

ACUERDO**De la Subdirección General, de adjudicación de la Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151.**

Mediante anuncio de licitación publicado en el DOUE con nº 187835-2024 de fecha 28/3/2024, y en la Plataforma de Contratación del Sector Público con nº UUID 2024-000349642, de fecha 28/3/2024, se convocó licitación pública por procedimiento abierto para la contratación sujeta a regulación armonizada de la Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151.

Una vez finalizado el plazo de presentación de ofertas en fecha 26/4/2024, y realizadas las correspondientes sesiones de la Mesa de Contratación se ha propuesto la adjudicación del contrato, a la empresa **AGGITY PEOPLE, S.L.** por los siguientes importes de adjudicación, excluido IVA:

a) IMPORTES DE ADJUDICACION

El precio de adjudicación del contrato es de 184.680,00 € sin IVA, 223.462,80 € con IVA

La oferta económica presentada por la empresa AGGITY PEOPLE, S.L. es:

1.1 Oferta económica

Nota: El PBL comprende el servicio de implantación y la suscripción (12 meses)	Presupuesto base de licitación (Impuestos no incluidos)	286,800.00 €
--	--	---------------------

Servicio	Unidades estimadas/año	Precio máximo licitación sin IVA	Precio ofertado sin IVA	Precio ofertado con IVA
Precio único por los servicios de implantación que incluye análisis, migración, configuración, integración, formación y puesta en marcha con la siguiente distribución	1	230,400.00 €	138,900.00 €	168,069.00 €
Precio MENSUAL para el servicio de suscripción y mantenimiento	12	4,700.00 €	3,815.00 €	4,616.15 €
Precio unitario de la hora de desarrollo evolutivo	1170	60.00 €	45.00 €	54.45 €

El licitador deberá completar las columnas "Precio ofertado sin IVA" y "Precio ofertado con IVA":

- El precio ofertado unitario deberá expresarse en euros, con dos decimales
- El precio no podrá ser menor o igual a 0
- El precio no podrá ser superior al Importe máximo unitario de licitación
- El anexo V en formato excel se deberá adjuntar en el sobre electrónico correspondiente.

1.2. Bolsa de horas gratuita mantenimiento evolutivo

Bolsa de horas gratuita mantenimiento evolutivo	OFERTA
200 horas	X
100 horas	
No oferta bolsa de horas gratuita	

Marcar con un X la opción ofertada

El licitador deberá completar la columna "OFERTA"

1.3. Plazo de respuesta ante los acuerdos de nivel de servicio (ANS), exigidos en el PPT

Módulos	OFERTA
Reducción del tiempo de resolución de incidencias (tipo prioritario y alto), en 3 horas, con respecto al máximo indicado en el pliego técnico	
Reducción del tiempo de resolución de incidencias (tipo prioritario y alto), en 2 horas, con respecto al máximo indicado en el pliego técnico	
No oferta reducción de tiempo	X

Marcar con un X la opción ofertada

El licitador deberá completar la columna "OFERTA"

1.4 Equipo de trabajo

Propuesta incremento experiencia	OFERTA
10 o más años de Experiencia para el perfil Jefe de Proyecto	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
7 o más años de Experiencia para el perfil Consultor	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
7 o más años de Experiencia para el perfil Especialista de la herramienta	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

Marcar con un X la opción ofertada

Y de acuerdo con la puntuación y motivación de la misma que se anexa al presente Acuerdo.

Cumplidos los requisitos de acreditación documental por parte de la empresa propuesta adjudicataria de estar al corriente de pago para con la Seguridad Social y la Agencia Tributaria, así como de la garantía definitiva correspondiente, y de capacidad y solvencia requerida.

Por todo ello, de acuerdo con lo establecido en los pliegos de cláusulas administrativas particulares y de prescripciones técnicas que rigen el presente procedimiento de contratación, y con el artículo 150 y 157 de la Ley de Contratos del Sector Público 9/2017, de 8 de noviembre, y sus reglamentos de desarrollo, de acuerdo con las facultades otorgadas:

ACUERDO

Primero: Adjudicar el contrato de Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151, a la empresa **AGGITY PEOPLE, S.L.** por los importes de adjudicación indicados en los párrafos precedentes.

Segundo: Ordenar, de acuerdo con lo establecido en el art. 151.1 LCSP, la publicación de la presente adjudicación en el Perfil de Contratante de la Mutua y notificarla a las empresas interesadas, las cuales podrán, en el plazo de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente a

aquel en que se remita la notificación, interponer contra el presente Acuerdo de Adjudicación recurso especial en materia de contratación, de acuerdo con lo establecido en los artículos 44 y siguientes, y en la disposición adicional decimoquinta de la Ley de Contratos del Sector Publico 9/2017, de 8 de noviembre.

En Barcelona,

Ricardo Alfaro Puig
Subdirector General

Anexo Resumen de la valoración

Informe Técnico de valoración final:

Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151

Expediente CP00042/2024

1. Objeto del contrato: Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151

2. Informe de valoración técnica: Una vez revisados los sobres y la documentación exigida en los pliegos de condiciones particulares y de prescripciones técnicas, se elabora el presente informe de valoración correspondiente a la/s oferta/s propuesta/s por la/s empresa/s que se ha/n presentado a la licitación, que se relacionan a continuación, declarando quien emite este informe la ausencia de conflicto de intereses conforme a lo previsto en el artículo 64 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

Ofertas presentadas

Para la adjudicación del suministro/servicio han presentado sus ofertas las siguientes empresas:

- AGGITY PEOPLE, S.L.
- WOLTERS KLUWER TAX AND ACCOUNTING ESPAÑA, S.L.

2.1 Criterios de adjudicación

Criterios cuantificables mediante fórmulas automáticas (hasta 75 puntos), sobre 3 o C

Oferta económica: hasta 66 puntos

La mayor puntuación se asignará a la oferta económica más baja entre las admitidas, distribuyendo la puntuación a las restantes ofertas de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntuación} = \text{Puntuación MAXIMA} \times (\text{OMP (Oferta Mínima Presentada)}) / (\text{OPL (Oferta Presentada Licitador)})$$

Puntuaciones Máximas:

Coste implantación primer año del servicio de implantación que incluye análisis, migración, configuración, integración, formación y puesta en marcha con la siguiente distribución. PUNTUACIÓN HASTA: 23 PUNTOS

Informe Técnico de valoración final:

Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151

Cuota para el servicio de suscripción y mantenimiento anual (incluye atención y soporte, incidencias, actualizaciones y mejoras) PUNTUACIÓN HASTA: 22 PUNTOS

Precio/hora mantenimiento evolutivo PUNTUACIÓN HASTA: 21 PUNTOS

Bolsa de horas gratuita mantenimiento evolutivo: hasta 2 puntos

Serán valoradas aquellas propuestas que oferten una bolsa gratuita de horas para realizar el mantenimiento evolutivo. El criterio y asignación de puntuación será la siguiente tabla:

Bolsa de horas gratuita mantenimiento evolutivo	Puntuación
100 horas	1 puntos
200 horas	2 puntos

Plazo de respuesta ante los acuerdos de nivel de servicio (ANS), exigidos en el PPT: hasta 2 puntos

Se otorgará 0 puntos al licitador que no oferte ningún plazo o no lo haga con una cifra.

Los puntos obtenidos por cada empresa licitadora que haya ofertado se calcularán en base a las siguientes premisas:

La puntuación se distribuye de la siguiente manera:

Plazo de respuesta ante los acuerdos de nivel de servicio (ANS)	Puntuación
- Se valorará con 2 puntos, la reducción del tiempo de resolución de incidencias (tipo prioritario y alto), en 3 horas, con respecto al máximo indicado en el pliego técnico	2 puntos
- Se valorará con 1 punto, la reducción del tiempo de resolución de incidencias (tipo prioritario y alto), en 2 horas, con respecto al máximo indicado en el pliego técnico	1 puntos

**Informe Técnico de valoración final:
Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151**

Equipo de trabajo: hasta 5 puntos

Serán valoradas aquellas propuestas que oferten un incremento en los años de experiencia en proyectos y tecnología similares de unos determinados perfiles del equipo de trabajo y que supere el mínimo exigido en el apartado “4.2 Solvencia técnica”, correspondiente al Anexo IV.

Propuesta incremento	Puntuación
10 o más años de Experiencia para el perfil Jefe de Proyecto	2 puntos
7 o más años de Experiencia para el perfil Consultor	2 puntos
7 o más años de Experiencia para el perfil Especialista de la herramienta	1 punto

Deberá acreditarse mediante declaración responsable y currículum vitae.

2.2. Valoración de las ofertas

El resultado de la valoración de todos los criterios, siendo la puntuación máxima de 100 puntos, se refleja en la siguiente tabla:

CRITERIOS		AGGITY PEOPLE	WOLTERS KLUWER
CRITERIOS SOMETIDOS FORMULAS (máximo 75 PTS)		66,47	61,65
CRITERIOS SOMETIDOS A JUICIOS DE VALOR (máximo 25 PTS)		15,50	17,00
PUNTUACIÓN TOTAL		81,97	78,65
CRITERIOS SOMETIDOS A FORMULAS			
Oferta económica:		AGGITY PEOPLE	WOLTERS KLUWER
Hasta 66 Puntos	Coste implantación primer año (hasta 23 puntos)	138.900,00€	99.450,00€
	Puntuación	16,47	23,00
	Cuota para el servicio de suscripción y mantenimiento anual (hasta 22 puntos)	3.815,00	4.687,90€
	Puntuación	22,00	17,90
	Precio/hora mantenimiento evolutivo (hasta 21 puntos)	45,00	60,00€
	Puntuación	21,00	15,75
	Sub Total	59,47	56,65

**Informe Técnico de valoración final:
Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151**

Bolsa horas desarrollo evolutivo		AGGITY PEOPLE	WOLTERS KLUWER
Hasta 2 Puntos	Destinadas al desarrollo evolutivo según necesidades de Asepeyo	200 horas	NO
	Puntuación	2,00	0,00
Plazo de respuesta ante los acuerdos de nivel de servicio (ANS), exigidos en el PPT		AGGITY PEOPLE	WOLTERS KLUWER
Hasta 2 Puntos	Oferta reducción del tiempo	NO	NO
	Puntuación	0,00	0,00
Equipo de trabajo		AGGITY PEOPLE	WOLTERS KLUWER
Hasta 5 Puntos	Oferta incremento experiencia	Si	Si
	Puntuación	5,00	5,00

Se adjunta a modo resumen el resultado de los criterios sometido a juicios de valor evaluados en la apertura del SOBRE 2 o B

CRITERIOS SOMETIDOS A JUICIOS DE VALOR

	1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	4.1	4.2	4.3	4.4	TOTAL
Puntuación máxima	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	25
AGGITY PEOPLE, S.L.	3	2	2	1	2	1	1	1	1,5	1	15,5
WOLTERS KLUWER T	2	1,5	2	2	0	1,5	1	3	2	2	17,0

La oferta que ha obtenido más puntuación (criterios sometidos a juicios de valor y fórmulas) ha sido **AGGITY PEOPLE, S.L**

Este es el resultado del Informe Técnico que se eleva a la Mesa de Contratación, a los efectos oportunos, afirmando veracidad en lo expuesto y objetividad en la evaluación practicada.

2.3. Precio de adjudicación

El precio de adjudicación del contrato es de 184.680,00 € sin IVA, 223.462,80 € con IVA

En Madrid

Juan Manuel Vallejo Serrano
Dirección de Contratación.

Informe Técnico de valoración:

Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151.

Expediente CP00042/2024

1. Objeto del contrato: Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151

2. Informe de valoración técnica: Una vez revisados los sobres y la documentación exigida en los pliegos de condiciones particulares y de prescripciones técnicas, se elabora el presente informe de valoración correspondiente a la/s oferta/s propuesta/s por la/s empresa/s que se ha/n presentado a la licitación, que se relacionan a continuación, declarando quien emite este informe la ausencia de conflicto de intereses conforme a lo previsto en el artículo 64 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

Los criterios de valoración son los establecidos en el anexo XI (Criterios de adjudicación), de acuerdo a los cuales, se ha procedido a la valoración de las ofertas.

Los criterios de valoración son los establecidos en el anexo I (Pliego de prescripciones técnicas, en adelante PPT) y el anexo XI (Criterios de adjudicación), de acuerdo a los cuales, se ha procedido a la valoración de las ofertas.

2.1. Ofertas presentadas

Para la adjudicación del suministro/servicio han presentado sus ofertas las siguientes empresas:

- AGGITY PEOPLE, S.L.
- WOLTERS KLUWER TAX AND ACCOUNTING ESPAÑA, S.L.

2.2. Criterios de evaluación

Criterios sometidos a un juicio de valor (hasta 25 puntos):

A. Análisis y Seguimiento del proyecto (hasta 13 puntos):

Se valorará la memoria de acuerdo a los requisitos técnicos indicados en el pliego técnico. La valoración será realizada de forma comparativa entre las propuestas recibidas:

Iniciación (hasta 3 puntos):

1. Definir el alcance inicial y establecer el organigrama, calendario y el equipo de trabajo (hasta 3 puntos.):

Planificación (hasta 6 puntos):

Informe Técnico de valoración:

Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151.

- Definir el alcance detallado del proyecto y al menos los siguientes hitos certificación:

1. Fase de **análisis funcional** para la toma detallada de requerimientos funcionales y/o técnicos que permitan, en fases posteriores, parametrizar la solución de acuerdo con las necesidades específicas de Asepeyo (hasta 2 puntos).
2. Fase de **parametrización** en la que el adjudicatario adaptará la solución a los requerimientos establecidos en la fase anterior (hasta 2 puntos).
3. Fase de **implantación y prueba** en la que la solución estará a disposición del equipo de Asepeyo para pruebas y validación de los requerimientos (hasta 2 puntos).

Ejecución y seguimiento y control (hasta 4 puntos):

1. Metodología del servicio técnico como de atención al cliente para el tratamiento de las incidencias, a partir de su reporte y hasta su finalización (hasta 2 puntos).
2. Fase de formación (hasta 2 puntos)

B. Integración con otras aplicaciones (hasta 12 puntos):

Se valorarán las propuestas que permitan la integración con otros módulos que complementen y mejoren la accesibilidad y el control del sistema de gestión de nómina. No será suficiente indicar si disponen o no, para poder obtener la puntuación, la empresa oferente debe describir y desarrollar el contenido del módulo y su integración dentro del sistema. La valoración será realizada de forma comparativa entre las propuestas recibidas:

Módulos	Puntuación
1. Disponer de módulo de Business Intelligence.	hasta 3 puntos
2. Disponer de cuadro de mando para los procesos de gestión de personal y nómina.	hasta 3 puntos
3. Disponer de soluciones de movilidad (app) que permitan al empleado ver y gestionar la información vinculada a los procesos de nómina y de gestión de personal.	hasta 3 puntos
4. Disponer de soluciones tipo portal para la integración con la intranet de Asepeyo para la consulta y gestión de los proceso de nómina	hasta 3 puntos

Informe Técnico de valoración:

Contratación mixta del suministro de licencias de software para la gestión de nóminas y el servicio de implantación, soporte y desarrollos evolutivos para Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social núm. 151.

2.3 Valoración de las ofertas:

A continuación se muestra la tabla con el resultado de la valoración de los criterios sometidos a juicios de valor (máximo 25 puntos). La valoración se ha realizado comparativamente entre las 2 empresas presentadas

La valoración final en virtud de las ofertas presentadas es la siguiente:

A. Análisis y Seguimiento del proyecto (hasta 13 puntos):

1. Iniciación (hasta 3 puntos):
2. Planificación (hasta 6 puntos):
 - 2.1 Fase de análisis funcional (hasta 2 puntos)
 - 2.2 Fase de parametrización (hasta 2 puntos)
 - 2.3 Fase de implantación y prueba (hasta 2 puntos).

3. Ejecución y seguimiento y control (hasta 4 puntos):

- 3.1 Servicio técnico como de atención al cliente (hasta 2 puntos).
- 3.2 Fase de formación (hasta 2 puntos)

B. Integración con otras aplicaciones (hasta 12 puntos):

- 4.1 Disponer de módulo de Business Intelligence. (hasta 3 puntos)
- 4.2 Disponer de cuadro de mando para los procesos de gestión de personal y nómina. (hasta 3 puntos)
- 4.3 Disponer de soluciones de movilidad (app) que permitan al empleado ver y gestionar la información vinculada a los procesos de nómina y de gestión de personal. (hasta 3 puntos)
- 4.4 Disponer de soluciones tipo portal para la integración con la intranet de Asepeyo para la consulta y gestión de los procesos de nómina. (hasta 3 puntos)

	1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	4.1	4.2	4.3	4.4	TOTAL
Puntuación máxima	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	25
AGGITY PEOPLE, S.L.	3	2	2	1	2	1	1	1	1,5	1	15,5
WOLTERS KLUWER T	2	1,5	2	2	0	1,5	1	3	2	2	17,0

Se adjunta tabla ANEXA al informe con notas sobre la evaluación.

Juan Manuel Vallejo Serrano
Área de Contratación

2.1 Análisis y Seguimiento del proyecto (hasta 13 puntos):

		AGGITY PEOPLE, S.L.		WOLTERS KLUWER TAX AND ACCOUNTING ESPAÑA, S.L.		
VALORACION MAX (13 PTS)		11,00		9,00		
Iniciación		3,00	OBSERVACIONES		2,00	OBSERVACIONES
hasta 3 puntos	Definir el alcance inicial y establecer el organigrama, calendario y el equipo de trabajo	3,00	Define alcance y establece cronograma de trabajo con las diferentes fases del proyecto por semanas. Descripción del equipo de trabajo : jefe de proyecto, consultores (2), especialistas del producto (2)	2,00	Define alcance y establece cronograma de trabajo con las diferentes fases del proyecto por semanas. <i>No describe el equipo de trabajo</i>	
Planificación		5,00	OBSERVACIONES		5,50	OBSERVACIONES
hasta 6 puntos	Fase de análisis funcional para la toma detallada de requerimientos funcionales y/o técnicos que permitan, en fases posteriores, parametrizar la solución de acuerdo con las necesidades específicas de Asepeyo. HASTA 2 PUNTOS	2,00	Presentan en este apartado los aspectos más significativos relacionados con las diferentes áreas funcionales contempladas en el ámbito del proyecto. Las fases coinciden con los módulos del programa: Gestión de la Estructura Organizativa, Gestión de nómina, Compensación y beneficios, Gestión de relaciones laborales, Portal del empleado y del manager, People Analytics y Business Intelligence, Integraciones con otros sistemas, Migración de datos históricos. Presenta pantallazos de la herramienta	1,50	Enumera las actividades a la fase de preparación, Instalación del hardware y sistemas operativos en los terminales o puestos de trabajo, las tareas de análisis en las que se analizan los requisitos se define la solución a implantar. Se indica la gestión de las infraestructuras necesarias para la instalación de los equipos y carga masiva de datos. <i>No describe con tanta precisión cada una de las tareas a realizar, presentando su oferta un enfoque más genérico en estos aspectos.</i>	
	Fase de parametrización en la que el adjudicatario adaptará la solución a los requerimientos establecidos en la fase anterior. HASTA 2 PUNTOS	2,00	Incluye en su oferta el detalle suficiente de los distintos hitos de la parametrización con información de los distintos módulos que se implantarán ajustados a las necesidades de Asepeyo.	2,00	Describe los procesos que están presentes en la parametrización: Revisión del documento de toma de datos, Parametrización de empresas, convenios/pactos y conceptos salariales, Creación de cláusulas de contrato, Introducción de incidencias y variables de nómina, Procesos de cálculo de nómina, Verificación de importes brutos, líquidos y conceptos de empresa, Gestión de las incidencias detectadas en la verificación	
	Fase de implantación y prueba en la que la solución estará a disposición del equipo de Asepeyo para pruebas y validación de los requerimientos. HASTA 2 PUNTOS	1,00	<i>En la memoria sobre el análisis y seguimiento de la implantación solo se hace una breve referencia a la validación con paralelos una vez finalizada la parametrización. Requiere más desarrollo para obtener la máxima puntuación</i>	2,00	Indica de forma detallada las distintas fases necesarias para la implantación y pruebas por parte del equipo de Asepeyo con hitos de validación del cálculo, paralelos de usuarios y puesta en producción.	
Ejecución y seguimiento y control		3,00	OBSERVACIONES		1,50	OBSERVACIONES
hasta 4 puntos	Metodología del servicio técnico como de atención al cliente para el tratamiento de las incidencias, a partir de su reporte y hasta su finalización. HASTA 2 PUNTOS	2,00	Desarrolla Metodología de Soporte de incidencias a través de la herramienta "JIRA". Indica que se elaborarán informes mensuales o bimensuales de seguimiento de incidencias según necesidades,	0,00	<i>Se hace referencia con escaso detalle en la fase de soporte al arranque en el documento de alcance del proyecto, pero no describe metodología</i>	
	Fase de formación. HASTA 2 PUNTOS	1,00	Formación Integral en el transcurso del proyecto y bolsa de horas para formación adicional , pero no establece un plan o programa de formación con contenidos, duración, profesorado. Propuesta global no específica	1,50	Señala tareas de formación: Formación continua a lo largo del proyecto, Introducción a a3innuva Nómina, Procesos de administración de personal, Uso avanzado de la aplicación, Procesos de Nómina, Formación Portal del Empleado, Formación de Módulos de RRHH. <i>No establece un plan o programa de formación con contenidos, duración, profesorado. Propuesta global no específica, aunque estable un índice de contenido</i>	

2.2 Integración con otras aplicaciones (hasta 12 puntos):

		AGGITY PEOPLE, S.L.		WOLTERS KLUWER TAX AND ACCOUNTING ESPAÑA, S.L.		
VALORACION MAX (12 PTS)		4,50		8,00		
Módulos		4,50	OBSERVACIONES		8,00	OBSERVACIONES
hasta 3 puntos	Disponer de módulo de Business Intelligence.	1,00	Dispone de un módulo concreto para facilitar la explotación de la información en función de las necesidades que se puedan plantear en cada ocasión y de forma nativa en cada uno de sus módulos funcionales. Se puede generarse extracciones e informes de datos con un formato concreto en el módulo denominado "Estadísticas", los usuarios de la plataforma podrán diseñar y almacenar para uso posterior todos los informes y tablas que precisen. <i>La información ofrecida en la oferta es genérica sin indicar que tipo de estadísticas e informes, no hay información gráfica basada en imágenes. Requiere más desarrollo para obtener la máxima puntuación</i>	1,00	A partir de las tablas definidas en el cuadro de mando combinan y comparan de forma rápida grandes volúmenes de datos, permitiendo el análisis multidimensional. Pueden crear un informe cambiando los datos (configurable). <i>La información ofrecida en la oferta es genérica sin indicar que tipo de estadísticas e informes, no hay información gráfica basada en imágenes, falta información para realizar una correcta valoración</i>	
hasta 3 puntos	Disponer de cuadro de mando para los procesos de gestión de personal y nómina.	1,00	Incluye un cuadro de mando configurable para mostrar distintos indicadores relacionados con la información del proceso de nómina. <i>No describen los tipos de indicadores ni los muestran de manera gráfica, muy genérico y poco desarrollado</i>	3,00	Módulo con indicadores que permiten conocer a grandes rasgos la situación de la organización a nivel de costes, plantilla y absentismo, coste de personal, análisis de la plantilla, absentismo y análisis multidimensional. Describen y muestran de manera gráfica (diagramas de barras, sectores) de los indicadores, con imágenes de las pantallas del programa referenciados a indicadores de Igualdad, Absentismo, rotación, coste	
hasta 3 puntos	Disponer de soluciones de movilidad (app) que permitan al empleado ver y gestionar la información vinculada a los procesos de nómina y de gestión de personal.	1,50	Ofertan una app móvil (nativa en dos modalidades, una para sistemas iOS y otra para Android) que permite llevar a cabo los procesos más habituales relacionados con los procesos de nómina (como, por ejemplo, la descarga de los recibos emitidos) y de gestión de personal (tales como la solicitud de modificación de datos). <i>No presenta en la oferta imágenes de pantallas de la app, ni describe documentos que pueden ser descargados desde la app, solo indican un ejemplo. Requiere más desarrollo para obtener la máxima puntuación</i>	2,00	Dispone de APP Portal del empleado de fácil activación y descarga que permite: gestión vacaciones, nóminas, quien es quien, certificados de empresa y permisos. Presenta imágenes de pantallas de la app en la que se puede ver como se dispone la información y documentos que pueden ser descargados desde la app como la nómina y convenios. <i>Requiere más desarrollo para obtener la máxima puntuación</i>	
hasta 3 puntos	Disponer de soluciones tipo portal para la integración con la intranet de Asepeyo para la consulta y gestión de los procesos de nómina	1,00	plataforma, "BesTalent IA by aggity", cuenta como pieza central con un Portal del Empleado para facilitar el acceso a todos los procesos y funcionalidades relacionados con la gestión de la nómina (cálculo, seguimiento, comparativas, emisión de recibos, descarga de los mismos, etc.). <i>Se echa en falta imágenes y una mayor descripción del portal. Requiere más desarrollo para obtener la máxima puntuación</i>	2,00	Dispone de portal del empleado que permite consultar: Autoservicio de datos personales, Recibos de salario, Cartas Certificadas de IRPF, 145 Datos bancarios, Datos IRPF, Préstamos y anticipos, Vacaciones y permisos, Notas de gastos, Formación, Directorio empresa, Organigramas. En la oferta se presentan algunas imágenes del portal de la página de inicio. <i>Se echa en falta más imágenes y descripción del portal para una mejor evaluación. Requiere más desarrollo para obtener la máxima puntuación</i>	