

**CRITERIOS PONDERABLES A TRAVÉS DE JUICIO DE VALOR DE ESCUELA INFANTIL MUNICIPAL PASITOS.**

❖ KOALA ESCUELAS INFANTILES

<b>1. Calidad del Servicio. Proyecto educativo y de gestión.</b>	
Aspectos a valorar	Puntuación
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis de la zona, idearía, características del alumnado, adaptación</li> <li>- Objetivos, metodología y evaluación.</li> <li>- Aspectos organizativos y funcionales de la gestión.</li> <li>- Contenidos educativos</li> <li>- Programa nutricional</li> <li>- Atención a la diversidad</li> <li>- Oferta de servicios y prestaciones extraordinarios o complementarios.</li> </ul>	25
<b>2. Organización y Estructura. Experiencia</b>	
Aspectos a valorar	Puntuación
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejoras en la plantilla de personal en cuanto al número.</li> <li>- Formación permanente del personal.</li> <li>- Responsabilidad social corporativa</li> <li>- Mejor organización y estructura interna, acreditación de calidad, recursos humanos y arteriales para garantizar el servicio en todo momento, especialmente en situaciones extraordinarias, disponibilidad, capacitación y especialización.</li> <li>- Compromiso de empleo de personal empadronado en Peñafiel</li> <li>- Mejoras en recursos y equipamiento auxiliar.</li> </ul>	18

❖ PROMOCIÓN DE LA FORMACIÓN LAS PALMAS, S.L.

<b>1. Calidad del Servicio. Proyecto educativo y de gestión</b>	
Aspectos a valorar	Puntuación
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis de la zona, idearía, característica del alumnado, adaptación</li> <li>- Objetivos, metodología y evaluación.</li> <li>- Aspectos organizativos y funcionales de la gestión.</li> <li>- Contenidos educativos</li> <li>- Programa nutricional</li> <li>- Atención a la diversidad</li> <li>- Oferta de servicios y prestaciones extraordinarios o complementarios.</li> </ul>	15

<b>2. Organización y Estructura. Experiencia</b>	
Aspectos a valorar	Puntuación
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejoras en la plantilla de personal en cuanto al número.</li> <li>- Formación permanente del personal.</li> <li>- Responsabilidad social corporativa</li> <li>- Mejor organización y estructura interna, acreditación de calidad, recursos humanos y materiales para garantizar el servicio en todo momento, especialmente en situaciones extraordinarias, disponibilidad, capacitación y especialización.</li> <li>- Compromiso de empleo de personal empadronado en Peñafiel</li> <li>- Mejoras en recursos y equipamiento auxiliar.</li> </ul>	14