

D. Luis M. Martín Rodríguez actuando en representación de la empresa SAMYL FACILITY SERVICES SL y a los efectos de dar cumplimiento en lo indicado en el artículo 130 de la LCSP, **DECLARA:**
que los trabajadores afectados por una posible subrogación del contrato correspondiente al servicio abajo indicado son lo que se recogen en la relación siguiente, siendo las condiciones actualmente vigentes de sus contratos las que se exponen a continuación

ANEXO P: PERSONAL ADSCRITO AL SERVICIO SUSCEPTIBLE DE SUBROGACIÓN

Nombre de la empresa	SAMYL FACILITY SERVICES SL																
Convenio colectivo de aplicación (denominación y codificación)*	CONVENIO COLECTIVO DE LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS DE OURENSE - Expediente: 32/01/0029/2024																
Fecha de finalización de la vigencia del convenio colectivo	31/12/2026																
Indicar número de trabajadores	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	TOTALES
CAF																	
Sexo (indicar H=hombre; M=Mujer)	M	M	M	M	M	M	M	M	H	H	M	M	M	M	M	M	
En caso de bonificación de la cuota patronal indique importe anual	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Fecha de antigüedad del trabajador (formato 00/00/0000)	16/03/2009	01/04/2004	17/12/1996	02/09/2024	22/09/2005	23/10/1997	01/12/2017	01/04/2009	01/02/1992	03/04/1995	04/01/1993	06/05/2010	02/09/2009	27/10/2022	02/09/2024	12/03/2024	
Fecha vencimiento de su contrato (formato 00/00/0000)	N/A	N/A	N/A	FIN IT	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	FIN IT	
Jornada (núm. horas semana) Formato CENTESIMAL (NO SEXAGESIMAL)	40,00	40,00	40,00	37,50	40,00	25,00	35,00	40,00	20,00	40,00	40,00	40,00	40,00	22,50	35,00	25,00	
Horario (ejemplo: 9 a 14 horas)	06:30-14:30	06:30-14:30	06:30-14:30		06:30-14:30	08:30-13:30	07:00-14:00	13:45-21:45	08:30-12:30	04:00-22:00	06:30-14:30	06:30-14:30	06:30-14:30	07:30-12:00	07:00-14:00		
En caso de nocturnidad indique horas remuneradas como nocturnas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Situación (activo, excedencia, etc.)	ACTIVO	ACTIVO	ACTIVO	ACTIVO	ACTIVO	ACTIVO	ACTIVO	ACTIVO	ACTIVO	ACTIVO	ACTIVO	ACTIVO	IT	IT	ACTIVO	ACTIVO	
Campus. Indicar Vigo, Pontevedra u Ourense	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	OURENSE	
Indicar Centro/Facultad/Edificio	FERRO	PAB 1 E 2	POLITÉCNICO		FERRO	POLITÉCNICO	CIENCIAS FISICAS	FERRO	CITI	CITI	POLITÉCNICO	POLITECICO + UD ADMVA	POLITECICO + FERRO	PAB 1 E 2	CIENCIAS FISICAS		
Grupo convenio colectivo	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	VI	
Categoría profesional convenio colectivo	LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	PEON ESPECIALISTA	CONDUCTOR/LIMPIADOR	LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	RESPONSABLE DE EQUIPO	LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	
Tipo de contrato (indicar el código del contrato)	200	289	100	510	100	200	200	100	200	100	200	100	289	330	200	510	
En caso de fijo discontinuo indicar meses de alta al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10	N/A	N/A	
Duración del contrato. Indicar si es indefinido o temporal	INDEFINIDO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	FIJO. DISCONTINUO	INDEFINIDO	TEMPORAL	
Salario bruto mensual	1.169,82	1.289,19	1.384,68	913,84	1.241,44	744,81	1.084,54	1.218,45	749,64	1.384,68	1.432,43	1.145,94	1.252,64	555,61	1.084,54	609,23	
Pluses, complementos y otras retribuciones de convenio (2)	101,70	101,70	101,70	88,96	101,70	101,70	116,93	101,70	50,85	101,70	101,00	101,70	99,35	68,55	116,93	68,55	
Pluses Ad Personam en caso de existir (2)			63,00						30,40		60,10						
Importe de otras condiciones salariales pactadas con el trabajador	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Especificar y describir condiciones	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Numero pagas extras al año	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	
Indicar el importe de la parte proporcional pagas extras (3)	97,48	322,29	346,17	251,20	310,35	221,69	229,65	304,62	59,95	346,17	358,11	286,50	319,08	196,33	229,65	205,20	
Retención al trabajador IRPF (%)																	
Tipo de cotización AT y EP (%)																	
Importe de la base de cotización	1.369,00	1.713,18	1.895,55	1.254,00	1.653,49	1.068,20	1.431,12	1.624,77	890,83	1.832,55	1.951,64	1.534,14	1.671,07	820,49	1.431,12	882,98	23.024,12
Importe Seguridad Social a cargo de la Empresa	533,00	583,86	661,30	488,25	563,51	425,83	478,60	553,73	344,48	624,54	665,37	522,85	554,60	381,25	478,60	398,25	8.258,01
Coste total mensual del trabajador para el empresario	1.902,00	2.297,04	2.556,85	1.742,25	2.217,00	1.494,03	1.909,72	2.178,50	1.235,31	2.457,09	2.617,01	2.056,99	2.225,67	1.201,74	1.909,72	1.281,23	31.282,14
Coste total anual del trabajador para el empresario	22.824,00	27.564,48	30.682,20	20.906,97	26.604,00	17.928,32	22.916,64	26.142,00	14.823,66	29.485,08	31.404,12	24.683,88	26.708,04	12.017,43	22.916,64	15.374,70	372.982,16

- Instrucciones para cubrir formulario:**
1.- En el caso de que algún dato no proceda, deberá indicar en el anexo que no aplica "n/a"
2.- No se indicará (según convenio) sino que deberá especificar el importe de cada uno de los pluses, en su caso.
3.- Se especificará el importe mensual prorrateado de todas las pagas extras con derecho a percepción.

*Nota: Téngase en cuenta lo indicado en el artículo 130 de la LCSP, en especial en su apartado 5: en el caso de que una vez producida la subrogación los costes laborales fueran superiores a los que se desprendieran de la información facilitada por el antiguo contratista al órgano de contratación, el contratista tendrá acción directa contra el antiguo contratista.

AVISO LEGAL: Es consolidada jurisprudencia que, al analizar el concepto jurídico-penal de documento mercantil, se trata de un concepto amplio, equivalente a todo documento que sea expresión de una operación comercial, no solo los expresamente regulados en el Código de Comercio o en las leyes mercantiles, sino también todos aquellos que recojan una operación de comercio o tengan validez o eficacia para hacer constar derechos u obligaciones de tal carácter o sirvan para demostrarlas, criterio éste acompañado, además por un concepto extensivo de lo que sea particular a cada actividad. Igualmente, y en caso de que la empresa requerida falsee los datos de este documento, se advierte que dicha conducta será comunicada al Consello Galego da Competencia para que imponga las sanciones que correspondan.

En Vigo, 17 de septiembre de 2024
(Firma del apoderado de la empresa)



CONTINGENCIAS ABIERTAS (RECLAMACIONES JUDICIALES, LABORALES, ETC.) DESCRIBIR: N/A