

ACTA DE REUNIÓN AMBITEC
CON LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

ASISTENTES:

Por la representación legal de los trabajadores:

- Aspa
- CCOO
- CCOO
- UGT
- UGT

Por la parte de la Empresa:

Se celebra reunión por Videoconferencia atendida la limitación geográfica de los centros de trabajo de las partes Granada - Barcelona a las 12:00 horas del día 19 de enero de 2023.

ORDEN DEL DÍA:	
 DocuSigned by: F310793D6F9F4AE...	Primero. – Protocolo de promoción interna
 DocuSigned by: 52B7D64756D04A3...	Segundo. - Subida acuerdos Sercla
 DocuSigned by: 2900CCE7C3CE4E1...	Tercero. - Plan de Igualdad y cambios de miembros con la comisión negociadora
 DocuSigned by: CA16C0A3792C43A...	Cuarto. – Calendario 2023
 DocuSigned by: 70B62121197E4FF...	Quinto. –Vacantes por cubrir / Categoría por cubrir de jardinero por jubilación de Luis
 DocuSigned by: D71D70EC78E84C9...	Sexto. - Rotación de puestos de trabajo.
 DocuSigned by: 9CEBDBFEB9F54A9...	Séptimo. - Rotación de personal para cubrir horas extras.
 DocuSigned by: 341C966F06FE402...	Octavo. - Almacenaje de máquinas en vehículos.
 DocuSigned by: CF84FA8514244A5...	Noveno. - Incidentes varios (sector 1. / Maquinaria)
	Décimo. – Jubilaciones parciales
	Ruegos y preguntas

Una vez confeccionada la lista de asistentes, y expuesto el orden del día, las partes presentes en la reunión pasan a tratar y debatir acerca de los asuntos concernientes al orden del día:

Primero. – Protocolo de promoción interna

Las partes están de acuerdo en iniciar un periodo de negociación del protocolo para consensuar un procedimiento de promoción y ascensos.

ASPA no se ha podido leer el protocolo.

Comentarios y propuestas de UGT:

- Art 4. (2 candidatos de RLT)
- Art 6. Quitar antigüedad de la puntuación, porque se tendrá en cuenta como mérito preferente en igualdad de condiciones.
- Añadir Certificado de profesionalidad
- Personas que han hecho funciones de superior categoría. Después por desatascar el tema descartan la propuesta.
- Cuestionan ¿Quién decide que no se supera el periodo de prueba?
- Bajar las 30h de formación a 25h.
- Pruebas de jardinero
- Que la Empresa reúna una asamblea con todos los trabajadores sobre el protocolo consensuado para que los trabajadores puedan votar.

Comentarios y propuestas de CCOO:

- No quieren incluir como punto a evaluar las horas de diferencia de categoría.
- Bajar las 30h de formación a 25h.
- Se tiene que respetar la antigüedad y las pruebas de aptitud realizadas por la anterior adjudicataria del servicio, haciendo estás pruebas a todo el trabajador que no las tenga y quiera optar a las vacantes para estar en igualdad de condiciones

DocuSigned by:

F310793D6F9F4AE...

La empresa comenta que en ese caso, no se estaría en igualdad de condiciones.

DocuSigned by:

52B7D64756D04A3...

La empresa solicita que se resuelva como comité.

La empresa se compromete a tener las correcciones la semana que viene y que el comité aporte sus comentarios / confirmación la semana siguiente.

DocuSigned by:

2900CCE7C3CE4E1...

Segundo. - Subida acuerdos Sercla

DocuSigned by:

CA16C0A3792C43A...

PRIMERO. ACUERDOS ECONÓMICOS ALCANZADOS

Las Partes acuerdan, para los años 2021 a 2024 los siguientes incrementos porcentuales del Plus mejora, Plus productividad, y Plus peligrosidad.

DocuSigned by:

70B62121197E4FF...

Los incrementos pactados serán los mismos para todas las categorías profesionales.

DocuSigned by:

D71D70EC78E84C9...

DocuSigned by:

9CEBDBFEB9F54A9...

DocuSigned by:

341C966F06FE402...

DocuSigned by:

CF84FA8514244A5...

Conceptos / Año	2021 – 1.20%	2022 – 2.50%	2023 – 2.40%	2024 – 2.30%
Plus mejora convenio	176.36 Euros	180.76 Euros	185.09 Euros	189.34 Euros
Plus productividad	112.32 Euros	115,12 Euros	117.88 Euros	120.59 Euros
Peligrosidad acuerdo Sercla	2.23 Euros	2.28 euros	2.33 Euros	2.38 Euros

Tercero. - Plan de Igualdad y cambios de miembros con la comisión negociadora

Con la introducción del sindicato Aspa, hay que hacer un cambio y decidir quién va a sustituir a Jorge en la comisión negociadora del Plan de Igualdad. La empresa va a proponer las medidas y la auditoria retributiva.

UGT cree que debe ser Domingo porque tiene la formación y ha hecho de suplente
CCOO cree que debe ser Juan para que haya representación de todos los sindicatos.

Como es un tema ya tratado y solamente queda concluirlo, la empresa preparará las actas que se enviarán vía Docusign.

La Empresa facilitará esta misma semana un Acta extraordinaria para validar que finalmente es Domingo quien sustituye a Jorge.

Cuarto – Calendario 2023

Empresa reitera que si caen en sábado los festivos se mueven a día laboral, pero como este año caen en domingo no corresponde cambiarlo.

DocuSigned by:



F310793D6F9F4AE...

UGT dice que en 2017 pasó y la otra empresa con la que estaban los pasó a día laboral.
CCOO dice que en 2017 la Empresa así lo firmó y en zona B lo han firmado.

DocuSigned by:



52B7D64756D04A3...

La empresa dice que los Sercla son diferentes entre zonas y nos regimos por el Sercla.
La empresa lo consultara internamente.

DocuSigned by:



2900CCE7C3CE4E1...

Quinto - Vacantes por cubrir / Categoría por cubrir de jardinero por jubilación de Luis

DocuSigned by:



CA16C0A3792C43A...

La empresa dice que está trabajando precisamente en el protocolo de promoción interno para que se puedan cubrir cuanto antes las categorías vacantes.

DocuSigned by:



70B62121197E4FF...

La empresa comenta que las jornadas que se van adeudando por jubilaciones y/o excedencias se van acumulando anualmente y con esa bolsa se cubren las vacaciones. Que según nuestro contrato las vacaciones y absentismo no se cubren.

DocuSigned by:



D71D70EC78E84C9...

Sexto. - Rotación de puestos de trabajo.

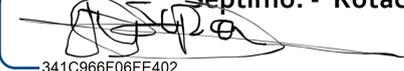
DocuSigned by:



9CEBDBFEB9F54A9...

(Aspa) Quieren que se rote de sector Norte para realizar otras funciones.
La Empresa dice que este verano ya se han hecho cambios y que sigue el acuerdo de Raga con la inspección de trabajo.

DocuSigned by:



341C966F06FE402...

Séptimo. - Rotación de personal para cubrir horas extras.

DocuSigned by:



CF84FA8514244A5...

ASPA dice que siempre suelen ir las mismas personas a las horas extras y quieren que cambien.

La empresa comenta que el número de horas extras que se realiza en el servicio es muy poco significativo, que han sido en momentos muy puntuales y por circunstancias muy definidas. Además, las personas que realizan estas horas extras están muy limitadas porque son las personas que disponen de las claves de la alarma de acceso a la nave por ser en horas que no hay personal en oficinas.

Octavo. - Almacenaje de máquinas en vehículos.

CCOO / ASPA Se está metiendo maquinaria en los vehículos y quieren que el encargado lo traslade para que lleven la maquinaria en la parte de atrás.

CCOO indica que no se debe meter la maquinaria en los asientos de los vehículos para evitar robos ya que estos se están rompiendo y ensuciando de aceite y grasa para después tener que ir sentados encima.

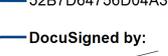
UGT Cuando los vehículos llegaron al servicio se propuso hacer una caseta, pero la empresa dijo que no.

La empresa dice que se dispone de almacenes para guardar la herramienta al finalizar la jornada laboral. Que el diseño de las cajas de los vehículos se realizó antes de la puesta en funcionamiento del servicio y que éstas no se pueden modificar porque depende de unas certificaciones asociadas. Que en servicios nuevos ya se están elaborando unas cajas que tienen en cuenta almacenaje de herramienta. En cualquier caso, la maquinaria debe guardarse separada de la parte habilitada para el personal.

Noveno. - Incidentes varios (sector 1. / Maquinaria)

DocuSigned by:  La empresa dice que hemos tenido robos de maquinaria, que se traslade que tiene que haber especial atención a la maquinaria.
F310793D6F9F4AE...

DocuSigned by:  UGT propone comprar una cadena para la maquinaria y la Empresa comenta que se valorará.

DocuSigned by:  CCOO quiere dejar constancia de un incidente que hubo en uno de los barrios conflictivos con un vecino, y comentan que no se puede trabajar en horas muy tempranas generando ruido en zonas conflictivas por ser muy peligroso.
2900CCE7C3CE4E1...

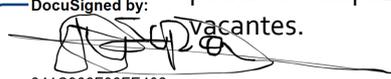
DocuSigned by:  La Empresa reitera que no se debe entrar en conflicto con las personas de esos barrios, que ante cualquier problema pueden recoger las herramientas, avisar al encargado u oficial responsable de zona para cambiar de lugar de trabajos. El ayuntamiento ha hablado con las personas de la zona y que ya no habrá problemas.
CA16C0A3792C43A...

DocuSigned by:  ASPA dice que de todas formas piensan que no debería ir Carlos solo, que debería ir con un compañero.
70B62121197E4FF...

DocuSigned by:  Eva Gasol
D71D70EC78E84C9...

Décimo. – Jubilaciones parciales

DocuSigned by:  La empresa dice que como hemos comentado antes, como hay un procedimiento largo podemos empezar a iniciar el proceso y una vez este el protocolo aprobado se cubrirán las vacantes.
9CEBDBFEB9F54A9...

DocuSigned by: 
341C966F06FE402...

DocuSigned by: 
CF84FA8514244A5...

Las Jubilaciones parciales por orden de solicitud serán para:

Jose Antonio
Juan Antonio

La empresa comenta que para la cobertura de los relevistas contarán con los temporales.

Ruegos y preguntas

UGT comenta que;

- Ropa de trabajo; no se les ha cambiado el chaleco a algunas personas trabajadoras.

CCOO comenta que;

- También consideran que se podría mejorar la calidad.

La Empresa decide que este asunto se tratará directamente con el responsable del servicio para dar salida y solución al tema.

También se decide que para este año irán todos igual. Servicio se compromete a solucionar si hay alguien sin ropa de abrigo.

Sin más asuntos que tratar a las 14h. Finaliza la reunión.

Firma de la RLPT

DocuSigned by:  70B62121197E4FF...
DocuSigned by:  CA16C0A3792C43A...
DocuSigned by:  F310793D6F9F4AE...

DocuSigned by:  2900CCE7C3CE4E1...
DocuSigned by:  52B7D64756D04A3...

Firma de los Representantes de la Empresa

DocuSigned by:  CF84FA8514244A5...
DocuSigned by:  341C966F06FE402...
DocuSigned by:  9CEBDBFEB9F54A9...

DocuSigned by:  Eva
D71D70EC78E84C9...