



AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

MEMORIA JUSTIFICATIVA DE INICIO DE EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN

OBJETO

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE GESTIÓN DE LA PISCINA MUNICIPAL CUBIERTA DE BRUNETE INCLUYENDO LAS LABORES DE RECEPCIÓN, LIMPIEZA, MANTENIMIENTO Y PLANIFICACIÓN, PROGRAMACIÓN, COORDINACIÓN E IMPARTICIÓN DE LAS ACTIVIDADES DURANTE SU TEMPORADA DE APERTURA.

D. David Ricardo Corredor Marina, Coordinador del Área Deportiva del Ayuntamiento de Brunete, en relación con el asunto de referencia, informa:

Se redacta la presente memoria a fin de que sirva de inicio del expediente de contratación de referencia, y en base a lo dispuesto en el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público (LCSP).

Para el presente contrato se ha emitido la oportuna propuesta de inicio de expediente de contratación, por parte de la Concejalía de Deportes, justificando la necesidad del contrato en base al interés general y señalando genéricamente su alcance.

1. Objeto del contrato.

El contrato tiene por objeto la realización de los siguientes trabajos, a detallar en los correspondientes pliegos de cláusulas administrativas y de prescripciones técnicas:

La prestación de los servicios de gestión de la piscina municipal cubierta de Brunete incluyendo las labores de recepción, limpieza, mantenimiento y planificación, programación, coordinación e impartición de las actividades durante su temporada de apertura.

2. Naturaleza del contrato.

El contrato que se suscriba tendrá carácter administrativo conforme a lo establecido en el artículo 25 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (en adelante, LCSP), por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, calificándose como de Servicios, según lo previsto en el artículo 17 de la LCSP.

3. División en lotes (art. 99.3 LCSP)

La realización del contrato se ha previsto efectuar en dos Lotes.

LOTE A: Recepción, Planificación, Programación, Coordinación e Impartición de las Actividades.

LOTE B: Limpieza y Servicio de Mantenimiento Integral de la Piscina Municipal.

En el LOTE A se agrupa toda la gestión necesaria para el funcionamiento administrativo y deportivo de la instalación, muy dependientes entre sí en el aspecto operativo de la instalación, mientras en el LOTE B se encuentra lo referente al mantenimiento de la





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

instalación, cuya interacción con los trabajadores en el LOTE A no es significativa a la hora de la operatividad de la misma.

4. Justificación de la insuficiencia de medios.

Precisamente, la insuficiencia de medios propios es lo que obliga a realizar esta licitación. En la Concejalía de Deportes se realizan actividades en varios centros:

- Polideportivo Municipal de Brunete "José Ramón de La Morena" – Pabellón Cubierto, oficina y vestuarios centrales.
- Polideportivo Municipal de Brunete "José Ramón de La Morena" – Gimnasio Municipal, Pistas Exteriores y Sala Multiusos.
- Gimnasio del CEIP Ágora.
- Gimnasio del CEIP Batalla de Brunete.
- Estadio Municipal de Fútbol "Los Arcos".

Para atender las labores propias de los monitores deportivos en estos Centros, se cuenta con una plantilla de 2 monitores, cuyos horarios, además, están consolidados a lo largo de su larga relación contractual y adaptados a las actividades deportivas que, ahora mismo, imparten.

Para la coordinación de actividades, solo hay un empleado en plantilla que desempeña la función de Responsable Técnico del Área Deportiva, con un horario presencial y no presencial y, por tanto, no puede desempeñar la labor necesaria en la Piscina Municipal Cubierta.

No existen empleados en la plantilla del Ayuntamiento de Brunete entre cuyas funciones se especifique el Socorrismo Acuático.

En el servicio de usos múltiples municipal no existe personal con los conocimientos necesarios para realizar el mantenimiento integral necesario en la Piscina Municipal Cubierta. Además, la corta plantilla imposibilita la dedicación del personal necesario para estas labores sin que se tengan que desatender otras labores necesarias en el resto del municipio.

Respecto a las labores de Recepcionista, en el Ayuntamiento de Brunete existen las figuras de conserje y ordenanza que desempeñan funciones similares a la de Recepcionista en los distintos centros relacionados anteriormente. Para atender las labores propias de Recepcionista en estos Centros, se cuenta con una plantilla de 5 ordenanzas (2 en turno de mañana y 3 en turno de tarde) destinados al Área de Deportes.

Según un cuadrante anual, cubren los horarios de lunes a sábado de los dos centros ubicados en el Polideportivo Municipal y, siempre que se puede, de lunes a viernes en los otros Centros.

Sin embargo, quedan desatendidos el resto de Centros en muchos momentos y, especialmente, los sábados durante todo el día.

El Ayuntamiento, por tanto, no dispone de los medios humanos necesarios, por lo que han de contratarse entidades, especializadas en la materia objeto del contrato, ajenas al Ayuntamiento.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

5. Duración del contrato y lugar de ejecución.

El plazo de duración del contrato será distinto en cada Lote, a contar desde el día siguiente a la formalización del contrato (prevista el 1 de diciembre de 2024), **sin** posibilidad de prórroga:

LOTE A: Finalizará el 30 de junio de 2025, inclusive.

LOTE B: Finalizará el 31 de agosto de 2025, inclusive.

El servicio se efectuará en las instalaciones de la Piscina Municipal Cubierta de Brunete, sita en la Calle Real de San Sebastián, sin número.

6. Presupuesto base de licitación (art. 100 LCSP):

A los efectos de la LCSP, se entenderá el límite máximo de gasto que en virtud del contrato puede comprometer el órgano de contratación, incluido el Impuesto sobre el Valor Añadido, salvo disposición en contrario. En el momento de elaborarlo, los órganos de contratación cuidarán de que el presupuesto base de licitación sea adecuado a los precios del mercado.

La estructura de costes del contrato vendrá determinada por la distribución de estos entre directos e indirectos (Art. 100.2 LCSP).

Al objeto del presente estudio se consideran:

LOTE A

- ✓ **Costes directos.** Aquellos vinculados a la actividad generada por la ejecución de un contrato, a través de las relaciones del factor con el proceso productivo y éste con el contrato, siendo posible establecer con certeza la medida técnica y económica del consumo. En nuestro caso, los costes directos de personal en función del tiempo de dedicación a la prestación de los servicios.
- ✓ **Costes indirectos.** Aquellos que incluyen costes vinculados a factores productivos consumidos en el proceso por un producto o servicio que, por afectar al proceso en su conjunto, no puede ser medido técnica o económicamente de una forma precisa. En este caso, los derivados del equipamiento obligatorio del personal para desempeñar su función.

Costes directos

La correcta atención del servicio implicaría una plantilla con las siguientes características (considerando una jornada laboral de 40 horas semanales):

- 1 Director de Instalación, 50% de jornada semanal en jornada continua o partida.
- 1 Coordinador-Socorrista, 100% de jornada semanal, en jornada partida.
- 1 Monitor-Socorrista, 100% de jornada semanal de lunes a viernes, en jornada partida.
- 1 Monitor-Socorrista, 87,50 % de jornada semanal, en jornada partida.
- 1 Monitor-Socorrista, 10,00 % de jornada semanal, realizada los sábados.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

- 1 Socorrista, 20% de jornada semanal, realizando 4h los viernes por la tarde y 4h los sábados por la mañana.
- 1 Recepcionista, 87,5% de jornada semanal, de lunes a viernes, librando sábado y domingo.
- 1 Recepcionista, 50% de jornada semanal, de lunes a viernes, librando sábado y domingo.
- 1 Recepcionista los sábados, 10% de jornada semanal.

Para los cálculos del coste de personal hemos de recurrir a los precios establecidos en la Resolución de 16 de enero de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el V Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios.

Según lo recogido en el artículo 44, *grupos profesionales*, del Capítulo VI **clasificación profesional**, el **director de instalación** se encuadraría en el Grupo 1, tal y como indica lo redactado en el mismo: "*Criterios generales: Están incluidos en este grupo las personas trabajadoras que ejercen funciones que suponen la realización de tareas complejas y heterogéneas, que implican el más alto nivel de competencia profesional, y que consisten en dirigir y coordinar las diversas actividades propias del desarrollo de la empresa. Elaboran la política de organización, los planteamientos generales de la utilización eficaz de los recursos humanos y de los aspectos materiales.*

Toman decisiones o participan en su elaboración, y desempeñan altos puestos de dirección o ejecución en la empresa.

Formación: Se requiere la equivalente a titulación universitaria de grado superior o medio o bien una dilatada experiencia en el sector.

Se incluyen en este grupo, los Directores/as Generales, Gerentes de los Gimnasios o Centros de Actividad Físico-Deportiva, Gerentes de campos de golf".

La tabla salarial de 2024 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mensual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 1 | - | 19336,97 | 1381,21 | 11,04 | 16,56 | 19,31 | 2,90 | 1,66 | 207,18 |

La tabla salarial de 2025 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mensual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 1 | - | 19917,08 | 1422,65 | 11,37 | 17,05 | 19,89 | 3,00 | 1,71 | 213,40 |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un director de instalación, 50% de jornada semanal, 20 horas a la semana, considerando que trabajaría 20 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.381,21€ | 230,20 | 1.611,41€ | 50,00% | 805,71 | 20 | 2,90€ | 58,00€ | 863,71€ |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 863,71€ | 23,6 | 203,84 | 5,5 | 47,50 | 0,6 | 5,18 | 0,2 | 1,73 | 0,58 | 5,01 | 1,65 | 14,25 | 277,51€ |

Total por mes en 2024 **1141,22 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **1141,22 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.422,65 | 237,11 | 1.659,76€ | 50,00% | 829,88 | 20 | 3,00€ | 60,00€ | 889,88€ |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 889,88€ | 23,6 | 210,01 | 5,5 | 48,94 | 0,6 | 5,34 | 0,2 | 1,78 | 0,67 | 5,96 | 1,65 | 14,68 | 286,71€ |

Total por mes en 2025 **1176,59 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **7647,84 €**

Total en el Contrato Inicial **8789,06 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Según lo recogido en el artículo 44, *grupos profesionales*, del Capítulo VI **clasificación profesional**, el **coordinador-socorrista** se encuadraría en el Nivel I del Grupo 3, tal y como indica lo redactado en el mismo: "Nivel I: Se incluye en este grupo todas aquellas actividades correspondientes a las siguientes categorías: **coordinador/a** fitness, actividades aeróbicas, **de piscina**, de raqueta, clases colectivas, de mantenimiento de instalaciones, oficial administrativo 1.^a, oficial de 1.^a de mantenimiento de instalaciones, coordinador/a recepción, profesor/a de golf, Head Caddie Master".

La tabla salarial de 2024 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 3 | 1 | 16424,86 | 1173,20 | 9,37 | 14,06 | 16,41 | 2,90 | 1,41 | 175,98 |

La tabla salarial de 2025 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 3 | 1 | 17081,85 | 1220,13 | 9,75 | 14,62 | 17,06 | 3,00 | 1,46 | 183,02 |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un coordinador-socorrista, 100% de jornada semanal, 40 horas a la semana, considerando que trabajaría 20 días al mes, son los siguientes (se añade 1/2 mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.173,20 € | 195,53 | 1.368,73 € | 100,00% | 1.368,73 | 20 | 2,90 € | 58,00 € | 1.426,73 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.426,73 € | 23,6 | 336,71 | 5,5 | 78,47 | 0,6 | 8,56 | 0,2 | 2,85 | 0,58 | 8,28 | 1,65 | 23,54 | 458,41 € |

Total por mes en 2024 **1885,14 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **1885,14 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.220,13 | 203,36 | 1.423,49 € | 100,00% | 1.423,49 | 20 | 3,00 € | 60,00 € | 1.483,49 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.483,49 € | 23,6 | 350,10 | 5,5 | 81,59 | 0,6 | 8,90 | 0,2 | 2,97 | 0,67 | 9,94 | 1,65 | 24,48 | 477,98 € |

Total por mes en 2025 **1961,47 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **12749,56 €**

Total en el Contrato Inicial **14634,70 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Según lo recogido en el artículo 44, *grupos profesionales*, del Capítulo VI **clasificación profesional**, los **monitores-socorristas** se encuadrarían en el Nivel II del Grupo 3, tal y como indica lo redactado en el mismo: "*Nivel II: Se incluye en este grupo todas aquellas actividades correspondientes a las siguientes categorías: monitor/a multidisciplinar. Se entiende como tal la persona trabajadora que imparte más de una disciplina o actividad dirigida diferentes, independientemente de la instalación o medio donde se imparta, incluyendo socorristas y/o monitores/as de sala, que también impartan otra disciplina o actividad dirigida, comercial de campo de golf, asistente de golf, Caddie Master".*

La tabla salarial de 2024 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 3 | 2 | 16039,30 | 1145,66 | 9,15 | 13,73 | 16,02 | 2,90 | 1,37 | 171,85 |

La tabla salarial de 2025 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 3 | 2 | 16680,87 | 1191,49 | 9,52 | 14,28 | 16,66 | 3,00 | 1,43 | 178,72 |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un monitor-socorrista, 100% de jornada semanal, 40 horas a la semana, considerando que trabajaría 20 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.145,66 € | 190,94 | 1.336,60 € | 100,00% | 1.336,60 | 20 | 2,90 € | 58,00 € | 1.394,60 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.394,60 € | 23,6 | 329,13 | 5,5 | 76,70 | 0,6 | 8,37 | 0,2 | 2,79 | 0,58 | 8,09 | 1,65 | 23,01 | 448,09 € |

Total por mes en 2024 **1842,69 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **1842,69 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.191,49 | 198,58 | 1.390,07 € | 100,00% | 1.390,07 | 20 | 3,00 € | 60,00 € | 1.450,07 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.450,07 € | 23,6 | 342,22 | 5,5 | 79,75 | 0,6 | 8,70 | 0,2 | 2,90 | 0,67 | 9,72 | 1,65 | 23,93 | 467,22 € |

Total por mes en 2025 **1917,29 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **12462,39 €**

Total en el Contrato Inicial **14305,08 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un monitor-socorrista, 87,50% de jornada semanal, 35 horas a la semana, considerando que trabajaría 20 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.145,66 € | 190,94 | 1.336,60 € | 87,50% | 1.169,53 | 20 | 2,90 € | 58,00 € | 1.227,53 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.227,53 € | 23,6 | 289,70 | 5,5 | 67,51 | 0,6 | 7,37 | 0,2 | 2,46 | 0,58 | 7,12 | 1,65 | 20,25 | 394,41 € |

Total por mes en 2024 **1621,94 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **1621,94 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.191,49 | 198,58 | 1.390,07 € | 87,50% | 1.216,31 | 20 | 3,00 € | 60,00 € | 1.276,31 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.276,31 € | 23,6 | 301,21 | 5,5 | 70,20 | 0,6 | 7,66 | 0,2 | 2,55 | 0,67 | 8,55 | 1,65 | 21,06 | 411,23 € |

Total por mes en 2025 **1687,54 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **10969,01 €**

Total en el Contrato Inicial **12590,95 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un monitor-socorrista, 10% de jornada semanal, 4 horas a la semana, considerando que trabajaría 4 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.145,66 € | 190,94 | 1.336,60 € | 10,00% | 133,66 | 4 | 2,90 € | 11,60 € | 145,26 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 145,26 € | 23,6 | 34,28 | 5,5 | 7,99 | 0,6 | 0,87 | 0,2 | 0,29 | 0,58 | 0,84 | 1,65 | 2,40 | 46,67 € |

Total por mes en 2024 **191,93 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **191,93 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.191,49 | 198,58 | 1.390,07 € | 10,00% | 139,01 | 4 | 3,00 € | 12,00 € | 151,01 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 151,01 € | 23,6 | 35,64 | 5,5 | 8,31 | 0,6 | 0,91 | 0,2 | 0,30 | 0,67 | 1,01 | 1,65 | 2,49 | 48,66 € |

Total por mes en 2025 **199,67 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **1297,86 €**

Total en el Contrato Inicial **1489,79 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Según lo recogido en el artículo 44, *grupos profesionales*, del Capítulo VI **clasificación profesional**, los recepcionistas se encuadrarían en el Nivel I del Grupo 4, tal y como indica lo redactado en el mismo: "*Nivel I: Se incluyen en este grupo todas aquellas actividades correspondientes a las siguientes categorías: masajista, oficial de 2.ª de mantenimiento de instalaciones, oficial administrativo 2.ª, recepcionista, taquillero/a, **socorrista**, monitor/a unidisciplinar, dependiente tienda propia dentro de las instalaciones deportivas, encargado/a de limpieza, monitor/a de golf, starter, Marshall, personal de reservas de campos de golf.*"

La tabla salarial de 2024 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 4 | 1 | 15653,74 | 1118,12 | 8,93 | 13,40 | 15,64 | 2,90 | 1,34 | 167,72 |

La tabla salarial de 2025 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 4 | 1 | 16279,89 | 1162,85 | 9,29 | 13,94 | 16,26 | 3,00 | 1,39 | 174,43 |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un socorrista, 20% de jornada semanal, 8 horas a la semana, considerando que trabajaría 8 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.118,12 € | 186,35 | 1.304,47 € | 20,00% | 260,89 | 8 | 2,90 € | 23,20 € | 284,09 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 284,09 € | 23,6 | 67,05 | 5,5 | 15,62 | 0,6 | 1,70 | 0,2 | 0,57 | 0,58 | 1,65 | 1,5 | 4,26 | 90,85 € |

Total por mes en 2024 **374,94 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **374,94 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.162,85 | 193,81 | 1.356,66 € | 20,00% | 271,33 | 8 | 3,00 € | 24,00 € | 295,33 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 295,33 € | 23,6 | 69,70 | 5,5 | 16,24 | 0,6 | 1,77 | 0,2 | 0,59 | 0,67 | 1,98 | 1,5 | 4,43 | 94,71 € |

Total por mes en 2025 **390,04 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **2535,26 €**

Total en el Contrato Inicial **2910,20 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Según lo recogido en el artículo 44, *grupos profesionales*, del Capítulo VI **clasificación profesional**, los recepcionistas se encuadrarían en el Nivel I del Grupo 4, tal y como indica lo redactado en el mismo: "*Nivel I: Se incluyen en este grupo todas aquellas actividades correspondientes a las siguientes categorías: masajista, oficial de 2.ª de mantenimiento de instalaciones, oficial administrativo 2.ª, **recepcionista**, taquillero/a, socorrista, monitor/a unidisciplinar, dependiente tienda propia dentro de las instalaciones deportivas, encargado/a de limpieza, monitor/a de golf, starter, Marshall, personal de reservas de campos de golf.*"

La tabla salarial de 2024 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 4 | 1 | 15653,74 | 1118,12 | 8,93 | 13,40 | 15,64 | 2,90 | 1,34 | 167,72 |

La tabla salarial de 2025 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 4 | 1 | 16279,89 | 1162,85 | 9,29 | 13,94 | 16,26 | 3,00 | 1,39 | 174,43 |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un recepcionista, 87,5% de jornada semanal, 35 horas a la semana, considerando que podría llegar a trabajar 24 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.118,12 € | 186,35 | 1.304,47 € | 87,50% | 1.141,41 | 24 | 2,90 € | 69,60 € | 1.211,01 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.211,01 € | 23,6 | 285,80 | 5,5 | 66,61 | 0,6 | 7,27 | 0,2 | 2,42 | 0,58 | 7,02 | 1,5 | 18,17 | 387,29 € |

Total por mes en 2024 **1598,30 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **1598,30 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.162,85 | 193,81 | 1.356,66 € | 87,50% | 1.187,08 | 24 | 3,00 € | 72,00 € | 1.259,08 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.259,08 € | 23,6 | 297,14 | 5,5 | 69,25 | 0,6 | 7,55 | 0,2 | 2,52 | 0,67 | 8,44 | 1,5 | 18,89 | 403,79 € |

Total por mes en 2025 **1662,87 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **10808,66 €**

Total en el Contrato Inicial **12406,96 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un recepcionista, 50,00% de jornada semanal, 20 horas a la semana, considerando que trabajaría 20 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Contrato Inicial

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.118,12 € | 186,35 | 1.304,47 € | 50,00% | 652,24 | 20 | 2,90 € | 58,00 € | 710,24 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 710,24 € | 23,6 | 167,62 | 5,5 | 39,06 | 0,6 | 4,26 | 0,2 | 1,42 | 0,58 | 4,12 | 1,5 | 10,65 | 227,13 € |

Total por mes en 2024 **937,37 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **937,37 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.162,85 | 193,81 | 1.356,66 € | 50,00% | 678,33 | 20 | 3,00 € | 60,00 € | 738,33 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 738,33 € | 23,6 | 174,25 | 5,5 | 40,61 | 0,6 | 4,43 | 0,2 | 1,48 | 0,67 | 4,95 | 1,5 | 11,07 | 236,79 € |

Total por mes en 2025 **975,12 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **6338,28 €**

Total en el Contrato Inicial **7275,65 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un recepcionista, 10,00% de jornada semanal, 4 horas a la semana, considerando que trabajaría 4 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Contrato Inicial

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.118,12 € | 186,35 | 1.304,47 € | 10,00% | 130,45 | 4 | 2,90 € | 11,60 € | 142,05 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 142,05 € | 23,6 | 33,52 | 5,5 | 7,81 | 0,6 | 0,85 | 0,2 | 0,28 | 0,58 | 0,82 | 1,5 | 2,13 | 45,41 € |

Total por mes en 2024 **187,46 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **187,46 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.162,85 | 193,81 | 1.356,66 € | 10,00% | 135,67 | 4 | 3,00 € | 12,00 € | 147,67 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 147,67 € | 23,6 | 34,85 | 5,5 | 8,12 | 0,6 | 0,89 | 0,2 | 0,30 | 0,67 | 0,99 | 1,5 | 2,22 | 47,37 € |

Total por mes en 2025 **195,04 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **1267,76 €**

Total en el Contrato Inicial **1455,22 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

En resumen, la Tabla de Costes Directos asociados al LOTE A es la siguiente:

| Empleado | % Jornada | MES 2024 | Meses 2024 | TOTAL 2024 | MES 2025 | Meses 2025 | TOTAL 2025 | TOTAL |
|------------------------|-----------|------------------|------------|------------------|-------------------|------------|-------------------|-------------------|
| Director Instalación | 50 | 1141,22 € | 1 | 1141,22 € | 1176,59 € | 6,5 | 7647,84 € | 8789,06 € |
| Coordinador-Socorrista | 100 | 1885,14 € | 1 | 1885,14 € | 1961,47 € | 6,5 | 12749,56 € | 14634,70 € |
| Monitor-Socorrista | 100 | 1842,69 € | 1 | 1842,69 € | 1917,29 € | 6,5 | 12462,39 € | 14305,08 € |
| Monitor-Socorrista | 87,5 | 1621,94 € | 1 | 1621,94 € | 1687,54 € | 6,5 | 10969,01 € | 12590,95 € |
| Monitor-Socorrista | 10 | 191,93 € | 1 | 191,93 € | 199,67 € | 6,5 | 1297,86 € | 1489,79 € |
| Socorrista | 20 | 374,94 € | 1 | 374,94 € | 390,04 € | 6,5 | 2535,26 € | 2910,20 € |
| Recepcionista | 87,5 | 1598,30 € | 1 | 1598,30 € | 1662,87 € | 6,5 | 10808,66 € | 12406,96 € |
| Recepcionista | 50 | 937,37 € | 1 | 937,37 € | 975,12 € | 6,5 | 6338,28 € | 7275,65 € |
| Recepcionista | 10 | 187,46 € | 1 | 187,46 € | 195,04 € | 6,5 | 1267,76 € | 1455,22 € |
| | | 9780,99 € | 1 | 9780,99 € | 10165,63 € | 6,5 | 66076,62 € | 75857,61 € |

* 6,5 meses en vez de 6 meses, para calcular lo correspondiente a las sustituciones por vacaciones

Aplicando el 6% de Beneficio Industrial, los Costes Máximos Directos serán:

| Costes | 2024 | 2025 | TOTAL |
|---------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Costes Directos | 9780,99 € | 66076,62 € | 75857,61 € |
| Beneficio Industrial (6%) | 586,86 € | 3964,60 € | 4551,46 € |
| | 10367,85 € | 70041,22 € | 80409,07 € |

Dado que existen empleados adscritos a la Piscina Municipal que deben ser subrogados, detallamos los costes asociados a los mismos, aportados por el anterior contratista de la instalación. El Convenio que aplicaba el concesionario de la explotación se regía por la resolución de 8 de julio de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de mantenimiento y conservación de instalaciones acuáticas.

| Nombre | Categoría Profesional | Antigüedad | Tipo de Contrato | % de Jornada | Horas / Semana | Salario Bruto Mensual (Pagas Prorrateadas) | Titulaciones Requeridas | Distribución de Jornada |
|------------|-----------------------|------------|------------------|--------------|----------------|--|---------------------------|---------------------------------|
| Empleado 1 | Socorrista-Monitor | 21/11/2023 | 300 | 100,00% | 40 | 1.210,85 € | Socorrista y Monitor Nat. | Lunes a viernes mañana y tardes |
| Empleado2 | Socorrista-Monitor | 05/09/2022 | 300 | 87,50% | 35 | 1.112,32 € | Socorrista y Monitor Nat. | Lunes a viernes mañana y tardes |
| Empleado 3 | Socorrista | 24/11/2023 | 200 | 20% | 8 | 238,32 € | Socorrista | Viernes tarde y Sábado mañan |
| Empleado 4 | Recepcionista | 20/09/2023 | 300 | 87,50% | 35 | 1.072,29 € | ESO | 2h/día de lunes a sábado |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

No obstante, este convenio, en su **artículo 4, "Ámbito de aplicación funcional"**, especifica claramente que "*Queda **específicamente excluidos del ámbito de aplicación del presente Convenio aquellas empresas y trabajadores cuya actividad se desarrolle en parque acuáticos, **polideportivos e instalaciones municipales**, (...)***", como es el caso del ámbito de aplicación del servicio objeto del contrato.

Es por eso que se deberá aplicar lo dispuesto en la resolución de 16 de enero de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el V Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios. Por tanto, las tablas referentes a la subrogación de empleados, con arreglo a dicho convenio, serían:

| Nombre | Categoría Profesional | Antigüedad | Tipo de Contrato | % de Jornada | Horas / Semana | Salario Bruto Mensual (Pagas Prorrateadas) | Titulaciones Requeridas | Distribución de Jornada |
|------------|-----------------------|------------|------------------|--------------|----------------|--|---------------------------|---------------------------------|
| Empleado 1 | Socorrista-Monitor | 21/11/2023 | 300 | 100,00% | 40 | 1.394,60 € | Socorrista y Monitor Nat. | Lunes a viernes mañana y tardes |
| Empleado2 | Socorrista-Monitor | 05/09/2022 | 300 | 87,50% | 35 | 1.227,53 € | Socorrista y Monitor Nat. | Lunes a viernes mañana y tardes |
| Empleado 3 | Socorrista | 24/11/2023 | 200 | 20% | 8 | 284,09 € | Socorrista | Viernes tarde y Sábado mañan |
| Empleado 4 | Recepcionista | 20/09/2023 | 300 | 87,50% | 35 | 1.211,01€ | ESO | 2h/día de lunes a sábado |

Costes Indirectos

Como requisito para la uniformidad de los empleados, se establece que todos deben llevar el mismo equipamiento consistente en:

Monitores-Socorristas y Coordinador-Socorrista:

- Camiseta deportiva según se especifique en los Pliegos de Condiciones Técnicas.
- Pantalón deportivo corto con bolsillos, según se especifique en los Pliegos de Condiciones Técnicas.
- Bañador, según se especifique en los Pliegos de Condiciones Técnicas.
- Chanclas, según se especifique en los Pliegos de Condiciones Técnicas.
- Silbato

Director de la instalación y Recepcionistas:

- Polo deportivo según se especifique en los Pliegos de Condiciones Técnicas.
- Pantalón deportivo corto con bolsillos, según se especifique en los Pliegos de Condiciones Técnicas.
- Zapatillas, según se especifique en los Pliegos de Condiciones Técnicas.

Cada temporada deberá proveerse a los empleados de 2 juegos de cada tipo de equipamiento, salvo chanclas, silbato y zapatillas, que se proveerá 1 juego, estimando los siguientes costes por empleado y temporada:





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Coordinador-Socorrista (1), Monitor-Socorrista (3) y Socorrista (1)

| Prenda | Precio Prenda | Nº Prendas | Precio por Empleado | Nº Empleados | TOTAL |
|--------------------|---------------|------------|---------------------|--------------|----------|
| Camiseta (2) | 20,00 € | 2 | 40,00 € | 5 | 200,00 € |
| Pantalón Corto (2) | 10,00 € | 2 | 20,00 € | 5 | 100,00 € |
| Bañador (2) | 30,00 € | 2 | 60,00 € | 5 | 300,00 € |
| Chanclas (1) | 20,00 € | 1 | 20,00 € | 5 | 100,00 € |
| | | | 140,00 € | 5 | 700,00 € |

Director de Instalación (1) y Recepcionista (3)

| Prenda | Precio Prenda | Nº Prendas | Precio por Empleado | Nº Empleados | TOTAL |
|--------------------|---------------|------------|---------------------|--------------|----------|
| Polo (2) | 40,00 € | 2 | 80,00 € | 4 | 320,00 € |
| Pantalón Corto (2) | 30,00 € | 2 | 60,00 € | 4 | 240,00 € |
| Zapatillas (1) | 45,00 € | 1 | 45,00 € | 4 | 180,00 € |
| | | | 185,00 € | 4 | 740,00 € |

TOTAL para 9 empleados **1440,00 €**

La suma de Costes Directos, con el Beneficio Industrial, e Indirectos para el LOTE A es de:

| Costes | Costes Directos | Beneficio Industrial | Total Costes Directos | Costes Indirectos | TOTAL |
|-----------------------|-----------------|----------------------|-----------------------|-------------------|------------|
| Costes Totales LOTE A | 75857,61 € | 4551,46 € | 80409,07 € | 1440,00 € | 81849,07 € |

Por tanto el **Presupuesto Base de Licitación del Lote A** será de:

| | Costes Totales LOTE A | IVA | TOTAL |
|---------------------------------------|-----------------------|------------|------------|
| Presupuesto Base de Licitación LOTE A | 81849,07 € | 17188,30 € | 99037,37 € |

No procede la revisión de precios, al no darse ninguno de los supuestos que el artículo 103 de la LCSP contempla para la revisión de éste.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

LOTE B

- ✓ **Costes directos.** Aquellos vinculados a la actividad generada por la ejecución de un contrato, a través de las relaciones del factor con el proceso productivo y éste con el contrato, siendo posible establecer con certeza la medida técnica y económica del consumo. En nuestro caso, los costes directos de personal en función del tiempo de dedicación a la prestación de los servicios, así como los derivados de la atención de los diversos protocolos de mantenimiento especificados en el PPT.
- ✓ **Costes indirectos.** Aquellos que incluyen costes vinculados a factores productivos consumidos en el proceso por un producto o servicio que, por afectar al proceso en su conjunto, no puede ser medido técnica o económicamente de una forma precisa. En este caso, los derivados del equipamiento obligatorio del personal para desempeñar su función en el mantenimiento y limpieza de la Piscina Municipal Cubierta.

Costes directos

La correcta atención del servicio implicaría una plantilla con las siguientes características (considerando una jornada laboral de 40 horas semanales):

- 1 Oficial de 1ª de mantenimiento de instalaciones, 75% de jornada semanal en jornada continua o partida.
- 1 Oficial de 1ª de mantenimiento de instalaciones, 25% de jornada semanal durante el periodo estival (julio y agosto de 2025).
- 1 Persona de limpieza, 100% de jornada semanal, en turno partido (1 semana más en julio para limpieza final en profundidad).
- 1 Persona de limpieza, 25% de jornada semanal (solo última semana de agosto, para limpieza previa a arranque de siguiente temporada).
- 1 Persona de limpieza, 30% de jornada semanal.
- 1 Persona de limpieza 10% de jornada semanal, los sábados.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Para los cálculos del coste de personal hemos de recurrir a los precios establecidos en la Resolución de 16 de enero de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el V Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios.

Según lo recogido en el artículo 44, *grupos profesionales*, del Capítulo VI **clasificación profesional**, el **oficial de 1ª de mantenimiento de instalaciones** se encuadraría en el Nivel I del Grupo 3, tal y como indica lo redactado en el mismo: "Nivel I: Se incluye en este grupo todas aquellas actividades correspondientes a las siguientes categorías: coordinador/a fitness, actividades aeróbicas, de piscina, de raqueta, clases colectivas, de mantenimiento de instalaciones, oficial administrativo 1.ª, **oficial de 1.ª de mantenimiento de instalaciones**, coordinador/a recepción, profesor/a de golf, Head Caddie Master".

La tabla salarial de 2024 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 3 | 1 | 16424,86 | 1173,20 | 9,37 | 14,06 | 16,41 | 2,90 | 1,41 | 175,98 |

La tabla salarial de 2025 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 3 | 1 | 17081,85 | 1220,13 | 9,75 | 14,62 | 17,06 | 3,00 | 1,46 | 183,02 |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un oficial de 1ª de mantenimiento, 75,00% de jornada semanal, 30 horas a la semana, considerando que podría llegar a trabajar 24 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.173,20 € | 195,53 | 1.368,73 € | 75,00% | 1.026,55 | 24 | 2,90 € | 69,60 € | 1.096,15 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.096,15 € | 23,6 | 258,69 | 5,5 | 60,29 | 0,6 | 6,58 | 0,2 | 2,19 | 0,58 | 6,36 | 1,65 | 18,09 | 352,20 € |

Total por mes en 2024 **1448,35 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **1448,35 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.220,13 | 203,36 | 1.423,49 € | 75,00% | 1.067,62 | 24 | 3,00 € | 72,00 € | 1.139,62 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.139,62 € | 23,6 | 268,95 | 5,5 | 62,68 | 0,6 | 6,84 | 0,2 | 2,28 | 0,67 | 7,64 | 1,65 | 18,80 | 367,19 € |

Total por mes en 2025 **1506,81 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **9794,27 €**

Total en el Contrato Inicial **11242,62 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de un oficial de 1ª de mantenimiento, 25,00% de jornada semanal, 10 horas a la semana, considerando que podría llegar a trabajar 20 días al mes, son los siguientes (se añade 0,1 meses en 2025, 2,1 en vez de 2, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.220,13 | 203,36 | 1.423,49 € | 25,00% | 355,87 | 20 | 3,00 € | 60,00 € | 415,87 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 415,87 € | 23,6 | 98,15 | 5,5 | 22,87 | 0,6 | 2,50 | 0,2 | 0,83 | 0,67 | 2,79 | 1,65 | 6,86 | 134,00 € |

Total por mes en 2025 **549,87 €**

Meses en 2025 **2,1**

Total en 2025 **1154,73 €**

Total en el Contrato Inicial **1154,73 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Según lo recogido en el artículo 44, *grupos profesionales*, del Capítulo VI **clasificación profesional**, el **personal de limpieza** se encuadraría en el Grupo 5, tal y como indica lo redactado en el mismo:

Formación: La formación requerida equivale a graduado escolar que puede suplirse con la experiencia.

*Equiparación: Se incluyen en este grupo todas aquellas actividades correspondientes a las siguientes plazas o similares: **personal de limpieza**, peón de mantenimiento de instalaciones, personal de vestuarios, mozo de cuadra, personal de cuarto de palos, etc."*

La tabla salarial de 2024 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 5 | - | 15653,74 | 1103,79 | 8,82 | 13,23 | 15,44 | 2,90 | 1,32 | 165,57 |

La tabla salarial de 2025 para los empleados encuadrados en este Grupo y Nivel, es la siguiente:

| Grupo Profesional | Nivel | Artículo 35 Salario Base | | | Artículo 36 1,5 SH | Artículo 36 1,75 SH | Artículo 40 | Artículo 37 15% SH | Artículo 13 15% SB |
|-------------------|-------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| | | Salario Base Anual (€) | Salario Base Mesual 14 Pagas (€) | Salario Base Hora (€/hora) | Hora Extra No Festiva (€/hora) | Hora Extra Festiva (€/hora) | Plus Transporte (€) | Plus Hora Nocturna (€/hora) | Complemento Movilidad 14 Pagas (€) |
| 5 | - | 16071,12 | 1147,94 | 9,17 | 13,76 | 16,05 | 3,00 | 1,38 | 172,19 |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de una persona de limpieza, 100,00% de jornada semanal, 40 horas a la semana, considerando que trabajaría 20 días al mes, son los siguientes (se añade 1/2 mes en 2025, para cubrir las vacaciones del empleado 1/4 de mes más para cubrir la limpieza general final de la 1ª semana de julio (total 3/4 de mes), para un total de 6,75 meses en vez de 6 meses):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.103,79 € | 183,97 | 1.287,76 € | 100,00% | 1.287,76 | 20 | 2,90 € | 58,00 € | 1.345,76 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.345,76 € | 23,6 | 317,60 | 5,5 | 74,02 | 0,6 | 8,07 | 0,2 | 2,69 | 0,58 | 7,81 | 3,6 | 48,45 | 458,64 € |

Total por mes en 2024 **1804,40 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **1804,40 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.147,94 | 191,32 | 1.339,26 € | 100,00% | 1.339,26 | 20 | 3,00 € | 60,00 € | 1.399,26 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 1.399,26 € | 23,6 | 330,23 | 5,5 | 76,96 | 0,6 | 8,40 | 0,2 | 2,80 | 0,67 | 9,38 | 3,6 | 50,37 | 478,14 € |

Total por mes en 2025 **1877,40 €**

Meses en 2025 **6,75**

Total en 2025 **12672,45 €**

Total en el Contrato Inicial **14476,85 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de una persona de limpieza, 30,00% de jornada semanal, 12 horas a la semana, considerando que podría llegar a trabajar 24 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.103,79 € | 183,97 | 1.287,76 € | 30,00% | 386,33 | 24 | 2,90 € | 69,60 € | 455,93 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 455,93 € | 23,6 | 107,60 | 5,5 | 25,08 | 0,6 | 2,74 | 0,2 | 0,91 | 0,58 | 2,64 | 3,6 | 16,41 | 155,38 € |

Total por mes en 2024 **611,31 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **611,31 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.147,94 | 191,32 | 1.339,26 € | 30,00% | 401,78 | 24 | 3,00 € | 72,00 € | 473,78 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 473,78 € | 23,6 | 111,81 | 5,5 | 26,06 | 0,6 | 2,84 | 0,2 | 0,95 | 0,67 | 3,17 | 3,6 | 17,06 | 161,89 € |

Total por mes en 2025 **635,67 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **4131,86 €**

Total en el Contrato Inicial **4743,17 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de una persona de limpieza, 25,00% de jornada semanal, 10 horas a la semana, durante una semana (hasta 5 días de trabajo), son los siguientes (se considera 0,25 meses al ser solo 1 semana de trabajo). Se trata de hacer la limpieza previa a la reapertura de la instalación:

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.147,94 | 191,32 | 1.339,26 € | 25,00% | 334,82 | 20 | 3,00 € | 60,00 € | 394,82 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 394,82 € | 23,6 | 93,18 | 5,5 | 21,72 | 0,6 | 2,37 | 0,2 | 0,79 | 0,67 | 2,65 | 3,6 | 14,21 | 134,92 € |

Total por mes en 2025 **529,74 €**

Meses en 2025 **0,25**

Total en 2025 **132,44 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto, los cálculos para la obtención del coste de una persona de limpieza, 10,00% de jornada semanal, 4 horas a la semana, considerando que trabajaría 4 días al mes, son los siguientes (se añade ½ mes en 2025, 6,5 en vez de 6, para cubrir las vacaciones del empleado):

Cálculo Mensual en 2024

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.103,79 € | 183,97 | 1.287,76 € | 10,00% | 128,78 | 4 | 2,90 € | 11,60 € | 140,38 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 140,38 € | 23,6 | 33,13 | 5,5 | 7,72 | 0,6 | 0,84 | 0,2 | 0,28 | 0,58 | 0,81 | 3,6 | 5,05 | 47,83 € |

Total por mes en 2024 **188,21 €**

Meses en 2024 **1**

Total en 2024 **188,21 €**

Cálculo Mensual en 2025

| Salario Base Total | Prorrateo de Pagas Total | Subtotal Salario Base | % Jornada | Subtotal Salario % | Días Trabaj. | Plus Transp. por Día | Subtotal Plus Transporte | Salario Bruto Periodo |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|--------------------|--------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1.147,94 | 191,32 | 1.339,26 € | 10,00% | 133,93 | 4 | 3,00 € | 12,00 € | 145,93 € |

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 145,93 € | 23,6 | 34,44 | 5,5 | 8,03 | 0,6 | 0,88 | 0,2 | 0,29 | 0,67 | 0,98 | 3,6 | 5,25 | 49,87 € |

Total por mes en 2025 **195,80 €**

Meses en 2025 **6,5**

Total en 2025 **1272,70 €**

Total en el Contrato Inicial **1460,91 €**





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

En resumen, la Tabla de Costes Directos, por gastos de personal, asociados al LOTE B es la siguiente:

| Empleado | % Jornada | MES 2024 | Meses 2024 | TOTAL 2024 | MES 2025 | Meses 2025 | TOTAL 2025 | TOTAL |
|------------------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-------------------|
| Oficial de 1ª de Mant. | 75 | 1448,35 € | 1 | 1448,35 € | 1506,81 € | 6,5 | 9794,27 € | 11242,62 € |
| Oficial de 1ª de Mant. | 25 | 528,75 € | 0 | 0,00 € | 549,87 € | 2,1 | 1154,73 € | 1154,73 € |
| Personal de Limpieza | 100 | 1804,40 € | 1 | 1804,40 € | 1877,40 € | 6,75 | 12672,45 € | 14476,85 € |
| Personal de Limpieza | 30 | 611,31 € | 1 | 611,31 € | 635,67 € | 6,5 | 4131,86 € | 4743,17 € |
| Personal de Limpieza | 25 | 431,66 € | 0 | 0,00 € | 529,74 € | 0,25 | 132,44 € | 132,44 € |
| Personal de Limpieza | 10 | 188,21 € | 1 | 188,21 € | 195,80 € | 6,5 | 1272,70 € | 1460,91 € |
| | | 5012,68 € | ----- | 4052,27 € | 5295,29 € | ----- | 29158,45 € | 33210,72 € |

* 0,25 meses, correspondiente a 1 semana de trabajo previa a la apertura de la siguiente temporada.

* 2,1 meses en vez de 2 meses, para calcular lo correspondiente a las sustituciones por vacaciones.

* 6,5 meses en vez de 6 meses, para calcular lo correspondiente a las sustituciones por vacaciones.

* 6,75 meses en vez de 6 meses, para incluir tanto 1 semana de julio como lo correspondiente por vacaciones.

Dentro de los Costes Directos, abría que incluir una **revisión semanal especial de la climatización** (Deshumectadora, calderas, conexiones, etc.), **valorada en 200,00 € semanales** más IVA, en 2024 y en 205,00 € más IVA en 2025, indispensable para garantizar el correcto funcionamiento de la climatización de la piscina durante toda la temporada. Se prevén 4 semanas por mes durante la temporada y 3 actuaciones durante el cierre estival de la instalación (1 de julio a 31 de agosto). Una de ellas deberá ser en la semana final de agosto, de cara a la reapertura, el 1 de septiembre, de la instalación.

Si la empresa no dispone de personal o medios técnicos, o ambos, podrá subcontratarlo presentando la factura satisfecha a tal fin y el informe de las actuaciones acometidas. No obstante, corresponderá al contratista el abono de dicha factura, aunque el importe supere la cuantía prevista para este apartado.

| Concepto | Precio Semanal 2024 | Semanas 2024 | TOTAL 2024 | Precio Semanal 2025 | Semanas 2025 | TOTAL 2025 | TOTAL |
|--------------------------------|---------------------|--------------|------------|---------------------|--------------|------------|------------------|
| Revisión Semanal Climatización | 200,00 € | 4 | 800,00 € | 205,00 € | 27 | 5535,00 € | 6335,00 € |

* 4 semanas por mes. En 2025, además se incluyen 3 revisiones en verano (1 de julio al 31 agosto)

Los aspectos técnicos de la revisión semanal prevista se detallarán en el PPT. Las actuaciones al margen de dicha previsión serán consideradas actuaciones no incluidas en el contrato y, por tanto, deberán seguir los cauces de contratación habituales en la administración pública antes de ser acometidos. A tal fin, el contratista presentará el informe y presupuestos (3 mínimo) para acometer dichas actuaciones.

Este procedimiento, igualmente, se seguirá cuando sean necesarias actuaciones de mantenimiento no incluidas en el PPT o para la adquisición de herramientas, materiales, etc. necesarios para el desempeño de las funciones encomendadas tanto para la limpieza como el mantenimiento de la instalación.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

En este sentido, el Ayuntamiento de Brunete proveerá al contratista, a propuesta de éste, de todos los suministros necesarios para el mantenimiento, limpieza, administración y desarrollo de las actividades deportivas acuáticas, según las especificaciones de la concejalía de compras y respetando los contratos existentes para suministros en el Ayuntamiento de Brunete. En lo no recogido en dichos contratos, se deberá seguir el procedimiento administrativo habitual, a través de la Concejalía de Deportes.

Al Ayuntamiento de Brunete corresponde abonar los suministros de luz, agua, gas, teléfono y cualquier otro suministro necesario para el funcionamiento de la Piscina Municipal que no sea objeto del contrato, así como los servicios informáticos tales como aplicación de autocontrol y licencia de gestión administrativa informática

Atención de Urgencias de Mantenimiento

Se considerarán urgencias a solventar aquellas que se produzcan fuera del horario cubierto por el personal habitual de mantenimiento.

La empresa deberá atenderlas y, para ello, se compromete a disponer de personal que pueda reaccionar en un tiempo prudencial, acudir a dichas urgencias, tratar de solucionarlas y, si no es factible, avisar de inmediato para poder decidir respecto a qué profesionales especialista se deben hacer cargo de esas averías.

A tal fin, deberá estar pendiente en todo momento de los medios telemáticos de que disponga la instalación para avisar de modificación de parámetros clave en el mantenimiento de la instalación.

Esta actuación urgente podrá ser a instancias de:

- a) Ayuntamiento de Brunete. En este caso deberá ser atendida con la celeridad que requiera la actuación, garantizando que se procede de la forma más óptima posible para garantizar la continuidad de servicio.
- b) El propio contratista. En este caso, deberá primero contactar con el Ayuntamiento de Brunete para ser autorizada la actuación, salvo que la demora suponga un riesgo grave para la continuidad del servicio, en cuyo caso deberá proceder de forma inmediata. En este último caso, deberá recabar la autorización con posterioridad para que pueda ser incluida en la facturación.

Estas atenciones incluirán el traslado del personal necesario (1 oficial de mantenimiento) durante 2 horas. Se prevén un máximo de 10 atenciones mensuales con estas características.

Atendiendo al convenio, los cálculos para obtener el precio de esta actuación son los siguientes:

- 1) Horas anuales totales por convenio: 1752 h/año.
- 2) Salario bruto anual oficial de 1ª (2024): 16424,86 €/año.
- 3) Plus transporte por día (2024): 2,90 €/día.
- 4) Días totales al año: 219 días/año.
- 5) Plus de movilidad mensual (14 pagas en 2024): 175,98 €/paga.

- 6) Salario Bruto por hora: $16424,86\text{€/año} / 1752\text{ h/año} = \mathbf{9,37\text{ €/h}}$.
- 7) Plus transporte por hora (2024): $(2,90\text{€/día} * 219\text{ días/año}) / 1752\text{h} = \mathbf{0,36\text{€/h}}$.
- 8) Plus de movilidad por hora: $(175,98\text{ €/paga} * 14\text{ pagas en 2024})/1752\text{h} = \mathbf{1,41\text{€/h}}$.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto:

9) Precio Bruto por hora (2024): $9,37 \text{ €/h} + 0,36 \text{ €/h} + 1,41 \text{ €/h} = \mathbf{11,14\text{€/h}}$.

10) Número de horas por actuación: 2 h/act

11) Precio Bruto por actuación (2024): $11,14 \text{ €/h} * 2\text{h/act} = \mathbf{22,28 \text{ €/act}}$.

12) Cálculo de gastos seguros sociales:

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 22,28 € | 23,6 | 5,26 | 5,5 | 1,23 | 0,6 | 0,13 | 0,2 | 0,04 | 0,58 | 0,13 | 1,65 | 0,37 | 7,16€ |

Precio gastos de personal por actuación (GPA):

13) Precio GPA (2024): $22,28 \text{ €/act} + 7,16 \text{ €/act} = \mathbf{29,44 \text{ €/act}}$.

Respecto al traslado de personal y herramientas:

14) Kilómetros (ida + vuelta): 60km/act

15) Precio por kilómetro: 0,26€/km

16) Coste del desplazamiento: $60 \text{ km/act} * 0,26\text{€/km} = \mathbf{15,60\text{€/act}}$

Por tanto, el precio por actuación sería:

17) Coste total por actuación (2024): $29,44 \text{ €/act} + 15,60 \text{ €/act} = \mathbf{45,04 \text{ €/act}}$

18) Actuaciones mensuales: 10 act/mes

19) Total/mes, actuaciones de urgencia: $45,04 \text{ €/act} * 10 \text{ act/mes} = \mathbf{450,40 \text{ €/mes}}$

20) Meses 2024: 1 mes

21) Total 2024, act. de urgencia: $450,40 \text{ €/mes} * 1 \text{ mes/2024} = \mathbf{450,40 \text{ €/2024}}$

22) Horas anuales totales por convenio: 1752 h/año.

23) Salario bruto anual oficial de 1ª (2025): 17081,85 €/año.

24) Plus transporte por día (2025): 3,00 €/día.

25) Días totales al año: 219 días/año.

26) Plus de movilidad mensual (14 pagas en 2025): 183,02 €/paga.

27) Salario Bruto por hora: $16424,86\text{€/año} / 1752 \text{ h/año} = \mathbf{9,75 \text{ €/h}}$.

28) Plus transporte por hora (2025): $(3,00\text{€/día} * 219 \text{ días/año}) / 1752\text{h} = \mathbf{0,38\text{€/h}}$.

29) Plus de movilidad por hora: $(183,02 \text{ €/paga} * 14 \text{ pagas 2025}) / 1752\text{h} = \mathbf{1,46\text{€/h}}$.

Por tanto:

30) Precio Bruto por hora (2025): $9,75 \text{ €/h} + 0,38 \text{ €/h} + 1,46 \text{ €/h} = \mathbf{11,59\text{€/h}}$.

31) Número de horas por actuación: 2 h/act

32) Precio Bruto por actuación (2025): $11,59 \text{ €/h} * 2\text{h/act} = \mathbf{23,18 \text{ €/act}}$.

33) Cálculo de gastos seguros sociales:





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Seguros Sociales

| Salario Bruto TOTAL | % Cont. Com. | Total Cont. Com. | % Desemp. | Total Desemp. | % Formación | Total Formación | % FOGASA | Total FOGASA | % MEI | Total MEI | % Accid. | Total Accid. | TOTAL Seguros Sociales |
|---------------------|--------------|------------------|-----------|---------------|-------------|-----------------|----------|--------------|-------|-----------|----------|--------------|------------------------|
| 23,18 € | 23,6 | 5,47 | 5,5 | 1,27 | 0,6 | 0,14 | 0,2 | 0,05 | 0,67 | 0,16 | 1,65 | 0,38 | 7,47€ |

Precio gastos de personal por actuación (GPA):

34) Precio GPA (2025): 23,18 €/act + 7,47 €/act = **30,65 €/act.**

Respecto al traslado de personal y herramientas:

35) Kilómetros (ida + vuelta): 60km/act

36) Precio por kilómetro: 0,26€/km

37) Coste del desplazamiento: 60 km/act * 0,26€/km = **15,60€/act**

Por tanto, el precio por actuación sería:

38) Coste total por actuación (2025): 30,65 €/act + 15,60 €/act = **46,25 €/act**

39) Actuaciones mensuales: 10 act/mes

40) Total/mes, actuaciones de urgencia: 46,25 €/act * 10 act/mes = **462,50 €/mes**

41) Meses 2025: 6 meses

42) Total 2025, act. de urgencia: 462,50 €/mes * 6 meses/2025 = **2775,00 €/2025**

Coste de actuaciones de urgencia en el contrato

43) Total act. urgencia del contrato: 450,40 €/2024 + 2775,00 €/2025 = **3225,40 €**

La facturación por este concepto solo se realizará en función de las actuaciones realizadas que hayan sido autorizadas por el Ayuntamiento de Brunete.

En resumen, la Tabla de Costes Directos asociados al LOTE B es la siguiente:

| Concepto | TOTAL 2024 | TOTAL 2025 | TOTAL |
|---------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Gastos de Personal | 4052,27 € | 29158,45 € | 33210,72 € |
| Revisión de Climatización | 800,00 € | 5535,00 € | 6335,00 € |
| Atenciones Urgentes | 450,40 € | 2775,00 € | 3225,40 € |
| | 5302,67 € | 37468,45 € | 42771,12 € |

Aplicando el 6% de Beneficio Industrial, los Costes Directos serán:

| Costes | 2024 | 2025 | TOTAL |
|---------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Costes Directos | 5302,67 € | 37468,45 € | 42771,12 € |
| Beneficio Industrial (6%) | 318,16 € | 2248,11 € | 2566,27 € |
| | 5620,83 € | 39716,56 € | 45337,39 € |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Dado que existen empleados adscritos a la Piscina Municipal que deben ser subrogados, detallamos los costes asociados a los mismos, aportados por el anterior contratista de la instalación. El Convenio que aplicaba el concesionario de la explotación se regía por la resolución de 8 de julio de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de mantenimiento y conservación de instalaciones acuáticas.

| Nombre | Categoría Profesional | Antigüedad | Tipo de Contrato | % de Jornada | Horas / Semana | Salario Bruto Mensual (Pagas Prorrateadas) | Titulaciones Requeridas | Distribución de Jornada |
|------------|-----------------------|------------|------------------|--------------|----------------|--|-------------------------|---------------------------------|
| Empleado 5 | Limpieza | 29/09/2023 | 300 | 30,00% | 12 | 356,93 € | ESO | Lunes a viernes mañana y tardes |

No obstante, este convenio, en su **artículo 4, "Ámbito de aplicación funcional"**, especifica claramente que "*Queda **específicamente excluidos del ámbito de aplicación del presente Convenio aquellas empresas y trabajadores cuya actividad se desarrolle en parque acuáticos, **polideportivos e instalaciones municipales**, (...)***", como es el caso del ámbito de aplicación del servicio objeto del contrato.

Es por eso que se deberá aplicar lo dispuesto en la resolución de 16 de enero de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el V Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios. Por tanto, las tablas referentes a la subrogación de empleados, con arreglo a dicho convenio, serían:

| Nombre | Categoría Profesional | Antigüedad | Tipo de Contrato | % de Jornada | Horas / Semana | Salario Bruto Mensual (Pagas Prorrateadas) | Titulaciones Requeridas | Distribución de Jornada |
|------------|-----------------------|------------|------------------|--------------|----------------|--|-------------------------|---------------------------------|
| Empleado 5 | Limpieza | 29/09/2023 | 300 | 30,00% | 12 | 455,93 € | ESO | Lunes a viernes mañana y tardes |

Costes Indirectos

Como requisito para la uniformidad de los empleados, se establece que todos deben llevar el mismo equipamiento consistente en:

Oficiales de 1ª de Mantenimiento:

- Polo de trabajo con elementos reflectantes, según se establezca en el PPT.
- Pantalón largo de trabajo multibolsillos, según se establezca en el PPT.
- Calzado de seguridad, según se establezca en el PPT.
- Guantes de trabajo, según se establezca en el PPT.
- Botas de agua, según se establezca en el PPT.

Además, el oficial que trabaja durante la temporada, para poder realizar los trabajos en el exterior, contará con:

- Sudadera/forro polar, según se establezca en el PPT.
- Abrigo impermeable con elementos reflectantes, según se establezca en el PPT.

Empleados de Limpieza:

- Casaca con bolsillos, según se establezca en el PPT.
- Camiseta de trabajo, según se establezca en el PPT.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

- Pantalón de trabajo, según se establezca en el PPT.
- Calzado de trabajo, según se establezca en el PPT.

Cada temporada deberá proveerse a los empleados de 2 juegos de cada tipo de equipamiento, salvo calzado de seguridad, botas de agua, abrigo impermeable y calzado de trabajo, de los que se proveerá 1 juego, estimando los siguientes costes por empleado y temporada:

Oficiales de 1ª de Mantenimiento (2 + 1 de urgencias)

| Prenda | Precio Prenda | Nº Prendas | Precio por Empleado | Nº Empleados | TOTAL |
|--------------------------|---------------|------------|---------------------|--------------|------------------|
| Polo (2) | 35,00 € | 2 | 70,00 € | 3 | 210,00 € |
| Pantalón (2) | 30,00 € | 2 | 60,00 € | 3 | 180,00 € |
| Calzado de seguridad (1) | 130,00 € | 1 | 130,00 € | 3 | 390,00 € |
| Guantes de trabajo (2) | 10,00 € | 2 | 20,00 € | 3 | 60,00 € |
| Botas de agua (1) | 45,00 € | 1 | 45,00 € | 3 | 135,00 € |
| Sudadera Polar (2) | 40,00 € | 2 | 80,00 € | 2 | 160,00 € |
| Abrigo Impermeable (1) | 45,00 € | 1 | 45,00 € | 2 | 90,00 € |
| | | | | | 1225,00 € |

Empleados de Limpieza (3)

| Prenda | Precio Prenda | Nº Prendas | Precio por Empleado | Nº Empleados | TOTAL |
|--------------------------|---------------|------------|---------------------|--------------|-----------------|
| Casaca con Bolsillos (2) | 25,00 € | 2 | 50,00 € | 4 | 200,00 € |
| Camiseta (2) | 20,00 € | 2 | 40,00 € | 4 | 160,00 € |
| Pantalón (2) | 25,00 € | 2 | 50,00 € | 4 | 200,00 € |
| Calzado de Trabajo (1) | 30,00 € | 1 | 30,00 € | 4 | 120,00 € |
| | | | | | 170,00 € |
| | | | | | 680,00 € |

TOTAL para 7 empleados **1905,00 €**

La suma de Costes Directos, con el Beneficio Industrial, e Indirectos para el LOTE B es:

| Costes | Costes Directos | Beneficio Industrial | Total Costes Directos | Costes Indirectos | TOTAL |
|-----------------------|-----------------|----------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|
| Costes Totales LOTE B | 42771,12 € | 2566,27 € | 45337,39 € | 1905,00 € | 47242,39 € |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

Por tanto el **Presupuesto Base de Licitación del Lote B** será de:

| | Costes Totales LOTE B | IVA | TOTAL |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------|-------------------|
| Presupuesto Base de Licitación LOTE B | 47242,39 € | 9920,90 € | 57163,29 € |

No procede la revisión de precios, al no darse ninguno de los supuestos que el artículo 103 de la LCSP contempla para la revisión de éste.

7. Valor estimado del contrato (art. 101 LCSP).

A los efectos de la LCSP, es el importe total pagadero, sin incluir el IVA, incluyendo cualquier opción eventual, las prórrogas y modificaciones. Constituye, por tanto, una estimación de todos los compromisos económicos que pueden derivar del contrato, pueda o no finalmente darse.

Conforme al artículo 204 de la LCSP, el contrato podrá modificarse, hasta un máximo del 20% del precio del contrato, siempre que se incrementen las necesidades del servicio, ya sea por aumento del horario de apertura de las instalaciones deportivas existentes actualmente, que redundaría en una mayor cobertura horaria tanto del mantenimiento como de la limpieza, como por un incremento de las atenciones urgentes por encima de la media mensual estipulada.

Así, para el objeto del presente contrato, se establece el siguiente valor estimado.

LOTE A

| VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO (sin IVA) | |
|---------------------------------------|--------------------|
| Presupuesto de Licitación | 81.849,07 € |
| Prórrogas | 0,00 € |
| Modificaciones (20%) | 16.369,81 € |
| TOTAL VALOR ESTIMADO | 98.218,88 € |

LOTE B

| VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO (sin IVA) | |
|---------------------------------------|--------------------|
| Presupuesto de Licitación | 47.242,39 € |
| Prórrogas | 0,00 € |
| Modificaciones (20%) | 9.448,48 € |
| TOTAL VALOR ESTIMADO | 56.690,87 € |





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

VALOR ESTIMADO TOTAL DEL CONTRATO

| VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO (sin IVA) | |
|---------------------------------------|---------------------|
| Presupuesto de Licitación | 129.091,46 € |
| Prórrogas | 0,00 € |
| Modificaciones (20%) | 25.818,29 € |
| TOTAL VALOR ESTIMADO | 154.909,75 € |

8. Garantía Provisional.

No procede Art. 106

9. Garantía Definitiva.

Sí se exige, siendo ésta de un 5% del presupuesto base de licitación, IVA excluido.

10. Contratos sujetos a regulación armonizada. Umbral

Están sujetos a regulación armonizada los contratos de servicios cuyo valor estimado sea igual o superior a las siguientes cantidades, art. 22.1 b) 221.000 euros, cuando los contratos hayan de adjudicarse por entidades del Sector Público distintas a la Administración General del Estado, sus Organismos Autónomos o las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social; art. 22.1 c) 750.000 euros, cuando se trate de contratos que tengan por objeto los servicios sociales y otros servicios específicos enumerados en el anexo IV (no es el caso).

En atención al cálculo del valor estimado de este contrato, no está sujeto a regulación armonizada.

11. Criterios de solvencia (arts. 74 y ss. LCSP)

• Clasificación de los licitadores

De conformidad con el artículo 92 de la LCSP, la codificación del objeto del contrato que corresponde a la nomenclatura del Vocabulario común de contratos públicos, aprobado por el Reglamento (CE) n.º 2195/2002 del Parlamento Europeo y del Consejo de 5 de noviembre de 2002, por el que se aprueba el Vocabulario común de contratos públicos (CPV), son los siguientes:

- ✓ CPV 98341130: Servicios de Conserjería.
- ✓ CPV 98350000: Servicios de Instalaciones Municipales.
- ✓ CPV 92600000: Servicios Deportivos.
- ✓ CPV 92620000: Servicios relacionados con los deportes.
- ✓ CPV 45212290: Reparación y mantenimiento de instalaciones deportivas.

• Solvencia económica y financiera.

Se acreditará por los siguientes medios, según queda recogido en el art. 87. 1, a):





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

1) Volumen anual de negocios del licitador o candidato, que referido al año de mayor volumen de negocio de los tres últimos años concluidos deberá ser al menos una vez y media el valor anual medio del contrato.

Dicho volumen anual de negocios se acreditará por medio de sus cuentas anuales aprobadas y depositadas en el Registro Mercantil, o en cualquier otro registro oficial en el que el empresario deba estar inscrito, si se tratara de un empresario individual mediante sus libros de inventarios y cuentas anuales legalizados por el Registro Mercantil.

2) Póliza de seguro de responsabilidad civil frente a terceros, hasta un límite de 500.000€.

- **Solvencia técnica o profesional**

El empresario acreditará su solvencia técnica en relación con el objeto del contrato presentando una relación de los principales trabajos realizados de igual o similar naturaleza, como máximo los tres últimos años, indicando el importe, la fecha, el destinatario, público o privado mediante certificado expedido por una entidad pública o privada, según el caso y, a falta del certificado, se acreditará mediante una declaración del empresario acompañada de los documentos obrantes en su poder que acrediten la realización de la prestación.

12. Condiciones especiales de ejecución (art. 202 LCSP)

Será de obligado establecimiento en el Pliego de cláusulas administrativas particulares al menos, una condición especial de ejecución del contrato (art. 202.2), ya sea de carácter social, ético, medioambiental o de otro orden, referida especialmente a consideraciones económicas, relacionadas con la innovación, de tipo medioambiental o social.

Es interés primordial de este Ayuntamiento que este contrato destaque por las consideraciones de tipo social. Así, el 25%, al menos, de las personas contratadas para estos servicios deberán pertenecer a alguno de los colectivos con mayor índice de paro (mujeres, menores de 24 años o mayores de 45 años) o presentar especiales dificultades de inserción laboral (personas con alguna discapacidad o en riesgo de exclusión social).

13. Criterios de adjudicación

Conforme a lo previsto en el artículo 145.1 de la LCSP, para la valoración de las proposiciones presentadas se establece los siguientes criterios de adjudicación para la selección de la oferta económicamente más ventajosa basada en la mejor relación calidad-precio.

CRITERIOS ADJUDICACIÓN

LOTE A

a) Criterios evaluables a través de juicios de valor (hasta 20 ptos).





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

a.1) Proyecto deportivo, especificando, al menos, las distintas actividades deportivas, niveles, objetivos por nivel, criterios de evaluación, formas de identificar niveles, ratio de usuarios por clase en cada actividad/nivel, acciones de promoción. Se valorará especialmente la inclusión de actividades deportivas no habituales (con proyecto claro de promoción y viabilidad) así como la inclusión de estrategias para la firma de convenios con entidades educativas y AMPAS del municipio, federaciones deportivas relacionadas con el medio acuático y con asociaciones y clubes deportivos del municipio. También se valorará especialmente la inclusión de estrategias para promocionar la formación de clubes deportivos, relacionados con las distintas disciplinas del medio acuático, radicadas en Brunete. Hasta 20 puntos.

b) Criterios evaluables de forma automática (hasta 80 ptos)

b.1) Oferta Económica para la valoración de las ofertas presentadas, **precio total del contrato**, calculada según fórmula en función de la oferta más baja. Hasta 60 puntos.

La puntuación de las ofertas económicas se determinará según la siguiente fórmula:

La oferta más baja respecto al valor estimado del contrato para el LOTE A obtendrá la puntuación máxima posible (60 puntos). La puntuación del resto de licitadores se calculará en función de una regla de tres inversa:

$$Po = Pm \times \frac{Ob}{Oe}$$

Donde:

Po = Puntuación Obtenida.

Pm = Puntuación Máxima posible en este criterio (60 puntos).

Ob = Oferta más baja de las presentadas.

Oe = Oferta objeto del estudio.

El resultado obtenido se aproximará a dos decimales.

A efectos de lo contemplado en el artículo 149 de la LCSP "Ofertas anormalmente bajas", no se considerarán aquellas con una bajada superior al 25% del valor estimado del contrato para el LOTE A.

b.2) Mejoras Sin Costes Para El Ayuntamiento, hasta 20 puntos.

Equipamiento sin coste para el Ayuntamiento, pudiendo ser estos exigidos por el área de deportes durante el primer año de vigencia del contrato, sin tener que ser abonados en caso de rescisión del contrato por incumplimiento o cualquier otra causa:

- ✓ Suministro de equipo de música y megafonía específico para clases en Piscina Cubierta, según las características del anexo II del PPT, 10 puntos.
- ✓ Pantalla para zona de recepción en la que mostrar los valores de las mediciones de parámetros obligatorias y otra información, según las características del anexo II del PPT, 6 puntos.
- ✓ Suministro de tapiz flotante para las clases de natación, 1,5 puntos, según las especificaciones técnicas del anexo II del PPT, hasta un máximo de 3 puntos.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

- ✓ Palas de natación, 0,1 puntos por pareja, según las especificaciones técnicas del anexo II del PPT, hasta un máximo de 1 punto.

- Criterios de desempate (art. 147 LCSP)
Según art. 147.1, los órganos de contratación podrán establecer criterios de adjudicación específicos para el desempate en casos en que, tras la aplicación de los criterios de adjudicación se produzca un empate entre dos o más ofertas.
En caso de empate entre varias empresas licitadoras el desempate se realizará, en primer lugar, por el criterio establecido en el apartado b.1. A continuación, se realizará atendiendo a lo dispuesto en el art. 147 de la LCSP.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

LOTE B

c) Criterios evaluables a través de juicios de valor (hasta 20 ptos).

c.1) *Proyecto de mantenimiento y limpieza, estableciendo el protocolo diario, semanal, mensual y trimestral a cumplir por el personal de mantenimiento. Deberán quedar establecidas las fichas de control a cumplimentar para verificar la realización de los distintos puntos de control, así como el lugar donde quedarán recogidas (por ejemplo, limpieza de vestuarios junto a la puerta de cada uno). Deberán completarse todas las tareas marcadas en el PPT. Hasta 20 puntos.*

d) Criterios evaluables de forma automática (hasta 80 ptos)

d.1) *Oferta Económica para la valoración de las ofertas presentadas, **precio total del contrato**, calculada según fórmula en función de la oferta más baja. Hasta 60 puntos.*

La puntuación de las ofertas económicas se determinará según la siguiente fórmula:

La oferta más baja respecto al valor estimado del contrato para el LOTE B obtendrá la puntuación máxima posible (60 puntos). La puntuación del resto de licitadores se calculará en función de una regla de tres inversa:

$$Po = Pm \times \frac{Ob}{Oe}$$

Donde:

Po = Puntuación Obtenida.

Pm = Puntuación Máxima posible en este criterio (60 puntos).

Ob = Oferta más baja de las presentadas.

Oe = Oferta objeto del estudio.

El resultado obtenido se aproximará a dos decimales.

A efectos de lo contemplado en el artículo 149 de la LCSP "Ofertas anormalmente bajas", no se considerarán aquellas con una bajada superior al 25% del valor estimado del contrato para el LOTE B.

d.2) Mejoras Sin Costes Para El Ayuntamiento, hasta 20 puntos.

Equipamiento sin coste para el Ayuntamiento, pudiendo ser estos exigidos por el área de deportes durante el primer año de vigencia del contrato, sin tener que ser abonados en caso de rescisión del contrato por incumplimiento o cualquier otra causa:

- ✓ Herramientas necesarias para el desarrollo de las funciones del personal de mantenimiento, según especificaciones del anexo II del PPT, hasta 15 puntos.
- ✓ Equipamiento necesario para el desempeño de las funciones del personal de limpieza, según las características del anexo II del PPT, hasta 5 puntos.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

- Criterios de desempate (art. 147 LCSP)
Según art. 147.1, los órganos de contratación podrán establecer criterios de adjudicación específicos para el desempate en casos en que, tras la aplicación de los criterios de adjudicación se produzca un empate entre dos o más ofertas.
En caso de empate entre varias empresas licitadoras el desempate se realizará, en primer lugar, por el criterio establecido en el apartado d.1. A continuación, se realizará atendiendo a lo dispuesto en el art. 147 de la LCSP.

14. Procedimiento de licitación

A los efectos de lo dispuesto en el artículo 116 LCSP que exige que en el expediente se justifique adecuadamente la elección del procedimiento y la de los criterios que se tendrán en consideración para la adjudicación del contrato, se propone:

Optar por acudir al Procedimiento Abierto Simplificado, considerándose el procedimiento más idóneo para la adjudicación de este contrato, habida cuenta de las características del objeto del contrato, su valor estimado y los criterios de adjudicación que serán de aplicación para la selección de la oferta con mejor relación calidad-precio.

En consecuencia y, por los antecedentes manifestados en este informe, se realizará mediante procedimiento abierto (artículos 156 a 158 de la LCSP). La opción por el procedimiento abierto deviene de su configuración como procedimiento ordinario de contratación en el artículo 131.2 de la LCSP.

15. Régimen de penalidades. Infracciones y sanciones.

Las infracciones en las que pueda incurrir la empresa contratista se clasifican en leves, graves y muy graves. Para su calificación se tendrán en cuenta las circunstancias que concurran en cada caso, tales como intencionalidad, negligencia, reiteración, existencia de daños al servicio o a los intereses de los usuarios y cuantía de los daños.

A) Infracciones leves.

Se califican como infracciones leves los siguientes hechos:

1. Los que impliquen irregularidades en la observancia de las obligaciones y deberes contenidos en los Pliegos Administrativo y Técnico sin trascendencia económica y funcional apreciable para la gestión del objeto del contrato.
2. Las que no puedan calificarse como infracciones graves teniendo en cuenta la falta de intencionalidad y la reparación de los daños causados.
3. La omisión del deber de comunicar las incidencias o anomalías en la ejecución del contrato, ya sea causadas por el adjudicatario como por terceros.
4. La imperfección no reiterada en la prestación del objeto del contrato.

En general, todos aquellos incumplimientos que no hayan sido expresamente calificados como graves o muy graves en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y que de algún modo supongan un detrimento en la ejecución del contrato, conculquen de algún modo las condiciones establecidas en los pliegos, en perjuicio leve del objeto del contrato.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

B) Infracciones graves.

Se tipifican como infracciones graves los siguientes hechos:

1. La reincidencia en la comisión de faltas leves
2. Las acciones u omisiones que interfieran o alteren ocasionalmente la ejecución del objeto del contrato siempre que no estuvieran tipificados como leves.
3. El descuido notable en la conservación y mantenimiento de los medios técnicos y materiales adscritos al contrato.
4. El incumplimiento en la cumplimentación de informes exigidos por el Ayuntamiento de Brunete al respecto del contrato o de negligencias observadas tanto por terceros como por la propia Administración.
5. La obstrucción por el contratista a la potestad inspectora de la administración municipal.
6. El trato irrespetuoso a los terceros, al personal del Ayuntamiento, así como cualquier acción del personal adscrito al contrato que suponga un desprestigio.
7. El incumplimiento de sus obligaciones laborales y sociales para con el personal que emplee.
8. No disponer de los medios humanos y materiales necesarios para realizar las prestaciones objeto del contrato.
9. El incumplimiento por el adjudicatario de cualquiera de las condiciones señaladas en los pliegos reguladores de la contratación o en la oferta presentada cuando por su elevado alcance o entidad no merezcan la calificación de falta leve. En especial, el incumplimiento de cualquiera de los apartados por los que ha obtenido puntuación en la licitación.

C) Infracciones muy graves.

Se tipifican como faltas muy graves:

1. La reincidencia en la comisión de faltas graves dentro de un período de seis meses.
2. La ejecución manifiestamente defectuosa o irregular del objeto del contrato, con incumplimiento gravísimo de las condiciones establecidas, referido tanto al pliego de condiciones técnicas como administrativas.
3. Ceder o traspasar el objeto del contrato, bajo cualquier modalidad, sin la previa autorización expresa del Ayuntamiento.
4. La inobservancia de las prescripciones establecidas en la normativa vigente en materias relacionadas con el objeto del contrato.
5. La interrupción o suspensión del servicio y no subsanar la deficiencia, salvo causa de fuerza mayor u otras circunstancias justificadas.
6. El incumplimiento de la normativa laboral y/o de Seguridad Social y de Prevención de Riesgos Laborales de obligado cumplimiento.
7. La no contratación de las pólizas de seguros exigidas en el pliego.
8. Tener deudas vencidas, líquidas y exigibles con cualquiera de las Haciendas Públicas o la Tesorería General de la Seguridad Social.
9. El incumplimiento de las obligaciones esenciales previstas en el pliego de cláusulas administrativas particulares.





AYUNTAMIENTO DE BRUNETE

10. El incumplimiento de las restantes obligaciones establecidas en el pliego de cláusulas administrativas particulares y en el pliego de prescripciones técnicas y en la demás normativa aplicable que produzcan consecuencias perjudiciales muy graves al servicio o al interés público, al Ayuntamiento o a terceros.
11. La desobediencia reiterada por más de dos veces respecto a la misma cuestión, de las órdenes escritas del responsable del contrato, relativas al orden, forma y régimen de este, según el contrato.

Sanciones

Las faltas cometidas por el contratista se penalizarán a propuesta por el órgano de contratación de la siguiente forma:

- a) Las faltas leves, con multa de entre el 1% y el 3% del precio de contrato.
- b) Las faltas graves, con multa de entre el 3% y el 6% del precio de contrato.
- c) Las faltas muy graves, con multa de entre el 6% y el 10% del precio de contrato o resolución del contrato, en su caso.

En todo caso, la cuantía de las penalidades se graduará en razón al mayor o menor detrimento que produzcan para el objeto del contrato o los intereses públicos, los perjuicios que se irroguen a los usuarios/as, terceros o el Ayuntamiento, la culpabilidad que pueda apreciarse, y la reiteración o reincidencia.

Las sanciones contractuales previstas en el pliego se entenderán independientes de las responsabilidades de todo orden (civil, mercantil, administrativo, sanitario, tributario, penal, etc.) en que incurra por los mismos hechos, y de la obligación de indemnizar a los usuarios/as, Ayuntamiento o terceros de los daños y perjuicios que se les causen.

Finalmente, en cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad de trato, no discriminación y transparencia la unidad receptora declara que ninguna empresa ha participado en la elaboración de las especificaciones técnicas o de los documentos preparatorios del contrato en los términos del artículo 70 de la Ley de Contratos del Sector Público.

Lo que se tiene a bien exponer como documento preparatorio del contrato referido en el asunto.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRONICAMENTE.

