



**ANEXO Nº 6**

**DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA A LA INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**Nº Expediente y denominación del contrato:**

**(En su caso) Lote nº y denominación:**

D./ D<sup>a</sup>.....con NIF nº ....., en nombre (propio o de la persona, empresa o entidad que representa)....., con NIF nº....., en calidad de.....

**DECLARA:**

Que el número de trabajadores en plantilla de la empresa a la que represento es de.....y que (marcar lo que proceda),

☐ La empresa a la que represento cumple con la obligación impuesta en el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto 1/2013, de 29 de noviembre, de tener empleados trabajadores discapacitados en un porcentaje igual o superior al 2 por 100 de la plantilla de la empresa. En concreto, el porcentaje de trabajadores discapacitados contratados actualmente es del:.....%.

☐ La empresa a la que represento se encuentra exenta, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto 1/2013, de 29 de noviembre, de tener empleados trabajadores discapacitados en un porcentaje igual o superior al 2 por 100 de la plantilla de la empresa, cumplimiento con la obligación de adoptar las medidas alternativas procedentes de conformidad con lo establecido en el RD 364/2005, de 8 de abril por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva a favor de los trabajadores con discapacidad.

☐ La empresa a la que represento no está obligada por lo establecido en el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto 1/2013, de 29 de noviembre, por tener empleados a menos de 50 trabajadores.

☐ La empresa a la que represento no está obligada por lo establecido en el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto 1/2013, de 29 de noviembre, por tener empleados a menos de 50 trabajadores. No obstante, el porcentaje de trabajadores discapacitados contratados actualmente es del:.....%.



Asimismo me comprometo expresamente, de resultar adjudicatario del contrato y durante la vigencia del mismo, a cumplir con las obligaciones establecidas por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, el RD 364/2005, de 8 de abril y demás normativa relativa a la integración social de personas con discapacidad, lo que acreditaré ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

Lugar, fecha, firma y sello (en su caso) de la empresa,