

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

Este documento ha sido firmado electrónicamente por:

INFORME VALORACION CRITERIOS SOMETIDOS A JUICIO DE VALOR:

EMPRESA: BROCOLI

PUNTUACION TECNICA: 25

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA AUTOBUSES: 11 puntos.

La empresa Brócoli presenta una organización horaria y personal compuesta por 5 limpiadores y un responsable de grupo, para un total de horas de servicio de 10.115 horas, siendo estas coincidentes con la previsión en el pliego. La estructura horaria propuesta para el trabajo de domingo a jueves, se basa en la entrada de 4 trabajadores a las 22:30, realizando 7.5 horas de trabajo y complementado con otro trabajador cuya entrada es coincidente pero solo realiza 4 horas. Por el contrario, los viernes y sábados solo dos trabajadores realizaran limpieza, con el mismo horario de entrada (22:30) pero uno de ellos con jornada de 7.5 horas y el otro de 4. En total se realizan 194 horas semana. Si bien esta organización cumple con lo exigido en el pliego en cuanto al número de horas por día y por semana, se desperdicia mano de obra en las primeras horas de trabajo al ser la entrada diaria de vehículos progresiva, no estando la totalidad de la flota disponible para la limpieza hasta al menos las 00:00 horas. A esto se le añade la presencia de solo dos operarios en los fines de semana, lo que puede limitar la flexibilidad de trabajos a realizar. La distribución de jornada es muy dispar y desequilibrada, entre los operarios, donde 4 realizan una jornada semanal de 37.5 horas, uno 20 horas y otro 27.

En lo referente a la ejecución de los trabajos, se presenta una descripción completa del procedimiento a seguir y la maquinaria y productos a utilizar, no obstante los trabajos se ciñen a las frecuencias y requerimientos exigidos en el pliego de condiciones sin ampliaciones, mejoras o aspectos señalables.

La maquinaria específicamente dedicada a los autobuses es escasa e incluye una máquina de ozono cuya producción de gas es muy baja para una desinfección efectiva en un autobús. Los medios técnicos puestos a disposición del contrato son muy estándares sin nada destacable. Los productos químicos para la limpieza disponen de certificado Ecoetiqueta Europea (ECOLABEL). Se entregan características básicas, marcado y dosificación de los productos.

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

El control de personal y de calidad, es estándar, sin nada especialmente destacable. Se establecen reuniones semanales, mensuales y anuales como elementos de control con EMTUSA. El control de los trabajos recaerá, principalmente en el jefe de equipo, con funciones de inspección, algo que no es muy adecuado ya que, resta trabajo en la limpieza e impide realizar una correcta supervisión en el apartado de inspección.

En casos de emergencias o de necesidad de refuerzo, el plazo de respuesta se establece en 30 minutos, gracias a una brigada especializada de acción rápida.

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA INSTALACIONES: 11

El ofertante presenta una estructura horaria exactamente igual que la indicada en el pliego técnico, sin ninguna mejora, ampliación o algo destacable. Se indica la realización de un total de 3728 horas en total a través de 5 limpiadores y un conductor limpiador.

En lo referente a la ejecución de los trabajos, se presenta una descripción completa del procedimiento a seguir y la maquinaria y productos a utilizar, no obstante los trabajos se ciñen a las frecuencias y requerimientos exigidos en el pliego de condiciones sin ampliaciones, mejoras o aspectos señalables.

La maquinaria específicamente dedicada a las instalaciones es standard, aunque presentan una descripción completa y amplia de los equipos que destinarían. Las máquinas de ozono que presentan son muy limitadas en cuanto a su producción de ozono. Los productos químicos para la limpieza disponen de certificado Ecoetiqueta Europea (ECOLABEL). Se entregan características básicas, marcado y dosificación de los productos.

El control de personal y de calidad, es estándar, sin nada especialmente destacable. Se establecen reuniones semanales, mensuales y anuales como elementos de control con EMTUSA. El control de los trabajos recaerá, principalmente en un limpiador con funciones de inspección, algo que no es muy adecuado ya que, resta trabajo en la limpieza e impide realizar una correcta supervisión en el apartado de inspección.

En casos de emergencias o de necesidad de refuerzo, el plazo de respuesta se establece en 30 minutos, gracias a una brigada especializada de acción rápida.

MEJORAS EN LAS CONDICIONES LABORALES: 2

Las mejoras planteadas son de impacto reducido y alguna de ellas muy genéricas. Se plantea aumento de categorías para alguno de los puestos actuales, así como un plus de asistencia relacionado con la ausencia de absentismo. Se plantean mejoras en las condiciones de la conciliación por causas de maternidad o paternidad.

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

MEJORAS SERVICIOS NO INCLUIDAS EN EL PLIEGO TECNICO: 1

No se presenta ningún servicio o mejora que no estuviera incluida en el pliego técnico. La utilización de microfibras, utilización de desinfectantes o puesta a disposición una brigada de acción inmediata, no son servicios no incluidos ya que forman parte de las operativas y descripciones de los trabajos a ejecutar como parte del contrato y ya valorados en otros apartados. Se incluyen como mejoras de pequeño impacto y con poca relevancia, la instalación de cartelería medioambiental o la puesta a disposición de productos virucidas aprobados por el ministerio.

EMPRESA: CLN

PUNTUACION TECNICA: 44

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA AUTOBUSES: 18

La empresa CLN presenta una organización con 6 operarios, siendo uno de ellos jefe de equipo, con jornadas de 6 horas por trabajador y 36 horas en el turno, de domingo a jueves y de 4 horas por trabajador, 12 horas en el turno, el viernes noche y sábado noche, de tal manera que cada operario realiza 34 horas semanales y el total de horas empleadas para la limpieza de autobuses es de 204. La entrada de los operarios se produce en dos horarios, de tal manera que entre las 22:30 y las 4:30 entran tres y los otros tres entran a las 00:00 y salen a las 6:00. Con esta distribución se asegura el máximo rango de cobertura manteniendo siempre una cantidad suficiente de operarios para las labores a realizar. Entre las 00:00 y las 4:30 se produce el solape de personal de 4,5 horas, que permite disponer del máximo de operarios en las horas de mayor necesidad. Los viernes y sábados noche, la distribución sigue la misma tónica pero con 3 personas máximo. La propuesta realizada por CLN proporciona 10 horas/semana, más que las exigidas en el pliego, lo que supone una disponibilidad de personal para la limpieza de 10.636 horas año (52,14 semanas), un 5 % más de horas respecto a lo exigido en el pliego.

CLN plantea una ampliación de las frecuencias de trabajos en los autobuses al incluir la limpieza quincenal donde se añaden limpiezas de cristales interiores (mejora respecto a la limpieza con bayeta húmeda de los cristales interiores de manera semanal) y desinfección mediante ozono. También reduce los plazos indicados en los pliegos para las frecuencias de limpiezas, de tal manera que las limpiezas semanales las realizarían cada 6 días y las mensuales cada 24 días. Se entrega una descripción muy detallada de los procesos, materiales y condiciones incluidos en todas las tareas a realizar incluyendo un cálculo de la posible duración de cada limpieza.

Se entrega un descriptivo detallado de la maquinaria a utilizar, tanto la que sería exclusiva de uso en el centro como la compartida. Destacan las distintas máquinas de ozono disponibles para la desinfección con capacidad de generación entre 4000 mg/h y 16.000 mg/h, así como una máquina de nebulización aérea y una máquina de generación de espuma. El ofertante indica que toda la maquinaria que se utilizaría en el centro sería de nueva o reciente adquisición, garantizando con ello una disponibilidad mayor (menos averías) y mejor tecnología. Los productos que utilizaran serán

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

ecológicamente sostenibles y marcados con la eco etiqueta de la unión europea. Se entregan fichas técnicas de todos los productos.

Para el control de las limpiezas se establecen sistemáticas de revisiones completas por personal externo a los trabajos, aunque no quedan definidas las frecuencias de los controles ni se explica adecuadamente quien será el responsable de realizar los controles. Todo el proceso de supervisión y de notificación de los resultados esta informatizado. Se establecen informes trimestrales y anuales donde se realizara balance de la situación del servicio.

La proximidad de la sede central de CLN a las instalaciones de EMTUSA y la disponibilidad de personal en Gijón, permite tiempos de reacción, ante incidencias o imprevistos de menos de 30 minutos.

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA INSTALACIONES: 18

El ofertante presenta una estructura con dos operarios para las labores de limpieza de oficinas, de lunes a viernes con dos horarios de entrada y salida. En total se cubre completamente el horario exigido, aunque es destacable que se produce un solape entre los dos horarios, de media hora, lo que provoca un aumento de 2.5 horas/semana en la disponibilidad. El trabajo exigido en el pliego para los fines de semana se ve complementado, con la presencia de otro operario en la misma jornada, los sábados, aumentando con ello el total de horas disponibles. El resto de trabajos y jornadas cumplen con los requisitos exigidos, destacando la incorporación de una hora/semana para la limpieza de cristales en la oficina comercial y reduciendo a la mitad la frecuencia de su limpieza.

En lo referente a la descripción de trabajos a realizar en las instalaciones, se establece una planificación clara y muy detallada de los trabajos a desarrollar. Destaca, sobre manera, la incorporación de los trabajos indicados en el pliego como S/N (según necesidad), con frecuencias constantes en el tiempo. Se establece, con frecuencia quincenal, limpiezas profundas de mobiliario, almacenes, archivos, salas de reuniones y suelos con máquina. Así mismo se planifican los trabajos de limpiezas de patios, cristales interiores y exteriores de manera mensual cuando se exigía, en el pliego, de manera trimestral, lo que supone una gran mejora. También se establece una limpieza trimestral para el parking de personal y una limpieza del tapizado de las sillas.

Se entrega un descriptivo detallado de la maquinaria a utilizar, algunas de las cuales han sido descritas en la parte de autobuses. La maquinaria específica para las instalaciones es amplia, donde destacan el uso parcial de dos máquinas de limpieza que complementan a la específica del centro para la limpieza de parkings, también destacan la utilización, según necesidad, de máquinas de vapor, pulidoras, sistemas de purificación de aguas para el uso en las limpiezas y máquina de limpieza por ultrasonidos. El ofertante indica que toda la maquinaria que se utilizaría en el centro sería de nueva o reciente adquisición, garantizando con ello una disponibilidad mayor (menos averías) y mejor tecnología. Los productos que utilizaran serán ecológicamente sostenibles y marcados con la eco etiqueta de la unión europea, al igual que con los autobuses, se entregan fichas técnicas de todos los productos.

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

El sistema de control de los trabajos y de personal es compartido con la sistemática de los autobuses.

MEJORAS EN LAS CONDICIONES LABORALES: 4

CLN presenta varias medidas de implantación para toda la plantilla relacionadas con la concesión de permisos no retribuidos por distintas causas (asistencias a actos educativos, consultas médicas de acompañamiento, etc), no contempladas en el convenio colectivo. Así mismo destaca la prioridad que establecen para cubrir vacantes en función de la proximidad del puesto del trabajo y la ampliación de los permisos de maternidad y paternidad establecidos por ley. CLN complementa las medidas de tipo general con algunas relacionadas, específicamente con personas con discapacidad y con inmigrantes. También se incluyen mejoras de impacto menor aunque de gran calado para los trabajadores de CLN, relacionadas con la posibilidad de dar prioridad a familiares directos de los propios trabajadores en contrataciones de sustitución.

MEJORAS SERVICIOS NO INCLUIDAS EN EL PLIEGO TECNICO: 4

Las mejoras incluidas en la ofertas abarcan tanto el ámbito de los autobuses como de las instalaciones. Se establecen trabajos no incluidos en el pliego, como la eliminación de grafitis, chicles, adhesivos y limpiezas de boquereles de combustible (en los autobuses), como parte de las limpiezas programadas. También se incluyen, para la limpieza de las instalaciones, trabajos añadidos como las limpiezas de las fachadas y puntos de luz de manera semestral, al igual que con los autobuses, limpieza de grafitis, chiches y adhesivos. Se indica que se implementara el uso de productos de limpieza con barridos húmedos con solución desinfectante, con productos homologados por el ministerio, en sustitución de los barridos convencionales.

Es especialmente destacable, la propuesta de dar acceso al sistema de gestión de CLN mediante una licencia, aunque el acceso este limitado al modo "consulta" es una herramienta que puede proporcionar una gran mejora para el control por parte de EMTUSA.

Otros de los elementos añadidos son los controles por puntos de control para zonas especiales y suministro de 3 dispensadores de hidrogel con peana, siendo CLN los encargados de la reposición del producto.

EMPRESA: EULEN

PUNTUACION TECNICA: 26

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA AUTOBUSES: 11

La empresa EULEN presenta una organización con 6 operarios de domingo a jueves, de los cuales 5 de ellos tendrían jornadas de 5,5 h/día, excepto el jefe de equipo que trabajara 6,5 h/día y de 3 operarios los viernes y sábados noche a 4 horas/día. El total de horas/día será de 34 se ciñe al pliego, siendo 194 H/semana el total. La entrada de los operarios se produce en dos horarios de tal manera que entre las 22:30 y las 4:00 entran 3 (el jefe de equipo hasta las 5:00) y otros tres desde las 00:30 hasta las 6:00. Con esta distribución se produce un solape de 3,5 horas que permite disponer del máximo de operarios en las horas de mayor.

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

Eulen, no presenta ningún tipo de descripción detallada de los trabajos a desarrollar en los autobuses, ni operativas propuestas. Solo presentan mejoras en algunos trabajos exigidos en el pliego, modificando la frecuencia. No obstante la mayor parte de los aumentos de frecuencia, son irrealizables, como la recogida de papeleras, el fregado de suelos y la limpieza húmeda de repisas, que proponen realizarla dos veces al día, o difícilmente realizables, como la limpieza integral de los autobuses o limpieza a fondo del puesto de conducción de manera diaria. Como mejora significativa en los trabajos proponen la desinfección diaria de todos los autobuses.

En cuanto a la maquinaria, entregan un listado de maquinaria de uso exclusivo para el contrato donde se incluyen aspiradores de mochila, maquina generadora de ozono y una máquina de inyección-extracción. En lo referente a los productos de limpieza, se indica que todos tienen la eco-etiqueta o están certificados a través de Euroflor y Cisne Nordico. No se entrega ninguna ficha técnica de dichos productos.

Para el control de las limpiezas Eulen establece inspecciones mensuales, sin dar detalles así como auditorías externas dos veces al año. También se establece un plan de contingencias en el que se establecen plazos de menos de 30 minutos de reacción ante incidencias catalogadas como muy graves.

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA INSTALACIONES: 12

Eulen plantea una estructura de jornadas y horarios exactamente a lo exigido en el pliego técnico. Destaca la propuesta de que la jornada de 14:30 a 22:00 la realiza una sola persona, en vez de las dos que lo hacen ahora en EMTUSA o que proponen otros ofertantes.

Los trabajos de las instalaciones están descritos con detalle, tanto en lo referido a protocolos específicos para cada operación, como en el desarrollo de los trabajos. Destaca el plan de refuerzos de limpieza y desinfección por el Covid-19. Se plantea la mejora en las frecuencias de limpieza de las salas de reuniones, puertas (dos veces día), así como la limpieza en profundidad del mobiliario de manera diaria y limpieza en profundidad de las sillas tapizadas de manera mensual. La oferta indica como mejora en los trabajos la realización de la limpieza y desinfección de los vestuarios y aseos dos veces al día, no obstante esto es un requisito exigido en el pliego.

La maquinaria es la misma que para los autobuses, añadiendo una máquina de nebulización de h2o2 y la fregadora para suelos del parking. Se menciona la puesta a disposición de máquinas limpia cristales y un aparato de medición microbiológica, aunque este último no se indica cuando ni donde se utilizara. Los productos a utilizar son los mismos que para los autobuses y por lo tanto con certificación ecológica, no obstante no entrega fichas técnicas.

El control de las limpiezas para las instalaciones es común al control descrito en los autobuses.

MEJORAS EN LAS CONDICIONES LABORALES: 2

Las mejoras planteadas son de impacto reducido (mejoras en los permisos por maternidad/paternidad, posibilidad de plus de productividad en base a la reducción del absentismo o flexibilidad horaria en caso de ingresos hospitalarios de familiares) o forman parte de las condiciones

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

necesarias o adecuadas para cualquier trabajador (formación en riesgos laborales o técnicas de limpieza) y por lo tanto no se pueden considerar mejoras.

MEJORAS SERVICIOS NO INCLUIDAS EN EL PLIEGO TECNICO: 1

No plantea ningún servicio o mejora sobre trabajos que no estuvieran incluidos en el pliego. La elaboración de cartelería sobre el plan de limpieza, manuales de higiene postural o la utilización de herramientas informáticas de gestión, se consideran de poco valor añadido para EMTUSA.

EMPRESA: LIMPERGAL

PUNTUACION TECNICA: 33

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA AUTOBUSES: 13

LIMPERGAL presenta una organización con 6 trabajadores, siendo uno de ellos jefe de equipo, basado en un sistema complejo de rotaciones semanales y trimestrales, en grupos de tres personas. Con esta rotación se cambian, las horas de entrada y salida de los operarios cada semana de tal manera que las personas que una semana entran a las 22:30 y salen a las 3:51, a la semana siguiente entran a las 00:00 y salen a las 6:00. Esta distribución puede generar problemas de organización del jefe de equipo, al tener dos horarios distintos. El número total de horas semanales de disponibilidad para la limpieza son 194,25 horas/semana, distribuidas en 34 horas diarias de domingo a jueves y 12 horas diarias de viernes y sábados, lo que hace un total de 10.128 horas anuales (52,14 semanas). La oferta específica para autobuses, no incluye la limpieza de los baños del taller y vestuarios indicada en el pliego como parte de las horas de trabajo del personal de limpieza autobuses. Limpergal indica, en la parte de instalaciones, que uno de los operarios de autobuses (con carácter rotatorio), que entra a las 00:00 prorrogara su jornada hasta las 6:30. De facto, esto supone añadir 2,5 horas a la semana al total de disponibilidad dejándola en 196,75 horas semana (10.258 horas año), lo que supone un pequeño incremento respecto a la disponibilidad estimada en el pliego. Limpergal basa sus cálculos en el supuesto de 33,08 h/semana, pero en realidad esto es la media por trabajador en dos semanas dado que una semana realizan 30,75 horas y la otra 34, lo que puede distorsionar los datos finales.

Limpergal presenta una descripción detallada de los procesos, productos y herramientas que se realizan en los vehículos, donde destacan las mejoras relacionadas con el aspirado del interior (en vez de barrido) y el barrido húmedo, de manera diaria. No se aportan más mejoras o modificaciones relacionadas con las frecuencias o trabajos requeridos en el pliego.

Se entrega un descriptivo completo y amplio de las máquinas a utilizar, donde incluyen una máquina de ozono de 3000 mg/h, aspiradores de mochila y maquinaria genérica. Los productos a utilizar son ecológicamente adecuados al estar dotados de etiqueta Ecolabel por la UE. Se entregan fichas completas de los distintos productos.

Para el control de las limpiezas, se establece un control diario, por parte del jefe de equipo de al menos 10 vehículos y de manera mensual, será la encargada designada la responsable de la inspección de otros 10 vehículos. La oferta indica que el encargado de la limpieza se desplazara a las

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

instalaciones de manera trimestral donde revisara al menos 20 vehículos. No queda claro la diferenciación entre encargada y encargado de la limpieza. Por la información aportada, aparece la figura de ayudante de coordinación, la cual realizara las labores de control, organización de personal, comprobación de fichajes, organización de tareas, detección de incidencias y será el interlocutor con EMTUSA. Así mismo, Limpergal indica que será la misma persona, la que realizara también funciones de peón-especialista con tareas de limpiezas en instalaciones y limpieza de cristales. Genera dudas la situación expuesta, al estar concentradas dos responsabilidades con naturaleza tan distintas y que puede producir interacciones inadecuadas desde el punto de vista organizativo y de ejecución.

Se establece un tiempo de respuesta que no excederá de los 30 minutos para cualquier tipo de situación, aunque no explican cómo ni con que personal y dado que no disponen de oficina o delegación en Asturias, estos plazos pueden verse alterados.

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA INSTALACIONES: 14

El ofertante presenta una estructura con dos operarios para las labores de limpieza de oficinas, de lunes a viernes con dos horarios de entrada y salida. En total se cubre completamente el horario exigido. El resto de trabajos y jornadas cumplen con los requisitos exigidos.

Algunos de los trabajos comunes a todas las instalaciones serán encargados a la misma persona que ocupara labores de ayudante de coordinación, también se incluyen los trabajos de limpieza de cristales exigidos en el pliego y la posibilidad de incluir la limpieza de los parkings de autobuses y taller. Al igual que lo indicado para los autobuses, no es lo más adecuado mezclar las labores de supervisión, coordinación de trabajos, organización de las sustituciones de personal, detección de incidencias y solución de las mismas, así como ser la interlocutora con EMTUSA, realizando trabajos de limpieza asignados de manera continua y que ella misma tendría que controlar, supervisar y organizar. Por otra parte, la categoría indicada como ayudante de coordinación no existe en el convenio colectivo y por ello se puede interpretar que todas esas labores las realizaría con la categoría profesional de peón-limpiador.

Se entrega una descripción amplia y detallada de los trabajos a desarrollar, ciñéndose a las frecuencias exigidas en el pliego. Se entrega un descriptivo completo y amplio de las maquinas a utilizar, donde incluyen un máquina de ozono de 3000 mg/h, aspiradores de mochila y maquinaria genérica (elemento comunes a los autobuses y ya valorados). Los productos a utilizar son ecológicamente adecuados al estar dotados de etiqueta Ecolabel por la UE. Se entregan fichas completas de los distintos productos.

Se establece un sistema de control, con una frecuencia mensual realizada por el encargado/a o el supervisor asignado al centro, no se indica específicamente que figura es la de supervisor asignado, no obstante, por la documentación presentada pudiera ser la ayudante de coordinación, mencionada con anterioridad.

El plazo de respuesta ante situaciones de emergencia o catalogadas como graves es de menos de 30 minutos, al igual que para los autobuses.

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto:
Datos del documento:	Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

MEJORAS EN LAS CONDICIONES LABORALES: 4

Limpergal, presenta varias medidas de implantación para toda la plantilla, relacionadas con la mejora en las condiciones generales para permisos no retribuidos por distintas causas (matrimonio, nacimientos, asistencias a actos educativos), bolsa de horas anual para flexibilización horaria por motivos de conciliación (recuperables). También establece la transformación en indefinidos de todos los contratos temporales existentes adscritos al contrato. Desde el punto de vista de contratación, proponen prioridades, para la realización de prácticas, y para la realización de contratos de trabajo, a hijos/as de trabajadores (con ciertas limitaciones).

MEJORAS SERVICIOS NO INCLUIDAS EN EL PLIEGO TECNICO: 2

Se aportan mejoras de pequeño impacto y de poco valor práctico para EMTUSA, como colocación de cartelería relacionada con buenas prácticas medioambientales, entrega de 30 unidades de hidrogel de emergencias, algo que aunque interesante, es totalmente insuficiente para que tenga efecto real en la flota, un contenedor higiénico, a más de los exigidos en el pliego, dos alfombras desinfectantes limpieza de llantas de los autobuses (algo que es muy difícil de ejecutar) o limpieza inicial de las barandillas de las instalaciones. Algo con un valor añadido mayor es la propuesta de colocación de 10 dispensadores higienizante para los aseos. En la oferta se indica, como mejora la utilización de agua ionizada y el suministro de dos máquinas para conseguirla, no obstante no queda claro su aplicación o impacto real. El uso de bayetas de microfibra o códigos de colores forma parte de los procesos de limpieza y no se pueden considerar mejoras.

EMPRESA: SAMYL

PUNTUACION TECNICA: 25

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA AUTOBUSES: 10

La empresa samyl presenta una organización basada en una estructura fija de 5 personas, siendo una de ellas responsable de grupo, a lo que se le añade una persona más, 4 días a la semana con una jornada de 6 horas. La estructura que se muestra en el cuadrante horario, es muy irregular, al disponer de 27 horas/día los domingos y martes y 33 horas los lunes y miércoles, en vez de las 34 h/día exigida en el pliego de domingo a jueves. Los viernes noche y sábado noche, también tienen un número de horas distintas por día (12 y 14) para un total de 179. La documentación presentada es confusa al indicar que habrá 5 limpiadores a 34 horas a la semana y uno a 24 horas, pero el cuadrante y los horarios entregados indican que 3 operarios trabajaran 29 horas, 2 operarios 34 horas y otro con 24. Se establecen dos horarios distintos 22-30 a 3:30 y 00:00 a 6:00 de domingo a jueves, y los viernes y sábados de 22:30 a 2:30 y de 2:00 a 6:00. La oferta añade 10 horas/semana de refuerzo enmarcadas en el trabajador con 24 horas (solo trabaja 4 días a la semana), no queda claro cuándo y bajo que circunstancias se pueden utilizar.

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

Se establece un protocolo de limpieza genérico, sin entrar en los detalles. Dentro de la descripción general destaca las indicaciones respecto a la limpieza diaria de los cristales interiores y la utilización de agua electrolizada. En la oferta se indican mejoras en las frecuencias de algunos trabajos donde destacan la limpieza con bayeta húmeda de repisas, barras, marcos inferiores de ventanas y asientos, dos veces por semana (el pliego pide una por semana) y limpieza del puesto de conducción en profundidad cada 15 días (el pliego pide una vez al mes).

La maquinaria que indican es bastante standard, donde se incluyen dos máquinas de ozono con capacidad de producción 4.000 mg/hora. No se entregan fichas o características. Los productos a utilizar se indican que son ecológicos, pero no se entregan certificados o fichas de ninguno de ellos.

Para el control de las limpiezas se plantea una revisión semanal por parte de la persona encargada, así como otra semanal realizada por la responsable técnica. Por último se plantea una revisión semestral por parte del departamento de calidad.

En el caso de las emergencias se pone a disposición de EMTUSA un teléfono de atención las 24 horas. No se indican plazos de respuesta.

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA INSTALACIONES: 12

La estructura presentada para la limpieza de las instalaciones cumple el pliego de condiciones. Lo hacen con dos personas para la limpieza de las instalaciones principales con horarios consecutivos sin ningún tipo de solape. La oferta indica la presencia de una coordinadora/limpiadora con 23 horas semana, la cual cubrirá sustituciones o ausencias, participara en la limpieza en ciertas horas del día y realizara las labores de coordinación del equipo de día. Esta figura está poco definida, tanto en su posible labor de coordinación, como en sus labores específicas de limpieza y apoyo.

Se plantea un descriptivo de las labores a realizar de manera genérica, ciñéndose a las frecuencias demandadas en el pliego aunque con las aportaciones, en forma de mejora, de las frecuencias de algunos trabajos específicos, aunque se especifica que se realizaran siempre que haya personal de presencia (limpieza 4 veces al día de los pomos de puertas, dos veces al día limpieza de teléfonos y teclados, limpieza 4 veces al día equipos informáticos con multiusuarios)

En el caso de las emergencias se pone a disposición de EMTUSA un teléfono de atención las 24 horas. No se indican plazos de respuesta.

MEJORAS EN LAS CONDICIONES LABORALES: 2

Las mejoras en las condiciones laborales son de impacto reducido, como la mejora en las condiciones de lactancia o del disfrute de las vacaciones. También se mencionan incrementos del salario base del 0.25 € respecto al año anterior, a partir de 2021. No se dan más detalles y por ello es poco valorable y más si tenemos en cuenta que en año de aplicación pudiera haber un nuevo convenio colectivo.

MEJORAS SERVICIOS NO INCLUIDAS EN EL PLIEGO TECNICO: 1

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

Se plantean mejoras tecnológicas relacionadas con el uso del agua electrolizada, como elemento desinfectante, para ello se incluye en la oferta un arco de desinfección para la entrada y un nebulizador. En ambos casos, presentan dudas sobre su utilizad específica en unas instalaciones como las de EMTUSA. También se aportan enchufes ozonizadores, aunque no se indican cuantos ni para que aplicación y sin que quede clara su efectividad.

EMPRESA: SOLDENE

PUNTUACION TECNICA: 11

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA AUTOBUSES: 5

La empresa SOLDENE no presenta ninguna estructura de organización para los trabajos en los autobuses, solo se entrega un cuadro donde se indica la presencia de 5 operarios a 34 horas/semana, uno a 15 horas /semana y un responsable a 34 horas/semana. No se indican horas de entrada ni de salida, régimen de descansos ni distribución diaria del personal. El total de horas ofertadas es de 219 h/semana. Si bien es cierto que las horas mostradas superan las 194 horas/semana exigidas en el pliego, no se justifican como se distribuyen a lo largo de la semana. A demás se indica uno de los trabajadores de 34 horas y otro de 15 horas, limpiarán aseos, y dependencias los fines de semana. De facto, esto supone una minoración en las 219 horas marcadas para los autobuses.

Entregan un listado sencillo de las labores a realizar para la limpieza de autobuses con la frecuencia que ofertan para cada trabajo. Se ciñe al pliego con el añadido de las revisiones quincenales donde se incluyen una limpieza el aspirado del puesto de conducción siendo el resto de trabajos iguales a las revisiones semanales. Se indica que el servicio de desinfección se realizara cada 4 meses, cuando el pliego exige cada mes.

La maquinaria a utilizar es standard, no distinguiendo entre lo que es para autobuses y para instalaciones. No se entregan, ni descripciones ni fichas técnicas. En lo referente a los productos a utilizar, se hace una mención a los productos que utilizaran con una pequeña descripción de cada uno de ellos, donde se remarca que disponen de la ecoetiqueta Angel Azul o Cisne Nórdico, pero no entregan ninguna ficha técnica o de seguridad sobre dichos productos.

En la oferta se establece, como tiempo de respuesta ante trabajos de apoyo, de 1 hora. No se indica nada sobre la sistemática de control del personal y de la calidad de los trabajos.

PUNTUACION PLAN DE LIMPIEZA INSTALACIONES: 6

Al igual que con los autobuses, la ofertante no entrega estructura de organización para los trabajos específicos en las instalaciones, solo entrega cuadro donde se indica dos limpiadores a 20 h/semana y otro de 3,5 horas semana para la limpieza de las oficinas. El total de horas coincide con lo exigido en el pliego, pero no se puede justificar como encajan las jornadas de cada trabajador asignadas

Datos del expediente: 11177S/2020 P2 - Preparación, gestión y adjudicación del contrato EMTUSA	Asunto: Servicio Limpieza instalaciones y flota autobuses EMTUSA
Datos del documento: Tramitador: Emisor: 23002045 Fecha Emisor: 16/06/2020	

para cumplir los horarios estipulados. Para el resto de trabajos especificados en el pliego, se ciñe a lo marcado en él. No se indica cómo se distribuirá el personal, sus horarios de entrada y salida ni si régimen de descansos. Solo se indica que dos trabajadores asignados a la limpieza de autobuses realizaran labores de limpieza de instalaciones los fines de semana.

Se entrega un listado sencillo con los trabajos a desarrollar y con sus frecuencias, a lo que se le añade una descripción genérica de unas normas de actuación. Como único elemento destacable esta la limpieza de cristales de manera mensual en vez de trimestral y la inclusión de la limpieza de parking de personal de manera trimestral. También añaden la frecuencia anual como elemento añadido, donde se realizarán algunas labores que en el pliego están indicadas como trabajos "según necesidad" (limpieza profunda sillas tapizadas y aspirado puntos de luz).

La maquinaria a utilizar es standard, no distinguiendo entre lo que es para autobuses y para instalaciones. No se entregan, ni descripciones ni fichas técnicas. En lo referente a los productos a utilizar, se hace una mención a los productos que utilizaran con una pequeña descripción de cada uno de ellos, donde se remarca que disponen de la ecoetiqueta Angel Azul o Cisne Nórdico, pero no entregan ninguna ficha técnica o de seguridad sobre dichos productos.

En la oferta se establece, como tiempo de respuesta ante trabajos de apoyo, de 1 hora. No se indica nada sobre la sistemática de control del personal y de la calidad de los trabajos.

MEJORAS EN LAS CONDICIONES LABORALES: 0

La oferta no entrega información sobre mejoras en las condiciones laborales.

MEJORAS SERVICIOS NO INCLUIDAS EN EL PLIEGO TECNICO: 0

La oferta no entrega ninguna mejora no incluida en el pliego como servicio añadido.

RESUMEN PUNTUACIONES:

	REFERENCIA	BROCOLI	CLN	EULEN	LIMPERGAL	SAMYL	SOLDENE
PLAN DE LIMPIEZA AUTOBUSES	20	11	18	11	13	10	5
PLAN DE LIMPIEZA INSTALACIONES	20	11	18	12	14	12	6
MEJORAS CONDICIONES LABORALES	5	2	4	2	4	2	0
MEJORAS SERVICIOS NO INCLUIDAS PLIEGO	5	1	4	1	2	1	0
TOTAL CRITERIOS JUICIO DE VALOR	50	25	44	26	33	25	11

En vista de la puntuación obtenida en la valoración mediante juicio de valor de los criterios indicados en el pliego administrativo, la empresa SOLDENE no alcanza el umbral mínimo exigido de 25 puntos, establecido en el cuadro de características particulares del pliego administrativo, punto 6, necesario para continuar en el proceso y por ello quedara excluida.