EXPEDIENTE: 2003 / 2202	**TIPO EXPTE.:**	PROC.ABERTO SUPERSIMPLIFICADO ABREVIADO: SERVIZOS	
	SOLICITANTE:	Área de RRHH e Formación – Servizo Propio de Prevención de Riscos Laborais	

INFORME-PROPOSTA

Co obxecto de dar cumprimento ao artigo 16 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, que fai referencia a avaliación de riscos laborais nos seguintes termos:

Art. 16. "*O empresario deberá realizar unha avaliación inicial dos riscos para a seguridade e saúde dos traballadores, tendo en conta, con carácter xeral, a natureza da actividade, as características dos postos de traballo existentes e dos traballadores que deban desempeñalos. Igual avaliación deberá facerse con ocasión da elección dos equipos de traballo, das sustancias ou preparados químicos e do acondicionamento dos lugares de traballo. A avaliación inicial terá en conta aqueloutras actuacións que deban desenvolverse de conformidade co disposto na normativa sobre protección de riscos específicos e actividades de especial perigo. A avaliación será actualizada cando cambien as condicións de traballo e, en todo caso, someterase a consideración e revisarase, se fose necesario, con ocasión dos danos para a saúde que se produciron*".

En data 07/02/2024 a Inspección de Traballo e Seguridade Social remite proposta de requirimento para que se execute a seguinte medida:

"El Concello deberá proceder a actualizar la evaluación de riesgos laborales del SPEIS, debiendo dar cumplimiento a lo siguiente de conformidad con el art. 16.2.a) y 32.bis) de la LPRL, y Capítulo II, Sección 1a, y 22.bis del RSP:

El empresario deberá realizar una revisión de la evaluación de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores del SPEIS, teniendo en cuenta, con carácter general, la naturaleza de la actividad, las características de cada uno de los puestos de trabajo existentes y de los trabajadores que deban desempeñarlos, la elección de cada uno de los equipos de trabajo, delas sustancias o preparados químicos y del acondicionamiento de los lugares de trabajo (se evaluarán específicamente cada una de las instalaciones). Tendrá en cuenta aquellas otras actuaciones que deban desarrollarse de conformidad con lo dispuesto en la normativa sobre protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad. La evaluación será actualizada cuando cambien las condiciones de trabajo y, en todo caso, se someterá a consideración y se revisará, si fuera necesario, con ocasión de los daños para la salud que se hayan producido.

Cuando el resultado de la evaluación lo hiciera necesario, el empresario realizará controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores en la prestación de sus servicios, para detectar situaciones potencialmente peligrosas.

La evaluación deberá contemplar la posibilidad de que el trabajador que ocupe o vaya a ocupar cada uno de los puestos sea especialmente sensible, por sus características personales o estado biológico conocido, a alguna de dichas condiciones.

Asimismo, la evaluación deberá contemplar la actividad desarrollada incorporando los distintos procedimientos o procesos de trabajo adecuados a las actividades practicadas, incluyendo en cuáles de los mismos debe concurrir la presencia de recursos preventivos de acuerdo con los supuestos del 32.bis.1, a y b del RSP. En los casos en que la evaluación determine que se da la concurrencia de trabajos peligrosos o con riesgos especiales (de los que se derivan de peligros especialmente graves de caída de altura, sepultamiento, ahogamiento, trabajos en espacios confinados, maquinaria sin marcado CE), deberá determinar si es suficiente que el recurso preventivo cuente en estos casos con una formación de nivel básico, que sólo le habilita para realizar evaluaciones elementales de riesgos y establecer medidas preventivas del

Documento asinado

ASINADO POR: TÉCNICA PREVENCIÓN RISCOS LABORAIS - (MARÍA ISABEL CABEZA PEREIRO) 24/07/2024 08:28:08 | XEFA DA AREA DE RECURSOS HUMANOS E FORMACION - (MARIA DAPENA GÓMEZ) 24/07/2024 10:13:42 | CONC. DELEGADA NORM. LINGÜISTICA, EDUCACION, RR.HH. E FORMACION - (MARIA OLGA ALONSO SUÁREZ) 24/07/2024 10:17:53 | CONC. AREA SEGURIDADE CONTRATACION FESTAS E XESTION MUNICIPAL - (PATRICIA RODRÍGUEZ CALVIÑO) 24/07/2024 12:15:29 | SECRETARIA DE GOBERNO LOCAL - (SUSANA GALLARDO FARIÑA) 24/07/2024 13:28:29

mismo carácter, cuando se trata de unos riesgos cuya detección puede requerir incluso conocimientos de tipo técnico (por ej. peligro de sepultamiento), o cuya prevención puede presentar notable dificultad (espacios confinados, equipos de trabajo, etc.) y, la forma en que se solucionará dicha circunstancia, que podrá ser designando a un trabajador con formación del nivel intermedio o superior, según los riesgos de que se trate, o proporcionando una formación complementaria y añadida a la del nivel básico, que esté específicamente referida a uno o varios riesgos determinados, como es el caso del derivado de equipos de trabajo, trabajos confinados, etc.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 33 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario deberá consultar a los representantes de los trabajadores acerca del procedimiento de evaluación a utilizar en la entidad o centro de trabajo.

Como resultado de la evaluación la entidad deberá elaborar la planificación de actividades preventivas, en los términos del art. 16.2.b) de la LPRL, y Capítulo II, Sección 2a, del RSP. Dicha planificación deberá determinar la forma de llevar a cabo la presencia de los recursos preventivos de acuerdo con e art. 22.bis.2 del RSP."

Tendo en conta o recollido na normativa de aplicación e a proposta de requirimento da Inspección de Traballo e Seguridade Social faise necesario actualizar a avaliación de riscos laborais do servizo de Extinción de Incendios e Salvamento. Esta avaliación deberá incluír os postos de traballo con todas as tarefas que realizan, os equipos de traballo de que dispoñen, os axentes químicos e físicos aos que poden estar expostos, así como as instalacións e lugares nos que se desenvolve o seu traballo.

O Servizo de Prevención de Riscos Laborais do concello de Vigo conta na actualidade como único persoal capacitado para realizar esta avaliación con dúas técnicas de prevención de nivel superior persoal en número insuficiente para atender a carga de traballo en relación a todo o persoal municipal e instalacións asociadas, especialmente no momento actual no que unha das técnicas está de baixa por IT, o que fai indispensable, para poder cumprir coa obriga legal recollida no art. 16.- LPRL, recorrer á externalización de parte dos cometidos do servizo.

PROPOSTA DE RESOLUCIÓN:

Iniciar o expediente administrativo para a contratación administrativa de servizos de servizo de prevención alleo para a avaliación de riscos laborais do servizo de Extinción de Incendios.

Vigo, sinatura dixital

A técnica de prevención de riscos laborais.- Isabel Cabeza Pereiro

CONFORME,

A xefa da Área de Recursos Humanos e Formación.- María Dapena Gómez.

A Concelleira delegada de Normalización Lingüística, Educación, Recursos Humanos e Formación (decreto da Alcaldía de data 28/06/2024 e delegación de competencias da Xunta de Goberno Local de data 1/07/2024)-. María Olga Alonso Suárez

DECRETO

Vista a precedente proposta, **RESOLVO** de conformidade coa mesma.

ASINADO POR: TÉCNICA PREVENCIÓN RISCOS LABORAIS - (MARÍA ISABEL CABEZA PEREIRO) 24/07/2024 08:28:08 | XEFA DA AREA DE RECURSOS HUMANOS E FORMACION - (MARIA DAPENA GÓMEZ) 24/07/2024 10:13:42 | CONC. DELEGADA NORM. LINGÜÍSTICA, EDUCACIÓN, RR.HH. E FORMACIÓN - (MARÍA OLGA ALONSO SUÁREZ) 24/07/2024 10:17:53 | CONC. AREA SEGURIDADE CONTRATACION FESTAS E XESTION MUNICIPAL - (PATRICIA RODRÍGUEZ CALVIÑO) 24/07/2024 12:15:29 | SECRETARIA DE GOBERNO LOCAL - (SUSANA GALLARDO FARIÑA) 24/07/2024 13:28:29

Documento asinado

Vigo, sinatura dixital

A Concelleira da Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal (resolucións da Alcaldía de data 28/06/2024 e acordo da Xunta de Goberno Local de 28/06/24).- Patricia Rodríguez Calviño

Dou fe,

A Secretaria de Goberno Local.- Susana Gallardo Fariña

ASINADO POR: TÉCNICA PREVENCIÓN RISCOS LABORAIS - (MARÍA ISABEL CABEZA PEREIRO) 24/07/2024 08:28:08 | XEFA DA AREA DE RECURSOS HUMANOS E FORMACION - (MARIA DAPENA GÓMEZ) 24/07/2024 10:13:42 | CONC. DELEGADA NORM. LINGÜÍSTICA, EDUCACIÓN, RR.HH. E FORMACIÓN - (MARIA OLGA ALONSO SUÁREZ) 24/07/2024 10:17:53 | CONC. AREA SEGURIDADE CONTRATACION FESTAS E XESTION MUNICIPAL - (PATRICIA RODRÍGUEZ CALVIÑO) 24/07/2024 12:15:29 | SECRETARIA DE GOBERNO LOCAL - (SUSANA GALLARDO FARIÑA) 24/07/2024 13:28:29

Documento asinado