDADES	1,00	1,00	1,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			1,25

PODIUM GESTIÓN INTEGRAL, S.L

BLOQUES	P. MÁX.	T. PTOS.
COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS	15,00	5,75
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS	20,00	7,00
PLAN DE COMUNICACIÓN	08,00	4,00
ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL	02,00	1,25
TOTAL PUNTUACIÓN		18,00



JUSTIFICACIÓN

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA DE LAS ESCUELAS DEPORTIVAS MUNICIPALES (MAX. 15 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.	OBSERVACIONES
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,25	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Olvida la modalidad de yoga. Presenta algunos errores con referencias a otro Organismo dejando algún párrafo incompleto. Plantean sesiones de natación de 60" e incluye mes de junio que se alejan de la realidad de nuestro servicio. Aporta mucha concreción del servicio de socorrismo y en el ámbito metodológico. Muchos de los ejemplos de sesiones que aporta son ilegibles debido a la mala resolución. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,25	0,75	<ul style="list-style-type: none"> Presenta variables metodológicas muy acordes al programa en cuestión. Repite las 4 semanas la misma estructura, no plantea desdobles sugiriendo las mismas actividades para todos al mismo tiempo, con poca presencia del medio acuático. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,50	1,50	<ul style="list-style-type: none"> Algunas actividades se alejan del objetivo del programa (ocio activo) Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,50	2,50	<ul style="list-style-type: none"> Aporta un organigrama con funciones y responsabilidades de cada puesto. Desglosa brevemente el componente programático por categoría. Incluye juvenil que no forma parte de la EMF. Las fichas de sesión que aporta son ilegibles. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			5,75	

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
PERSONAL	4,00	0,75	3,00	<ul style="list-style-type: none"> Apuestan por la dedicación a tiempo completo del coordinador del servicio con horario público y presencia física para atención a técnicos, monitores y usuarios. Con horario ampliado vía telefónica. Desglosa los procesos de este ámbito aportando diagramas sobre el seguimiento de incidentes, planes de la evaluación del programa, sistemas de control (control puesto de trabajo, control de habilidades y control de resultados), procesos de selección de personal y muestra de su plataforma para acceder a bolsa de trabajo. Firme compromiso de seguir contando con el personal que hasta ahora ha estado vinculado al servicio. Aporta diagrama con proceso de sustitución de bajas o incidentes relacionados con el personal y de la suspensión de clases por motivos ajenos a la empresa. Disponibilidad de personal con contrato en vigor para cubrir las posibles bajas con igual o superior titulación. Control del personal mediante aplicación de sistema de fichajes-presencia. Bloque que considero muy bueno ya que aporta una mejora sustancial y notable en la prestación del servicio.
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,50	4,00	<ul style="list-style-type: none"> Expone diferentes recursos para constatar la satisfacción de los usuarios como encuestas, buzón de sugerencias, encuestas en línea, buzón de sugerencias on line anónimo, etc. algunos de las cuales ya se vienen aplicando. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> No detalla su relación con la Administración, esto es, no aporta propuestas encaminadas a cómo mantener informada a la administración respecto a altas/bajas de personal, cómo informará al respecto de las recaudaciones, etc. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			7,00	

PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,25	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Apuesta por la creación de perfiles en RRSS discriminadas por el tipo de contenido. Eemail, whatsapp, telegram, twitter... para usuarios y público en general. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	1,00	2,00	<ul style="list-style-type: none"> Cuadrante de recursos (humanos, materiales y digitales), figura del Community manager, medios audiovisuales, cartelería, flyers, etc.) y alianzas para patrocinio Jornadas de puertas abiertas, demostraciones deportivas y eventos comunitarios. Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,50	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Hace un desglose detallado que hace del perfil del auxiliar administrativo focalizando en el proceso de quejas y sugerencias, señalando recursos digitales y material informativo y educativo a disposición de los usuarios. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			4,00	



ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)

	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	0,25	0,25	▪ Ligera referencia a las características por prenda.
Nº DE UNIDADES	1,00	1,00	1,00	▪ Desglosa por puesto número de prendas en base a la estacionalidad.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			1,25	

HASH DEL CERTIFICADO:
3C44246A88C37435CC529E6BA0066C733854F59E

FECHA DE FIRMA:
27/07/2024

PUESTO DE TRABAJO:
Técnico municipal en gestión deportiva

NOMBRE:
Emiliano González López

Firmado Digitalmente en el Ayuntamiento de Fuensalida - Sede Electrónica: <https://sede.fuensalida.es/> - Código Seguro de Verificación: 45510IDOC2457B61E2835B7344A8



EMPRESA: BCM, GESTIÓN DE SERVICIOS, S.L

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS (MAX. 15 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,00	0,00
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,00	0,00
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,25	0,75
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,25	1,25
TOTAL PUNTOS BLOQUE			2,00

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
PERSONAL	4,00	0,50	2,00
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,50	4,00
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,50	4,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			10,00

PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,25	1,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	0,50	1,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,50	1,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			3,00

ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	0,25	0,25
Nº DE UNIDADES	1,00	0,50	0,50
TOTAL PUNTOS BLOQUE			0,75

BCM, GESTIÓN DE SERVICIOS, S.L

BLOQUES	P. MÁX.	T. PTOS.
COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS	15,00	2,00
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS	20,00	10,00
PLAN DE COMUNICACIÓN	08,00	3,00
ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL	02,00	0,75
TOTAL Puntuación		15,75



JUSTIFICACIÓN

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA DE LAS ESCUELAS DEPORTIVAS MUNICIPALES (MAX. 15 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.	OBSERVACIONES
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Aporta breve estudio por modalidad que consiste en un pequeño DAFO y propuesta muy genérica y escueta de sesión. Por otro lado, contempla para algunas modalidades tiempos de práctica que no se corresponden con la realidad del servicio actual. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Desglosa brevemente las modalidades que propone en objetivos y contenidos. Secuencia contenidos por días y semanas, pero no discrimina por grupos haciendo confluir a todo el alumnado de forma simultánea en los mismos puntos deporte. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,25	0,75	<ul style="list-style-type: none"> Planteamiento demasiado genérico por mes. Justifica el mes de julio con el Campus Multideporte. Hay actividades que se alejan del objetivo de este programa. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,25	1,25	<ul style="list-style-type: none"> Desglosa brevemente componente programático por categoría. Aporta pinceladas metodológicas y una propuesta poco resolutive sobre ocupación de espacios. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			2,00	
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
PERSONAL	4,00	0,50	2,00	<ul style="list-style-type: none"> Desglosa procedimiento para sustituciones con compromiso de cobertura en un tiempo máximo de 1 hora. Detalla el proceso de selección de personal para la creación de bolsa, técnicos de selección, servicio de guardia, formación polivalente del personal, recursos con los que cuenta. Apuesta por la calidad de las condiciones laborales, las relaciones laborales sustentadas en la participación, empleo, negociación, información, estabilidad...). Propone un plan de igualdad apuntalado con formación, condiciones laborales, conciliación, retribuciones y auditoría salarial, prevención del acoso, etc. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,50	4,00	<ul style="list-style-type: none"> Control de asistencia con medidas correctoras para disponer de plazas que no se están usando, registro en plataforma virtual. Detalla protocolo de primeros auxilios, concretando en casos concretos y plan de emergencia catalogado por gravedad. Detalla proceso de matriculación de usuarios (registro de datos, pagos, comunicación constante con usuarios, traslado de datos a coordinador y monitores, tramitación de autorizaciones, etc.) Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,50	4,00	<ul style="list-style-type: none"> Haciendo referencia a la legislación al respecto de las competencias en materia de contratación y prestación de servicios, aporta cuadrante respecto a la frecuencia de encuentros entre empresa y responsable de la Administración detallando diferentes fórmulas temporales y los asuntos a trasladar en función de la periodicidad de aquellas (diarias, quincenales, mensuales y excepcionales). Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			10,00	
PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,25	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Apuesta por la difusión de talleres previo al periodo de inscripción con la propuesta de diferentes canales de comunicación. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	0,50	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Adjuntan puestos y formación del personal vinculado a la empresa y que estará a disposición de este ámbito, teléfono de guardia, Añaden portal virtual vinculados a la gestión del personal, laboral, firma electrónica, aplicación de control de presencia, etc. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,50	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Encuestas de satisfacción, plataforma de contenido digital discriminados por ámbitos (mantenimiento físico, mejora rendimiento e infantil). Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			3,00	



ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)

	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	0,25	0,25	▪ Aporta pequeña muestra gráfica al respecto con la composición y propiedades de las prendas.
Nº DE UNIDADES	1,00	0,50	0,50	▪ Refiere dos equipamientos anuales diferenciando entre personal de agua y seco.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			0,75	

HASH DEL CERTIFICADO:
3C44246A88C37435CC529E6BA0066C733854F59E

FECHA DE FIRMA:
27/07/2024

PUESTO DE TRABAJO:
Técnico municipal en gestión deportiva

NOMBRE:
Emiliano González López

Firmado Digitalmente en el Ayuntamiento de Fuensalida - Sede Electrónica: <https://sede.fuensalida.es/> - Código Seguro de Verificación: 45510IDOC2457B61E2835B7344A8



EMPRESA: YAMIL EZEQUIEL CHACRA SALICA

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS (MAX. 15 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,00	0,00
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,00	0,00
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,25	0,75
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,00	0,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			0,75

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
PERSONAL	4,00	0,00	0,00
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,00	0,00
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,00	0,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			0,00

PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,00	0,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	0,25	0,50
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,25	0,50
TOTAL PUNTOS BLOQUE			1,00

ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	0,25	0,25
Nº DE UNIDADES	1,00	0,00	0,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			0,25

YAMIL EZEQUIEL CHACRA SALICA

BLOQUES	P. MÁX.	T. PTOS.
COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS	15,00	0,75
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS	20,00	0,00
PLAN DE COMUNICACIÓN	08,00	1,00
ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL	02,00	0,25
TOTAL PUNTUACIÓN		2,00



JUSTIFICACIÓN

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA DE LAS ESCUELAS DEPORTIVAS MUNICIPALES (MAX. 15 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.	OBSERVACIONES
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Aporta breve estudio solo de algunas modalidades sin apenas fundamento. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Presenta un pequeño apartado para explicar el Campus pero referenciado a otro municipio diferente careciendo totalmente de contextualización a Fuensalida. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,25	0,75	<ul style="list-style-type: none"> Plantea 12 actividades alternativas y diferenciadas. Alguna la ubica en instalaciones que no existen, otras se alejan algo del fin último de este bloque. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Aporta un muy breve desglose programático por categorías, olvidándose de las edades de inicio en nuestra escuela actual. Hace referencia a la estructura técnica que entiende ideal para este tipo de servicios. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			0,75	
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
PERSONAL	4,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Enumera de forma muy breve las variables a tener en cuenta en la selección y contratación, formación y desarrollo y coordinación y supervisión. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Enumera de forma muy escueta y sin desarrollo alguno las variables que considera deben tenerse en cuenta en este ámbito. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Enumera de forma muy escueta y sin desarrollo alguno las variables que considera deben tenerse en cuenta en este ámbito. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			0,00	
PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Breve referencia a campañas publicitarias en medios locales, en RRSS, Cartelería y folletos con jornadas de puertas abiertas, jornadas de presentación y notas de prensa. Propone colaboraciones y alianzas con asociaciones locales, clubes y entidades educativas. Refiere marketing digital actualizando página web, email marketing y SEO-SEM. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	0,25	0,50	<ul style="list-style-type: none"> Refiere herramientas (CRM, Software), Medios de comunicación interna (Intranet, correo electrónico) y materiales y equipos Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,25	0,50	<ul style="list-style-type: none"> Plataformas digitales con sitio web oficial, canales de atención, boletines, newsletter y talleres y seminarios informativos. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			1,00	
ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)				
	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	0,25	0,25	<ul style="list-style-type: none"> Aporta requisitos generales que deben reunir las prendas atendiendo a comodidad, funcionalidad y seguridad, además de describir su color. Refiere en todo momento a la escuela de fútbol.
Nº DE UNIDADES	1,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Refiere las prendas por puesto pero sin especificar unidades.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			0,25	

HASH DEL CERTIFICADO: 3C44246A86C37435CC529E6BA0066C733854F59E

FECHA DE FIRMA: 27/07/2024

PUESTO DE TRABAJO: Técnico municipal en gestión deportiva

NOMBRE: Emiliano González López

Firmado Digitalmente en el Ayuntamiento de Fuensalida - Sede Electrónica: <https://sede.fuensalida.es/> - Código Seguro de Verificación: 45510IDOC2457B61E2835B7344A8



EMPRESA: EBONE SERVICIOS EDUCACIÓN Y DEPORTE, SL

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS (MAX. 15 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	1,00	4,00
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,75	2,25
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	1,00	3,00
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	1,00	5,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			14,25

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
PERSONAL	4,00	1,00	4,00
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,75	6,00
ADMINISTRACIÓN	8,00	1,00	8,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			18,00

PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	1,00	4,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	1,00	2,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,50	1,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			7,00

ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)

	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	1,00	1,00
Nº DE UNIDADES	1,00	1,00	1,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			2,00

EBONE SERVICIOS EDUCACIÓN Y DEPORTE, SL

BLOQUES	P. MÁX.	T. PTOS.
COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS	15,00	14,25
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS	20,00	18,00
PLAN DE COMUNICACIÓN	08,00	07,00
ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL	02,00	02,00
TOTAL PUNTUACIÓN		41,25



JUSTIFICACIÓN

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA DE LAS ESCUELAS DEPORTIVAS MUNICIPALES (MAX. 15 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.	OBSERVACIONES A DESTACAR
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	1,00	4,00	<ul style="list-style-type: none"> Gran despliegue programático y metodológico en cada una de las modalidades deportivas y modelos de sesión, concretando cada variable, temporalización exhaustiva por las tareas motrices y secuencia clara de contenidos por mes. Concreta el ámbito acuático diferenciando por niños, adultos y mayores. Propuesta muy completa de servicio en sala de fitness con procesos y protocolos muy definidos, mejorando el servicio a través de aplicación de software de entrenamiento personalizada a la realidad del municipio. Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,75	2,25	<ul style="list-style-type: none"> Propuesta muy completa haciendo hincapié en las diferentes dimensiones del proceso educativo atendiendo metodológicamente a las dimensiones motrices, psicológicas, sociales y afectivas. Aporta todo el componente programático y una secuencia de contenidos día por día para un mes completo. Cobra especial importancia las referencias a la necesidad de establecer sistemas rotativos por grupos para no coincidir todos en la misma instalación-espacio a la vez. Bloque que considero muy bueno ya que aporta una mejora sustancial y notable en la prestación del servicio.
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	1,00	3,00	<ul style="list-style-type: none"> Fundamentación muy completa con un despliegue programático muy detallado. A la parrilla inicial de posibles actividades a realizar le sigue una propuesta de doce de ellas contextualizadas y con gran nivel de concreción programática no dejando ningún aspecto por resolver (horario, materiales, edad diana, ubicación, objetivos, contenidos, etc.). Como resultado, encontramos una propuesta real y realizable por tener todas las variables ya desarrolladas. Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	1,00	5,00	<ul style="list-style-type: none"> Muestra un gran despliegue programático general con objetivos discriminados por ámbitos (educativos, deportivos, sociales y de competición) a los que pretende llegar a través de programas-estrategias muy interesantes para dotar a la escuela municipal de un "ADN" propio. Aporta programación completa con objetivos generales, específicos, contenidos y contenidos transversales, metodología, materiales a utilizar, sesión tipo y su secuenciación durante la temporada deportiva para cada una de las categorías, con una distribución concreta de horarios. Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			14,25	

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
PERSONAL	4,00	1,00	4,00	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento del personal a través de aplicación propia con registros muy completos de variables de índole temporal, tareas y localización que pone a disposición de la administración para supervisar la ejecución del contrato. Procesos muy detallados vinculados a la coordinación interna referidas a todas las fases en la prestación del servicio, los canales de comunicación que utilizará, herramienta interna para la comunicación efectiva y en tiempo real entre todos los grupos de trabajo con listado de tareas pendientes, vinculación con aplicaciones varias, programaciones de índole semanal, etc. Aporta fichas muy elaboradas para cada proceso que garantizan el control de todas las variables de índole laboral. Gran nivel de concreción en procesos y procedimientos de sustitución, la asignación de técnicos de guardia por cada servicio, etc. las variables y protocolos para la selección de personal, creación de bolsa de trabajo, acuerdos con centros de formación, etc. Incluso concreta un plan de acogida al nuevo personal con formación inicial previa a cargo del coordinador y coadyuvado con formación interna para trabajadores on line (PRLL, acogida, introducción al servicio, entrega del manual del técnico...) Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,75	6,00	<ul style="list-style-type: none"> Detalla de forma minuciosa y gráfica todos los procesos, canales y personal responsable para el control de usuarios (expectativas, satisfacción antes, durante y al finalizar el servicio) con cuestionarios, ficha de sugerencias, encuestas, etc. propone encuestas de satisfacción a padres, usuarios y administración con muestras mensuales (satisfacción inmediata) y trimestrales, con basculado de informes completos y diferentes herramientas a emplear. Concreta sistema de satisfacción inmediata que determinará en tiempo real el nivel de logro frente a expectativas del usuario Detalla protocolo de acogida al nuevo usuario: evaluación y acompañamiento durante el primer día. Aporta modelos finalizados de documentos para seguimiento y registro de toda la actividad de este ámbito.



FUENSALIDA
AYUNTAMIENTO

ADMINISTRACIÓN	8,00	1,00	8,00	<ul style="list-style-type: none"> Bloque que considero muy bueno ya que aporta una mejora sustancial y notable en la prestación del servicio. Detalla las funciones del coordinador y director técnico de empresa para con la Administración y la regularidad de encuentros y entrega de la documentación relativa al servicio (listados de asistencia, incidencias, régimen de vacaciones de su personal, variaciones en el equipo de trabajo, aportando los modelos de fichas e informes a utilizar para este ámbito. Aporta cuadro con procesos para con la administración que detallan los actores implicados por parte de la empresa, las herramientas a utilizar y los contenidos a tratar. Detalla la frecuencia con la que deberán realizarse reuniones (aunque deja en manos de la administración aprobar dicha frecuencia) para poder mantener un control e información en tiempo real de todas las variables del servicio (mensual, semanal, puntual) y los canales más recomendables para cada reunión. Incluso pone a disposición de la administración dos herramientas digitales con las que poder chequear los compromisos adquiridos y el control de facturación, aportando igualmente los modelos de informes-memorias relacionadas con el seguimiento regular (laboral, periódico, final) Aporta protocolo detallado para actuar frente a incidencias, ya partan de la administración o sean detectadas por la empresa aportando cuadro con medidas correctoras en diferentes ámbitos. Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			18,00	

PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	1,00	4,00	<ul style="list-style-type: none"> Plan de marketing y publicidad detallando tareas, fechas previstas para implantación y los canales implicados (web, RRSS, Radio local, etc.) indicando las estrategias a llevar a cabo. Destaca la aportación de un plan estructurado de dinamización y fidelización con aportaciones mensuales y trimestrales. Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	1,00	2,00	<ul style="list-style-type: none"> Costeo de 3 promociones anuales a través de plataforma de RRSS y soporte publicitario con distribución a convenir durante el mes de septiembre, aportando plan para valorar las repercusiones en materia de publicidad con KPI's, comprometiéndose a la entrega de cuatro informes anuales. Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	0,50	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Aporta plan para la mejora de la información en instalaciones a disposición del público-usuario con el diseño y colocación de soporte gráfico en instalaciones deportivas sobre normativa, horarios, plano, botiquín, carta de servicios, técnicos que prestan servicio, eventos, incidencias, además de todo una campaña personalizada para la promoción de la actividad física, nutrición, uso correcto de equipamientos, etc. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			8,00	

ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)

	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	1,00	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Aporta estudio detallado por prendas refiriendo composición, propuestas de identificaciones, marcajes, colores y propiedades y muestras gráficas.
Nº DE UNIDADES	1,00	1,00	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Desglosa unidades que entregará por puesto y equipaciones que aportará por instalación para imprevistos.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			2,00	

HASH DEL CERTIFICADO:
3C4A246A86C37435CC529E6BA0066C733854F59E

FECHA DE FIRMA:
27/07/2024

PUESTO DE TRABAJO:
Técnico municipal en gestión deportiva

NOMBRE:
Emiliano González López

Firmado Digitalmente en el Ayuntamiento de Fuensalida - Sede Electrónica: <https://sede.fuensalida.es/> - Código Seguro de Verificación: 45510IDOC2457B61E2835B7344A8



EMPRESA: INSTINTO DEPORTIVO, SL

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS (MAX. 15 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,25	1,00
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,25	0,75
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,25	0,75
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,00	0,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			2,50

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
PERSONAL	4,00	0,75	3,00
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,50	4,00
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,00	0,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			07,00

PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,70	3,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	1,00	2,00
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	1,00	2,00
TOTAL PUNTOS BLOQUE			7,00

ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)

SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	1,00	1,00
Nº DE UNIDADES	1,00	0,75	0,75
TOTAL PUNTOS BLOQUE			1,75

INSTINTO DEPORTIVO, SL

BLOQUES	P. MÁX.	T. PTOS.
COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA ESCUELAS DEPORTIVAS	15,00	02,50
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS	20,00	09,00
PLAN DE COMUNICACIÓN	08,00	07,00
ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL	02,00	01,75
TOTAL PUNTUACIÓN		20,25



JUSTIFICACIÓN

COMPONENTE PROGRAMÁTICO PARA LA DOCENCIA DE LAS ESCUELAS DEPORTIVAS MUNICIPALES (MAX. 15 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T. PTOS.	OBSERVACIONES
BREVE ESTUDIO POR MODALIDAD Y SESIÓN MODELO	4,00	0,25	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Presenta de forma general breve estudio y ficha sesión por modalidad olvidándose de varias de ellas (urban walking, jóvenes en forma, fútbol, tutelaje sala de fitness). Los horarios que plantea en pilates son inviables, ya que a pesar de que no se corresponden con la realidad del servicio actual, son los mismos que plantea para el Acondicionamiento físico para mayores en la misma sala. La fundamentación que aporta en la modalidad de natación viene equivocada en su introducción ya que repite la que utiliza para la modalidad de atletismo. Plantea un desarrollo metodológico introductorio adecuado Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA CAMPUS MULTI-DEPORTE PARA MES DE JULIO (DE L A V DE 10:00 A 14:00)	3,00	0,25	0,75	<ul style="list-style-type: none"> Si bien es cierto que propone inventariar el material destinando una partida para reposición del mismo en caso de ser necesario, que apuesta de forma acertada por la seguridad identificando a los niños con pulseras de colores y la propuesta de organización en cascada para no coincidir los diferentes en las mismas actividades de forma simultánea, también lo que no aporta ninguna concreción respecto al desarrollo diario. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA PROGRAMA "FUENSALIDA EN 12 LUNAS" PARA EL FOMENTO DEL OCIO ACTIVO	3,00	0,25	0,75	<ul style="list-style-type: none"> Plantea 12 actividades alternativas y diferenciadas. Bajo nivel de concreción. Alguna de las actividades que plantea ya se están llevando a cabo. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
PROPUESTA E.M.F. INDICANDO ÁMBITO METODOLÓGICO, ESTRUCTURA TÉCNICA...	5,00	0,00	0,00	<ul style="list-style-type: none"> Contenido programático/metodológico muy escaso. Aporta propuesta genérica de horarios y pinceladas técnicas sobre teoría del entrenamiento sin concretar por edades, aunque refleja generalidades sobre la programación por grupos de edad. Bloque que no aporta concreción ni supone una mejora del servicio a tenor de la información que adjunta.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			2,50	

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROCESOS (MÁXIMO 20 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
PERSONAL	4,00	0,75	3,00	<ul style="list-style-type: none"> Aporta organigrama empresarial y competencias concretas de cada área destacando en el desarrollo de este apartado la figura del coordinador/es. Aportan la figura del supervisor de centros para constatación del servicio, informes, etc. Aportan protocolo de organización del personal, ficha de puestos de trabajo con funciones y procedimientos de coordinador, socorrista, monitor de natación y fitness y resto de modalidades. Desarrolla un plan de contingencias ante sustituciones y bajas. Destaca la figura del coordinador general del servicio con competencias operativas. Gradúa por niveles el protocolo para la no interrupción del servicio, incluso para personal no disponible por circunstancias imprevistas, ausencias previstas y bajas. Registro y control de jornada laboral mediante aplicación con patrones de asistencia, retraso, etc. basculando informes mensuales y formación en PRL. Bloque que considero muy bueno ya que aporta una mejora sustancial y notable en la prestación del servicio.
ALUMNOS-USUARIOS	8,00	0,50	4,00	<ul style="list-style-type: none"> Propone encuestas, buzón de sugerencias presencial y correo. Propone métricas relacionadas con la asistencia y participación, áreas de mejora, optimización de operatividad, etc., además, sugiere adaptar todas las variables relacionadas con la interacción con el usuario en función de la edad, modalidad, estado físico y diversidad. Propone temporalización del seguimiento a usuarios. Apuestan por un proceso de evaluación del alumnado con control mensual de las variables relacionadas con el programa, aporta ficha varias. Por otro lado, detalla el proceso de gestión de quejas y reclamaciones de la piscina en temporada de verano, aportando varios diagramas de flujo al respecto. Bloque que considero bueno ya que aporta una mejora apreciable en la prestación del servicio con respecto a la actual
ADMINISTRACIÓN	8,00	0,25	2,00	<ul style="list-style-type: none"> Detalla o enumera forma de trabajar con aplicación I2ACRONOS. Aporta control de personal con horarios y registro de turnos, además de documento donde consultar el cómputo total de horas. Detalla posibilidades de su aplicación a tal efecto aportando imagen del display referido. Bloque que considero aceptable ya que aporta una ligera mejora en la prestación del servicio con respecto a la actual.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			9,00	

HASH DEL CERTIFICADO:
3C4A246A86C37435CC529E6BA0066C733854F59E

FECHA DE FIRMA:
27/07/2024

PUESTO DE TRABAJO:
Técnico municipal en gestión deportiva

NOMBRE:
Emiliano González López

Firmado Digitalmente en el Ayuntamiento de Fuensalida - Sede Electrónica: <https://sede.fuensalida.es/> - Código Seguro de Verificación: 45510IDOC2457B61E2835B7344A8





PLAN DE COMUNICACIÓN (MÁXIMO 8 PUNTOS)				
SUB-CRITERIOS	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
CAMPAÑAS PARA EL FOMENTO Y DIFUSIÓN DE PROGRAMAS	4,00	0,75	3,00	<ul style="list-style-type: none"> Difusión de vídeos con consejos de salud y deporte y vídeos promocionales de las actividades. Retos deportivos mensuales y uso de instagram y telegram, newsletter y uso del correo para el envío de boletines semanales. Figura del community manager aportando calendario para la organización de publicaciones, tipos de contenidos, etc. aportando cuadro con ejemplos. Bloque que considero muy bueno ya que aporta una mejora sustancial y notable en la prestación del servicio.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	2,00	1,00	2,00	<ul style="list-style-type: none"> Medios tecnológicos necesarios y estructura de la empresa a disposición de la Administración, Propone la colocación de cámaras de seguridad en la entrada de cada instalación (1 por instalación) Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
RECURSOS A DISPOSICIÓN DE LOS USUARIOS	2,00	1,00	2,00	<ul style="list-style-type: none"> Báscula de bioimpedancia y cuestionario PAR-Q como parte de la valoración inicial del usuario con seguimiento mensuales, campañas de concienciación y formación con charlas trimestrales sobre los beneficios de la actividad física y la salud. Colaboración con instituciones locales, telegram como canales de comunicación con aspectos propios del servicio. Plan para el fomento de la actividad física con retos y campañas en RRSS. Bloque que considero excelente ya que aporta una mejora sobresaliente en la prestación del servicio.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			7,00	
ESTUDIO Y PROPUESTA DE UNIFORMIDAD PARA EL PERSONAL (MÁXIMO 2 PUNTOS)				
	P. MÁX.	C. CALIF.	T PTOS.	OBSERVACIONES
ESTÉTICA-CALIDAD	1,00	1,00	1,00	<ul style="list-style-type: none"> Aporta muestra gráfica detallada de prendas por puesto con propuestas de marcajes y colores.
Nº DE UNIDADES	1,00	0,75	0,75	<ul style="list-style-type: none"> Desglosa unidades por puestos de trabajo.
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUE			1,75	

Por lo que, y a tener de los criterios de valoración y coeficientes de calificación aplicados, indico la relación de empresa y puntuación obtenida.

RELACIÓN DE EMPRESAS Y PUNTUACIÓN OBTENIDA

EULEN, SA	23,75 pts.
CRISAN SPORT & BEAUTY, SL	12,50 pts.
PODIUM GESTIÓN INTEGRAL, SL	18,00 pts.
BCM, GESTIÓN DE SERVICIOS, SL	15,75 pts.
YAMIL EZEQUIEL CHECRA SALICIA	02,00 pts.
EBONE SERVICIOS EDUCACIÓN Y DEPORTE, SL	41,25 pts.
INSTINTO DEPORTIVO, SL	20,25 pts.

Lo que HAGO CONSTAR, a petición del órgano de contratación.

En Fuensalida, a fecha de firma electrónica

FDO. EMILIANO GONZÁLEZ LÓPEZ
TÉCNICO MUNICIPAL EN GESTIÓN DEPORTIVA

