

Documento	Identificadores	
20210121_VALENCIA_PLAZA DE TOROS_ADECUACION BARANDILLAS_OFERTA VALORES ANORMALES O DES		
Código de verificación	Otros datos	Página 1 de 4
B4880C62-853A04C5-0CC193DB-7ACC3AC		



EXPEDIENTE:	<b>109/2020/PRT</b>
ASUNTO:	<b>ADECUACIÓN A LA NORMATIVA VIGENTE DE LAS BARANDILLAS INTERIORES EN LAS PLANTAS SEGUNDA Y TERCERA (NAYAS) DE LA PLAZA DE TOROS: INFORME SOBRE OFERTA INCURSA EN VALORES ANORMALES O DESPROPORCIONADOS</b>
EMPLAZAMIENTO:	<b>CALLE XÀTIVA, 28</b>
MUNICIPIO:	<b>VALÈNCIA</b>
REFERENCIA CATASTRAL:	<b>5820501YJ2752B0001OX</b>
INTERESADO	<b>SERVICIO DE CONTRATACIÓN Y SUMINISTROS (109/20/PRT)</b>

**JUAN FRANCISCO SOLÍS SANCHIS**, arquitecto adscrito al Servicio de Proyectos Técnicos, en relación con dicho expediente, emite el siguiente

**INFORME TÉCNICO:**

- En el procedimiento abierto simplificado para la contratación de las obras de ADECUACIÓN A LA NORMATIVA VIGENTE DE LAS BARANDILLAS INTERIORES EN LAS PLANTAS SEGUNDA Y TERCERA (NAYAS) DE LA PLAZA DE TOROS, la Mesa de Contratación ha determinado que la oferta presentada por POWERFUL CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.L. es una oferta incursa en valores anormales o desproporcionados conforme al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.
- La empresa POWERFUL CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.L. ha presentado la justificación de la viabilidad de la oferta en lo que se refiere a:
  - Detalle sobre los recursos disponibles (número de personas y cualificación) para llevar a cabo los trabajos contenidos en el Pliego de Prescripciones Técnicas, diferenciando entre recursos propios y subcontratados.
  - Estudio de costes económicos que permitan llevar a cabo los trabajos contenidos en el Pliego de Prescripciones Técnicas.

Conforme al artículo 149.4 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante LCSP), las ofertas se rechazarán si vulneran la normativa sobre subcontratación o no cumplen las obligaciones aplicables en materia medioambiental, social o laboral, nacional o internacional, incluyendo el incumplimiento de los convenios colectivos sectoriales vigentes.

Se entenderá en todo caso que la justificación no explica satisfactoriamente el bajo nivel de los precios o costes propuestos por el licitador cuando esta sea incompleta o se fundamente en hipótesis o prácticas inadecuadas desde el punto de vista técnico, jurídico o económico.

A continuación, se estudia la justificación presentada:

**RECURSOS DISPONIBLES:**

*Medios personales:*

En el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares se establece como requisito de adscripción de medios que se asigne a la obra un jefe de obra con una dedicación mínima del 25% con la titulación de arquitecto o arquitecto técnico o equivalentes y una experiencia mínima de 5 años.

La empresa se compromete a asignar a la presente obra a un arquitecto técnico como jefe de obra.

No especifica la dedicación ni la experiencia.

Además, en la documentación la empresa indica que en esta obra se dispondrá de un encargado de obra, un oficial soldador, un ayudante soldador, un oficial de colocación de vidrios y un ayudante de colocación de vidrios.

Todos estos trabajadores son propios de la empresa.

El licitador indica en la justificación de la oferta con valores desproporcionados que *“en primer lugar, el Convenio que nosotros hemos tomado de referencia es el Convenio Colectivo Provincial de Valencia de Construcción y obras públicas, junto con las tablas salariales publicadas en el Instituto Valenciano de la Edificación.*

Servici de Projectes Tècnics

1 | 2



FIRMADO

Documento	Identificadores	
20210121_VALENCIA_PLAZA DE TOROS_ADECUACION BARANDILLAS_OFERTA VALORES ANORMALES O DES		
Código de verificación	Otros datos	Página 2 de 4
B4880C62-853A04C5-0CC193DB-7ACC3AC		



*En nuestro caso, no tenemos incluidos todos los pluses voluntarios, por lo que el coste de personal se reduce a los mínimos exigidos legalmente por el convenio que, por hora, son los siguientes:.*

A continuación, se aporta la tabla publicada por el Instituto Valenciano de la Vivienda en la que se establecen los salarios a percibir por los trabajadores de la construcción y obras públicas por aplicación de la revisión salarial para el año 2018, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia del 13 de junio de 2018, del convenio colectivo provincial de Valencia del año 2012, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de 10 de octubre de 2012.

La licitación se ha producido en el año 2020, por lo que se debería haber justificado la baja producida aplicando la revisión salarial para el año 2020, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de 27 de enero de 2020, del convenio colectivo provincial de Valencia del año 2018, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de 13 de junio de 2018.

Por lo tanto, se incumple el convenio salarial vigente y, conforme al artículo 149.4 de la LCSP, se debe rechazar la oferta.

**Subcontratación:**

El licitador indica que las empresas subcontratistas serán las siguientes, con descripción de los trabajos a realizar:

**METALLTEC:** Suministro de perfil tubular de fundición de diámetro 110mm, 3mm de espesor y 250 mm de altura, suplementado con soldadura con dos U de hierro de 30x30x2.5mm y 250 mm de longitud. Acabado pintura de color verde. Incluida colocación.

**CRISTALERÍA CAMBRA:** Suministro de vidrio laminado 10+10.4, extraclaro, canto pulido y templado. Dimensión de 1.800x250mm. Incluida colocación y certificado de resistencia superior a 3KN/.

**INTERCONTROL:** Ensayos.

**CONTENEDORES DOMA:** Gestión de residuos.

Se presenta el presupuesto de las dos primeras subcontratas.

**ESTUDIO DE COSTES ECONÓMICOS:**

El licitador desglosa ampliamente los costes de la oferta en coste directo de las unidades de obra, costes indirectos y costes de estructura de la empresa.

Se aportan precios del suministro de los materiales presentes en la obra.

Se aplica un 3% de costes indirectos, un 9% de gastos generales de la empresa y un 4% de beneficio industrial.

A continuación, se compara el resumen de presupuesto por capítulos de la oferta y la de proyecto:

CAPÍTULOS	PROYECTO	OFERTA
1. Partidas alzadas (perfil y vidrio)	72.000,00 €	44.147,52 €
2. Gestión de residuos	345,40 €	345,40 €
3. Seguridad y salud	3.200,00 €	3.200,00 €
4. Control de calidad	4.454,60 €	4.454,60 €
Presupuesto de ejecución material (PEM)	80.000,00 €	52.147,52 €
Gastos Generales	13% s/PEM 10.400,00 €	9% s/PEM 4.693,28 €
Beneficio Industrial	6% s/PEM 4.800,00 €	4% s/PEM *2.087,20 €
Presupuesto de ejecución por contrata (PEC)	95.200,00 €	*76.083,50 €
I.V.A.	21% s/PEC 19.992,00 €	21% s/PEC *12.374,88 €
Presupuesto base de licitación	115.192,00 €	*71.302,88 €

\* Hay un error de cálculo. El 4% sobre 52.147,52 € son 2.087,20 €, y por lo tanto, el PEC asciende a 58.926,70 €, el IVA a 12.374,61 € y el PBL a 71.301,31 €.

Es por todo ello que, se considera que la justificación de la oferta con valores anormales o desproporcionados presentada por POWERFUL CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.L. incumple el convenio salarial vigente y, conforme al artículo 149.4 de la LCSP, se propone rechazar la oferta.

Documento firmado electrónicamente por Juan Francisco Solís Sanchis, Jefe de Sección de Proyectos Técnicos de Patrimonio, el 21 de enero de 2021.

Servici de Projectes Tècnics

2 | 2



FIRMADO

1.- Jefe Sección Proyec. Tec Patrimonio de DIPUTACION

- Juan Francisco Solís Sanchis

21-ene-2021 13:51:15

Esta es una copia impresa del documento electrónico generada por la aplicación informática Portalfirmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://www.sede.dival.es/opercms/opercms/portal/index.jsp?opcion=verifica



**VALENCIA** Convenio colectivo provincial de Valencia (código 46000035011982) - Construcción y obras públicas (BOP 10-X-2012 / REVISIÓN SALARIAL 2018 BOP 13VI/2018)

NIVEL PROFESIONAL	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
DENOMINACIÓN	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEÓN ESPEC.	PEÓN ORDIN.		
<b>COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>1. SALARIO BASE.</b>									
1.1. Mes/día.	925,78	28,52	27,73	26,79	26,66	26,66	26,51	18,75	16,07
1.2. Año = 11 meses/335 días.	10.183,68	9.564,20	9.289,55	8.974,85	8.931,10	8.931,10	8.880,85	6.282,26	5.384,79
<b>2. GRATIFICACIONES EXTRA.</b>									
2.1. Pagos de Junio y Navidad.	3.211,42	3.050,74	2.974,32	2.847,56	2.782,72	2.782,72	2.774,26	1.993,29	1.708,54
2.2. Paga de vacaciones.	1.605,71	1.525,37	1.487,16	1.423,78	1.391,36	1.391,36	1.387,13	996,65	854,27
<b>3. PLUSES SALARIALES.</b>									
3.1. Actividad.	344,88	16,87	16,58	15,51	14,50	14,50	14,39	10,86	9,31
Año = 11 meses/226 días (jornada efectiva trabajada 217,25 + 8,75 días lab no trabajados)	3.793,68	3.812,62	3.747,08	3.505,26	3.277,00	3.277,00	3.252,14	2.453,68	2.103,16
3.2. Antigüedad.									
<b>4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO</b>	4.786,28	2.961,80	2.879,76	2.782,14	1.071,73	1.071,73	532,85	376,94	323,09
<b>TOTAL</b>	<b>23.580,67</b>	<b>20.904,73</b>	<b>20.377,87</b>	<b>19.533,39</b>	<b>17.453,91</b>	<b>17.453,91</b>	<b>16.827,23</b>	<b>12.102,81</b>	<b>10.375,84</b>
<b>OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>5. PLUSES EXTRASALARIALES.</b>									
5.1. Transporte.	97,70	97,70	97,70	97,70	97,70	97,70	97,70	97,70	97,70
Año = 11 meses	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70
5.2. Prendas de trabajo.	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 3	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00
<b>6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. (1,932%)</b>	205,15	181,87	177,29	169,94	151,85	151,85	146,40	105,29	90,25
<b>7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT. DESEMPLEO. JUBILACIÓN=0,49%)</b>	37,73	33,45	32,60	31,25	27,93	27,93	26,92	19,36	16,60
<b>8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES</b>	446,05	446,05	446,05	446,05	446,05	446,05	446,05	446,05	446,05
<b>9. GASTOS EN FORMACION PROFESIONAL (0,582%)</b>	63,67	56,44	55,02	52,74	47,13	47,13	45,43	32,68	28,01
<b>10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,0263%)</b>	21,22	18,81	18,34	17,58	15,71	15,71	15,14	10,89	9,34
<b>11. OTROS COSTES (0,2068%)</b>	436,95	387,36	377,60	361,95	323,42	323,42	311,81	224,27	192,23
<b>12. SUBVENCIONES (a deducir 0,381%)</b>	149,03	132,12	128,79	123,45	110,31	110,31	106,35	76,49	65,56
<b>TOTAL</b>	<b>2.271,44</b>	<b>2.201,57</b>	<b>2.187,82</b>	<b>2.165,77</b>	<b>2.111,47</b>	<b>2.111,47</b>	<b>2.095,11</b>	<b>1.971,75</b>	<b>1.926,61</b>
<b>COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>13. SEGURIDAD SOCIAL.</b>									
13.1. Contingencias comunes	5.565,04	4.933,52	4.809,18	4.609,88	4.119,12	4.119,12	3.971,23	417,60	417,60
13.2. Accidentes de trabajo	1.579,91	1.400,62	1.365,32	1.308,74	1.169,41	1.169,41	1.127,42	57,36	57,36
13.3. Desempleo	1.579,91	1.400,62	1.365,32	1.308,74	1.169,41	1.169,41	1.127,42	566,64	566,64
13.4. Fondo Garantía Salarial	47,16	41,81	40,76	39,07	34,91	34,91	33,65	31,68	31,68
13.5. Formación Profesional	141,48	125,43	122,27	117,20	104,72	104,72	100,96	15,36	15,36
<b>TOTAL</b>	<b>8.913,49</b>	<b>7.901,99</b>	<b>7.702,84</b>	<b>7.383,62</b>	<b>6.597,58</b>	<b>6.597,58</b>	<b>6.360,69</b>	<b>1.088,64</b>	<b>1.088,64</b>
<b>COTIZACIONES VOLUNTARIAS</b>									
<b>14. VARIOS.</b>									
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc (0,99%)	127,57	113,09	110,24	105,68	94,43	94,43	91,04	65,48	56,12
<b>TOTAL</b>	<b>127,57</b>	<b>113,09</b>	<b>110,24</b>	<b>105,68</b>	<b>94,43</b>	<b>94,43</b>	<b>91,04</b>	<b>65,48</b>	<b>56,12</b>
<b>15. TOTAL ANUAL.</b>	<b>34.893,18</b>	<b>31.121,39</b>	<b>30.378,77</b>	<b>29.188,46</b>	<b>26.257,39</b>	<b>26.257,39</b>	<b>25.374,07</b>	<b>15.228,68</b>	<b>13.445,21</b>
<b>16. A FACTURAR.</b>									
16.1. Por Hora	20,84	18,59	18,14	17,43	15,68	15,68	15,15	9,09	8,03

FIRMADO

1.- Jefe Sección Proyec. Tec Patrimonio de DIPUTACION

- Juan Francisco Solís Sanchis

21-ene-2021 13:51:15



**VALENCIA**

Convenio colectivo provincial de Valencia (código 46000035011982) - Construcción y obras públicas (BOP 13-VI-2018 / REVISIÓN SALARIAL MODIFICACIÓN CONVENIO PROVINCIAL 2020 BOP 27-1-2020)

NIVEL PROFESIONAL	II	III	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
DENOMINACIÓN	TITULADO SUPERIOR	TITULADO MEDIO	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEON ESPEC.	PEON ORDIN.		
<b>COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>1. SALARIO BASE</b>											
1.1. Mesdía	1379,31	1070,77	967,91	29,82	28,99	28,01	27,87	27,87	27,82	19,61	16,81
Año = 11 meses/335 días	15.172,41	11.778,47	10.647,01	9.989,70	9.711,65	9.383,35	9.336,45	9.336,45	9.319,70	6.568,35	5.630,01
<b>2. GRATIFICACIONES EXTRA</b>											
2.1. Pagas de Junio y Navidad	4.782,68	3.718,68	3.357,56	3.189,56	3.109,68	2.977,16	2.909,36	2.909,36	2.900,50	2.084,01	1.786,30
2.2. Paga de vacaciones	2.391,34	1.859,34	1.678,78	1.594,78	1.554,84	1.488,58	1.454,68	1.454,68	1.450,25	1.042,01	893,15
<b>3. PLUSES SALARIALES</b>											
3.1. Actividad	504,56	397,6	360,57	17,64	17,33	16,22	15,16	15,16	15,04	11,35	9,73
Año = 11 meses/227 días (jornada efectiva trabajada 217 + 10 días lab no trabajad	5.550,16	4.373,60	3.966,27	4.004,28	3.933,91	3.681,94	3.441,32	3.441,32	3.414,08	2.577,36	2.209,16
3.2. Antigüedad											
<b>4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO</b>	7.131,03	5.535,88	5.004,09	3.096,81	3.010,61	2.908,84	1.120,37	1.120,37	559,18	394,10	337,80
<b>TOTAL</b>	<b>35.027,62</b>	<b>27.265,97</b>	<b>24.653,71</b>	<b>21.875,13</b>	<b>21.320,69</b>	<b>20.439,87</b>	<b>18.262,18</b>	<b>18.262,18</b>	<b>17.643,71</b>	<b>12.665,82</b>	<b>10.856,42</b>
<b>OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>5. PLUSES EXTRASALARIALES</b>											
5.1. Transporte	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74
Año = 11 meses	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14
5.2. Prendas de trabajo	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Año = 3	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
<b>6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO (0,216%)</b>	75,72	58,94	53,30	47,29	46,09	44,19	39,48	39,48	38,14	27,38	23,47
<b>7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, DESEMPLEO, JUBILACIÓN) (0,637%)</b>	223,27	173,80	157,14	139,43	136,90	130,29	116,40	116,40	112,46	80,73	69,20
<b>8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES</b>	420,25	420,25	420,25	420,25	420,25	420,25	420,25	420,25	420,25	420,25	420,25
<b>9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL (0,3%)</b>	105,09	81,80	73,97	65,63	63,97	61,32	54,79	54,79	52,93	38,00	32,57
<b>10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,122%)</b>	42,57	33,14	29,97	26,59	25,91	24,84	22,20	22,20	21,45	15,39	13,20
<b>11. OTROS COSTES (1,99%)</b>	696,94	542,51	490,53	435,25	424,21	406,69	363,36	363,36	351,05	252,01	216,01
<b>12. SUBVENCIONES (a deducir) (-0,485%)</b>	-170,01	-132,34	-119,66	-106,17	-103,48	-99,21	-88,64	-88,64	-85,63	-61,47	-52,69
<b>TOTAL</b>	<b>2.647,98</b>	<b>2.432,24</b>	<b>2.359,64</b>	<b>2.282,41</b>	<b>2.267,00</b>	<b>2.242,51</b>	<b>2.181,98</b>	<b>2.181,98</b>	<b>2.164,79</b>	<b>2.026,43</b>	<b>1.976,14</b>
<b>COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>13. SEGURIDAD SOCIAL</b>											
13.1. Contingencias comunes (23,6%)	8.266,52	6.434,77	5.818,28	5.162,53	5.031,68	4.823,81	4.309,88	4.309,88	4.163,92	510,72	510,72
13.2. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (6,7%)	2.346,85	1.826,82	1.651,80	1.465,63	1.428,49	1.369,47	1.223,57	1.223,57	1.182,13	70,20	70,20
13.3. Desempleo (6,7%)	2.346,85	1.826,82	1.651,80	1.465,63	1.428,49	1.369,47	1.223,57	1.223,57	1.182,13	731,52	731,52
13.4. Fondo Garantía Salarial (0,2%)	70,06	54,53	49,31	43,75	42,64	40,88	36,52	36,52	35,29	38,76	38,76
13.5. Formación Profesional (0,6%)	210,17	163,60	147,92	131,25	127,92	122,64	109,57	109,57	105,86	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>13.240,44</b>	<b>10.306,54</b>	<b>9.319,10</b>	<b>8.268,80</b>	<b>8.059,22</b>	<b>7.726,27</b>	<b>6.903,11</b>	<b>6.903,11</b>	<b>6.669,32</b>	<b>1.351,20</b>	<b>1.351,20</b>
<b>COTIZACIONES VOLUNTARIAS</b>											
<b>14. VARIOS</b>											
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc (0,443%)	155,25	120,85	109,27	96,95	94,50	90,59	80,94	80,94	78,20	56,14	48,12
<b>TOTAL</b>	<b>155,25</b>	<b>120,85</b>	<b>109,27</b>	<b>96,95</b>	<b>94,50</b>	<b>90,59</b>	<b>80,94</b>	<b>80,94</b>	<b>78,20</b>	<b>56,14</b>	<b>48,12</b>
<b>15. TOTAL ANUAL</b>	<b>51.071,29</b>	<b>40.125,60</b>	<b>36.441,72</b>	<b>32.523,29</b>	<b>31.741,41</b>	<b>30.499,25</b>	<b>27.428,22</b>	<b>27.428,22</b>	<b>26.556,03</b>	<b>16.099,59</b>	<b>14.231,88</b>
<b>16. A FACTURAR</b>											
16.1. Por Hora	30,58	24,02	21,82	19,47	19,00	18,26	16,42	16,42	15,90	9,64	8,52
16.2. Previsión Revisión Salarial (0%)	30,58	24,02	21,82	19,47	19,00	18,26	16,42	16,42	15,90	9,64	8,52

Esta es una copia impresa del documento electrónico generada por la aplicación informática Portalfirmas. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://www.sede.dival.es/openscms/portal/index.jsp?opcion=verifica