



INFORME DE VALORACIÓN EXPTE. ARTS 119/19 “SERVICIOS DE ASISTENCIA Y ASESORAMIENTO LABORAL PARA LA NEGOCIACIÓN DEL II CONVENIO COLECTIVO Y LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO”

| Criterios de valoración mediante juicios de valor | Puntuación máxima | Gabinete Begur y abogados AIP | Grant Thornton | Monfort & Bonell | Nuevas Ventajas | VTV asesores |
|--|--------------------------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------|---------------------|
| Memoria Técnica (hasta un máximo de 25 puntos) | | | | | | |
| Descripción detallada de la organización y medios | 3 | 1,5 | 2 | 3 | 2 | 2 |
| Relación del personal adscrito (currículum vitae) | 3 | 1,5 | 3 | 3 | 1 | 0,5 |
| Compromiso de asistencia a las reuniones con el Comité de Empresa | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Elaboración de las actas de las reuniones con el Comité de Empresa | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Compromiso de un servicio de actualización laboral | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Volumen contratos indefinidos: | | | | | | |
| porcentaje igual o superior al 60% de contratos indefinidos. | 4 | 4 | | 4 | | 4 |
| porcentaje entre el 50% y el 59% de contratos indefinidos. | 3 | | | | 3 | |
| porcentaje entre el 40% y el 49% de contratos indefinidos | 2 | | | | | |
| porcentaje entre el 30% y 39% de contratos indefinidos | 1 | | | | | |
| Experiencia en el sector de las artes escénicas y en el ámbito de la Administración Pública y su Sector Público Instrumental (certificados de buena ejecución de las entidades contratantes) | 5 | 1 | 4 | 1 | 5 | 2 |
| Mejoras (Hasta un máximo de 5 puntos) | | | | | | |
| Seguimiento (asesoramiento) del II convenio durante su vigencia | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Asistencia a las posibles reuniones del Palau con la Dirección General de Sector Público y Dirección General de Presupuestos | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 30 | | 23 | 24 | 26 | 26 | 23,5 |



Consideraciones a las puntuaciones:

Aspectos Técnicos:

- Descripción detallada de la organización y medios: Las puntuaciones asignadas por debajo del máximo son debidas a que la descripción de la organización y medios para la ejecución del contrato no se ha realizado de forma detallada o suficientemente clara y descriptiva, comparada en su conjunto y respecto de la mejor descripción presentada.
- Relación del personal adscrito (curriculum vitae): las puntuaciones asignadas por debajo del máximo se debe a que el personal que se presenta adscrito a la ejecución del contrato no cumple en su mayoría con los perfiles que garantizan para el cumplimiento de la ejecución del contrato, en concreto de negociación colectiva y relaciones de puestos de trabajo.
- Valoración contratos indefinidos: la no puntuación en este aspecto es debida a la no presentación de la documentación exigida en el pliego.
- Experiencia en el sector de artes escénicas y en el ámbito de la Administración Pública y su Sector Público Instrumental: Se ha puntuado por cada efectivo certificado de buena ejecución presentado conforme se indica en el pliego la necesaria documentación.

Valencia a 20 de mayo de 2019

Elisa Sansano Gil

Jefa de Gestión de Personas