

Expediente núm. 2022-081-A LOT 2

INFORME TÈCNIC DE LA VALORACIÓ DELS “CRITERIS DE VALORACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR” DE L’EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ DEL SERVEI PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIÈ. ÀMBIT TÈCNIC: ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA DEL PERSONAL AL SERVEI DE L’AJUNTAMENT DE PALMA. EXPEDIENT 2022-081-A.

El dia 21 de novembre de 2022 la Mesa de Contracció va procedir a l’obertura del sobre B per a la valoració de les ofertes presentades en la licitació del Contracte de servei per a la prestació del servei de prevenció de riscos laborals aliè, àmbit tècnic: ergonomia i psicociologia del personal al servei de l’Ajuntament de Palma.

Reunida la Comissió de Valoració ha analitzat la documentació remesa als sotassignats per correu electrònic, corresponent al sobre B i consistent en la “proposició tècnica per a la valoració dels criteris de selecció quantificables mitjançant judicis de valor”.

LOT 2: s’han valorat les propostes presentades per les empreses:

1. **DICONSAL**
2. **PREVIS**
3. **ASPY**

De l’estudi i lectura conjunta de les tres ofertes presentades en el lot 2, en relació amb el quadre de criteris d’adjudicació del contracte que fixen els plecs aprovats, la Comissió de Valoració atorga les següents puntuacions:

<p>Models de documentació: Es valorarà fins a 17 punts la concreció, exhaustivitat i qualitat tècnica de la documentació aportada, tenint en compte el treball de camp realitzat, la informació i conclusions aportades. La documentació que s’aporti ha d’estar relacionada amb l’activitat de l’Ajuntament de Palma:</p> <p>a.- Concreció de la documentació aportada: es valorarà la identificació correcta i precisa dels riscos existents detectats, amb l’especificació clara del lloc, àrea o lloc afectat, així com de les circumstàncies que delimiten l’abast de dits riscos.</p> <p>b.- Exhaustivitat de la documentació aportada: es valorarà la quantitat de informació útil quant a les condicions materials de treball i els llocs de treball existents avaluats.</p> <p>c.- Es valorarà la qualitat tècnica de la documentació aportada, tant de l’avaluació de riscos com de la documentació derivada de l’anterior.</p>
<p style="text-align: center;">EMPRESA DICONSAL</p> <p>Presenta:</p> <ul style="list-style-type: none">- Un document de “Memoria Tècnica” (2 fulls)- Anexo I: PLANIFICACIÓN (9 fulls)- Anexo II: CONTENIDO DE LOS CURSOS (1 full)- Documentos con los Grupos de Factores de Riesgo- Modelo de “Evaluación ergonómica. Carga Física” <p>Cuestionario de evaluación de riesgos psicosociales del INSST</p> <p>Al analitzar el contingut de la proposta presentada per l’ empresa DICONSAL s’atorguen les següents valoracions:</p> <p>a) La empresa presenta models de informes d’ avaluacions que la comissió valora amb 1 punt en l’àmbit d’ ergonomia i amb 0,5 al de psicociologia, fent constar que la empresa no especifica clarament els riscos dels llocs afectats.</p>



- b) La documentació presentada se limita a presentar una informació poc detallada i se valora amb 1 i 0,5 punts respectivament a cada àmbit tècnic.
- c) Respecte a la qualitat tècnica a l'àmbit d'ergonomia, es limita a presentar documents molt bàsics, motiu pel qual s'atorga 1,5 punts. A l'àmbit de la psicociologia, presenta un model d'avaluació psicociologia (de l' INSSST) però no presenta model de l'informe de resultats/actuacions, motiu pel qual aquest àmbit es valora amb zero punts.

El resultat total de l'apartat "Models de documentació" es de 4,5 punts.

EMPRESA PREVIS

Presenta el document "Presupuesto Servicio de Prevención Riesgos Laborales" que inclou els apartats de:

- "Desarrollo del Proyecto", diseño, implantación y aplicación de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales;
- Evaluación de los factores de riesgo;
- Planificación de la actividad preventiva;
- Información y formación de los trabajadores;
- Otras actuaciones.

Al analitzar el contingut de la proposta presentada per l'empresa PREVIS es comprova que no presenta models de documentació, motiu pel qual es valora amb zero punts tot l'apartat.

El resultat total de l'apartat "Models de documentació" es de 0 punts.

EMPRESA ASPY

Presenta el document "Memòria de la proposta d'execució de les especialitats tècniques (ergonomia i Psicociologia)" fent referència a la caratula a l'expedient núm. 2022-081-A LOT 2, tot i que a l'apartat 1 de la documentació afirma que l'objecte és l'expedient núm. 2021-022-A, Lot 2.

El document està estructurat en capítols que desenvolupen:

- l'abast i compromisos del contracte.
- models de documentació: 9 d'ergonomia i 5 de psicociologia.
- planificació de les activitats.
- recursos humans .
- i impartició de cursos relacionats amb l'activitat (7 models), no es va poder obrir un fitxer dels continguts de l'activitat formativa denominat "Espalda saludable" i com que tampoc no apareix a l'index de propostes de formació ergonòmica, no s'ha considerat per la seva vaaloració.
- L'empresa afirma oferir formació sense limitació d'edicions excepte a la formació de Gestió del temps (que es troba limitada a 4 edicions) i el curs d'ergonomia per personal de l'Ajuntament (2 sessions).

Al analitzar el contingut de la proposta presentada per l'empresa ASPY s'atorguen les següents valoracions:

- a) L' empresa presenta models d' informes d' avaluacions que la comissió valora amb 2,5 punts en l' àmbit d' ergonomia i amb 2,5 al de psicociologia.
- b) L' exhaustivitat de la documentació presentada se valora amb 2,5 i 2,5 punts respectivament a cada àmbit tècnic.
- c) Respecte a la qualitat tècnica es valora amb 3,5 punts en l'àmbit d'ergonomia. Atès que en l'àmbit de psicociologia no s'inclou l' explicació de l'acta es valora aquest àmbit amb 3 punts.

El resultat total de l'apartat "Models de documentació" es de 16,5 punts.



Planificació de les activitats:

Es valorarà fins a 17 punts la proposta en funció de diversos extrems com la programació d'activitats, sistemàtica i metodologia de treball utilitzada, que resultin més ajustades a les necessitats i particularitats de l'Ajuntament de Palma. En especial, se ponderarà positivament el seu desenvolupament i grau de detall.

La puntuació 0 s'assignarà quan la redacció del projecte tècnic dificulti o impedeixi la labor de valoració de les millores, o quan el grup de treball dedueixi de l'examen realitzat que el licitador ha presentat un projecte indiferenciat, genèric, o corresponent a projectes licitats en altres procediments d'adjudicació.

Per últim, se valorarà positivament la brevetat, claredat expositiva i bona sistemàtica del projecte.

Després d'un procés comparatiu entre memòries, la Unitat proponent atorgarà la millor puntuació (que no té per què ser la màxima) a la proposició que, a la vista dels extrems valorables, hagi presentat la proposta amb més qualitat en termes globals, i atribuirà la puntuació del resta de memòries prenen com referència la major valorada

Es subdivideixen en dos per poder valorar els àmbits d'ergonomia i de psicociologia.

EMPRESA DICONSAL

Al analitzar el contingut de la proposta presentada per l'empresa DICONSAL s'atorguen las següents valoracions:

0,5 punts a cada àmbit per la presentació dels documents de planificació. Total 1 punt.

1 punt a cada àmbit tècnic pel grau de detall de la planificació. Total 2 punts. Determina un cronograma d'actuacions als dos àmbits però les actuacions indicades es consideren insuficients sense detallar en el cronograma els estudis concrets que es duren a terme especialment a l'àmbit d'ergonomia. No es contempla al cronograma actuacions relacionades amb recopilació i anàlisis d'accidents i incidents. No es detalla el tipus de formació específica. No es contempla proposta de reunions amb responsables de Prevenció i assistències i assessorament a Comitès de Seguretat i Salut i tampoc està previst l'assessorament i participació en els protocols d'assetjament.

1 punt a cada àmbit pel grau d'especificitat tenint en compte el cronograma presentat. Total 2 punts.

2 punts a cada àmbit, atès que la programació d'activitats no detalla la metodologia de treball aplicada que s'ha de dur a terme i està poc desenvolupada tenint en compte les altres propostes presentades. Total 4 punts.

El resultat total de l'apartat "Planificació de les activitats" es de 9 punts.

EMPRESA PREVIS

Al analitzar el contingut de la proposta presentada per l'empresa PREVIS s'atorguen las següents valoracions:

0,5 punts a cada àmbit per la presentació dels documents de planificació. Total 1 punt.

0,5 punts a cada àmbit tècnic pel grau de detall de la planificació, la qual es considera poc detallada i concreta Total 1 punt. Comparativament és la més genèrica de les propostes presentades i no conté un cronograma específic planificant les actuacions tècniques a dur a terme.

0 punts a cada àmbit atès que no especifica els continguts. Aquest Comitè ha valorat que la planificació és genèrica sense tenir matisos que concretin que sigui realitzada específicament per l'Ajuntament.

2,5 punts a cada àmbit, atès que detalla la metodologia de treball que ha de dur a terme de manera generalitzada. Total 5 punts.

El resultat total de l'apartat "Planificació de les activitats" es de 7 punts.

EMPRESA ASPY

Al analitzar el contingut de la proposta presentada per l'empresa ASPY s'atorguen les següents valoracions:

0,5 punts a cada àmbit per la presentació dels documents de planificació. Total 1 punt.

1,5 a cada àmbit tècnic pel grau de detall de la planificació. Total 3 punts. Es l'empresa que millor detalla les diferents actuacions a dur a terme. El detall dels diferents aspectes que integren el cronograma és el més complet. Presenta dos cronogrames diferenciats: un per ergonomia i un altre per psicociologia, desenvolupant aspectes com la programació de les activitats de prevenció tècnica a principis d'any. Durant tot l'any es duren a terme activitats incloses al pla de prevenció, anàlisis dels informes d'accidents i incidents, avaluacions de riscos, formació i informació, assistència als Comitès de Seguretat i Salut, implantació del pla de prevenció i procediments PRL, assessorament i participació en protocols d'assetjament i elaboració d'informes, actuacions front comunicats de riscos i memòries.



1,5 punts a cada àmbit pel grau d'especificitat ja que els cronogrames detallen les actuacions a dur a terme i és el més complet de les propostes presentades. Total 3 punts.
5 punts a cada àmbit, atès que inclou una programació detallant la metodologia de treball que ha de dur a terme ajustada a les particularitats de l'Ajuntament. Total 10 punts.

El resultat total de l'apartat "Planificació de les activitats" es de 17 punts. En comparació a la resta de propostes presentades per les altres empreses, és la més completa y detallada.

Impartició de cursos relacionats amb l'activitat:
Es valorarà amb 9 punts, el següent:
- Millores en formació psicosocial, per la impartició mínima anual de 2 sessions del curs de "Resolució de conflictes" per comandaments, es valorarà la qualitat del pla de formació d'acord amb la manera d'impartició, contingut, número d'hores, número d'edicions, i material posat a disposició del personal de l'Ajuntament al que va dirigit, fins a 3 punts.
- Millores en formació psicosocial, per la impartició mínima anual de 2 sessions del curs de "Resolució de conflictes" pel personal de l'Ajuntament i per la impartició mínima anual de 2 sessions del curs de "Gestió del Temps", es valorarà la qualitat del pla de formació d'acord amb la manera d'impartició, contingut, número d'hores, número d'edicions, i material posat a disposició del personal de l'Ajuntament al que va dirigit, fins a 3 punts.
- Millores en formació ergonòmica per la impartició mínima anual de 2 sessions d'un curs pel personal de l'Ajuntament, es valorarà la qualitat del pla de formació d'acord amb la manera d'impartició, contingut, número d'hores, número d'edicions, i material posat a disposició del personal de l'Ajuntament al que va dirigit, fins a 3 punts.

Cada apartat s'identifica mitjançant les lletres a), b) i c)

EMPRESA DICONSAL

Al analitzar el contingut de la proposta presentada per l' empresa DICONSAL s'atorguen las següents valoracions:

No presenta millores valorables corresponents als apartats a) i c)
Dins de l'apartat b), es valora només la proposta de formació de "Gestió del Temps" atorgant-li 1 punt

El resultat total de l'apartat "Impartició de cursos relacionats amb l'activitat" es d'1 punt

EMPRESA PREVIS

Al analitzar el contingut de la proposta presentada per l' empresa PREVIS la Comissió considera que la formació oferida no suposa cap tipus de millora ja que els continguts es corresponen amb la formació del lloc de feina establerta per la LPRL bàsica inicial dels llocs de feina.

El resultat total de l'apartat "Impartició de cursos relacionats amb l'activitat" es de 0 punts.

EMPRESA ASPY

Al analitzar el contingut de la proposta presentada per l'empresa ASPY s'atorguen les següents valoracions:

- a) Tres punts per oferir sense limitacions d'edicions el curs de "Resolució de conflictes" per comandaments"
- b) Tres punts per oferir sense limitacions d'edicions del curs de "Resolució de conflictes" pel personal de l'Ajuntament i per la impartició del curs de "Gestió del Temps".
- c) Un punt i mig per oferir 2 edicions d'un curs pel personal de l'Ajuntament. No se valora l'elaboració ad hoc de formació en PVDs, riscos ergonòmics per treballadors familiars i per conductors perquè es considera formació ergonòmica bàsica que s'ha d'impartir en la formació inicial de cada lloc de feina que desenvolupi funcions amb aquests riscos. També s'ha de fer constar que el punt 2.3 "Propostes de Formació Ergonòmica" ofereix formació adreçada a "treballadors que realitzin tasques que impliquin manipulació de càrregues associats a l'ús de pvd" pràcticament no aplica al col·lectiu de personal de l'Ajuntament.

El resultat total de l'apartat "Impartició de cursos relacionats amb l'activitat" es de 7,5 punts.



En conclusió, les puntuacions totals atorgades en el *LOT 2 CRITERIS DE VALORACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR* són les següent:

1. **DICONSAL:** 14,5
2. **PREVIS:** 7
3. **ASPY:** 41

Aquest és l'informe que emet la Comissió de Valoració en relació amb la valoració dels criteris de valoració avaluable mitjançant judicis de valor del LOT 2 de l'expedient de contractació del servei per a la prestació del servei de prevenció de riscos laborals aliè. àmbit tècnic: ergonomia i psicociologia del personal al servei de l'Ajuntament de Palma.

Palma, 10 de gener de 2023

La Cap de Departament de Personal

La coordinadora DD.EE. de l'SPRL

Eperanza Vega Terrón

Francisca Quiñonero Camps

El tècnic del Servei de Prevenció

Juan Diego González Gómez

