

CONTRATACIÓN DE UN SERVICIO DE APOYO TÉCNICO ESPECIALIZADO A LA SECCIÓN DE SUBMARINOS DE LA DISOS

Nombre Equipo Evaluador: Fulgencio A Casanova Garcia/
Julio Moreno Crespo

Expediente 2024-01127				CONTRATACIÓN DE UN SERVICIO DE APOYO TÉCNICO ESPECIALIZADO A LA SECCIÓN DE SUBMARINOS DE LA DISOS				ALTEN		H IBERIA		SLI	
CONTRATACIÓN DE UN SERVICIO DE APOYO TÉCNICO ESPECIALIZADO A LA SECCIÓN DE SUBMARINOS DE LA DISOS													
1	RM	Evaluación de los Requisitos Técnicos Mínimos PCAP. 6.1	Mínimo	Cumple (Sí/No)	Breve explicación en caso de incumplimiento	Cumple (Sí/No)	Breve explicación en caso de incumplimiento	Cumple (Sí/No)	Breve explicación en caso de incumplimiento	Cumple (Sí/No)	Breve explicación en caso de incumplimiento	Cumple (Sí/No)	Breve explicación en caso de incumplimiento
	RM 1.1	Grado (Nivel 3 MECES) / Titulación Superior, Máster en ingeniería naval.	MECES 3	SI		SI		SI		SI		SI	
	RM 2.1	Experiencia en las actividades relacionadas con la gestión técnica y contractual de expedientes de sostenimiento en sistemas militares definidos en el punto 3 del PPT.	12 meses	SI		SI		SI		SI		SI	
	RM 2.2	Experiencia en tareas de elaboración de pliegos y tramitación de expedientes; gestionando documentación de las unidades proponentes, redacción de informes, actas, resoluciones, etc., bajo LCSP (Ley 9/2017) y LCSPDS (Ley 24/2011).	12 meses	SI		SI		SI		SI		SI	
	RM 3.1	Nivel de Español. Dominio del Idioma	Lengua materna o Acreditación Oficial Nivel C2	SI		SI		SI		SI		SI	
	RM 3.2	Acreditación de conocimientos en inglés según clasificación del "Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas" (MCER).	B1 ó TOEIC ≥ 550 ≤ 784	SI		SI		SI		SI		SI	
2	Cas	Evaluación de los criterios de adjudicación establecidos en el PCAP	Mecanismo de puntuación	Puntuación máxima	Evaluación	Justificación/Soporte (obligatorio incluir explicación de la puntuación asignada)	Evaluación	Justificación/Soporte (obligatorio incluir explicación de la puntuación asignada)	Evaluación	Justificación/Soporte (obligatorio incluir explicación de la puntuación asignada)	Evaluación	Justificación/Soporte (obligatorio incluir explicación de la puntuación asignada)	
2.1	CA-1	Experiencia demostrable en las actividades relacionadas con la gestión técnica y contractual de expedientes de sostenimiento en sistemas militares definidos en el punto 3 del PPT, superior a la indicada en apartado Requisitos Mínimos, RM 2.1	12 meses de experiencia. 0 puntos. Admitido Entre 12 meses y 36 meses de experiencia se utilizará una fórmula lineal de valoración, de tal forma que se concederán 0 puntos al perfil con 12 meses y 10 puntos al que tenga 36 meses. Pi = Puntuación de la oferta que se valora Ei = Experiencia del perfil (expresada en meses). En caso de acumular más de 36 meses de experiencia se otorgarán 10 puntos Pi = 10*(Ei -12) / 24	10	6,71	Demuestra 28,10 meses de experiencia en tareas definidas en CA-1 y en punto 3 del PPT	10	Demuestra 37,06 meses de experiencia en tareas definidas en CA-1 y en punto 3 del PPT, dando por válida la experiencia en contratos de practicas y similares.	10	Demuestra 37,06 meses de experiencia en tareas definidas en CA-1 y en punto 3 del PPT, dando por válida la experiencia en contratos de practicas y similares.			
2.2	CA-2	Experiencia demostrable en tareas de elaboración de pliegos y tramitación de expedientes; gestionando documentación de las unidades proponentes, redacción de informes, actas, resoluciones, etc., bajo LCSP (Ley 9/2017) y LCSPDS (Ley 24/2011).	Hasta 12 meses de experiencia. 0 puntos. Admitido Entre 12 meses y 36 meses de experiencia se utilizará una fórmula lineal de valoración, de tal forma que se concederán 0 puntos al perfil con menos de 12 meses y 8 puntos al que tenga 36 meses. Pi = Puntuación de la oferta que se valora Ei = Experiencia del perfil (expresada en meses). En caso de acumular más de 36 meses de experiencia se otorgarán 8 puntos Pi = 8*(Ei -12) / 24	8	5,37	Demuestra 28,10 meses de experiencia en tareas definidas en CA-2	8	Demuestra 37,10 meses de experiencia en tareas definidas en CA-2; dando por válida la experiencia en contratos de practicas y similares.	8	Demuestra 37,10 meses de experiencia en tareas definidas en CA-2; dando por válida la experiencia en contratos de practicas y similares.			
2.3	CA-3	Experiencia demostrable en actividades vinculadas al sostenimiento naval militar sobre submarinos definidas en el punto 3 del PPT, en áreas como: • Gestión de Mantenimiento. • Gestión de Aprovisionamiento y de suministradores. • Desarrollo y revisión de planes de mantenimiento aplicando estrategia RCM. • Gestión de la Configuración.	12 meses de experiencia. 0 Puntos Admitido Entre 12 meses y 36 meses de experiencia se utilizará una fórmula lineal de valoración, de tal forma que se concederán 0 puntos al perfil con 12 meses y 12 puntos al que tenga 36 meses. Pi = Puntuación de la oferta que se valora Ei = Experiencia del perfil (expresada en meses). En caso de acumular más de 36 meses de experiencia se otorgarán 12 puntos Pi = 12*(Ei -12) / 24	12	0	Demuestra 6,10 meses de experiencia en tareas definidas en CA-3 y en punto 3 del PPT	11,05	Demuestra 34,1 meses de experiencia en tareas definidas en CA-3 y en punto 3 del PPT, dando por válida la experiencia en contratos de practicas y similares.	11,05	Demuestra 34,1 meses de experiencia en tareas definidas en CA-3 y en punto 3 del PPT, dando por válida la experiencia en contratos de practicas y similares.			
2.4	CA-4	Experiencia profesional en el manejo de herramientas de gestión técnico-económica del sostenimiento. A título informativo, se les indica las aplicaciones que serían válidas: GALIA, SIGMAWEB, SIDAE, SIMENDEF, SIGAPEA, SIL u otras de la misma naturaleza. Nota: se tomará como experiencia máxima 12 meses para cada aplicación. De tal forma que para obtener la máxima puntuación del criterio (15 puntos) deben tener 12 meses de experiencia en al menos 3 aplicaciones de las indicadas u otras de la misma naturaleza (36 meses en total).	Sin experiencia previa. 0 Puntos Admitido Entre 0 y 36 meses de experiencia. Se utilizará una fórmula lineal de valoración, de tal forma que se concederán 0 puntos al perfil con 0 meses, y 15 puntos al que tenga 36 meses. Pi = Puntuación de la oferta que se valora Ei = Experiencia del perfil (expresada en meses). En caso de acumular más de 36 meses de experiencia se otorgarán 15 puntos Pi = 15*(Ei) / 36	15	0	Demuestra 0 meses de experiencia en tareas definidas en CA-3 y en punto 3 del PPT	14,21	Demuestra 34,1 meses de experiencia en tareas definidas en CA-3 y en punto 3 del PPT, dando por válida la experiencia en contratos de practicas y similares.	14,21	Demuestra 34,1 meses de experiencia en tareas definidas en CA-3 y en punto 3 del PPT, dando por válida la experiencia en contratos de practicas y similares.			
2.5	CA-5	Nivel de inglés superior a lo indicado en RM 3.2. Puntuación Máxima 5 Puntos	B1 ó TOEIC ≥ 550 ≤ 784 Admitido 0 Puntos B2 ó TOEIC ≥ 785 ≤ 944 o superior 5 Puntos	5	5	Presenta certificado nivel B2 de Ingles	5	Presenta certificado nivel B2 de Ingles	5	Presenta certificado nivel B2 de Ingles			
TOTAL				50	17,08		48,26		48,26				
TOTAL VT					17,70		50,00		50,00				