

De acuerdo con lo establecido en el artículo 116. 4 de la Ley de Contratos del Sector Público (LCSP), se emite el presente informe con el fin de justificar la necesidad que se pretende cubrir con la contratación del servicio de gestión y asesoramiento del Plan de Compensación Flexible mediante un Portal de Comunicación que incluya su mantenimiento, para los empleados de ASEPEYO, Mutua colaboradora con la Seguridad Social, núm. 151, así como el objeto y contenido del contrato propuesto, procedimiento de licitación, solvencia, criterios de adjudicación y presupuesto que resultan idóneos para satisfacerla.

1. Antecedentes

El artículo 3.1.f) de la LCSP, considera que forman parte del Sector Público las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y, como tal, ASEPEYO.

Asimismo, el artículo 3.3 de la LCSP, considera como poderes adjudicadores, además de las Administraciones Públicas, todos los demás entes, organismos o entidades con personalidad jurídica propia del Sector Público que hayan sido creados específicamente para satisfacer necesidades de interés general que no tengan carácter industrial o mercantil, siempre que uno o varios sujetos que deban considerarse poder adjudicador de acuerdo con los criterios del mismo artículo financien mayoritariamente su actividad, controlen su gestión, o nombren a más de la mitad de los miembros de su órgano de administración, dirección o vigilancia. Dentro de esta definición se incluye ASEPEYO, como Mutua colaboradora con la Seguridad Social, por lo que debe considerarse a esta entidad como Poder Adjudicador distinto a una Administración Pública.

Por todo ello, y de acuerdo con lo expuesto, la contratación solicitada debe someterse a la LCSP según la regulación que dicha Ley establece para los Poderes Adjudicadores que no son Administración Pública.

2. Objeto del contrato

El objeto del contrato es el servicio de gestión y asesoramiento del Plan de Compensación Flexible mediante un Portal de Comunicación que incluya su mantenimiento, para los empleados de ASEPEYO, así como el desarrollo de una APP para los empleados que permita el acceso y gestión al Portal de Comunicación y al Plan de Compensación Flexible.

Se trata de un contrato de servicios, según establece el art. 17 de la Ley de Contratos del Sector Público, que tiene la consideración de contrato privado, en base a lo dispuesto en el artículo 26 de la LCSP, por lo que los efectos, cumplimiento y extinción se regularán por las normas de derecho privado. La preparación, adjudicación y modificación se regirá por la LCSP y sus normas de desarrollo y subsidiariamente por el derecho administrativo.

3. Necesidad a satisfacer e insuficiencia de medios

La necesidad que se pretende satisfacer con la contratación y su idoneidad han sido justificadas en la correspondiente memoria de necesidad de fecha 17/04/2024.

Por lo que respecta a la insuficiencia de medios por estar ante un contrato de servicios, figura en el informe emitido al efecto en fecha 18/04/2024 el análisis de los medios propios disponibles en

ASEPEYO, llegándose a la conclusión de que no se disponen de medios que permitan llevar a cabo los servicios objeto del contrato, por lo que resulta necesario acudir a una contratación externa.

4. División en lotes

En aplicación de lo dispuesto en el art. 99.3 de la LCSP, se justifica la no división de lotes ya que la propia naturaleza del objeto del contrato dificulta el fraccionamiento en varios lotes. Un único lote facilita la gestión y el control, además reportará una mejor optimización y eficiencia, al disponer de un único contratista y por lo tanto, una única responsabilidad sobre el contrato, consiguiendo así, realizar una correcta ejecución del mismo desde un punto de vista técnico.

5. Duración del contrato

El contrato tendrá una duración de un (1) año, con la posibilidad de realizar dos (2) prórrogas de doce (12) meses cada prórroga.

A la hora de establecer la duración del contrato se han tenido en cuenta la naturaleza de las prestaciones a contratar y la necesidad de someter periódicamente a concurrencia la realización de las mismas.

La prórroga será obligatoria para la empresa adjudicataria siempre que su preaviso se produzca, al menos, con dos meses de antelación a la finalización del plazo de duración del contrato.

El plazo de duración se encuentra dentro de los límites previstos en el art. 29 de la LCSP.

6. Valor estimado y presupuesto base licitación

El valor estimado del contrato es de 308.800,00 €, IVA excluido.

Este importe lo componen el presupuesto base de licitación para la duración inicial del contrato, el de las prórrogas y el 20% para las modificaciones previstas.

Para la determinación del valor estimado del contrato se han tenido en cuenta los consumos y precios de contratos anteriores, así como los precios habituales de mercado.

Consta en la memoria económica de fecha 24/04/2024 el desglose de costes en los términos previstos en el art. 101 de la LCSP.

El presupuesto del contrato se establece por precios unitarios en base a un número estimado de actividad, sin que pueda determinarse con exactitud, al tiempo de celebrarse el contrato, el número exacto de servicios a prestar, dado que resultará en función de las necesidades reales. No obstante, se podrán solicitar y realizar servicios hasta el límite del importe de adjudicación estimado.

Si las necesidades reales terminan siendo superiores a las inicialmente previstas y se alcanza el límite del importe adjudicado estimado, el contrato podrá modificarse, al amparo de lo establecido en el art. 204 de la LCSP, hasta un 20 % del precio inicial del contrato.

7. Procedimiento de licitación

El procedimiento de licitación que resulta procedente para la adjudicación del contrato, en función de las características y del precio del mismo, es el procedimiento abierto, conforme al art. 156 y siguientes de la

LCSP, que permite que todo empresario interesado que cumpla los requisitos establecidos para presentar oferta, pueda concurrir a la licitación, lo que a su vez favorecerá la consecución de una mejor relación calidad-precio, obtenida como consecuencia de la concurrencia y libre competencia, garantizándose, en todo caso, los principios de igualdad y transparencia.

De acuerdo con lo dispuesto en el art. 22 de la LCSP y por razón de la cuantía, estamos ante un contrato sujeto a regulación armonizada, resultando de aplicación las especificaciones contenidas en la LCSP para este tipo de contratos.

8. Criterios de solvencia

Los criterios de solvencia tanto “económica y financiera” como “técnica y profesional”, escogidos son los previstos en los artículos 86 y ss. de la LCSP, habida cuenta de que el contrato no presenta particularidades que exijan la elección de requisitos especiales, siendo los más adecuados para reflejar la solvencia de las empresas que pueden presentarse a la licitación e idóneos por su vinculación y proporcionalidad con el objeto del contrato.

Volumen anual de negocios, o bien volumen anual de negocios en el ámbito al que se refiera el contrato, de los tres últimos años.

a) *Modo de acreditación*

- *Empresario inscrito en registro mercantil: cuentas anuales aprobadas y depositadas en RM*
- *Empresario NO inscrito en registro mercantil: cuentas anuales depositadas en el registro oficial en que deba estar inscrito*
- *Empresarios individuales no inscritos en registro mercantil: libros de inventarios y cuentas anuales legalizados por el RM.*
- *Servicios profesionales: Seguro de indemnización por riesgos profesionales*
- *Certificado auditoría de cuentas*

b) *Importe mínimo:*

Referido al año de mayor volumen de los 3 concluidos: Duración menor de un año: Una vez y media el valor estimado del contrato. Duración mayor de un año: una vez y media el valor anual medio del contrato.

Una relación de los principales servicios realizados en los últimos tres años que incluya importe, fechas y el destinatario, público o privado, de los mismos.

a) *Modo de acreditación:*

- *Cuando el destinatario sea una entidad del sector público: Certificados expedidos o visados por el órgano competente.*
- *Cuando el destinatario sea un sujeto privado: certificado expedido por éste o, a falta de este certificado, mediante una declaración del empresario acompañada de los documentos obrantes en poder del mismo, que acrediten la realización de la prestación.*

b) *Requisito mínimo: que el importe anual acumulado en el año de mayor ejecución sea igual o superior al 70% de la anualidad media del contrato.*

Compromiso a dedicar o adscribir a la ejecución del contrato los medios personales o materiales suficientes para ello (art. 76.2 LCSP) (Anexo IV.2).

a) *Modo de acreditación: Declaración responsable firmada.*

9. Criterios de adjudicación

Los criterios de adjudicación son plurales, buscan la mejor relación calidad-precio evaluándose criterios económicos y los aspectos cualitativos de la prestación objeto del contrato.

Los criterios están vinculados al objeto del contrato y han sido formulados de manera objetiva, utilizándose criterios automáticos de valoración sometidos a fórmulas.

1. Criterios cuantificables mediante fórmulas automáticas (hasta 100 puntos)

1.1. Oferta económica. Hasta 60 puntos. La puntuación se distribuirá en los diferentes servicios, de la forma que sigue:

	Importe máximo de licitación impuestos excluidos (€)	Puntos otorgados
<i>Mantenimiento de la Propuesta de Valor del Empleado (PVE)</i>	16.750,00 €	Hasta 20
<i>Mantenimiento Plan de compensación flexible (PCF)</i>	5.500,00€	Hasta 20
<i>Coste de adhesión por empleado (PCF)</i>	37,50 €	Hasta 20

Los licitantes deberán presentar un precio para cada uno de los conceptos propuestos, quedando descartado el/los licitante/s que no incluyan alguno de los importes solicitados.

El licitante presentará un importe por cada servicio siguiendo la tabla arriba expuesta, y en cada caso se realizará el cálculo de la puntuación según las fórmulas indicadas a continuación. La suma de las puntuaciones individuales dará como resultado la puntuación total.

Mantenimiento de la Propuesta de Valor del Empleado (PVE)

$$\text{Puntuación} = 20 \text{ puntos} \times \frac{\text{Oferta más baja admitida}}{\text{Oferta presentada}}$$

Mantenimiento Plan de compensación flexible (PCF)

$$\text{Puntuación} = 20 \text{ puntos} \times \frac{\text{Oferta más baja admitida}}{\text{Oferta presentada}}$$

PCF -Coste de adhesión por empleado

$$\text{Puntuación} = 20 \text{ puntos} \times \frac{\text{Oferta más baja admitida}}{\text{Oferta presentada}}$$

1.2. Reducción del plazo de resolución de incidencias exigido en el PPT: hasta 20 puntos

Se cumplimentará el apartado 1.2. Reducción del plazo de resolución de incidencias exigido en el PPT del anexo V (Modelo de proposición económica y demás criterios sometidos a fórmula) indicando el compromiso del rango de plazo de resolución de incidencias.

La puntuación se distribuye de la siguiente manera:

No presentación de reducción del plazo de entrega	0 puntos
Plazo de resolución ≤ 48h. (2 días hábiles)	10 puntos
Plazo de resolución ≤ 24h. (1 día hábil)	20 puntos

1.3. Inclusión de modelo de encuesta de satisfacción como herramienta al servicio de atención al cliente: hasta 15 puntos

No presentación	0 puntos
Sí presentación	15 puntos

1.4. Mejoras: hasta 5 puntos

Posibilidad de explotar y analizar los datos que permitan para obtener la información relevante sobre el uso de la plataforma y sus servicios.

No presentación	0 puntos
Sí presentación	5 puntos

10. Clasificación

De acuerdo con lo establecido en el art. 77.1 b) de la LCSP no se exige clasificación.

11. Garantía

Se exige garantía definitiva consistente en el 5 % del PBL (IVA excluido).

12. Condiciones especiales de ejecución

En cumplimiento de lo establecido en el art. 202 de la LCSP, se establece una condición del carácter social por resultar de aplicación la Orden PCI/566/2019, de 21 de mayo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 12 de abril de 2019, por el que se aprueba el Plan para el impulso de la contratación socialmente responsable en el marco de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público por el que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero, que establece como obligación a la entidades que integran el sector público estatal, entre las que se encuentran las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social, incorporar, al menos, una condición de carácter social, de las establecidas en el art. 202 de la LCSP.

El incumplimiento de esta condición especial de ejecución dará lugar a la imposición de las penalidades recogidas en el art. 192.1 de la LCSP, así como en lo referido en el Anexo de penalidades del PCAP.

Si la ejecución del contrato implica la cesión de datos de carácter personal, la empresa que resulte adjudicataria deberá someterse o a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y el Reglamento (EU) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (Reglamento General de Protección de Datos), así como su normativa de desarrollo vigente en cada momento.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 202.1 de la LCSP, esta obligación tiene el carácter de obligación contractual esencial de conformidad con lo dispuesto en la letra f) del apartado 1 del artículo 211.

13. Penalidades

En relación al incumplimiento parcial o al cumplimiento defectuoso, se prevén penalidades en el Anexo VIII del PCAP, que cumplen con los principios de proporcionalidad que indica el art. 192 de la LCSP.

Ricardo Alfaro Puig
Subdirector general