

ACTA DEL EQUIPO DE APOYO TÉCNICO AL ÓRGANO DE CONTRATACIÓN DEL “SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA ELABORACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO QUE PERMITA IDENTIFICAR LOS SEGMENTOS DE MAYOR POTENCIAL PARA PROMOVER EL INTERCAMBIO COMERCIAL ENTRE REGIONES Y LA ELABORACIÓN DE UNA HOJA DE RUTA DE PROMOCIÓN EXTERIOR QUE ESTIMULE LOS INTERCAMBIOS, EN EL MARCO DEL PROYECTO “CUSTOMS” (MAC/2.3D/369), APROBADO EN EL PROGRAMA DE COOPERACIÓN TERRITORIAL INTERREG V–A ESPAÑA-PORTUGAL MAC (MADEIRA-AZORES-CANARIAS) 2014 – 2020, COFINANCIADO EN UN 85% CON FONDOS FEDER

P_9_21

Fecha y hora de celebración

30 de septiembre de 2021 a las 09:30 (hora canaria)

Lugar de celebración

Video conferencia, por motivos COVID19

Asistentes

PRESIDENTE: Mercedes Fernández Otero. Directora del Departamento de Administración y Recursos Humanos.

SECRETARIA: Carolina Palmer Carbonell. Técnico del Departamento de Administración y Recursos Humanos.

VOCAL: Pedro Monzón Cabrera. Director del Departamento de Promoción y Red Exterior.

VOCAL: Dunia Tabraue Ortiz. Técnico del departamento de Promoción Exterior.

Orden del día

1.- Valoración de oferta criterios no cuantificables automáticamente (art. 159)

El objeto del contrato es la realización de una “Consultoría para la elaboración de un diagnóstico que permita identificar los segmentos de mayor potencial para promover el intercambio comercial entre regiones y elaboración de hoja de ruta de promoción exterior que estimule los intercambios, en el marco del proyecto CUSTOMS” (MAC/2.3d/369), aprobado por el Programa Operativo de Cooperación Territorial INTERREG V–A España-Portugal, Madeira-Azores- Canarias (MAC) 2014 – 2020, cofinanciado en un 85% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional – FEDER.

Se Expone

1.- Valoración de oferta criterios no cuantificables automáticamente (art. 159)

Solo se ha recibido oferta de un único licitador TRACK GLOBAL SOLUTIONS SL, con CIF B90023987

Se hace lectura del informe técnico de valoración aportado y que se incluye en esta acta:
“La selección del adjudicatario, según se indica en el apartado 16 del cuadro de características del contrato establece cómo se deben puntuar los criterios de adjudicación basados en juicio de valor”

METODOLOGÍAS DEL PLAN DE TRABAJO	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Metodología propuesta para la realización de los trabajos objeto del contrato.	10 puntos
Metodología propuesta para la organización y dinamización de actividades relacionadas con la participación de agentes empresariales	10 puntos
Metodología propuesta para la definición de la hoja de ruta y detalle de actividades	5 puntos
TOTAL (criterios subjetivos)	25 puntos

Se establece un umbral mínimo de puntuación en los criterios sometidos a juicio de valor del 50% de la puntuación otorgada a esos criterios. Si no se alcanza tal umbral, la oferta de la empresa licitadora será excluida del procedimiento de adjudicación.

Los criterios evaluables para cada una de las metodologías son:

Metodología del Plan de Trabajo	Elemento Evaluable	Criterios de Valoración	Puntuación Máxima	
Metodología propuesta para la realización de los trabajos objeto del contrato	Descripción del Trabajo y Metodología	Claridad y grado de detalle de la propuesta de trabajo.	8,5	10
	Organización del Trabajo	Claridad y grado de detalle de la propuesta de organización del trabajo.	1,5	
		Organización del trabajo viable y pertinente con la ejecución de las actividades del proyecto.		
Metodología propuesta para la organización y dinamización de actividades relacionadas con la participación de agentes empresariales	Técnicas y herramientas de dinamización de actividades relacionadas con la participación de agentes empresariales	Claridad y grado de detalle de la propuesta de trabajo.	8,5	10
	Metodología para la captación de agentes empresariales	Claridad y grado de detalle de la metodología propuesta de trabajo.	1,5	
		Eficacia de las medidas y herramientas propuestas para la captación de los participantes		
Metodología propuesta para la definición de la hoja de ruta y detalle de actividades	Metodología del proceso de valoración	Claridad y grado de detalle de la metodología propuesta de trabajo.	2,0	5
		Eficacia de la metodología propuesta para identificar e incorporar las observaciones de los socios		

Herramientas o mecanismos durante el proceso de validación participativa con el partenariado internacional.	Claridad y grado de detalle de la propuesta de trabajo.	3,0
---	---	-----

La valoración realizada para la única oferta presentada es la siguiente:

Metodología del Plan de Trabajo	Elemento Evaluable	Valoración Propuesta	Puntuación	
Metodología propuesta para la realización de los trabajos objeto del contrato	Descripción del Trabajo y Metodología [8,5 puntos].	<ul style="list-style-type: none"> • Propone objetivos y descripción del trabajo de manera genérica y sin contextualizar • Se describen técnicas para la identificación de retos y oportunidades sin contextualizar • Se describen los contenidos de los resultados, pero el nivel de información no detalla aspectos específicos de las regiones • Se detectan importantes carencias de referencias al contexto geográfico de las actuaciones proponiendo fuentes y menciones a Andalucía 	M	4,25
	Organización del Trabajo [1,5 puntos]	<ul style="list-style-type: none"> • Presenta un cronograma con hitos y entregables poco detallado. • No indica recursos humanos asociados a las tareas/actividades del proyecto. • Cronograma viable y pertinente a las actividades del proyecto 	M	0,75
Metodología propuesta para la organización y dinamización mesas de diálogo	Técnicas y herramientas de actividades relacionadas con la participación de agentes empresariales [8,5 puntos]	<ul style="list-style-type: none"> • Establece una serie de tácticas para la estrategia promocional previa al evento • Metodología: Describe las llamadas "tácticas" que podrán usarse para la estrategia promocional: redes sociales, canales internos sin embargo NO explica técnicas de dinamización 	MB	2,13
	Metodología para la participación de agentes empresariales [1,5 puntos]	<ul style="list-style-type: none"> • Se incluye una metodología precisa para selección de participantes, pero muy difusa para captación de participantes. Esquema teórico adaptable a cualquier realidad sin atender la idiosincrasia africana y la estructura empresarial Canarias (insularidad y sistemas sectoriales) 	MB	0,38
Metodología propuesta para la implementación de un proceso de	Metodología del proceso de valoración [2 puntos].	<ul style="list-style-type: none"> • Se propone una serie de herramientas consultivas como trabajo de gabinete, audiencias o sesiones grupales virtuales 	MB	0,50

validación participativo (excluyendo las mesas de diálogo)		<p>detallando la metodología de cada herramienta</p> <ul style="list-style-type: none"> No se detalla una metodología de validación participativa, únicamente se menciona que se llevará a cabo una reunión con el grupo en primera sesión 		
	Herramientas o mecanismos durante el proceso de validación participativa con el partenariado internacional. [3 puntos]	<ul style="list-style-type: none"> No se establecen mecanismos de comunicación y coordinación con los socios del proyecto para consensuar los entregables de trabajo donde se definen los canales de comunicación. 	B	0
TOTAL				8,00

La oferta de TRACK GLOBAL SOLUTIONS SL, obtiene 8 puntos, puntuación inferior al 50% del umbral mínimo de los criterios sometidos a juicio de valor tal y como consta en el punto 16.3 de criterios de adjudicación por lo que se excluye del procedimiento.

A la vista de lo anterior, el equipo de apoyo técnico propone la declaración de desierto del procedimiento de contratación.

Quedan a disposición del órgano de contratación esta acta y la de la reunión celebrada el 13 de septiembre.

Canarias a 30 de septiembre de 2021,

Carolina Palmer Carbonell

SECRETARIA

Mercedes Fernández Otero

PRESIDENTA

