



**INFORME VALORACION DE OFERTAS PARA LA ADJUDICACION DE LA CONTRATACION DEL SERVICIO PARA LA ELABORACIÓN DE “ESTUDIO, DOCUMENTACION, ANALISIS, DESCRIPCION Y VALORACION DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO DE BAZA**

**INFORME VALORACION**

**INTRODUCCIÓN.-**

El Pliego de Cláusulas administrativas Particulares que rige la adjudicación de la contratación del servicio para la elaboración de “Estudio, documentación, análisis, descripción y valoración de los puestos de trabajo del personal del Ayuntamiento de Baza”, establece la necesidad de evaluación de los criterios cuya ponderación dependan de un juicio de valor según los siguientes criterios:

*“CRITERIOS CUYA PONDERACIÓN DEPENDAN DE UN JUICIO DE VALOR  
(Máximo 20 puntos)*

*2.-Criterios no evaluables mediante fórmulas automáticas (De 0 a 20 puntos)*

*- Memoria de prestación del servicio.*

*En este sobre se incluirá una breve memoria, en la que se recogerán todas las referencias técnicas acreditativas de las características de los servicios objeto de este contrato, que no se evaluarán mediante la aplicación de fórmulas o cifras.*

*- Procedimiento a seguir.*

*- Plan de gestión.*

*La documentación técnica comprenderá necesariamente la imprescindible para apreciar el cumplimiento de los requisitos y condiciones establecidos y previstos en el pliego de prescripciones técnicas, debiendo dar respuesta documental a todos aquellos aspectos que en dicho pliego se detallan y en los que se exija de los licitadores la correspondiente información, precisión, detalle o posicionamiento técnico en cualquier faceta o ámbito contemplado en el pliego.”*

**CONCILIA2 SOLUCIONES S.L**

<b>CRITERIOS</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	<b>PUNTUACION</b>
<b>PROCEDIMIENTO A SEGUIR y PLAN DE GESTIÓN</b>	La propuesta no desarrolla con gran detalle el procedimiento a seguir (con los puntos especificados en el PPT), ni tampoco el plan de gestión, además se observa en su propuesta cierta falta de participación por parte de los representantes sindicales de este Ayuntamiento, así como entrevistas individuales a todos y cada uno de los trabajadores municipales	<b>8</b>



### CREED ESPAÑA MARKETENGINEERING

CRITERIOS	OBSERVACIONES	PUNTUACION
<b>PROCEDIMIENTO A SEGUIR y PLAN DE GESTIÓN</b>	La propuesta desarrolla tanto el procedimiento a seguir (con los puntos especificados en el PPT), así como el plan de gestión, si bien no se observa en su propuesta participación por parte de los representantes sindicales de este Ayuntamiento.	10

### NUEVOS TIEMPOS CONSULTORES S.L

CRITERIOS	OBSERVACIONES	PUNTUACION
<b>PROCEDIMIENTO A SEGUIR y PLAN DE GESTIÓN</b>	La propuesta desarrolla con buen detalle tanto el procedimiento a seguir (con los puntos especificados en el PPT), así como el plan de gestión, observándose en su propuesta una adecuada participación por parte de los representantes sindicales de este Ayuntamiento y de los funcionarios y trabajadores del Ayuntamiento.	16

### ADECCO FORMACION S.A.U

CRITERIOS	OBSERVACIONES	PUNTUACION
<b>PROCEDIMIENTO A SEGUIR y PLAN DE GESTIÓN</b>	La propuesta desarrolla con gran detalle tanto el procedimiento a seguir (con los puntos especificados en el PPT), así como el plan de gestión, observándose en su propuesta una adecuada participación por parte de los representantes sindicales de este Ayuntamiento y de los funcionarios y trabajadores del Ayuntamiento	15

### ATTYCAS GENUS S.L

CRITERIOS	OBSERVACIONES	PUNTUACION
<b>PROCEDIMIENTO A SEGUIR y PLAN DE GESTIÓN</b>	La propuesta desarrolla tanto el procedimiento a seguir (con los puntos especificados en el PPT), así como el plan de gestión, si bien se observa en su propuesta cierta falta de participación por parte de los representantes sindicales de este Ayuntamiento, así como entrevistas	8



	individuales a todos y cada uno de los trabajadores municipales	
--	---	--

**FILMIJOB S.L**

CRITERIOS	OBSERVACIONES	PUNTUACION
<b>PROCEDIMIENTO A SEGUIR y PLAN DE GESTIÓN</b>	La propuesta no desarrolla con gran detalle el procedimiento a seguir (con los puntos especificados en el PPT), ni tampoco el plan de gestión, además se observa en su propuesta cierta falta de participación por parte de los representantes sindicales de este Ayuntamiento.	8

**INGENIERIA ESTUDIOS Y PROYECTO EUROPEOS S.L**

CRITERIOS	OBSERVACIONES	PUNTUACION
<b>PROCEDIMIENTO A SEGUIR y PLAN DE GESTIÓN</b>	La propuesta desarrolla como poco detalle el proceso a seguir para la redacción de la RPT	5

En Baza, a 2 de marzo de 2023.

Fdo. Roberto Navarro Corral

Fdo. José Vico Arias

