

**De:** Licitaciones  
**Enviado el:** lunes, 17 de julio de 2017 16:33  
**Para:**  
**Asunto:** RE: Petición de Aclaraciones Servicio de Gestión de Nóminas para Fraternidad-Muprespa

Buenas tardes,

A continuación les proporcionamos la información y datos orientativos según su solicitud para los siguientes bloques:

- Organización Legal
- Organización Interna
- Personal y Nómina
- IRPF

<b>ORGANIZACIÓN LEGAL</b>	
Número de Empresas	1
Códigos de Cuenta de Cotización	53
Convenios Seguridad Social	1
Centros de Pago	1
Contratos Legales (indicar modalidades contractuales)	20

<b>ORGANIZACIÓN INTERNA (indicar número aproximado)</b>	
Unidades Organizativas	253
Lugares de Trabajo	127
Puestos de trabajo	95
Centros de Coste	Aprox. 30 (15 principales y 15 secundarios)

<b>ESTRUCTURA DE PERSONAL</b>	
Estructura de Personal por Empresa	Estructura jerárquica
% Rotación de Personal año aproximado	2-13% en función del mes
Asignación Identificador de Empleado	Sí, código numérico único
Número de Categorías	Grupos 0, 1 (niveles 1 al 3), 2 (niveles del 4 al 6), 3 (niveles 7 y 8)
Tipología de Conceptos de nómina	Hay 4 tipos de conceptos: devengos y deducciones que aparecen en los recibos; bases de cotización e IRPF y auxiliares de cálculo para uso interno que no aparecen en los recibos
nº total conceptos nómina	130 aprox.
nº de conceptos por convenio	20 aprox.
nº conceptos dinerarios	123
nº conceptos devengo	104
nº conceptos descuento-retención	26
nº conceptos con fórmula	25 aprox.
nº conceptos retribución en especie	7
Antigüedad-Tipos	La antigüedad se incrementa anualmente hasta un máximo de 10 años y únicamente para los grupos profesionales 2, 3. Cuando se cambia de grupo profesional se divide la antigüedad entre 2.
Horas Extras-Tipos	No
Complemento IT	Sí
Enfermedad	Sí
Accidente	Sí
Maternidad	Sí
Paternidad	Sí
Vacaciones	Sí
Ausencias / Presencias	Sí, se contemplan permisos sin retribución, huelga,....
Indemnizaciones	<10 anuales
Préstamos	15-20 mensuales
Anticipos	70 mensuales

**IRPF**

Tipos de IRPF

5 tipos, el tipo general y los 4 correspondientes a los territorios forales de Navarra, Álava, Vizcaya, Guipúzcoa

Cálculo de la base para los empleados

Según normativa. Se incluyen así al menos: retribuciones, estimación de incentivos anuales según ejercicio anterior y demás previsiones de abono extraordinario en el ejercicio (beneficios sociales,...).

Un cordial saludo

**De:**

**Enviado el:** viernes, 14 de julio de 2017 11:20

**Para:** Licitaciones

**Asunto:** Petición de Aclaraciones Servicio de Gestión de Nóminas para Fraternidad-Muprespa

Buenos días,

Soy de la empresa y estoy trabajando en el Pliego de Gestión de Nóminas para Fraternidad-Muprespa.

Una vez analizada toda la documentación contenida en el Pliego, nos quedan bastante claras las cláusulas administrativas y prescripciones técnicas asociadas al servicio de operación demandado.

Ahora bien, echamos en falta información básica de la nómina que nos permita valorar el esfuerzo ligado a la parametrización de la herramienta utilizada y su posterior desarrollo en el día a día. Por ello nos gustaría profundizar un poco más en ese detalle.

Nosotros hemos completado parte del cuestionario que os adjuntamos con vuestra información y que utilizamos normalmente en nuestros pre-análisis, pero necesitaríamos conocer algunos aspectos básicos a alto nivel de las pestañas de:

- Organización Legal
- Organización Interna
- Personal y Nómina
- IRPF

Decidnos si podéis hacer este ejercicio o debemos plantearos las preguntas concretas de forma individual.

Muchas gracias, un saludo

--