



PLIEGO DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS PARTICULARES  
PARA LA CONTRATACIÓN, MEDIANTE **ACUERDO MARCO**, POR  
LA FÁBRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE- REAL CASA DE  
LA MONEDA, ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL, MEDIO  
PROPIO, DE LOS SERVICIOS DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN  
DE RIESGOS LABORALES

PROCEDIMIENTO ABIERTO  
NO SUJETO A REGULACIÓN ARMONIZADA

**LICITACIÓN ELECTRÓNICA**

PA/AM-1204-415013-2024-B



## ÍNDICE

### PRELIMINAR

- I. OBJETO DEL ACUERDO MARCO
- II. DESTINATARIOS DEL ACUERDO MARCO
- III. ÓRGANO DE CONTRATACIÓN
- IV. NATURALEZA DEL ACUERDO MARCO, RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE Y DOCUMENTOS DE CARÁCTER CONTRACTUAL
- V. PLAZO DE DURACIÓN DEL ACUERDO MARCO
- VI. VALOR ESTIMADO DEL ACUERDO MARCO. PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN.
- VII. EXISTENCIA DE CRÉDITO.
- VIII. CONDICIONES DE APTITUD PARA CONTRATAR.
- IX. PROCEDIMIENTO DE CELEBRACIÓN DEL ACUERDO MARCO. PUBLICIDAD
- X. DOCUMENTOS A PRESENTAR POR LOS LICITADORES. FORMA Y CONTENIDO DE LAS PROPOSICIONES
- XI. ADJUDICACIÓN DEL ACUERDO MARCO. LA MESA DE CONTRATACION
- XII. CRITERIOS DE VALORACIÓN DE OFERTAS DEL ACUERDO MARCO
- XIII. FORMALIZACIÓN DEL ACUERDO MARCO
- XIV. EJECUCIÓN Y RESPONSABLE DEL ACUERDO MARCO
- XV. GARANTÍAS DEL ACUERDO MARCO
- XVI. EXCLUSIÓN TEMPORAL DEL ACUERDO MARCO
- XVII. PENALIDADES POR INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES DEL ACUERDO MARCO
- XVIII. RESOLUCIÓN DEL ACUERDO MARCO
- XIX. CONTRATOS BASADOS EN EL ACUERDO MARCO
- XX. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES
- XXI. RÉGIMEN DE RECURSOS Y JURISDICCIÓN COMPETENTE

**ANEXO I:** MODELO DE OFERTA DE CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS (OFERTA ECONÓMICA).

**ANEXO II:** MODELO DE OFERTA DE CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS (OFERTA TÉCNICA evaluable mediante fórmulas).

**ANEXO III:** CRITERIOS DE VALORACIÓN

**ANEXO IV:** REQUISITOS PROCEDIMIENTO DE COORDINACIÓN EMPRESARIAL

**ANEXO V:** INDICACIONES PARA CUMPLIMENTAR EL DOCUMENTO EUROPEO ÚNICO DE CONTRATACIÓN (DEUC)

**ANEXO VI:** INSTRUCCIONES PARA EL ACCESO Y LA PRESENTACIÓN DE OFERTA MEDIANTE LA PLATAFORMA ELECTRÓNICA DE LICITACIÓN

**ANEXO VII:** MODELO DE DECLARACIÓN DE PERTENENCIA AL MISMO GRUPO EMPRESARIAL.



## PRELIMINAR

La Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda, Entidad Pública Empresarial, Medio Propio, (en adelante "FNMT-RCM") es un Organismo Público, Entidad Pública Empresarial, de las comprendidas en el artículo 84 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, con personalidad jurídica pública diferenciada, patrimonio y tesorería propios y autonomía de gestión, adscrita al Ministerio de Hacienda y Función Pública a través de su Subsecretaría. La FNMT-RCM se rige, además, por su Estatuto, aprobado por el Real Decreto 51/2023, de 31 de enero.

En relación con el ámbito subjetivo de aplicación de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (en adelante LCSP), por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, la FNMT-RCM forma parte del Sector Público, si bien, no se considera, a estos efectos, Administración Pública, de conformidad con lo previsto en el artículo 3 de la citada norma, aunque sí participa de la condición de poder adjudicador, al ser las actividades que realiza, en algunos casos, de interés general.

## I.- OBJETO DEL ACUERDO MARCO

**1.1-** El presente Acuerdo Marco tiene por objeto la prestación de los SERVICIOS DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (CPV 80500000-9), en los términos de este Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares (en adelante PCAP) y en el Pliego de Prescripciones Técnicas (en adelante PPT).

El acuerdo marco se divide en los siguientes **17 lotes** conforme al PPT, constituyendo cada lote una unidad funcional susceptible de realización independiente. Tal división en lotes obedece a la necesidad de diversificar y garantizar los servicios en los términos de los referidos pliegos:

LOTE 1.1: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas
LOTE 1.2: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas (especialización)
LOTE 2: Prevención de riesgos laborales en materia de acoso sexual y por razón de sexo
LOTE 3.1: Curso básico de prevención de riesgos laborales
LOTE 3.2: Concienciación en prevención de riesgos laborales (especialización)
LOTE 3.3: Responsabilidades legales en prevención de riesgos laborales
LOTE 4: Gestión de conflictos laborales
LOTE 5.1: Taller de gimnasia músculo-esquelética preventiva
LOTE 5.2: Taller de ergonomía en el trabajo
LOTE 5.3: Taller de salud y movimiento
LOTE 6: Igualdad de género
LOTE 7: Prevención de riesgos laborales para el personal de laboratorio
LOTE 8: Prevención de riesgos laborales eléctricos
LOTE 9.1: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura
LOTE 9.2: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura (especialización)
LOTE 10: Prevención de riesgos laborales relativos a contaminantes químicos
LOTE 11: Prevención de riesgos laborales en el uso de carretillas, puente grúa, polipastos, plataformas

Todos los licitadores podrán presentar oferta para cada uno de los lotes indicados. Así mismo, no se limita el número de lotes a adjudicar a un mismo licitador.

**1.2.-** El presente Acuerdo Marco, como sistema de racionalización técnica, comprenderá la selección y determinación de las empresas adjudicatarias, así como las condiciones generales de los servicios y términos básicos a los que habrán de ajustarse los contratos basados en el Acuerdo Marco, conforme al artículo 219 y siguientes de la LCSP.

**1.3.-** Los servicios que constituyen el objeto del presente Acuerdo Marco comprenderán las prestaciones que figuran en el PPT aplicable al presente acuerdo marco.

**1.4.-** En el PPT se detallan las condiciones que regirán los servicios, así como las



especificaciones técnicas que deben cumplir los mismos.

Las condiciones del servicio se fijarán en cada uno de los contratos basados realizados con cargo al acuerdo marco objeto de esta licitación. La FNMT-RCM contactará con los proveedores adjudicatarios del acuerdo marco cada vez que precise realizar un contrato basado

**1.5.-** De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28 de la LCSP y con la documentación obrante en el expediente, se justifica la necesidad e idoneidad del Acuerdo Marco que se propone.

## **II.- DESTINATARIOS DEL ACUERDO MARCO.**

El ámbito subjetivo del presente Acuerdo Marco está comprendido por la FNMT-RCM y los empresarios que sean seleccionados y adjudicatarios del Acuerdo Marco.

## **III.- ÓRGANO DE CONTRATACIÓN.**

El Órgano de contratación, por la competencia según su cuantía y atendiendo a la duración máxima (sumando las posibles prórrogas), es la Directora General de la FNMT-RCM.

## **IV. NATURALEZA DEL ACUERDO MARCO, RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE Y DOCUMENTOS DE CARÁCTER CONTRACTUAL.**

**4.1.-** Esta licitación se realizará mediante procedimiento abierto, regulado en los artículos 156 y concordantes de la LCSP. Por su importe y naturaleza, de conformidad con el artículo 22.1.c de la LCSP, no está sujeta a regulación armonizada.

**4.2.-** El Acuerdo Marco que se firme y los documentos de formalización de los contratos basados tendrán la consideración de privados, rigiéndose todo lo referido a su cumplimiento, efectos y extinción por el Derecho privado y por los artículos 26.3, 319.1, y concordantes, de la LCSP.

**4.3.-** La preparación y adjudicación de la presente licitación se regirán por lo establecido en el artículo 26.3 de la LCSP, por el presente PCAP y por el PPT; supletoriamente, se aplicarán el resto de normas de derecho administrativo y, en su defecto, por las normas de derecho privado para cubrir las lagunas que pudieran existir. Los efectos, cumplimiento y extinción del Acuerdo Marco se regirán por el Derecho privado, además de por el Acuerdo Marco, el presente PCAP y el de PPT (y, anexos de ambos, en su caso), por la oferta y la documentación presentadas por el adjudicatario.

**4.4.-** Tienen carácter contractual los siguientes documentos: el PCAP, el PPT, los documentos de formalización del Acuerdo Marco, los documentos de licitación para la adjudicación de los contratos basados, los documentos de formalización de los respectivos contratos basados, incluyendo los pedidos y las proposiciones presentadas.

**4.5.-** Por el hecho de presentar oferta, tanto los licitadores como el adjudicatario o contratista, estarán sujetos a las obligaciones de cumplimiento previstas en la Condición 20.7 del presente pliego.

## **V. PLAZO DE DURACIÓN DEL ACUERDO MARCO.**

**5.1.-** El plazo de duración del Acuerdo Marco será de dos (2) años desde la formalización de la contratación.

El órgano de contratación podrá acordar dos (2) prórrogas de hasta doce (12) meses cada

una, debiendo comunicarla al contratista en un plazo no inferior a dos (2) meses de la fecha de finalización del Acuerdo Marco. La prórroga será potestativa para la FNMT-RCM y obligatoria para el contratista.

En cualquier caso, la duración máxima del Acuerdo Marco, incluidas prórrogas, no podrá ser superior a cuatro (4) años.

**5.2.-** La concreción del plazo del Acuerdo Marco obedece a la necesidad de, por un lado, conjugar las ventajas de simplificación y gestión administrativa de la contratación objeto del mismo y, por otro, limitando su duración, permitiendo la consideración e incorporación de las ventajas novedosas que, durante el tiempo de su vigencia, pudieran haber surgido en el mercado.

**5.3.-** El plazo de vigencia del acuerdo marco delimita el plazo en el que podrán adjudicarse los contratos basados en el mismo. Durante este periodo la FNMT-RCM deberá contratar las obras de su objeto con las empresas adjudicatarias del presente acuerdo marco, y en las condiciones que se fijan en el presente pliego.

## **VI. VALOR ESTIMADO DEL ACUERDO MARCO. PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN.**

**6.1.-** El valor estimado del Acuerdo Marco (valor estimado del conjunto de contratos basados contemplados durante la duración total del Acuerdo Marco junto a las prórrogas previstas), para el periodo establecido en la Cláusula V para la prestación de los SERVICIOS establecidos como objeto de este Acuerdo Marco en su Cláusula I y calculado de conformidad con el artículo 101.2 de LCSP, atendiendo a los servicios de naturaleza equivalente prestados en los doce meses anteriores, se fija en:

Cifra en letra: CUATROCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA euros.

Cifra en número: 486.880 euros.

El importe del valor estimado se considera **excluido el IVA** correspondiente.

La distribución por lotes del **valor estimado para los 4 años** es la siguiente:

LOTE 1.1: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas	10.000 €
LOTE 1.2: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas (especialización)	5.100 €
LOTE 2: Prevención de riesgos laborales en materia de acoso sexual y por razón de sexo	16.000 €
LOTE 3.1: Curso básico de prevención de riesgos laborales	14.000 €
LOTE 3.2: Concienciación en prevención de riesgos laborales (especialización)	66.820 €
LOTE 3.3: Responsabilidades legales en prevención de riesgos laborales	1.920 €
LOTE 4: Gestión de conflictos laborales	17.280 €
LOTE 5.1: Taller de gimnasia músculo-esquelética preventiva	54.000 €
LOTE 5.2: Taller de ergonomía en el trabajo	18.000 €
LOTE 5.3: Taller de salud y movimiento	18.000 €
LOTE 6: Igualdad de género	52.000 €
LOTE 7: Prevención de riesgos laborales para el personal de laboratorio	6.400 €
LOTE 8: Prevención de riesgos laborales eléctricos	5.760 €
LOTE 9.1: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura	13.200 €
LOTE 9.2: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura (especialización)	8.640 €
LOTE 10: Prevención de riesgos laborales relativos a contaminantes químicos	960 €
LOTE 11: Prevención de riesgos laborales en el uso de carretillas, puente grúa, polipastos, plataformas	178.800 €



Siendo la distribución temporal del valor estimado:

DOS AÑOS DE ACUERDO MARCO: 243.440 €

DOS PRÓRROGAS DE UN AÑO: 243.440 €

TOTAL: 486.880 €

A efectos de lo previsto en el artículo 101.2 de la LCSP, para el desglose del valor estimado se han tenido en cuenta los costes directos e indirectos y otros eventuales gastos, calculados para su determinación, siguientes:

CONCEPTO	IMPORTE INICIAL	PRÓRROGAS	IMPORTE PRÓRROGA	TOTAL
costes directos	204.571,43 €	2	102.285,715 €	409.142,86 €
costes indirectos y otros eventuales	38.868,57 €	2	19.434,285 €	77.737,14 €
<b>TOTAL VALOR ESTIMADO DEL ACUERDO MARCO (IVA EXCLUIDO)</b>				<b>486.880 €</b>

**Las cifras indicadas tienen carácter no vinculante. En consecuencia, no existe obligación de contratación de un volumen determinado por parte de la FNMT- RCM, sino que se realizará a demanda según las necesidades de áreas afectadas.**

Superado el valor estimado, el Acuerdo Marco queda agotado y no se podrán adjudicar más contratos basados con base en él.

**6.2.- El presupuesto base de licitación** para el periodo de **2 años** establecido en la Cláusula V para la prestación de los SERVICIOS establecidos como objeto de este Acuerdo Marco en su Cláusula I, y calculado de conformidad con el artículo 100 de LCSP, se fija en:

Cifra en letra: DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS SETENTA Y DOS EUROS CON CUARENTA CÉNTIMOS EUROS.

Cifra en número: 294.562,40 €

El importe mencionado se entiende con el 21% de IVA incluido (243.440 € + 21% IVA).

El desglose de los importes previstos utilizados para el cálculo del presupuesto base de licitación por lotes es el siguiente:

LOTE 1.1: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas	<b>6.050 €</b> (5.000 € + IVA)
LOTE 1.2: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas (especialización)	<b>3.085,50 €</b> (2.550 € + IVA)
LOTE 2: Prevención de riesgos laborales en materia de acoso sexual y por razón de sexo	<b>9.680 €</b> (8.000 € + IVA)
LOTE 3.1: Curso básico de prevención de riesgos laborales	<b>8.470 €</b> (7.000 € + IVA)
LOTE 3.2: Concienciación en prevención de riesgos laborales (especialización)	<b>40.426,10 €</b> (33.410 € + IVA)
LOTE 3.3: Responsabilidades legales en prevención de riesgos laborales	<b>1.161,60 €</b> (960 € + IVA)
LOTE 4: Gestión de conflictos laborales	<b>10.454,40 €</b> (8.640 € + IVA)
LOTE 5.1: Taller de gimnasia músculo-esquelética preventiva	<b>32.670 €</b> (27.000 € + IVA)
LOTE 5.2: Taller de ergonomía en el trabajo	<b>10.890 €</b> (9.000 € + IVA)
LOTE 5.3: Taller de salud y movimiento	<b>10.890 €</b> (9.000 € + IVA)
LOTE 6: Igualdad de género	<b>31.460 €</b> (26.000 € + IVA)
LOTE 7: Prevención de riesgos laborales para el personal de laboratorio	<b>3.872 €</b> (3.200 € + IVA)
LOTE 8: Prevención de riesgos laborales eléctricos	<b>3.484,80 €</b> (2.880 € + IVA)
LOTE 9.1: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura	<b>7.986 €</b> (6.600 € + IVA)



LOTE 9.2: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura (especialización)	<b>5.227,20 €</b> (4.320 € + IVA)
LOTE 10: Prevención de riesgos laborales relativos a contaminantes químicos	<b>580,80 €</b> (480 € + IVA)
LOTE 11: Prevención de riesgos laborales en el uso de carretillas, puente grúa, polipastos, plataformas	<b>108.174 €</b> (89.400 € + IVA)

Las cifras indicadas tienen carácter no vinculante. En consecuencia, no existe obligación de contratación de un volumen determinado por parte de la FNMTRCM, sino que se realizará a demanda según las necesidades de áreas afectadas.

Los licitadores en su oferta no podrán superar el presupuesto base de licitación.

A efectos de lo previsto en el artículo 100 de la LCSP, para el desglose del presupuesto base de licitación, se han tenido en cuenta los costes directos e indirectos y otros eventuales gastos, calculados para su determinación, siguientes:

	Importe con 21 % IVA incluido
Costes directos	247.531,43 €
Costes indirectos y otros eventuales	47.030,97 €
<b>Total</b>	<b>294.562 €</b>

En su cálculo se han tenido en consideración los siguientes costes por unidad (**precios máximos por unidad**, sin IVA), que se relaciona a continuación:

LOTE 1.1: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas	500 €
LOTE 1.2: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas (especialización)	1.275 €
LOTE 2: Prevención de riesgos laborales en materia de acoso sexual y por razón de sexo	500 €
LOTE 3.1: Curso básico de prevención de riesgos laborales	175 €
LOTE 3.2: Concienciación en prevención de riesgos laborales (especialización)	835,25 €
LOTE 3.3: Responsabilidades legales en prevención de riesgos laborales	240 €
LOTE 4: Gestión de conflictos laborales	720 €
LOTE 5.1: Taller de gimnasia músculo-esquelética preventiva	900 €
LOTE 5.2: Taller de ergonomía en el trabajo	300 €
LOTE 5.3: Taller de salud y movimiento	300 €
LOTE 6: Igualdad de género	10 €
LOTE 7: Prevención de riesgos laborales para el personal de laboratorio	1600 €
LOTE 8: Prevención de riesgos laborales eléctricos	720 €
LOTE 9.1: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura	1.650 €
LOTE 9.2: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura (especialización)	720 €
LOTE 10: Prevención de riesgos laborales relativos a contaminantes químicos	240 €
LOTE 11: Prevención de riesgos laborales en el uso de carretillas, puente grúa, polipastos, plataformas	74,50 €

**Los licitadores en su oferta no podrán superar los precios máximos por unidad.**

## VII. EXISTENCIA DE CRÉDITO.

Las obligaciones económicas que se deriven del cumplimiento de la presente contratación se imputarán al Presupuesto de la FNMT-RCM de acuerdo al plazo de ejecución del servicio a realizar.

## VIII. CONDICIONES DE APTITUD PARA CONTRATAR.



Podrán contratar con el sector público las personas naturales o jurídicas, españolas o extranjeras, que tengan plena capacidad de obrar, no estén incurso en una prohibición de contratar, y acrediten su solvencia económica, financiera y técnica o profesional.

### **8.1.- Capacidad**

Las personas jurídicas sólo podrán ser adjudicatarias de contratos cuyas prestaciones estén comprendidas dentro de los fines, objeto o ámbito de actividad que, a tenor de sus estatutos o reglas fundacionales, les sean propios.

Las uniones de empresarios que se constituyan temporalmente al efecto, podrán contratar sin que sea necesaria la formalización de las mismas en escritura pública hasta que se haya efectuado la adjudicación del Acuerdo Marco a su favor. Los empresarios interesados en licitar en unión temporal de empresarios podrán darse de alta en el Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Estado, especificando dicha circunstancia.

### **8.2.- Prohibiciones para contratar**

No podrán contratar con el sector público las personas físicas o jurídicas en quienes concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 71 de la LCSP.

### **8.3.- Criterios y requisitos mínimos de solvencia económica y financiera y técnica o profesional**

Los criterios, requisitos mínimos y la documentación acreditativa de la solvencia económica y financiera y técnica o profesional se establecen en el punto 10.17.4 de este pliego.

### **8.4.- Verificación de las condiciones de aptitud**

El órgano de contratación, con la asistencia de la mesa de contratación y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 140.3 de la LCSP, podrá recabar, en cualquier momento anterior a la adopción de la propuesta de adjudicación, que los licitadores aporten documentación acreditativa del cumplimiento de las condiciones establecidas para ser adjudicatario del Acuerdo Marco cuando resulte necesario para el buen desarrollo del procedimiento y, en todo caso, antes de adjudicar el Acuerdo Marco.

## **IX. PROCEDIMIENTO DE CELEBRACIÓN DEL ACUERDO MARCO. PUBLICIDAD.**

**9.1.-** El procedimiento de licitación de Acuerdo Marco se tramitará mediante procedimiento abierto, regulado en los artículos 156 y concordantes de la LCSP. Por su importe y naturaleza, de conformidad con el artículo 22.1.c de la LCSP, no está sujeta a regulación armonizada.

**9.2.-** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 135 de la LCSP, la convocatoria se anunciará en el Diario Oficial de la Unión Europea y en el perfil de contratante del Órgano de Contratación.

El Perfil del Contratante de la FNMT-RCM, es accesible a través de la Plataforma de Contratación del Estado en la siguiente dirección:

[https://contrataciondelestado.es/wps/portal!/ut/p/b0/04\\_Sj9CPykssy0xPLMnMz0vMAfljU1JTC3ly87KtCIKL0jZnPPzSooSSxLzSIL1w\\_Wj9KMyU5wK9CN9zEtzVQ3C0gOKs4tt9Qtycx0Ba9sayw!!/](https://contrataciondelestado.es/wps/portal!/ut/p/b0/04_Sj9CPykssy0xPLMnMz0vMAfljU1JTC3ly87KtCIKL0jZnPPzSooSSxLzSIL1w_Wj9KMyU5wK9CN9zEtzVQ3C0gOKs4tt9Qtycx0Ba9sayw!!/)

Los licitadores pueden disponer de Políticas, Procedimientos y otros documentos y normas a través de la Plataforma de Contratación del Estado.



**9.3.-** De acuerdo con lo prevenido en el artículo 74 de la LCSP, los requisitos de solvencia que deban reunir los ofertantes y la documentación requerida para acreditar dichos requisitos se indicarán en el anuncio de licitación.

**9.4.-** El plazo de presentación de proposiciones no será inferior a quince días, contados desde el día siguiente al de la publicación del anuncio de licitación del contrato en el perfil de contratante, de acuerdo con el artículo 156 de la LCSP.

No será admitida la oferta si es recibida por el Órgano de Contratación con posterioridad a la fecha de terminación del plazo señalado en el anuncio.

**9.5.-** Los gastos de publicidad de la presente licitación serán de cuenta del adjudicatario.

## **X. DOCUMENTOS A PRESENTAR POR LOS LICITADORES. FORMA Y CONTENIDO DE LAS PROPOSICIONES.**

**10.1.-** Podrán formular proposiciones para la adjudicación de la licitación las personas, naturales o jurídicas, españolas o extranjeras, que tengan plena capacidad de obrar, no estén incurso en ninguna prohibición de contratar del artículo 71 de la LCSP, y acrediten su solvencia técnica y profesional.

Las personas jurídicas solo podrán ser adjudicatarias de contratos cuyas prestaciones estén comprendidas dentro de los fines, objeto o ámbito de actividad que, a tenor de sus estatutos o reglas fundacionales, les sean propios.

**10.2.-** En el caso de Uniones Temporales de Empresas, las mismas podrán presentar ofertas si fueran requeridas, en cuyo caso, ninguna de las empresas integrantes de la unión temporal podrá presentar oferta de forma individual, so pena de no admisión de todas las propuestas suscritas por el licitador, tanto de forma independiente como las que formule en unión temporal con otros.

**10.3.-** Las proposiciones se redactarán de acuerdo con lo previsto en el PPT y en el PCAP utilizando las mismas denominaciones y los modelos de oferta del **Anexo I** (Criterios evaluables mediante fórmulas: oferta económica) y **Anexo II** (Criterios evaluables mediante fórmulas: oferta técnica evaluable mediante fórmulas) de este pliego.

**10.4.-** El precio se indicará en euros, con un máximo de dos decimales, en los términos expresados en el PPT, y en el “modelo de oferta de criterios evaluables mediante fórmulas (oferta económica)” que figura en el **Anexo I** de este pliego e incluirá todos los gastos que se deban satisfacer para el cumplimiento de las prestaciones objeto de esta licitación.

**10.5.-** A todos los efectos, se entenderá que el presupuesto presentado por el licitador comprende todos los servicios y prestaciones incluidos en el PPT.

**10.6.-** Cada licitador no podrá presentar más de una proposición. La infracción de esta norma dará lugar a la no admisión de todas las ofertas presentadas por el mismo licitador.

No obstante, cuando el licitador, conforme a lo indicado en el artículo 80.5 del Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento general de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, pueda justificar la retirada de una proposición, siempre que no haya sido posible subsanar los defectos, de acuerdo con lo estipulado en el artículo 141 de la LCSP, se procederá a la retirada de la misma y sustitución por la nueva proposición.

**10.7.-** La mera presentación de la oferta supondrá para el ofertante la aceptación incondicionada, sin salvedad o reserva alguna, de la totalidad del contenido del PCAP y del PPT.

**10.8.-** De acuerdo con el artículo 138.3 de la LCSP, si fuera necesario solicitar información adicional sobre los pliegos y sobre la documentación complementaria, deberá hacerse llegar la petición, al Órgano de Contratación de la FNMT-RCM, con una antelación mínima de diez (10) días a la fecha límite fijada para la presentación de proposiciones. En este supuesto, los interesados deberán recibir la información adicional y, en su caso, la documentación complementaria con una antelación mínima de seis (6) días a la fecha límite fijada para la presentación de proposiciones.

**10.9.-** Una vez entregada o remitida la proposición, su retirada por el licitador podrá ser causa de prohibición de contratar, conforme a los artículos 71 y 72 de la LCSP, salvo que no se hubiera dictado el acuerdo de adjudicación, por el Órgano de Contratación, en el plazo máximo de quince (15) días, si se adjudicara en función del precio exclusivamente, o en el plazo máximo de dos (2) meses, si se utilizasen otros criterios además del precio, a contar, ambos plazos, desde la apertura de las proposiciones, en cuyo caso los empresarios admitidos a la licitación tendrán derecho a retirar su proposición en los términos dispuestos en el artículo 158 de la LCSP, y a que se les devuelva o cancele la garantía si se hubiese constituido. Los plazos expresados en este apartado quedarán en suspenso en el supuesto de presentación, por cualquier licitador, del recurso especial previsto en el artículo 44 de la LCSP.

**10.10.-** En caso de empate en la valoración de las proposiciones, será de aplicación el artículo 147.2 de la LCSP.

**10.11.-** La FNMT-RCM dispone de una plataforma electrónica de licitación a través de la cual se publica o invita, se accede para la retirada de los pliegos y resto de documentación que componen la licitación, y desde la que, posteriormente, se presentan las ofertas.

Enlace: <https://portallicitacion.fnmt.es>

Para participar en una licitación es imprescindible que el interesado acceda a esta plataforma, cumpla los requisitos de la misma y siga las instrucciones que le indica, tanto, el sistema informático de la plataforma, como las que les sean indicadas por la FNMT-RCM a través de la misma, u otros medios de comunicación, durante todo el procedimiento de licitación, y posterior formalización de la contratación.

En el **ANEXO VI** al presente pliego se facilita información e instrucciones para la utilización de la mencionada plataforma electrónica.

Las ofertas se presentarán, en formato electrónico a través de esta plataforma, en todos los casos, salvo en el supuesto de fallo informático previsto en el párrafo siguiente, o de carencia de medios disponibles, antes de la fecha y hora que se indica en el anuncio y en la información a la que tiene acceso como participante en esta licitación en la propia plataforma electrónica. Las ofertas que se presenten una vez transcurrido dicho plazo quedarán excluidas.

Para el supuesto de que se produzcan fallos informáticos o de carencia de medios disponibles, que pongan en riesgo la posibilidad de presentación, en forma y plazo, de las ofertas a través de la plataforma deben comunicar esta incidencia al Departamento de Compras de la FNMT-RCM, con el fin de que le faciliten medio alternativo para la presentación de las ofertas, compatible con las Disposiciones adicionales 15ª y 16ª de la LCSP.

**10.12.-** En relación con la documentación aportada por el licitador, éste deberá indicar expresamente aquellos documentos relativos a materias protegidas por el secreto comercial o industrial y aquellos considerados de carácter confidencial y por tanto de uso exclusivo de la FNMT-RCM, de acuerdo con los términos dispuestos en el artículo 133 de la LCSP.

**10.13.-** No será admitida la proposición si es recibida por el Órgano de Contratación con posterioridad a la fecha de terminación del plazo señalado en anuncio.

**10.14.- La introducción de la proposición económica en archivo o sobre distinto del expresado, implicará necesariamente la exclusión de la empresa licitadora.**

**10.15.-** Será desechada por la Mesa, de acuerdo con el artículo 84 del Reglamento general de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas (RGLCAP) y sin perjuicio de lo dispuesto en el presente pliego, acerca del eventual plazo de subsanación, aquella proposición que se encuentre en alguno de los siguientes supuestos:

- No guardar concordancia con la documentación examinada y admitida.
- Exceder del presupuesto base de licitación o precios máximos unitarios, en caso de estar definidos en el presente pliego.
- Presentación de la oferta en modelo distinto al establecido.
- Error manifiesto en el importe ofertado.
- Reconocimiento, por parte del licitador, de error o inconsistencia que hagan inviable la oferta.

#### **10.16.- Sobre A) DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA / REQUISITOS PREVIOS**

En relación con la presentación de la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos previos, de conformidad con el artículo 141 de la LCSP, excepto en lo que se refiere a la acreditación documental de la constitución de garantías (en su caso) de la presente contratación, **los licitadores declararán el cumplimiento de los requisitos previos expresados en los apartados 10.16.1 a 10.16.6**, que se incluyen a continuación, mediante el **DOCUMENTO EUROPEO ÚNICO DE CONTRATACIÓN** (en adelante, **DEUC**), regulado en la Resolución de 6 de abril de 2016, de la Dirección General de Patrimonio del Estado (BOE de 8 de abril de 2016), y en el Reglamento de Ejecución (UE) nº 2016/7 de la Comisión, de 5 de enero de 2016, por el que se establece el formulario normalizado del Documento Europeo Único de Contratación.

De conformidad con lo dispuesto en el apartado tercero del artículo 140.3 de la LCSP, la Mesa de Contratación podrá pedir a los candidatos que presenten la totalidad, o una parte, de los documentos justificativos, cuando considere que existen dudas razonables sobre la vigencia, o fiabilidad, de la declaración, o cuando resulte necesario para el buen desarrollo del procedimiento.

El DEUC relativo a la presente licitación estará disponible, en formato electrónico (XML), en la plataforma electrónica. En el **Anexo V** del presente documento se facilitan indicaciones para su correcta cumplimentación.

**El DEUC deberá estar completo en todos sus extremos y firmado en todas sus páginas o electrónicamente. La ausencia de cualesquiera datos, o no firmado, podrá ser causa de exclusión de la licitación, sin perjuicio de la posibilidad de subsanación cuando legalmente proceda.** Además, en caso de que uno de los licitadores acuda, para integrar su solvencia, a medios externos de conformidad con el artículo 75 de la LCSP, deberán presentar igualmente el DEUC de la entidad o entidades que utiliza para integrar

dicha solvencia.

El licitador a cuyo favor recaiga la propuesta de adjudicación será requerido por los servicios correspondientes del órgano de contratación para acreditar la posesión y validez de los requisitos previos solicitados, debiendo aportar los documentos dentro del plazo de diez (10) días hábiles (artículo 150.2 de la LCSP), como requisito necesario para suscribir el Acuerdo Marco.

Se entenderá cumplido este trámite cuando el licitador autorice al órgano de contratación, en el DEUC, a consultar, en formato electrónico, y de forma válida y completa, cualesquiera registros o bases de datos oficiales, siempre que se encuentren disponibles para el órgano de contratación. A estos efectos, el licitador deberá aportar (en el DEUC) las direcciones electrónicas y códigos necesarios para permitir el acceso a dichos registros o bases de datos salvo que sea registro público y de libre acceso.

De no cumplimentarse, adecuadamente y en el plazo señalado, el requerimiento de aportación de la documentación, o de no proporcionarse adecuadamente el acceso a los registros o bases de datos del licitante, se entenderá que el adjudicatario ha retirado su oferta, procediéndose, en su caso, a la ejecución de la fianza provisional si se hubiera constituido y a recabar idéntica documentación al siguiente licitador, por el orden en que hayan quedado clasificadas las ofertas, aplicándose el artículo 150.2 de la LCSP.

La información declarada por los candidatos en el DEUC deberá ser veraz y estar actualizada a la fecha de la formalización del Acuerdo Marco. En caso contrario, los responsables incurrirán en la prohibición de contratar con el Sector Público prevista en la letra b) del apartado 2, del artículo 71 de la LCSP. Cuando por causas imputables al adjudicatario no se hubiese formalizado el Acuerdo Marco dentro del plazo indicado en la Cláusula XIII, se le exigirá el importe del tres por ciento (3 %) del presupuesto base de licitación, IVA excluido, en concepto de penalidad, que se hará efectivo en primer lugar contra la garantía provisional, si se hubiera constituido.

En el supuesto previsto en el párrafo anterior, el Acuerdo Marco se adjudicará al siguiente licitador por el orden en que hubieran quedado clasificadas las ofertas.

**Se deberá acreditar:**

10.16.1.- **Identidad** de la persona que en nombre propio o en representación del licitador suscriba la oferta, así como el documento de identificación fiscal del licitador.

En el supuesto de que al firmante le sean de aplicación el Real Decreto 522/2006, de 28 de abril, por el que se suprime la aportación de fotocopias de documentos de identidad en los procedimientos administrativos de la Administración General del Estado y de sus organismos públicos, vinculados o dependientes, y la Orden PRE 3949/2006, de 26 de diciembre, por la que se establecen la configuración, las características, los requisitos y los procedimientos de acceso al sistema de verificación de datos de identidad, deberá incluirse su consentimiento, para que el órgano encargado de la tramitación del procedimiento de contratación, o en su caso la Mesa, procedan a comprobar su identidad, si así lo consideran oportuno. No obstante, de acuerdo con lo dispuesto en la legislación ahora citada, en caso de que el interesado no dé su consentimiento para la realización de esta consulta, deberá aportar una fotocopia de su documento de identidad.

10.16.2.- Si el licitador fuera persona física, podrá comparecer por sí mismo, o mediante representante, en los términos establecidos por el artículo 5 de la Ley

39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

10.16.3.- Si el licitador fuera persona jurídica deberá declarar y, posteriormente, acreditar con:

a) **Escrituras de constitución**, o modificación en su caso, inscritas en el Registro Mercantil, cuando este requisito fuera exigible conforme a la legislación mercantil que sea de aplicación. Si no lo fuere, deberá aportarse la escritura o documento de constitución, o de modificación de estatutos, o acta fundacional en que constaren las normas por las que se regula su actividad, inscrito, en su caso, en el correspondiente Registro oficial. De conformidad con el artículo 66 de la LCSP, se advierte que sólo podrán resultar adjudicatarias las personas jurídicas cuyas prestaciones estén comprendidas dentro de los fines, objeto, o ámbito de actividad, que, a tenor de sus estatutos o reglas fundacionales, les sean propios.

b) Escritura de **nombramiento o poder notarial** de los que resulten las facultades representativas del firmante de la proposición, excepto cuando dichas facultades se deduzcan de la escritura o escrituras mencionadas en el párrafo anterior. Dichas facultades de representación también podrán acreditarse mediante certificación expedida por el Registro Mercantil. Los poderes generales, sujetos a inscripción en el Registro Mercantil, se presentarán con la justificación del cumplimiento de este requisito.

10.16.4.- **Solvencias:**

La justificación de la solvencia económica, o financiera, y la solvencia técnica, o profesional, del licitador, se podrán acreditar:

**Solvencia económica y financiera:** mediante cualquiera de los siguientes requisitos:

- Volumen anual de negocios, en el ámbito al que se refiera el acuerdo marco, referido al mejor ejercicio dentro de los tres últimos disponibles, en función de las fechas de constitución o inicio de actividades del empresario, depositados en el Registro Mercantil u oficial que proceda, que deberá ser, al menos, del importe anual del lote (o suma de lotes) a que se presente, acreditándose por medio de sus cuentas anuales aprobadas y depositadas. Los empresarios individuales, no inscritos en el Registro Mercantil, acreditarán su volumen anual de negocios mediante sus libros de inventarios y cuentas anuales, debidamente legalizados por el Registro Mercantil.
- En los casos en que resulte apropiado, justificante de la existencia de un seguro de responsabilidad civil por riesgos profesionales, referido a la actividad objeto de la licitación, que deberá cubrir un riesgo, al menos, de 250.000 €. La acreditación de este requisito se efectuará por medio de certificado expedido por el asegurador, en el que consten los importes y riesgos asegurados y la fecha de vencimiento del seguro. Este requisito se entenderá cumplido por el licitador que incluya con su oferta un compromiso vinculante de suscripción, en caso de resultar adjudicatario, del seguro exigido, compromiso que deberá hacer efectivo dentro del plazo de diez días hábiles al que se refiere el apartado 2 del artículo 150 de la LCSP. En caso de resultar adjudicatario, deberá mantenerse la vigencia del seguro durante toda la ejecución del Acuerdo Marco en los términos de la cláusula 20.8 de este pliego.

**Solvencia técnica o profesional:** será necesario acreditar los siguientes medios:

- Una relación de los principales servicios, de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto de la licitación, realizados como máximo en los últimos tres ejercicios, que incluya importe (la suma de los servicios acreditados en los últimos tres ejercicios deberá alcanzar al menos el importe anual del lote (o suma de lotes) a que se presente), fechas y destinatario, público o privado, de los mismos. Los servicios efectuados se acreditarán mediante certificados expedidos, o visados, por el órgano competente, cuando el destinatario sea una entidad del sector público; cuando el destinatario sea un sujeto privado, mediante un certificado expedido por éste o, a falta de este certificado, mediante una declaración del empresario acompañado de los documentos obrantes en poder del mismo que acrediten la realización de la prestación; en su caso, estos certificados serán comunicados directamente al órgano de contratación por la autoridad competente.
- Disponer de procedimientos de calidad certificados para actividades de formación (Norma ISO 9001 o equivalente), así como en los casos en que los cursos deban estar alojados en un servidor (según especificaciones del Pliego de Prescripciones Técnicas) cumplir con los requisitos de las ISO 27001:2023 (o equivalente) e ISO 9001:2015 (o equivalente). Los licitadores que presenten oferta al Lote 11 deberán acreditar haber recibido formación de operador de PEMP, conforme a los contenidos de norma UNE 58923:2014 (o equivalente), 58451:2016 (o equivalente), y UNE-EN 280 (o equivalente); así como contar con la ISO 9926-1:1990 (o equivalente).
- Para todos los lotes (**excepto** los lotes 3.1 (Curso básico de prevención de riesgos laborales) y 6 (Igualdad de género)): **experiencia profesional mínima demostrable de 3 años en el ámbito de la contratación de los formadores que impartirán los cursos.**

10.16.5.- **Empresas extranjeras.** Las empresas extranjeras presentarán todos los documentos relacionados anteriormente traducidos de forma oficial a la lengua castellana, salvo los documentos indicados en el apartado 10.16.3 del presente pliego, que serán sustituidos por los siguientes documentos, asimismo traducidos oficialmente a la lengua castellana:

10.16.5.1.- Cuando se trate de **empresas no españolas de Estados miembros de la Unión Europea** será de aplicación el artículo 67 de la LCSP, debiendo aportarse inscripción en los Registros o presentación de los certificados previstos en el anexo I del RGLCAP, que acrediten su capacidad de obrar.

10.16.5.2.- En el caso del **resto de las empresas extranjeras**, informe de la Misión Diplomática Permanente u Oficina Consular de España del lugar del domicilio de la empresa, en el que se acredite la capacidad de obrar haciendo constar que figuran inscritas en el Registro local profesional, comercial o análogo o, en su defecto, que actúan con habitualidad en el tráfico local en el ámbito de las actividades a las que se extiende el objeto del Acuerdo Marco.

Deberá acompañarse informe de la Misión Diplomática Permanente española o Secretaría de Estado de Comercio del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo sobre la condición de estado signatario del Acuerdo sobre Contratación Pública de la Organización Mundial de Comercio, en relación con las empresas de Estados signatarios del citado Acuerdo, o en caso contrario, de acuerdo con el artículo 68 de la LCSP y 10 del RGLCAP, informe de reciprocidad, de la Misión Diplomática Permanente Española, manifestando que el Estado de procedencia de la empresa

extranjera admite a su vez la participación de empresas españolas en la contratación con la Administración en forma sustancialmente análoga.

10.16.5.3.- Además, las empresas extranjeras deberán hacer **declaración formal de someterse a la jurisdicción de Juzgados y Tribunales españoles** de cualquier orden para todas las incidencias que de modo directo e indirecto pudieran surgir del Acuerdo Marco objeto de esta licitación, con renuncia expresa al fuero jurisdiccional extranjero que pudiera corresponder al licitador. De no existir declaración expresa en el DEUC presentado, deberán aportar junto a su oferta una declaración formal a tal sometimiento.

10.16.6.- Sin perjuicio de lo establecido en los artículos 69, 79, y concordantes, de la LCSP, cada uno de los empresarios de la **Unión Temporal** vendrá obligado a justificar documentalmente que reúne los requisitos legales exigidos para contratar con la Administración en la forma establecida por los apartados anteriores. Así mismo, deberá aportarse en el Sobre A, el compromiso de constitución de unión temporal de empresas suscrito por todos sus integrantes.

A los efectos de la determinación de la solvencia de la Unión Temporal, se podrán acumular las características acreditadas de cada uno de sus integrantes.

10.16.7.- Las **empresas del mismo grupo**, entendiendo por tales las que se encuentren en los supuestos del artículo 42.1 del Código de Comercio, o las sociedades en las que concurran alguno de los supuestos alternativos establecidos en el artículo citado, y que liciten en el presente procedimiento, deberán presentar declaración sobre los extremos anteriormente indicados, conforme al modelo del **Anexo VII**, a los efectos previstos en el artículo 139 de la LCSP y el artículo 86 del RGLCAP.

En el caso de que hubiese errores, omisiones o defectos materiales subsanables en la documentación presentada en el Sobre A, la Mesa otorgará un plazo de tres (3) días naturales para subsanarlos. Solo serán subsanables las omisiones que consistan en la falta de acreditación formal de un requisito o condición que materialmente esté cumplido a la fecha de presentación de ofertas.

**10.17.- SOBRE B: PROPOSICIÓN DE CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS** (OFERTA ECONÓMICA y OFERTA TÉCNICA que deba ser valorada conforme a criterios evaluables mediante fórmulas)

10.17.1.- OFERTA ECONÓMICA:

La proposición económica deberá presentarse de acuerdo con el modelo que figura en este PCAP como **Anexo I**, en los términos expresados en este pliego y en el PPT.

10.17.2.- OFERTA TÉCNICA EVALUABLE MEDIANTE FÓRMULAS:

La oferta técnica evaluable mediante fórmulas deberá presentarse de acuerdo con el modelo que figura en este PCAP como **Anexo II**.

**10.18.- SOBRE C: PROPOSICIÓN QUE DEBA SER VALORADA CONFORME A LOS CRITERIOS CUYA PONDERACIÓN DEPENDAN DE UN JUICIO DE VALOR (Oferta técnica que dependa de un juicio de valor).**

A los efectos de poder puntuar técnicamente las ofertas conforme a los criterios evaluables mediante un juicio de valor, los licitadores deberán presentar la documentación que acredite los extremos que se mencionan en el apartado "2. CRITERIOS CUALITATIVOS

EVALUABLES MEDIANTE JUICIOS DE VALOR”, del **Anexo III**, “CRITERIOS DE VALORACIÓN DE OFERTAS”, de este PCAP:

10.18.1.- Oferta técnica con la descripción detallada del servicio, **sin incluir proposición económica alguna ni otra información referente a la oferta técnica evaluable mediante fórmulas**, para valoración de los criterios cuya cuantificación dependa de un juicio de valor (criterios no evaluables automáticamente mediante fórmulas definidos en el Anexo III del presente pliego)

## **XI. ADJUDICACIÓN DEL ACUERDO MARCO. LA MESA DE CONTRATACIÓN.**

**11.1.-** La forma de adjudicación del Acuerdo Marco será la del procedimiento abierto, tramitándose el expediente al amparo de lo establecido en los artículos 156, 157 y 158 de la LCSP.

**11.2.-** Órgano de contratación: en virtud de lo dispuesto en la Resolución de 25 de marzo de 2021 del Consejo de Administración de la FNMT-RCM (ahora Consejo Rector de conformidad con el Real Decreto 51/2023, de 31 de enero, por el que se aprueba el Estatuto de la FNMT-RCM), sobre competencia de los órganos colegiados de administración en materia de contratación, el órgano de contratación en este procedimiento es la Directora General de la FNMT-RCM.

Mesa de Contratación: el órgano de contratación será asistido por la Mesa de Contratación cuya composición se regula en la Resolución de 25 de abril de 2022 del Consejo de Administración de la FNMT-RCM (ahora Consejo Rector de conformidad con el Real Decreto 51/2023, de 31 de enero, por el que se aprueba el Estatuto de la FNMT-RCM), por la que se regula la composición y funciones de la Mesa de Contratación de la FNMT-RCM (BOE 14 de mayo), debidamente publicada.

En virtud de esta Resolución, esta Mesa de Contratación, con carácter permanente, tendrá la siguiente composición:

### **Presidencia**

La persona titular de la Dirección de Compras

### **Secretaría**

Un integrante del Departamento de Compras con categoría de jefatura de área o superior, designado por la Mesa a propuesta de su Presidente.

### **Vocalías**

- Todas las personas que ostenten una dirección de primer nivel.
- Un integrante del Departamento de Compras con categoría de jefatura de área o superior, que actuará ponente de los expedientes.
- Una persona al servicio de la FNMT-RCM, que tenga atribuidas funciones correspondientes a su asesoramiento jurídico.
- Una persona al servicio de la FNMT-RCM, que tenga atribuidas funciones relativas a su control económico-presupuestario.

Sin menoscabo de las delegaciones posibles y previstas en la Resolución de 25 de abril de 2022, anteriormente mencionada.

**11.3.-** Reunida la Mesa de Contratación, calificará previamente la documentación contenida



en el SOBRE A: “Documentación Administrativa/Requisitos Previos”, procediendo posteriormente a la apertura y examen de la documentación contenida en el SOBRE C: “Proposición que deba ser valorada conforme a los criterios cuya ponderación dependan de un juicio de valor”.

En el caso de que hubiese errores, omisiones o defectos materiales subsanables en la documentación del sobre A, la Mesa otorgará, un plazo de tres (3) días naturales para subsanarlas. Solo serán subsanables las omisiones que consistan en la falta de acreditación formal de un requisito o condición que materialmente esté cumplido a la fecha de presentación de la oferta. En caso de que la Mesa apreciase errores o defectos materiales en la documentación que deba contener el sobre C, podrá conceder, si lo estima conveniente, un plazo para que el licitador proceda a su subsanación.

**11.4.-** Transcurrido el plazo de subsanación, la Mesa de Contratación en primer lugar procederá a la lectura del informe técnico de las proposiciones sometidas a juicio de valor y, a continuación, abrirá las proposiciones sometidas a fórmulas (sobre B) de los licitadores admitidos.

Analizadas las ofertas, se realizará la clasificación de las mismas y la propuesta de adjudicación en virtud de los criterios del **Anexo III** de este pliego. Todo ello, sin perjuicio del procedimiento previsto para el caso de haberse presentado ofertas con valores anormales o desproporcionados (artículo 149 de la LCSP).

**11.5.-** La Mesa de Contratación procederá a elevar su propuesta al Órgano de Contratación, que dictará, y publicará, la resolución de adjudicación del mismo en el Diario Oficial de la Unión europea y el Perfil Contratante de la FNMT-RCM, alojado en la Plataforma de Contratación del Sector Público.

**11.6.-** No podrá declararse desierta una licitación cuando exista alguna oferta o proposición que sea admisible de acuerdo con los criterios que figuren en los pliegos.

**11.7.-** De acuerdo con el artículo 152 de la LCSP, el Órgano de Contratación podrá acordar, antes de la formalización, la renuncia a la celebración del Acuerdo Marco o el desistimiento del procedimiento, por las causas y con los efectos dispuestos para ello en esta disposición.

**11.8.-** Contra el acuerdo de adjudicación, los licitadores podrán presentar el recurso especial al que se refiere el artículo 44 de la LCSP, en el plazo de quince (15) días hábiles, contados a partir de la fecha de publicación del acuerdo, en cuyo caso quedará en suspenso la tramitación del expediente hasta que se resuelva expresamente el recurso, en los plazos y condiciones establecidos en el mencionado artículo, y concordantes.

**11.9.-** En el caso de que la adjudicación recaiga en una UTE, se deberá acreditar, en escritura pública, su constitución y designación de un representante o apoderado único con poderes bastantes para ejercitar los derechos y cumplir las obligaciones que del Acuerdo Marco se deriven.

**11.10.-** Antes de la formalización del Acuerdo Marco, el Órgano de Contratación podrá desistir del procedimiento de adjudicación, o decidir no adjudicar, o no celebrar, el Acuerdo Marco. En este supuesto, notificará lo que proceda a los licitadores. En estos casos, los licitadores deberán ser compensados por los gastos en que hubiesen incurrido por su participación en la licitación, en los términos previstos en el artículo 152 de la LCSP.

**11.11.-** De conformidad con los artículos 1.1, 146.1 y 148 a) 1º de la LCSP, la adjudicación se limita a 4 adjudicatarios por cada lote del Acuerdo Marco, dado que la adjudicación a más de un licitador, dada la naturaleza del mismo, multiplicaría los costes relativos a la adquisición

para la FNMT-RCM de la tramitación de los contratos basados en el mismo.

## **XII. CRITERIOS DE VALORACIÓN DE OFERTAS DEL ACUERDO MARCO.**

**12.1.-** Para valorar las ofertas se seguirán los criterios definidos en el **Anexo III** del presente PCAP. De conformidad con el artículo 145.3 de la LCSP y al tratarse la prestación principal del presente contrato de un servicio del anexo IV de la misma, los criterios relacionados con la calidad representan, al menos, el 51 por ciento de la puntuación asignable en la valoración de las ofertas.

**12.2.-** El empate entre varias proposiciones tras la aplicación de los criterios de adjudicación del Acuerdo Marco se resolverá mediante la aplicación de los criterios a los que se refiere el artículo 147.2 de la LCSP, referidos al momento de finalizar el plazo de presentación de proposiciones, y en el orden que establece el citado artículo.

**12.3.-** En el supuesto de que el Órgano de Contratación aprecie valores anormales, o desproporcionados, será de aplicación lo dispuesto en el artículo 149.1 y 149.2 de la LCSP.

A los efectos de lo prevenido en este artículo, se considerará que una oferta se encuentra en presunción de anormalidad, cuando concurren los siguientes requisitos:

- Si concurre un solo licitador, se considerará valor anormal o desproporcionado aquel que suponga una minoración igual o superior a un 35 % del presupuesto base de licitación fijado en este PCAP.
- Si concurren dos empresas licitadoras, se considerará valor anormal o desproporcionado aquel que suponga una minoración igual o superior a un 20% de la otra oferta.
- Si concurren tres o más empresas licitadoras, se considerará valor anormal o desproporcionado aquel que suponga una minoración igual o superior a un 20% de la media aritmética de todas las ofertas económicas presentadas.

En los supuestos expresados en el párrafo anterior, deberá dar audiencia al licitador en los términos expresados en el artículo 149.4 y 149.6 de la LCSP.

## **XIII- FORMALIZACIÓN DEL ACUERDO MARCO**

**13.1.-** Si el Acuerdo Marco es susceptible de recurso especial en materia de contratación conforme al artículo 44, la formalización no podrá efectuarse antes de que transcurran quince (15) días hábiles desde que se remita la notificación de la adjudicación a los licitadores.

Cumplido lo anterior, el Órgano de Contratación, requerirá a los adjudicatarios seleccionados para que formalicen el Acuerdo Marco dentro del plazo máximo de cinco (5) días a contar desde el siguiente a aquel en que hubiera recibido el requerimiento, una vez transcurrido el plazo previsto en el párrafo anterior sin que se hubiera interpuesto recurso que lleve aparejada la suspensión de la formalización del Acuerdo Marco. De igual forma procederá cuando el órgano competente para la resolución del recurso hubiera levantado la suspensión.

En los restantes casos, la formalización del Acuerdo Marco deberá efectuarse no más tarde de los quince (15) días hábiles siguientes a aquel en que se realice la notificación de la adjudicación a los licitadores y candidatos en la forma prevista en el artículo 151 de la LCSP.

**13.2.-** Al Acuerdo Marco que se formalice se unirá un ejemplar de este PCAP y del PPT y de la oferta objeto de adjudicación, que serán firmados por el adjudicatario, pasando a formar parte íntegra del Acuerdo Marco. En caso de duda o controversia, prevalecerá el contenido

del PCAP sobre el del PPT, y ambos sobre el de la oferta.

**13.3.-** Cuando por causas imputables al adjudicatario no se hubiese formalizado el Acuerdo Marco dentro del plazo indicado en el párrafo anterior, se le exigirá el importe del tres por ciento (3 %) del presupuesto base de licitación, IVA excluido, en concepto de penalidad. Todo ello, sin perjuicio de que el adjudicatario quedará incurso en la prohibición de contratar con el Sector Público prevista en la letra b) del apartado 2, del artículo 71 de la LCSP.

En el supuesto previsto en el párrafo anterior, el Acuerdo Marco se adjudicará al siguiente licitador por el orden en que hubieran quedado clasificadas las ofertas.

#### **XIV. EJECUCIÓN Y RESPONSABLE DEL ACUERDO MARCO.**

##### **14.1.- Ejecución del Acuerdo Marco**

La ejecución del Acuerdo Marco se llevará a cabo mediante la adjudicación de contratos basados en el mismo, los cuales se realizarán a riesgo y ventura de los contratistas con sujeción a las cláusulas de este pliego, a las del PPT, así como a las de los documentos de licitación para la adjudicación de los contratos basados; siguiendo las instrucciones que para su interpretación dé el órgano de contratación.

Las empresas adjudicatarias del Acuerdo Marco, invitadas en los procedimientos de adjudicación de los contratos basados de acuerdo con los términos de adjudicación de los mismos, estarán obligadas a presentar oferta válida en la licitación para la adjudicación del contrato basado, en los términos fijados en los pliegos del Acuerdo Marco, en los documentos de la licitación del contrato basado y manteniendo, en todo caso, las condiciones ofertadas en la licitación del Acuerdo Marco.

##### **14.2.- Recepción del Acuerdo Marco**

14.2.1.- Dentro del mes siguiente a la finalización de la vigencia del Acuerdo Marco, o del último contrato basado en el Acuerdo Marco, de ser esta posterior, y de haberse realizado su objeto total o parcialmente, la FNMT-RCM procederá a la recepción o prestación de conformidad; que se llevará a cabo mediante la verificación del efectivo cumplimiento de los términos del Acuerdo Marco, conforme a la oferta y a satisfacción de la FNMT-RCM. En el citado plazo, los servicios prestados podrán ser rechazados en el caso de que se observen defectos o no superen las comprobaciones efectuadas, debiendo subsanarse los mismos en el plazo fijado al efecto. Si no se hiciese así, el Órgano de Contratación podrá optar entre la imposición de las penalidades previstas en el pliego o, en su caso, la resolución del Acuerdo Marco.

14.2.2.- Los servicios se prestarán con sujeción a lo dispuesto en el PPT que rige el Acuerdo Marco.

##### **14.3.- Cesión y subcontratación**

###### **14.3.1.- Cesión**

No se permite, en los términos del artículo 214 de la LCSP, la cesión, total o parcial, de la presente contratación a terceros, ya que para la adjudicación del Acuerdo Marco se han tenido en cuenta, entre otras cuestiones, las cualidades técnicas del contratista.

No obstante, para el caso de que se autorice la cesión del Acuerdo Marco se deberá cumplir lo establecido en el artículo 214.2 de la LCSP.

###### **14.3.2.- Subcontratación**

14.3.2.1.- En todo caso, conforme a los artículos 319 y 215 de la LCSP, la subcontratación, para poderse producir, se regirá conforme a los siguientes requisitos:

- a) Los licitadores deberán indicar en su oferta la parte del Acuerdo Marco que tengan previsto subcontratar, señalando su importe, y el nombre, o el perfil empresarial, definido por referencia a las condiciones de solvencia profesional o técnica, de los subcontratistas a los que pretendan contratar.
- b) El adjudicatario deberá indicar en su oferta su intención de utilizar la subcontratación, señalando la parte de la prestación que se pretende subcontratar y la identidad, datos de contacto y representante, o representantes legales, del subcontratista, justificando suficientemente la aptitud de éste para ejecutarla por referencia a los elementos técnicos y humanos de que dispone y a su experiencia, y acreditando que el mismo no se encuentra incurso en ninguna de las prohibiciones de contratar previstas en el artículo 71 de la LCSP.
- c) En el caso que el subcontratista tuviera la clasificación adecuada para realizar la parte del Acuerdo Marco objeto de la subcontratación, la comunicación de esta circunstancia será suficiente para acreditar la aptitud de aquél.
- d) El adjudicatario deberá notificar por escrito, a la FNMT-RCM, y en un plazo no superior a tres (3) días naturales desde que se produzca, cualquier modificación que sufra, bien la información proporcionada sobre los subcontratistas, bien la participación de los mismos en la ejecución del Acuerdo Marco o contrato principal.
- e) En todo caso, los subcontratistas quedarán obligados solo ante el adjudicatario, que asumirá la total responsabilidad de la ejecución del Acuerdo Marco frente a la FNMT-RCM, con arreglo estricto a los pliegos y a los términos del Acuerdo Marco, incluido el cumplimiento de las obligaciones en materia medioambiental, social o laboral a que se refiere el artículo 201 de la LCSP.
- f) En ningún caso podrá el adjudicatario subcontratar ninguna parte del Acuerdo Marco con personas inhabilitadas para contratar de acuerdo con el ordenamiento jurídico o comprendidas en alguno de los supuestos del artículo 71 de la LCSP.
- g) El adjudicatario deberá informar, a los representantes de los trabajadores de su empresa, de la subcontratación, de acuerdo con la legislación laboral.
- h) El adjudicatario deberá dar traslado, a los subcontratistas, de todas las condiciones expresadas en la presente condición que sean de aplicación a los mismos.
- i) En el caso de autorizarse la subcontratación, serán de directa aplicación a la misma los artículos 216 y 217 de la LCSP, quedando el contratista principal (adjudicatario) obligado a todas las previsiones contenidas en estas normas.

14.3.2.2.- La infracción de los requisitos establecidos en los apartados anteriores para la subcontratación, así como la falta de acreditación de la aptitud del subcontratista, tendrá, entre otras previstas en la LCSP, alguna de las siguientes consecuencias:

a) La imposición al adjudicatario de una penalidad de hasta un 50 por 100 del importe del subcontrato.

b) La resolución del Acuerdo Marco, siempre y cuando se cumplan los requisitos establecidos en el segundo párrafo de la letra f) del apartado 1 del artículo 211 de la LCSP.

14.3.2.3.- Las obligaciones previstas en el artículo 216.1 de la LCSP tendrán el carácter de condiciones esenciales de ejecución, cuyo incumplimiento, además de las consecuencias previstas por el ordenamiento jurídico, permitirá la imposición de las penalidades que a tal efecto se contengan en los pliegos, respondiendo la garantía definitiva de las penalidades que se impongan por este motivo.

#### **14.4.- Responsable del Acuerdo Marco**

El responsable de este Acuerdo Marco será la persona titular de la Jefatura del Servicio de Formación del Departamento de Recursos Humanos de la FNMT.

### **XV.- GARANTÍAS DEL ACUERDO MARCO**

**15.1.- Garantía Provisional:** de acuerdo con lo previsto en el artículo 114 de la LCSP, para la contratación objeto del presente pliego **no se precisa la constitución de garantía provisional.**

#### **15.2.- Garantía definitiva:**

15.2.1.- Una vez acordada la adjudicación del Acuerdo Marco, se notificará el acuerdo recaído a los adjudicatarios, los cuales, en plazo no superior a diez (10) días hábiles, contados desde la fecha de la notificación, deberán acreditar en todo caso, al órgano de contratación a tal efecto, la constitución de la garantía definitiva, por un importe de mil euros (1.000,00 €) por cada lote adjudicado, que garantizará el cumplimiento del Acuerdo Marco, sin perjuicio de las garantías adicionales que puedan ser requeridas a los adjudicatarios de los contratos basados de conformidad con la cláusula 19.2 del presente pliego.

Si dentro de los diez (10) días hábiles, a contar desde la fecha de su notificación, el licitador requerido no acreditase la constitución de la garantía definitiva, se entenderá que ha retirado su oferta, con los efectos del artículo 150 de la LCSP, procediéndose a exigirle el importe del 3 por ciento del presupuesto base de licitación, IVA excluido, en concepto de penalidad, que se hará efectivo en primer lugar contra la garantía provisional, si se hubiera constituido, sin perjuicio de lo establecido en la letra a) del apartado 2 del artículo 71.

En el supuesto señalado en el párrafo anterior, se procederá a adjudicar al licitador siguiente, por el orden en que hayan quedado clasificadas las ofertas.

15.2.2.- La garantía definitiva se realizará a favor de la FNMT-RCM (en su condición de poder adjudicador, no administración pública) mediante depósito en metálico en la Tesorería de la FNMT-RCM, aval bancario o seguro de caución.

De conformidad con el apartado 2 del artículo 114 de la LCSP y con el Real Decreto 937/2020, de 27 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de la Caja General de Depósitos, no será necesaria su constitución en la Caja General de Depósitos, debiendo constituirse la misma directamente en la FNMT-RCM, en caso de depósito en metálico, o acreditándose dicha constitución mediante la presentación en la FNMT-RCM

del aval bancario o del seguro de caución, en otro caso.

15.2.3.- En el supuesto de que la garantía definitiva se constituya mediante aval, el avalista deberá ser un banco, caja de ahorros o entidad de crédito, debidamente inscrita en el Banco de España, con domicilio o sucursal, preferentemente en la Comunidad Autónoma de Madrid, y conteniendo, en todo caso, los siguientes requisitos:

a.- Cuantos intereses, comisiones y gastos se produzcan con motivo de la constitución, modificación, extinción o, en su caso, ejecución, del aval, serán de la exclusiva cuenta del contratista.

b.- Deberá constar, en el aval, la renuncia expresa del avalista al beneficio de excusión de bienes, al de prórroga y, en su caso, al de división, que señalan los artículos 1.830, y siguientes, del Código Civil, quedando, además, el avalista, obligado, en régimen solidario e indistinto, con el contratista.

c.- Para la ejecución de la fianza, no será necesario aviso previo alguno por parte de la FNMT-RCM, realizándose a primer requerimiento de esta entidad, que podrá ser hecho efectivo mediante burofax con acuse de recibo.

d.- La garantía definitiva estará vigente hasta su cancelación por parte de la FNMT-RCM, que se producirá en un plazo no superior a treinta días naturales desde la fecha de extinción del Acuerdo Marco, salvo los supuestos de incumplimiento del contratista.

La falta de cualquiera de las condiciones y los requisitos expresados en este apartado facultará a la FNMT-RCM para rechazar la garantía constituida.

15.2.4.- En el supuesto de que los efectos del incumplimiento contractual no fueran plenamente cubiertos con el importe de la fianza constituida, la FNMT-RCM podrá retener y, en su caso, aplicar, con las finalidades indemnizatorias procedentes, las cantidades pendientes de pago, sean atribuibles al presente Acuerdo Marco, a sus contratos basados, o a otros que el contratista haya suscrito o, en su caso, suscriba con la FNMT-RCM. El citado derecho de retención, y, en su caso, compensación, se extenderá también a las fianzas y garantías que tuviera constituidas el contratista por razón de contratos diferentes al objeto de la presente licitación.

Las garantías responderán de los conceptos mencionados en el artículo 110 de la LCSP. El contratista estará obligado a reponer, en el plazo de siete días naturales, la garantía establecida en esta condición, así como, en su caso, aquellas referidas a otras contrataciones, en el supuesto de que se vean agotadas o disminuidas por aplicación del régimen de penalidades pactado.

## **XVI. EXCLUSIÓN TEMPORAL DEL ACUERDO MARCO**

**16.1.-** El órgano de contratación podrá acordar la exclusión temporal del Acuerdo Marco de alguno de los adjudicatarios en los siguientes supuestos:

- Incumplimiento por el adjudicatario de la obligación relativa a la acreditación del cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.
- Concurrencia sobrevenida de causa de prohibición de contratar que afecte al adjudicatario del Acuerdo Marco, durante el tiempo que dure la prohibición.
- Falta de participación en el Acuerdo Marco. Se entenderá que no hay participación en el Acuerdo Marco por parte de un adjudicatario de éste, cuando no haya presentado oferta, ni justificación a la falta de presentación de oferta, para la licitación o

adjudicación de contrato basado y siempre que hayan sido invitados, al ser considerados capaces para realizar el objeto del contrato. Esta obligación de participación en el Acuerdo Marco, se considera esencial del contratista de acuerdo con el artículo 211.1 f) de la LCSP, dando lugar la resolución del Acuerdo Marco cuando la falta de participación se haya producido en dos ocasiones, y se haya impuesto con anterioridad la penalidad de la exclusión temporal del adjudicatario durante un plazo de tres meses.

**16.2.-** La exclusión temporal implicará la imposibilidad de adjudicar contratos basados a partir de la comunicación de la misma, y se mantendrá hasta que el adjudicatario acredite la desaparición de la causa que ha dado lugar a la exclusión, estableciéndose un plazo máximo de tres meses.

Esta exclusión temporal del adjudicatario respecto al Acuerdo Marco no le eximirá de su obligación de seguir prestando los servicios derivados de los contratos basados anteriormente adjudicados y hasta su sustitución.

## **XVII. PENALIDADES POR INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES DEL ACUERDO MARCO**

**17.1.-** El incumplimiento contractual facultará a la FNMT-RCM para la aplicación del régimen resolutorio e indemnizatorio correspondiente, una vez cumplido el trámite de audiencia al contratista.

**17.2.-** En caso de incumplimiento por el contratista del modelo de servicio, así como de cualesquiera obligaciones establecidas en el PPT o en este pliego, la FNMT-RCM estará facultada para la aplicación de las penalidades establecidas en los artículos 192 y siguientes de la LCSP.

**17.3.-** La falta de participación en el Acuerdo Marco, según lo previsto en la cláusula XVI del pliego, además de la exclusión temporal del acuerdo marco, podrá implicar la imposición de una penalidad por importe de mil euros (1.000 €).

**17.4.-** El importe de las penalidades por incumplimiento de los contratos basados se establece en la condición 19.8 de este pliego y se hará efectivo mediante deducción del mismo en los documentos de pago al contratista y, en todo caso, la garantía definitiva responderá de la efectividad de aquellas. El importe de estas penalidades no excluye la indemnización de daños y perjuicios a que pudieran tener derecho la FNMT-RCM y, en su caso, los destinatarios del servicio.

**17.5.-** La constitución en mora del contratista no requerirá interpelación o intimación previa por parte de la FNMT-RCM.

**17.6.-** De acuerdo con lo dispuesto en los artículos 192 y siguientes de la LCSP se podrán imponer penalidades en los siguientes supuestos:

- a) Penalidades por incumplimiento de las obligaciones de retribución del personal del contratista:
  - El pago de los salarios al personal se efectuará dentro de los plazos establecidos en el Convenio Colectivo de referencia, generando su infracción una penalización del diez por ciento (10%) de la factura del mes en el que se produzca el incumplimiento o retraso.
  - La aplicación de condiciones salariales inferiores a las recogidas en el Convenio Colectivo de referencia, generando su infracción una penalización del diez por

ciento (10%) del presupuesto base de licitación.

- b) Se penalizará, con una detracción del diez por ciento (10 %) del importe de la última factura presentada, el incumplimiento de la condición especial de la contratación prevista en este pliego sobre la igualdad de género.
- c) El incumplimiento del Protocolo de prevención y actuación en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo en la FNMT-RCM. No se permitirán ni tolerarán conductas que puedan ser constitutivas de acoso sexual o por razón de sexo en cualquiera de sus manifestaciones. La FNMT-RCM sancionará a la empresa si sus trabajadores incurrir en una conducta ofensiva o si la promueven, fomentan y/o toleran y esta no adopta las medidas oportunas para revertirla.

A las conductas definidas en el apartado 2.1.2 del Protocolo se les aplicarán las siguientes penalidades:

- Primera infracción: 0,5 % del importe del contrato.
- Segunda infracción: 0,6 % del importe del contrato.
- Tercera infracción: resolución del contrato.

**17.7.-** De acuerdo con lo establecido en la cláusula 20.7 de este pliego, la FNMT-RCM podrá imponer penalidades en materia de incumplimiento comprobado de los códigos y políticas consignados en esa cláusula y de cualquier normativa de obligado cumplimiento que le resulte de aplicación o cláusula anticorrupción, antisoborno o antimonopolio, según lo siguiente:

- Se penalizará con hasta el 50% del importe de adjudicación en función de la gravedad del incumplimiento, previa audiencia al contratista y formación de expediente.

**17.8.-** De conformidad con lo establecido en el artículo 192 de la LCSP, el importe total de las penalidades a imponer por todos los conceptos no puede exceder del 50% del precio del contrato.

## **XVIII. RESOLUCIÓN DEL ACUERDO MARCO**

**18.1.-** La resolución del Acuerdo Marco tendrá lugar en los supuestos que se han señalado en este pliego en el apartado 3 de la presente cláusula y en los previstos en el artículo 211 de la LCSP, por incumplimiento del alcance del servicio previsto en el PPT, por incumplimiento de los deberes de confidencialidad establecidos en este pliego y en la normativa aplicable, por incumplimiento de informar sobre cualquier irregularidad y por cualquiera de las causas reguladas en el ordenamiento administrativo y, en su caso, en el derecho privado.

**18.2.-** La FNMT-RCM podrá resolver el Acuerdo Marco si, con posterioridad a la adjudicación, se comprobare la falsedad en los datos aportados por el adjudicatario que hayan sido tenidos en cuenta para la adjudicación.

**18.3.-** Sin perjuicio de la aplicación del régimen de penalidades previsto en la LCSP, el Acuerdo Marco podrá ser resuelto por la FNMT-RCM, atendiendo a las siguientes causas:

- La segunda falta de participación en el acuerdo marco, según lo previsto en la cláusula XVI del pliego, cuando se hubiese impuesto con anterioridad la exclusión temporal del adjudicatario durante un plazo de tres meses.
- La imposición de penalidades en relación con la ejecución de los contratos basados,





en al menos tres ocasiones.

- El incumplimiento de informar sobre cualquier irregularidad, conforme a lo indicado en la cláusula 20.7.2 del pliego.

- El incumplimiento de la obligación de confidencialidad, reserva y sigilo, conforme a la cláusula 20.5 del pliego.

**18.4.-** La resolución del Acuerdo Marco implicará la ejecución de la garantía definitiva y la indemnización, a la FNMT-RCM, por los daños y perjuicios ocasionados en lo que excedan del importe de la garantía ejecutada.

**18.5.-** FNMT-RCM resolverá el Acuerdo Marco previo trámite de audiencia al contratista.

## **XIX. CONTRATOS BASADOS EN EL ACUERDO MARCO**

### **19.1.- Procedimiento de adjudicación de los contratos basados**

Una vez celebrado el Acuerdo Marco, la FNMT-RCM procederá a contratar los servicios que le fueran solicitados por el departamento de la Entidad interesado en su contratación. Cuando el acuerdo marco se hubiese concluido con varias empresas, la adjudicación de los contratos basados se realizará:

- Durante los 3 primeros meses de vigencia del Acuerdo Marco, mediante la adjudicación a la empresa adjudicataria del Acuerdo Marco cuya oferta tenga mayor valoración conforme a los criterios establecidos en el Anexo III del presente pliego para el suministro concreto que se requiera.

- Vencido dicho plazo, cuando surja la necesidad de un nuevo contrato basado, se procederá a solicitar nuevas ofertas a las empresas adjudicatarias, que tendrán principalmente un criterio económico. Para ello se invitará a una nueva licitación a las empresas adjudicatarias. La licitación se realizará conforme al artículo 221.5 y 221.6 de la LCSP y conforme a los criterios de adjudicación establecidos en el anexo II del presente pliego. La invitación para esta licitación se notificará a todas las empresas que sean parte del Acuerdo Marco mediante los medios habituales, entre los que puede resultar válido el correo electrónico con acuse de recibo.

- La invitación a que se refiere el artículo 221.6 a) de la LCSP, podrá realizarse a varias empresas justificándolo debidamente en el expediente y concediendo un plazo de 3 días hábiles para la presentación de la oferta. La FNMT-RCM valorará junto con el proveedor la especificidad de algún contrato basado para poder alargar este plazo de presentación de oferta, aunque, como norma general, prevalecerá el indicado anteriormente. En todo caso, los respectivos contratos basados en el Acuerdo Marco se entenderán perfeccionados al ser notificada la correspondiente adjudicación por el órgano de contratación al contratista mediante los medios habituales, entre los que puede resultar válido el correo electrónico con acuse de recibo.

### **19.2.- Constitución de las garantías definitivas de los contratos basados**

19.2.1.- Los adjudicatarios de los contratos basados constituirán una garantía del 5% del precio final ofertado, de conformidad con la cláusula 15.2 de este pliego y el artículo 114 de la LCSP. Una vez acordada la adjudicación del contrato basado, se notificará la misma al adjudicatario, el cual, en plazo no superior a diez (10) días hábiles, contados desde la fecha de la notificación, deberá acreditar, en todo caso, al órgano de contratación, la constitución de la garantía definitiva

19.2.2.- La garantía definitiva se podrá constituir mediante depósito en metálico en la Tesorería de la FNMT-RCM, aval bancario o seguro de caución.

19.2.3.- De conformidad con el apartado 2 del artículo 114 de la LCSP y con el Real Decreto 937/2020, de 27 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de la Caja General de Depósitos, no será necesaria su constitución en la Caja General de Depósitos, debiendo constituirse la misma directamente en la FNMT-RCM, en caso de depósito en metálico, o acreditándose dicha constitución mediante la presentación en la FNMT-RCM del aval bancario o del seguro de caución, en otro caso.

En el supuesto de que la garantía definitiva se constituya mediante aval, el avalista deberá ser un banco, caja de ahorros o entidad de crédito, debidamente inscrita en el Banco de España, con domicilio o sucursal preferentemente en la Comunidad Autónoma de Madrid, y conteniendo, en todo caso, los siguientes requisitos:

a.- Cuantos intereses, comisiones y gastos se produzcan con motivo de la constitución, modificación, extinción o, en su caso, ejecución, del aval, serán de la exclusiva cuenta del contratista.

b.- Deberá constar, en el aval, la renuncia expresa del avalista al beneficio de excusión de bienes, al de prórroga y, en su caso, al de división, que señalan los artículos 1.830, y siguientes, del Código Civil, quedando, además, el avalista, obligado, en régimen solidario e indistinto, con el contratista.

c.- Para la ejecución de la fianza, no será necesario aviso previo alguno por parte de la FNMT-RCM, realizándose a primer requerimiento de esta entidad, que podrá ser hecho efectivo mediante burofax con acuse de recibo.

d.- La garantía definitiva estará vigente hasta su cancelación por parte de la FNMT-RCM, que se producirá en un plazo no superior a treinta días naturales desde la fecha de extinción del contrato, salvo los supuestos de incumplimiento del contratista.

La falta de cualquiera de las condiciones y los requisitos expresados en este apartado facultará a la FNMT-RCM para rechazar la garantía constituida.

19.2.4.- En el supuesto de que los efectos del incumplimiento contractual no fueran plenamente cubiertos con el importe de la fianza constituida, la FNMT-RCM podrá retener y, en su caso, aplicar, con las finalidades indemnizatorias procedentes, las cantidades pendientes de pago, sean atribuibles al contrato basado, o a otros que el contratista haya suscrito o, en su caso, suscriba con la FNMT-RCM. El citado derecho de retención, y, en su caso, compensación, se extenderá también a las fianzas y garantías que tuviera constituidas el contratista por razón de contratos diferentes al objeto de la presente licitación.

19.2.5.- Las garantías responderán de los conceptos mencionados en el artículo 110 de la LCSP. El contratista estará obligado a reponer, en el plazo de siete días naturales, la garantía establecida en esta condición, así como, en su caso, aquellas referidas a otras contrataciones, en el supuesto de que se vean agotadas o disminuidas por aplicación del régimen de penalidades pactado.

19.2.6.- Si dentro de los diez (10) días hábiles a contar desde la fecha de su notificación, el adjudicatario no acreditase la constitución de la garantía definitiva por causas imputables al mismo, se entenderá que ha retirado su oferta con los efectos del artículo 109 de la LCSP.

### **19.3.- Ejecución y cumplimiento de los contratos basados**

La ejecución de los contratos basados en el presente Acuerdo Marco se realizará a riesgo y ventura de los contratistas con sujeción a las condiciones establecidas en el documento de licitación para la adjudicación de los contratos basados, en el Acuerdo Marco, en el PCAP, en el PPT y en las ofertas de las empresas adjudicatarias.

Con carácter previo al desarrollo de los trabajos y en el plazo de quince días desde la perfección de los contratos basados, los adjudicatarios deberán presentar al responsable del contrato basado para su aprobación, la documentación que acredite los perfiles del equipo de trabajo responsable de la ejecución del contrato basado.

Los contratos basados se considerarán cumplidos por el contratista cuando éste haya realizado, de acuerdo con los términos del mismo y del Acuerdo Marco, y a satisfacción del departamento peticionario, la totalidad de la prestación. La recepción de la prestación objeto del contrato basado se realizará conforme a lo dispuesto en la Cláusula 14.2 de este Pliego.

El departamento peticionario determinará si la prestación realizada por el contratista se ajusta a las prescripciones establecidas para su ejecución y cumplimiento, requiriendo, en su caso, la realización de las prestaciones contratadas y la subsanación de los defectos observados con ocasión de su recepción.

Si los trabajos efectuados no se adecuan a la prestación contratada, como consecuencia de vicios o defectos imputables al contratista, el departamento peticionario podrá rechazar la prestación, quedando exento de la obligación de pago y teniendo derecho, en su caso, a la recuperación del precio satisfecho hasta la fecha.

El contratista tendrá derecho a conocer y ser oído sobre las observaciones que se formulen en relación con el cumplimiento de la prestación contratada.

### **19.4.- Responsables de los contratos basados**

Con independencia del seguimiento y ejecución ordinaria de los contratos basados por el departamento peticionario, corresponde al Responsable del Acuerdo Marco, adoptar las decisiones a fin de asegurar la correcta realización de la prestación pactada.

### **19.5.- Plazo de vigencia de los contratos basados**

El plazo de vigencia de los contratos basados adjudicados en este Acuerdo Marco será conforme a lo establecido en los artículos 219 y 29 de la LCSP. El plazo máximo de ejecución de los contratos basados no podrá exceder el límite temporal fijado para la duración del Acuerdo Marco, o sus prórrogas, en más de seis meses.

### **19.6.- Plazo de garantía de los contratos basados**

Una vez efectuada la recepción o conformidad según lo establecido en la Cláusula XIV de estos pliegos y de conformidad a lo establecido en el artículo 311 de la LCSP, comenzará el plazo de garantía de los servicios realizados que se fija en un año, salvo que el contratista hubiera ofertado un plazo mayor en su oferta tanto en la licitación del Acuerdo Marco como en el contexto de la licitación de un contrato basado en el mismo, en cuyo caso el plazo de garantía será el ofertado.

Si durante el citado plazo el departamento peticionario acreditase la existencia de vicios o defectos en los servicios efectuados, tendrá derecho a reclamar al contratista la subsanación de los mismos. Terminado el plazo de garantía sin que el organismo peticionario haya formalizado reparo o denuncia alguna, el contratista quedará exento de responsabilidad por razón de la prestación efectuada.



### 19.7.- Pago del precio

El pago del precio se efectuará de conformidad con lo dispuesto en el artículo 198 de la LCSP y de acuerdo con lo previsto en este Pliego, en el PPT y la normativa de aplicación para las entidades públicas empresariales.

La FNMT-RCM tiene establecidos para el pago de facturas, los días 10 y 25 de cada mes o, en el caso de que éstos fueran festivos, el día hábil inmediatamente posterior.

No se pagarán facturas a cuentas bancarias localizadas en jurisdicciones no cooperativas a efectos fiscales, con arreglo a la legislación. Se recomienda que la cuenta bancaria para el pago se ubique en el país donde se realicen los trabajos o en el país donde la empresa se encuentre registrada y opere normalmente.

#### Pagos anticipados:

Cualquier pago realizado antes del inicio de la prestación de servicios, o de la entrega de suministros, a conformidad de la FNMT-RCM, **requerirá la prestación de aval bancario, por la misma cuantía del pago a realizar** con el procedimiento descrito en la Cláusula XVIII del presente pliego.

### 19.8.- Penalidades de los contratos basados

#### 19.8.1.- Penalidades por cumplimiento defectuoso

Los documentos de licitación correspondientes a los contratos basados podrán prever la imposición de penalidades para el caso de cumplimiento defectuoso de la prestación objeto de los mismos, asociadas al concreto desarrollo a realizar, y en su caso, por incumplimiento de los acuerdos de nivel de servicio definidos, atendiendo a las siguientes causas:

- o La baja calidad del servicio, determinada por el incumplimiento de los indicadores de calidad, por una baja puntuación en las encuestas o auditorías que realice la FNMT-RCM, o por quejas reiteradas de los usuarios. Se penalizará con 1.000 €, previa audiencia al contratista y formación de expediente.
- o Por incumplimiento manifiesto de la política de Calidad, Seguridad y Confidencialidad de la FNMT-RCM. Se penalizará con 1.000 €, previa audiencia al contratista y formación de expediente.
- o Por falta de veracidad o errores graves entre la información facilitada por el contratista a la FNMT-RCM y la producida realmente, de conformidad con los sistemas de control previstos para la ejecución de la contratación. Se penalizará con 1.000 €, previa audiencia al contratista y formación de expediente.
- o El incumplimiento del compromiso de dedicar los medios personales o materiales suficientes, en los términos del artículo 76 de la LCSP. Se penalizará con 1.000 €, previa audiencia al contratista y formación de expediente.

#### 19.8.2.- Penalidades por demora

Los contratistas estarán obligados a cumplir los contratos basados dentro del plazo total fijado para la realización de los mismos, así como de los plazos parciales señalados, en su caso.

La constitución en mora del contratista no precisará de intimación previa por parte del órgano de contratación.

El incumplimiento de los plazos previstos, por parte del contratista y por causas imputables al mismo, dará lugar a la imposición de una penalidad diaria de 0,60 € por cada 1.000,00 € del precio del contrato basado, de conformidad con lo previsto en el artículo 193 de la LCSP

Los incumplimientos de los plazos parciales establecidos podrán acumularse en caso de que concurran varios incumplimientos. Las penalidades se impondrán por acuerdo inmediatamente ejecutivo del órgano de contratación, y se harán efectivas por retención de los pagos, y de no ser posible sobre la garantía constituida.

#### **19.8.3.- Obligaciones esenciales**

Todas las obligaciones en relación con la ejecución de los contratos basados, cuando su incumplimiento de lugar a la imposición de alguna/s de las penalidades descritas en los apartados 19.8.1 y 19.8.2, en al menos tres ocasiones, se consideran esenciales del contratista conforme a lo indicado en el artículo 211.1 f) de la LCSP, siendo causa en dicho supuesto de resolución del contrato.

### **19.9.- Resolución de los contratos basados**

La resolución de los contratos basados podrá tener en los supuestos señalados en el artículo 211 de la LCSP y en los siguientes supuestos:

- El incumplimiento de informar sobre cualquier irregularidad, conforme a lo indicado en la cláusula 20.7.2 del pliego.
- El incumplimiento de la obligación de confidencialidad, reserva y sigilo, conforme a la cláusula 20.5 del pliego.
- El incumplimiento de las obligaciones en relación con la ejecución del contrato, cuando el mismo dé lugar a la imposición de alguna/s de las penalidades descritas en los apartados 19.8.1 y 19.8.2 del pliego, en al menos tres ocasiones, será causa de resolución del contrato.

Una vez acordada la resolución del contrato, será de aplicación los efectos previstos en el artículo 213 de la LCSP.

Las responsabilidades, daños y perjuicios a que diere lugar el incumplimiento de las obligaciones por parte de los adjudicatarios, se harán efectivas, en cuanto no alcanzara la garantía para cubrirlos, mediante la ejecución sobre el patrimonio de los interesados.

## **XX. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES**

### **20.1.- Reglas especiales respecto del personal laboral de las empresas contratistas**

Corresponde exclusivamente a las empresas contratistas la selección del personal que, reuniendo los requisitos de titulación y experiencia exigidos en los documentos de licitación, formará parte del equipo de trabajo responsable de la ejecución de los contratos basados, sin perjuicio de la verificación por parte del órgano de contratación del cumplimiento de aquellos requisitos.

Las empresas contratistas procurarán que exista estabilidad en el equipo de trabajo, y que las variaciones en su composición sean puntuales y obedezcan a razones justificadas, en orden a no alterar el buen funcionamiento de la prestación, informando en todo momento al responsable del contrato basado.

Las empresas contratistas asumen la obligación de ejercer de modo real, efectivo y continuo

sobre el personal integrante del equipo de trabajo encargado de la ejecución de los contratos basados, el poder de dirección inherente a todo empresario. En particular, asumirá la negociación y pago de los salarios, la concesión de permisos, licencias y vacaciones, las sustituciones de los trabajadores en casos de baja o ausencia, las obligaciones legales en materia de Seguridad Social, incluido el abono de cotizaciones y el pago de prestaciones, cuando proceda, las obligaciones legales en materia de prevención de riesgos laborales, el ejercicio de la potestad disciplinaria, así como cuantos derechos y obligaciones se deriven de la relación contractual entre empleado y empleador.

Las empresas contratistas velarán especialmente porque los trabajadores designados por la empresa para la ejecución del contrato basado desarrollen su actividad sin extralimitarse en las funciones desempeñadas respecto de la actividad delimitada en los pliegos como objeto del Acuerdo Marco, o bien en el documento de licitación del contrato basado.

Las empresas contratistas deberán designar al menos un coordinador técnico o responsable, integrado en su propia plantilla, al que se le atribuirán específicamente las funciones relacionadas a continuación, así como las especificadas en el PPT. Esta designación tendrá que ser comunicada al responsable del contrato basado. Este coordinador tendrá entre sus obligaciones las siguientes:

- a) Actuar como interlocutor de la empresa contratista frente al responsable del contrato basado canalizando la comunicación entre la empresa contratista y el personal integrante del equipo de trabajo designado por la empresa para la ejecución del contrato basado, de un lado, y el responsable del contrato basado, de otro lado, en todo lo relativo a las cuestiones derivadas de la ejecución del contrato basado.
- b) Distribuir el trabajo entre el personal designado para la ejecución del contrato basado, e impartir a dichos trabajadores las órdenes e instrucciones de trabajo que sean necesarias en relación con la prestación del objeto de contratación.
- c) Supervisar el correcto desempeño por parte del personal integrante del equipo de trabajo de las funciones que tienen encomendadas, así como controlar la asistencia de dicho personal al puesto de trabajo.
- d) Organizar el régimen de vacaciones del personal adscrito a la ejecución del contrato basado, debiendo a tal efecto, coordinarse adecuadamente la empresa contratista con FNMT-RCM para no alterar el buen funcionamiento del objeto de contratación.
- e) Informar a FNMT-RCM acerca de las variaciones ocasionales o permanentes, en la composición del equipo de trabajo adscrito a la ejecución del contrato basado.

A la extinción de los contratos basados no podrá producirse, en ningún caso, la consolidación del personal que las empresas hayan destinado a realizar el objeto de contratación. Si FNMT-RCM fuese condenada o sancionada, por acciones de las empresas contratistas o de los trabajadores, debido a incumplimientos de las obligaciones asumidas por las empresas en este ámbito, éstas deberán indemnizar a FNMT-RCM.

## **20.2.- Documentación de los trabajos**

Los contratistas se comprometen a generar para cada componente de la prestación contratada, la documentación que sea aplicable. La documentación resultante será de propiedad exclusiva de FNMT-RCM, sin que el contratista pueda conservarla, ni obtener copia de la misma o facilitarla a terceros sin la expresa autorización de FNMT-RCM.

### **20.3.- Transferencia tecnológica**

Los contratistas estarán obligados a facilitar a las personas designadas por FNMT-RCM la información y documentación necesaria para disponer de un pleno conocimiento técnico de las circunstancias en que se desarrollarán los trabajos, así como de los eventuales problemas que puedan plantearse y de las tecnologías, métodos y herramientas utilizados para resolverlos.

Asimismo, el personal designado por la Dirección Técnica del proyecto podrá realizar cuantas consultas estimen oportunas para el mejor seguimiento y control de los trabajos. También recibirán cuanta formación e información sea precisa para conocer y comprender el funcionamiento de las aplicaciones entregadas por el contratista y su mejor aprovechamiento.

### **20.4.- Propiedad industrial/intelectual**

Por el hecho de la firma del Acuerdo Marco correspondiente, el contratista no adquirirá ninguna licencia o autorización de uso sobre derechos de propiedad industrial, intelectual, secreto empresarial o know-how de la FNMT-RCM.

El contratista mantendrá indemne a la FNMT-RCM y responderá ante la misma y, en su caso, ante terceros, del uso pacífico de cualquiera de los elementos, accesorios, materiales y medios técnicos empleados en la ejecución de los contratos basados adjudicados en el ámbito del Acuerdo Marco. A estos efectos, el contratista responderá frente a la FNMT-RCM de todas las reclamaciones, reivindicaciones y requerimientos realizados por un tercero a la FNMT-RCM, referidos a los derechos de propiedad industrial, intelectual, secreto industrial y know-how, relativos al cumplimiento de este Acuerdo Marco y sus contratos basados.

La perturbación en el uso pacífico de cualquiera de los elementos, accesorios, materiales y medios técnicos empleados en la ejecución del Acuerdo Marco y sus contratos basados será considerada como incumplimiento contractual y facultará a la FNMT-RCM para la aplicación del régimen resolutorio e indemnizatorio correspondiente, una vez cumplido el trámite de audiencia al contratista.

El contratista no podrá realizar actividades comerciales o promocionales de cualesquiera servicios, suministros o bienes, dirigidas a los destinatarios del objeto de esta contratación con motivo de la misma.

### **20.5.- Confidencialidad**

20.5.1.- Toda la información, datos o especificaciones facilitadas por la FNMT-RCM al contratista y a los que haya tenido acceso con ocasión del proceso de licitación del Acuerdo Marco y de sus contratos basados y su ejecución, deberán ser consideradas como confidenciales, no pudiendo ser objeto, ni total, ni parcialmente, de publicación, copia, utilización, cesión o préstamo a terceros, en los términos del artículo 133 de la LCSP y conforme a la Ley 1/2019, de 20 de febrero, de Secretos Empresariales.

20.5.2.- El contratista, se compromete a velar por la integridad de los datos, es decir a la protección de la información facilitada y a la que resulte de su tratamiento contra la modificación o destrucción no autorizada de los datos.

20.5.3.- Los empleados de las empresas contratistas observarán la más estricta confidencialidad y reserva sobre cualquier dato o información a la que puedan tener acceso o pudieran conocer con motivo de su participación en la prestación del objeto de contratación, así como sobre los resultados obtenidos de su tratamiento, y a utilizarla únicamente para la consecución del objeto del mismo, no pudiendo comunicarla,

utilizarla, ni cederla a terceros bajo ningún concepto, ni siquiera para su conservación, obligaciones que subsistirán aún después de haberse extinguido la relación contractual y que se extiende a todas las personas que, bajo su dependencia o por su cuenta, hayan podido intervenir en cualquiera de las fases de ejecución del contrato basado. El contratista trasladará esta obligación, por escrito, al personal a su servicio.

20.5.4.- La FNMT-RCM podrá solicitar la firma de pactos o contratos de confidencialidad específicos, cuando la información, datos o especificaciones fueran especialmente sensibles, bien por razones técnicas o de seguridad.

20.5.5.- La obligación de confidencialidad y reserva conlleva la de custodia e impedir el acceso a la información y documentación facilitada y a la que resulte de su tratamiento, de cualquier tercero ajeno, entendiéndose como tal, tanto las personas ajenas a las empresas contratistas, como aquellas que, aun no siéndolo, no estén autorizadas para acceder a tal información.

20.5.6.- El contratista y el personal a su servicio no podrán acceder a aquella información, datos o especificaciones que no se deriven estrictamente de la ejecución del presente Acuerdo Marco.

20.5.7.- El incumplimiento de lo dispuesto en los párrafos anteriores por el contratista y por el personal a su servicio, sin perjuicio de las responsabilidades criminales que les pudiesen ser exigidas en aplicación de lo dispuesto en el artículo 199 del Código Penal y de los efectos previstos en este pliego, dará lugar a que por el contratista hayan de abonarse las siguientes penalidades:

a) Por cada información, dato o especificación facilitados por la FNMT- RCM para la ejecución del Acuerdo Marco y que hayan sido indebidamente publicados, copiados, utilizados, prestados, cedidos que, por cualquier otro medio hayan llegado a poder de terceras personas distintas de las autorizadas en su caso: diez mil euros (10.000 €).

b) Por cada dato relativo a los usuarios del objeto de la licitación al cual haya tenido indebido acceso el contratista o el personal a su servicio, o aun siendo correcto el acceso, haya sido indebidamente utilizado o comunicado a terceras personas distintas del interesado persona debidamente autorizada por el mismo: diez mil euros (10.000 €).

20.5.8.- Todas estas obligaciones de confidencialidad, reserva o sigilo se consideran esenciales del contratista de acuerdo con el artículo 211.1 f) de la LCSP.

20.5.9.- En todo caso, el contratista, al margen de las cantidades anteriores, será responsable de los daños y perjuicios que, del incumplimiento de las obligaciones enumeradas en esta cláusula, pudieran derivarse para la FNMT- RCM o para terceras personas.

20.5.10.- De acuerdo con lo previsto en el artículo 133 de la Ley 9/2017, la FNMT- RCM no podrá divulgar aquella información que los licitadores hayan designado como confidencial. A este efecto, las firmas licitadoras deberán indicar con claridad, en su oferta, aquellos aspectos técnicos o comerciales que deban considerarse secretos en su propuesta. El deber de confidencialidad por parte del órgano de contratación no podrá extenderse a todo el contenido de la oferta, limitándose a aquellos apartados indicados por el licitador cuyo contenido pueda falsear la competencia y tengan, por lo tanto, la consideración de restringidos.



## 20.6.- Protección de datos de carácter personal

20.6.1.- A los efectos del régimen jurídico aplicable al tratamiento de datos de carácter personal, el contratista quedará obligado, de acuerdo con la legislación específica, atendiendo a la naturaleza y objeto de la presente contratación.

20.6.2.- Si como consecuencia de la contratación fuese necesario el acceso por el contratista a datos de carácter personal para su tratamiento, de los que la FNMT-RCM fuese responsable, aquél adquirirá la condición de encargado del tratamiento, debiendo de someterse a lo establecido en el Reglamento General de Protección de Datos [Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016], la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y resto de normativa relacionada en vigor en materia de protección de datos personales que resulte de aplicación. En todo caso este acceso será, exclusivamente, para el cumplimiento de la actividad contratada, no pudiendo ser destinados los datos personales a otro fin.

En este caso, y sin perjuicio de lo establecido en el artículo 28.2 del citado Reglamento General de Protección de Datos, el contratista, al adquirir la condición de encargado del tratamiento, contraerá las siguientes obligaciones:

- a) Presentar antes de la formalización del Acuerdo Marco una declaración en la que se ponga de manifiesto dónde van a estar ubicados los servidores y desde dónde se van a prestar los servicios asociados a los mismos.
- b) Comunicar cualquier cambio que se produzca, a lo largo de la vida del Acuerdo Marco, de la información facilitada en la declaración a que se refiere la letra a) anterior.
- c) Indicar en su oferta si tiene previsto subcontratar los servidores o los servicios asociados a los mismos, el nombre o el perfil empresarial, definido por referencia a las condiciones de solvencia profesional o técnica, de los subcontratistas a los que se vaya a encomendar su realización.

En el caso de que el contratista tenga previsto subcontratar parte de su actividad, y esta suponga el acceso a datos personales, será necesaria la autorización previa de la FNMT-RCM como responsable. A los subcontratistas les serán de aplicación las mismas obligaciones y requisitos que al contratista, así como las responsabilidades derivadas de su actividad.

20.6.3.- En el caso de que los datos personales que se traten fuesen meramente identificativos y con fines profesionales se atenderá a lo previsto en el artículo 19 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

20.6.4.- **Información sobre sus derechos.** Identidad del responsable: FNMT-RCM, datos de contacto en el encabezamiento; finalidad del tratamiento: (RAT 7) Gestión de los contratos, convenios, encargos y licitaciones emitidas por la FNMT-RCM / Gestión de la facturación sobre los expedientes de contratación de los distintos departamentos que solicitan la contratación de servicios y/o materiales (RAT 8); puede ejercer los derechos establecidos en el RGPD.

<https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=es#d1e2576-1-1>

Contactando con: [dpd@fnmt.es](mailto:dpd@fnmt.es).

Más información en: <https://www.fnmt.es/politica-privacidad>

## 20.7. Responsabilidad social, cumplimiento y políticas anticorrupción

20.7.1.- El contratista queda obligado, durante la vigencia del Acuerdo Marco y en el marco de su relación contractual con la FNMT-RCM, a disponer de los medios necesarios para que el contratista, o sus trabajadores y colaboradores, se abstengan de realizar cualquier actividad que pudiera ser constitutiva de alguno de los delitos o conductas tipificados en los artículos 31 bis, y siguientes, del Código Penal o conductas irregulares, incumpliendo el Código Ético y de Conducta de esta Entidad, así como las disposiciones descritas en las Políticas vigentes de la FNMT-RCM, cuyo contenido resulta accesible en los enlaces referidos a continuación.

20.7.2.- A los efectos de la Directiva (UE) 2019/1937, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión y la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, está habilitado un canal de comunicación de infracciones a través del sistema interno de información que permite alertar de irregularidades, entre otros aspectos, en la tramitación y ejecución de la contratación pública. Los contratistas, subcontratistas y proveedores en general, pueden utilizar este canal para comunicar irregularidades producidas, garantizando los requisitos de confidencialidad, información y protección contra represalias establecidos en la citada Directiva y en la Ley 2/2023, de 20 de febrero.

El enlace al canal de denuncias es:

<https://www.sede.fnmt.gob.es/denuncias>.

Los datos aportados serán tratados bajo el estricto cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos, manteniéndolos el tiempo legamente permitido para la tramitación de los procedimientos que se deriven de dicha denuncia.

El incumplimiento de informar sobre cualquier irregularidad se considerará esencial del contratista conforme a lo indicado en el artículo 211.1 f) de la LCSP, pudiendo ser causa de resolución del contrato por parte de la FNMT-RCM, quedando sin efecto cualesquiera documentos, negociaciones o pactos previos.

20.7.3.- Adicionalmente, los contratistas de la FNMT-RCM aceptan establecer y mantener sistemas de gestión para garantizar los principios de responsabilidad social y cumplimiento recogidos en los siguientes documentos aprobados por la FNMT-RCM que se entregan y aceptan en el momento de la contratación y/o se encuentran disponibles en la Sede de la FNMT-RCM (se adjuntan los enlaces):

"Código de Conducta de Proveedores"

<https://www.fnmt.es/transparencia/contratos-convenios-y-subsuenciones/codigo-de-conducta-de-proveedores>)

"Política Anticorrupción"

<https://www.fnmt.es/transparencia/organizacion-gobierno-y-personal/politica-anticorrupcion-fnmt-rcm>)

"Política de Competencia – Guía de Buenas Prácticas"

<https://www.fnmt.es/transparencia/contratos-convenios-y-subsuenciones/guia-de-buenas-practicas-comerciales>)

Estos documentos y el compromiso de su cumplimiento forman parte integrante del presente Pliego de contratación, asumiendo así las obligaciones contenidas en tales documentos y el objetivo de observar un alto estándar ético en el desarrollo de su actividad industrial y comercial, comprometiéndose a respetar las reglas anticorrupción y de no manipulación del mercado, y a informar a la FNMT-RCM si, el contratista o alguno de sus empleados o colaboradores, fueran sancionados o condenados en algún proceso administrativo o judicial por estos motivos.

20.7.4.- El contratista, subcontratistas y partes vinculadas que infrinjan los códigos y políticas antes consignados y cualquier normativa de obligado cumplimiento que le resulte de aplicación o cláusula anticorrupción, antisoborno o antimonopolio, podrá ser penalizado por parte de la FNMT-RCM, de conformidad y con las cuantías establecidas en la cláusula 17.7 de este Pliego. Así mismo, la FNMT-RCM, podrá resolver el contrato suscrito con el contratista de conformidad con las causas de resolución establecidas en este Pliego, sin sanción o menoscabo para la FNMT-RCM en caso de demostrarse hechos incompatibles con la validez o el mantenimiento del contrato, produciéndose el reembolso completo de cualquier pago al contratista en virtud del contrato celebrado. No obstante, la FNMT-RCM podrá mantener la ejecución del contrato cuando concurren causas de interés público.

El contratista, sin perjuicio de las posibles penalidades antes establecidas, indemnizará a la FNMT-RCM de los gastos, daños y perjuicios producidos a esta Entidad por las infracciones cometidas por el contratista y efectivamente acreditadas, cualquiera que fuese su naturaleza e importe, surgidas de, o relacionadas con, cualquier pago indebido hecho con infracción de la normativa anticorrupción, antisoborno o antimonopolio.

Ante la solicitud de la FNMT-RCM, el contratista deberá rescindir todo acuerdo relacionado con tal infracción o potencial infracción con terceras personas.

La acreditación de estas infracciones e incumplimientos, imposición de penalidades y, en su caso, resolución del contrato, referidos en los párrafos anteriores, se adoptarán tras la correspondiente instrucción conforme al procedimiento descrito para el Canal de Denuncias de FNMT-RCM, publicado en:

#### [Derecho de acceso a la información - FNMT](#)

En todo caso FNMT-RCM garantizará al contratista la posibilidad de presentar alegaciones, documentación, solicitar práctica de prueba y le dará audiencia, antes de imponer penalidades o resolver el contrato.

20.7.5.- Los contratistas, por el hecho de presentar una oferta o proposición en licitaciones de la FNMT-RCM, además de la aceptación del presente Pliego en toda su extensión y sin reservas, manifiestan que no mantienen conflictos de interés con esta Entidad, sus administradores, consejeros, empleados y colaboradores, ni con ningún otro integrante de un grupo de interés de la FNMT-RCM. Todo ello, comprometiéndose a cumplir el Código Ético y de Conducta de la FNMT-RCM.

#### [Código de conducta - FNMT](#)

20.7.6.- En el supuesto de que la presente contratación conlleve la intervención de **agente o representante comercial**:

El proveedor declara, garantiza y asegura que, en relación al contrato suscrito con la FNMT-RCM:

i. Cumple con todas las leyes anticorrupción, antisoborno y antimonopolio pertinentes, incluidas, a título enunciativo pero no limitativo, las disposiciones españolas anticorrupción, especialmente la Ley orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal; Ley 15/2007, de 3 de julio, de Defensa de la Competencia; la Ley de los Estados Unidos de América sobre prácticas corruptas en el extranjero (“FCPA”); todas las leyes promulgadas para implementar la Convención para Combatir el Cohecho de Funcionarios Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE); y las leyes y reglamentaciones de los países en los cuales opera la FNMT-RCM; o cualesquiera otras similares que le resulten de aplicación.

ii. No haber prometido, ofrecido ni pagado, de forma corrupta, directa ni indirectamente, nada de valor, ni lo hará en un futuro:

- a) Para ejercer influencia sobre ningún acto o decisión de ningún tercero o acuerdo comercial en curso;
- b) Para asegurar ventaja indebida alguna para la FNMT-RCM;
- c) Inducir a un tercero a ejercer influencia sobre el acto o decisión de un funcionario público en la jurisdicción donde se lleve la operación comercial.

iii. No haber prometido, ofrecido ni dado regalos, obsequios u hospitalidades que superen el valor establecido en el Código Ético y de Conducta de la FNMT-RCM, ni lo hará en un futuro, a personas, entidades o funcionarios públicos, de conformidad con todas las leyes anticorrupción y las disposiciones descritas en las Políticas vigentes en la FNMT-RCM.

Los regalos u obsequios u hospitalidades deberán guardar relación con el propósito comercial legítimo por el cual se realizan. En caso de su valor supere el importe establecido en el Código Ético y de Conducta de la FNMT-RCM, el proveedor deberá registrarlo e informar a la FNMT-RCM.

iv. No haber prometido, ofrecido ni realizado, ni lo hará en un futuro, directa ni indirectamente, ningún pago de facilitación u otros pagos indebidos a ningún tercero o funcionario público. Se entiende como “pago de facilitación”, aquel pago a un funcionario público, que acelerará cualquier tipo de trámite ante las Administraciones Públicas.

v. Ningún representante del agente comercial o el propio agente tiene o tendrá durante el plazo de vigencia de esta contratación, interés personal o comercial alguno que pudiera suponer un conflicto de intereses, real, directo o indirecto con esta contratación con la FNMT-RCM.

Los conflictos de intereses incluyen a título enunciativo, pero no limitativo:

- a) Regalos significativos o pagos hechos directa o indirectamente a un empleado existente de la FNMT-RCM;
- b) Realizar un contrato en nombre de la FNMT-RCM con una empresa proveedora que esté participada o gestionada por un familiar o amigo personal;
- c) Trabajar como colaborador de un proveedor o cliente de FNMT-RCM;
- d) Obtener una ventaja personal o ganancia económica, al margen de la normal remuneración a resultas de un acuerdo alcanzado por un tercero con

### la FNMT-RCM.

En caso de que se produjera algún conflicto de interés, deberá abstenerse de participar en ninguna decisión relacionada con dicho conflicto y deberá informarse inmediatamente a la FNMT-RCM.

En el caso de aquellos agentes que actúen en nombre o representación de la FNMT-RCM, o proveedores en general, en virtud del contrato firmado, tendrán la obligación de identificar y comunicar a la FNMT-RCM sobre cualquier intermediario consultado y utilizado en el propio proceso de representación o venta; asimismo, se informará de la participación adicional de otros agentes o intermediarios en dicho proceso.

El agente o proveedor de la FNMT-RCM, deberá establecer controles adecuados respecto a dichas colaboraciones con terceros agentes o intermediarios (comerciales, agentes de aduanas, transportistas, etc.). Estos controles deberán abarcar la correcta selección, remuneración y control de los importes pagados a los intermediarios utilizados, de conformidad con las disposiciones descritas en el Código ético y de Conducta y las políticas vigentes en la FNMT-RCM.

En estos supuestos, a los intermediarios subcontratados por cualquier agente, intermediario o proveedor de la FNMT-RCM, cuando tengan que tratar con empleados públicos o actuar en nombre o representación de la FNMT-RCM, les serán de aplicación las mismas cláusulas antisoborno, anticorrupción y antimonopolio aplicables al agente o proveedor directamente contratado por la FNMT-RCM.

El incumplimiento de identificar y comunicar a la FNMT-RCM sobre cualquier agente y/o intermediario utilizado, podrá ser causa de extinción del contrato o sanción.

En el caso de los agentes que representen a la FNMT-RCM, la comisión máxima a abonar por la entidad en un año natural no podrá exceder el porcentaje del cinco por ciento (5%), ni la cantidad equivalente a 400.000 euros de la contratación realizada. La comisión establecida permanecerá vigente durante todo el periodo de vigencia del contrato.

El agente o intermediario que interactúa con funcionarios públicos en nombre de la FNMT-RCM:

a) Tendrá la obligación de informar y comunicar, de forma clara, a funcionarios y autoridades públicas, que están representando a la FNMT-RCM en virtud del contrato celebrado.

b) Deberá informar de forma periódica a la FNMT-RCM de cualquier actualización respecto a las jurisdicciones en los que opera comercialmente y, de las interacciones materiales con funcionarios y autoridades públicas de dichos gobiernos.

Si el agente que actúa en representación de la FNMT-RCM, o en general, cualquier proveedor contratado por la FNMT-RCM, infringe cualquier normativa o cláusula anticorrupción, antisoborno o antimonopolio:

a) Podrá ser objeto de penalización por parte de la FNMT-RCM, quien podrá considerar incluso la cancelación del contrato suscrito con el agente o proveedor sin sanción alguna para la entidad, debiendo indemnizar a la FNMT-RCM por los gastos, daños y perjuicios y las infracciones cometidas y comprobadas, cualquiera que fuese su naturaleza e importe, en nombre o con el conocimiento del agente o proveedor, debiendo de mantener siempre indemne a la FNMT-RCM.

b) La FNMT-RCM tendrá el derecho al reembolso completo de cualquier remuneración pagada al agente o proveedor, en virtud del contrato celebrado.

c) Ante la orden de la FNMT-RCM, el agente o proveedor, deberá rescindir todo acuerdo relacionado con tal infracción o potencial infracción con terceras personas.

## **20.8.- Seguro por riesgos profesionales.**

El adjudicatario deberá acreditar, en el acto de la firma del Acuerdo Marco correspondiente a esta licitación, la suscripción de un contrato de seguro por riesgos profesionales, para cubrir cualquier responsabilidad derivada de la prestación del objeto de este pliego, debiendo garantizar, dicha póliza, un importe del doble del valor estimado para el lote adjudicado. Esta póliza deberá estar en vigor durante todo el plazo de duración del Acuerdo Marco y, en su caso, durante la prórroga del mismo, por todos los riesgos que pudieran derivarse del cumplimiento del objeto del Acuerdo Marco.

En el supuesto de que el adjudicatario hubiera aportado, como acreditación de su solvencia económica y financiera, la póliza descrita en el párrafo anterior, se entenderá cumplido dicho requisito.

## **20.9.- Otras obligaciones a asumir por los contratistas.**

20.9.1.- El contratista, durante la vigencia del Acuerdo Marco, deberá encontrarse al corriente de las siguientes obligaciones en relación con su actividad:

- a) Obligaciones derivadas de la legislación tributaria.
- b) Obligaciones derivadas de la legislación laboral y de Seguridad Social, particularmente la obligación del adjudicatario de cumplir las condiciones salariales de los trabajadores conforme al Convenio Colectivo sectorial de aplicación.

A este respecto, el contratista deberá cumplir, durante todo el plazo de duración de la contratación y en lo que resulte de aplicación, las obligaciones contenidas en las condiciones señaladas en el *“Acuerdo del Director General, por el que se adoptan medidas en evitación de la eventual declaración de cesión ilegal de trabajadores en las contrataciones de servicios realizadas por la FNMT-RCM”* (o cualquier otro que lo sustituya), que consta en el Perfil del Contratante de esta Entidad Pública en la Plataforma de Contratación del Sector Público (Perfil del contratante/Documentos), el siguiente enlace:

[Plataforma de Contratación del Sector Público \(contrataciondelestado.es\)](https://contrataciondelestado.es)

- c) Obligaciones derivadas de la legislación en materia de prevención de riesgos laborales.
- d) Obligaciones derivadas en materia de protección del medio ambiente.
- e) Cualesquiera otras obligaciones referidas a la actividad del contratista y las que, con posterioridad a la firma de este Acuerdo Marco, resulten preceptivas.

Cualesquiera indemnizaciones, reclamaciones o sanciones que traigan causa de actuaciones administrativas de la Inspección de Trabajo, resoluciones judiciales, conciliaciones o transacciones, judiciales y extrajudiciales, que reconozcan derechos laborales exigibles a la FNMT-RCM a favor del personal del contratista, incluyendo pero

no limitando, aquellos que supongan la integración en la plantilla de la FNMT-RCM, indemnizaciones por resoluciones o despidos del personal del contratista, e indemnizaciones por resoluciones o despidos del personal del contratista integrado judicialmente en las plantillas de la FNMT-RCM, serán exigidas y, por tanto, repercutidas al contratista, pudiéndosele, además, exigir indemnización por daños y perjuicios, y abono de todo tipo de gastos causados, incluso salarios, cuotas de seguridad social, costas judiciales y honorarios de abogados y procuradores. Todo ello, sin perjuicio del derecho de la FNMT-RCM, a resolver el Acuerdo Marco.

La FNMT-RCM podrá hacer efectiva esta responsabilidad sobre importes pendientes de pago, fianzas o mediante reclamaciones judiciales en cumplimiento de las condiciones previstas en esta contratación.

20.9.2.- La FNMT-RCM podrá solicitar a los contratistas, en cualquier momento de vigencia del Acuerdo Marco, que acrediten el cumplimiento de obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social o que autorice a la FNMT-RCM a recabar dichos datos. Si el licitador no cumpliera con esta obligación o se detectase el incumplimiento de sus obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social, la FNMT-RCM comunicará a la empresa la exclusión temporal de su participación en el Acuerdo Marco.

20.9.3.- Los contratistas deberán mantener actualizada la información relativa a las certificaciones presentadas para acreditar el cumplimiento de normas de gestión de calidad, comunicando a la FNMT-RCM cualquier variación durante la vigencia del Acuerdo Marco.

20.9.4.- De conformidad con el artículo 196 de la LCSP, será obligación de los contratistas indemnizar todos los daños y perjuicios que se causen a terceros como consecuencia de las operaciones que requiera la ejecución de los contratos basados.

20.9.5.- El contratista será responsable de la calidad técnica de los servicios y de las prestaciones realizadas, así como de las consecuencias que se deduzcan para la FNMT-RCM, o para terceros, de las omisiones, errores, métodos inadecuados o conclusiones incorrectas en la ejecución del servicio.

20.9.6.- Si de la ejecución de la contratación, se hiciese necesaria **la Coordinación de Actividades Empresariales regulada en la normativa de Prevención de Riesgos Laborales**, a los efectos del debido control por parte de la FNMT-RCM, el contratista quedará obligado a permitir la carga y actualización de sus datos de Prevención de Riesgos Laborales en la aplicación informática para la coordinación de actividades empresariales de la FNMT-RCM conforme a los "Requisitos del Procedimiento de Coordinación Empresarial" incluidos en el **Anexo IV** del presente pliego.

El personal que el contratista designe para la realización de la actividad contratada deberá haber realizado los cursos de Prevención de Riesgos Laborales establecidos legalmente, disponer de la capacitación necesaria para la prestación del servicio contratado y estar informado, por escrito, de los riesgos derivados de la actividad objeto de contratación.

Del incumplimiento de estas obligaciones por parte del adjudicatario, o de la infracción de las disposiciones correspondientes por parte del personal designado por aquél, será exclusivamente responsable la entidad contratista, no implicando dichos incumplimientos responsabilidad alguna para la FNMT-RCM.

### **20.9.7.- Igualdad de género, protocolo de prevención y actuación en los casos de acoso sexual o por razón de sexo:**

Se establecen como condiciones especiales de ejecución del Acuerdo Marco, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 202 de la LCSP, las siguientes:

- Si, como consecuencia de la ejecución del Acuerdo Marco, resultara necesario proceder a la contratación de nuevo personal fijo, la empresa tendrá en cuenta la igualdad de género, por lo que el porcentaje de mujeres contratadas deberá ser del 50 %, siempre que haya disponibilidad efectiva de trabajadoras para la actividad de que se trata.
- Será obligación del contratista, durante la ejecución del Acuerdo Marco y en relación con la actividad contratada, observar lo dispuesto en el Protocolo de prevención y actuación en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo en la FNMT-RCM.

Cuando la FNMT-RCM tenga conocimiento de que un trabajador de la empresa adjudicataria ha realizado supuestamente una conducta calificable como de acoso sexual o por razón de sexo, se dirigirá a la empresa responsable al objeto de que adopte las medidas oportunas advirtiéndole que, de no hacerlo, se impondrán las penalidades correspondientes pudiendo llegar a ser causa de resolución del Acuerdo Marco.

El citado protocolo es de carácter público para conocimiento de todos los contratistas y está disponible, y debidamente actualizado en todo momento en el perfil del contratante de la FNMT-RCM, apartado “documentos”.

[Plataforma de Contratación del Sector Público \(contrataciondelestado.es\)](http://contrataciondelestado.es)

Las condiciones citadas se califican como especiales y, por tanto, su incumplimiento dará lugar a la imposición de las penalidades establecidas en la cláusula XVII, o a la resolución del Acuerdo Marco, con ejecución de la garantía definitiva.

## **XXI. RÉGIMEN DE RECURSOS Y JURISDICCIÓN COMPETENTE**

**21.1.-** Los actos y decisiones del órgano de contratación relativos a la preparación, adjudicación y modificaciones de los contratos, serán susceptibles de recurso especial en materia de contratación si reúnen las condiciones del artículo 44, apartados 1 y 2, de la LCSP. Contra actuaciones susceptibles de impugnación mediante recurso especial, no procederá la interposición de recursos administrativos ordinarios.

Aquellos actos que no reúnan los requisitos del artículo 44.1 de la LCSP, podrán ser objeto de recurso en vía administrativa de conformidad con lo dispuesto en el párrafo segundo del artículo 44.6 de la LCSP y en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Agotada la vía administrativa, el orden jurisdiccional contencioso administrativo será el competente, de acuerdo con lo previsto en el artículo 27.1 de la LCSP, para resolver las controversias que pudieran surgir en cuanto a la preparación y adjudicación del Acuerdo Marco que se firme.

**21.2.-** En cuanto a los efectos, cumplimiento y extinción del Acuerdo Marco correspondiente, y en virtud de lo previsto en el artículo 27.2 de la LCSP, será competente la jurisdicción civil.





**21.3.-** De conformidad con el mandato del artículo 140.1.f) de la LCSP, las empresas extranjeras deberán hacer una declaración de sometimiento a la jurisdicción de los juzgados y tribunales españoles de cualquier orden, para todas las incidencias que, de modo directo o indirecto, pudieran surgir del Acuerdo Marco, con renuncia, en su caso, al fuero jurisdiccional extranjero que pudiera corresponder al licitante.

En Madrid, a la fecha de firma electrónica  
EL DIRECTOR DE COMPRAS  
P. D. DEL ÓRGANO DE CONTRATACIÓN,

Fdo.: José Francisco Garrido Casas



## ANEXO I

### MODELO DE OFERTA DE CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS

#### (a incluir en el **SOBRE B: PROPOSICIÓN DE CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS**)

#### Oferta económica

D. / D. <sup>a</sup> ..... con DNI n°....., con domicilio en ..... n°... código postal ....., en nombre (propio o de la empresa que representa), ..... con CIF ..... presenta la proposición económica para la adjudicación de licitación con referencia (PA-AM-1204-415013-2024-B), para la CONTRATACIÓN, MEDIANTE ACUERDO MARCO, DE LOS SERVICIOS DE FORMACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, durante el periodo de DOS AÑOS, según el siguiente detalle:

#### Notas a tener en cuenta:

- Deben rellenar únicamente los modelos de oferta para el/los lotes a los que participe.
- Las cantidades indicadas tienen carácter no vinculante. En consecuencia, no existe obligación de contratación de un volumen determinado por parte de la FNMT-RCM, sino que se realizará a demanda según las necesidades de áreas afectadas.
- De acuerdo al punto 19.1 del presente pliego, la oferta económica tendrá una validez de tres (3 meses). Vencido dicho plazo, cuando surja la necesidad de nuevos contratos basados, se solicitará una nueva oferta económica a los adjudicatarios de los acuerdos marco.
- Su oferta económica debe contemplar lo descrito en el punto 5 del PPT en cuanto a la localización donde se impartirá la formación. Esto es: será única e invariable para las sedes de Madrid o Burgos.

#### LOTE 1.1: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 1.1	€/curso	10 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

#### LOTE 1.2: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas (especialización)

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable *
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 1.2	€/curso	2 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido



**LOTE 2: Prevención de riesgos laborales en materia de acoso sexual y por razón de sexo**

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 2	€/curso	16 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

**LOTE 3.1: Prevención de Riesgos Laborales**

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 3.1	€/licencia	40 licencias	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

**LOTE 3.2: Concienciación en Prevención de Riesgos Laborales (Especialización)**

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*	
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)			
LOTE 3.2	Cursos para personal adscrito a departamentos de Estructura	€/curso	16 cursos	€	€*
	Cursos para personal adscrito a departamentos de carácter industrial"	€/curso	24 cursos	€	€*
	Total:				€

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

A · B (sin IVA)	Nº de cursos totales	Precio unitario medio por curso (sin IVA) (A · B) / Nº de cursos totales
€	40 cursos	€/curso

El precio unitario medio por curso deberá ser igual o inferior al precio máximo por unidad definido en el apartado 6.2 del presente Pliego de Condiciones Particulares para el lote 3.2: 835,25 € (sin IVA)



### LOTE 3.3: Responsabilidades legales en Prevención de Riesgos Laborales

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 3.3	€/curso	4 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

### LOTE 4: Gestión de conflictos laborales

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 4	€/curso	12 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

### LOTE 5.1: Talleres gimnasia músculo-esquelética preventiva

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 5.1	€/curso	30 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

### LOTE 5.2: Taller de ergonomía en el trabajo

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 5.2	€/curso	30 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

### LOTE 5.3: Taller de salud y movimiento

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 5.3	€/curso	30 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido



### LOTE 6: Igualdad de género

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable *
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 6	€/licencia	2.600 licencias	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

### LOTE 7: Prevención de riesgos laborales para el personal de laboratorio

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 7	€/curso	2 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

### LOTE 8: Prevención de riesgos laborales eléctricos

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 8	€/curso	4 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

### LOTE 9.1: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 9.1	€/curso	4 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

### LOTE 9.2: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura (especialización)

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 9.2	€/curso	6 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido



**LOTE 10: Prevención de riesgos laborales relativos a contaminantes químicos**

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 10	€/curso	2 cursos	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

**LOTE 11: Prevención de riesgos laborales en el uso de carretillas, puente grúa, polipastos, plataformas**

CONCEPTO	A	B	A · B	(A · B) + IVA aplicable*
	IMPORTE UNITARIO del Curso, hora o licencia para el lote SIN IVA (en cifra y en letra)	Nº de cursos, horas o licencias estimadas para el periodo de contratación (2 años)		
LOTE 11	€/hora	1.200 horas	€	€*

\*En caso de estar sujeto al impuesto sobre el valor añadido

**Para todos los lotes:**

*El importe total de la oferta (IVA incluido) deberá ser igual o inferior al presupuesto base de licitación definido en el apartado 6.2 del presente Pliego de Condiciones Particulares para el lote correspondiente.*

*Los importes unitarios deberán ser iguales o inferiores a los **precios máximos por unidad** definidos en el apartado 6.2 del presente Pliego de Condiciones Particulares para el lote correspondiente.*

(En el caso de presentación de oferta económica en divisa diferente al euro, deberá indicarse el contravalor en euros a la fecha de emisión de la oferta.)

Todo ello, de acuerdo con lo establecido en el Pliego de Prescripciones Técnicas y en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, cuyo contenido declara conocer y aceptar en su totalidad.

En (ciudad), a de de 202\_).

(Sello y firma del licitador)

## ANEXO II

### MODELO DE OFERTA DE CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS Oferta técnica evaluable mediante fórmulas

#### (a incluir en el **SOBRE B: PROPOSICIÓN DE CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS**)

(OTROS CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS DISTINTOS AL PRECIO)  
(Deben rellenar únicamente los modelos de oferta para los lotes/módulos a los que participe)

**NOTA MUY IMPORTANTE:** Asegúrese de **no incluir todo o parte de esta información en el sobre C**  
Oferta técnica que dependa de un juicio de valor, dado que podría ser motivo de exclusión de la empresa licitadora.

#### LOTE 1.1: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas

1	<p>Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre atmósferas explosivas</p> <p><b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b></p>	años
2	<p>Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación (mínima de 3 años)</p> <p><b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b></p>	años

#### LOTE 1.2: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas (especialización)

1	<p>Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre atmósferas explosivas</p> <p><b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b></p>	años
2	<p>Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación (mínima de 3 años)</p> <p><b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b></p>	años

#### LOTE 2: Prevención de riesgos laborales en materia de acoso sexual y por razón de sexo

1	<p>Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre acoso sexual y por razón de sexo.</p> <p><b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b></p>	años
2	<p>Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación (mínima de 3 años)</p> <p><b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b></p>	años



3	<p>Escriba en la casilla de la derecha la cifra resultado de dividir el número de mujeres entre el número de hombres del total de su plantilla (ratio mujeres en plantilla / hombres en plantilla)</p> <p><b>Aportar declaración responsable</b></p>	
---	--	--

### LOTE 3.1: Prevención de Riesgos Laborales

1	<p>¿Cuenta la plataforma que aloja los cursos con una infraestructura escalable capaz de hacer frente a la conexión simultánea del número máximo de licencias objeto de la oferta en términos de volumen/tráfico sin que los usuarios experimenten problemas de conexión? (Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)</p> <p><b>Aportar informe técnico y declaración responsable</b></p>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
2	<p>¿Los alumnos disponen de un test online de verificación de cumplimiento de requisitos técnicos para poder realizar la formación? (Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)</p> <p><b>Aportar informe técnico y declaración responsable</b></p>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
3	<p>¿Dispone la plataforma de una herramienta centralizada para la gestión de incidencias? (Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)</p> <p><b>Aportar demo (o informe técnico) y declaración responsable</b></p>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
4	<p>¿Cuenta la plataforma con un sistema de chequeo de contenidos automatizado que compruebe el buen funcionamiento de los contenidos y recursos, avisando de posibles problemas con enlaces, contenidos etc.? (Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)</p> <p><b>Aportar informe técnico y declaración responsable</b></p>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
	<p>¿Cuenta la plataforma con contenidos complementarios más allá del material contenido en los cursos del catálogo? - Videos, Enlaces, Documentos, etc. – (Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)</p> <p><b>Aportar informe técnico y declaración responsable</b></p>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
5	<p>¿Poseen los sistemas utilizados para esta contratación de Certificación, de nivel medio mínimo, en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS)? <b>Aportar Certificación en el ENS</b></p>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
	<p>¿Cuenta la plataforma con un sistema capaz de generar los diplomas digitales de forma automática descargables y con un sistema de código seguro para verificar su autenticidad y con una duración mínima de cuatro (4) años? (Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)</p> <p><b>Aportar demo (o informe técnico) y declaración responsable</b></p>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

(La puntuación a cada criterio se aplicará en caso de respuesta afirmativa al mismo)

### LOTE 3.2: Concienciación en Prevención de Riesgos Laborales (especialización)

1	<p>Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre concienciación en Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito industrial.</p> <p><b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b></p>	<p>años</p>
---	--	-------------





2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre concienciación en Prevención de Riesgos Laborales en entornos administrativos.  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
3	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia -de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico. (mínima de 3 años)  <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años

### **LOTE 3.3: Responsabilidades legales en Prevención de Riesgos Laborales**

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre los aspectos legales y las responsabilidades en Prevención de Riesgos Laborales.  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico. (mínima de 3 años)  <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años

### **LOTE 4: Gestión de conflictos laborales**

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre gestión de conflictos  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en resolución de conflictos a nivel de consultoría, gestionando y mediando en otras empresas.  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
3	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico. (mínima de 3 años)  <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años

### **LOTE 5.1: Talleres de gimnasia músculo-esquelética preventiva**

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre gimnasia y ergonomía en entornos laborales.  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
---	--	------



2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación la materia de carácter práctico (Fisioterapia) (mínima de 3 años)  <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años
---	---	------

#### LOTE 5.2: Taller de ergonomía en el trabajo

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre gimnasia y ergonomía en entornos laborales.  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico (Fisioterapia). (mínima de 3 años)  <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años

#### LOTE 5.3: Taller de salud y movimiento

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre gimnasia y ergonomía en entornos laborales.  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico (Fisioterapia). (mínima de 3 años)  <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años

#### LOTE 6: Igualdad de género

1	¿Cuenta la plataforma que aloja los cursos con una infraestructura escalable capaz de hacer frente a la conexión simultánea del número máximo de licencias objeto de la oferta en términos de volumen/tráfico sin que los usuarios experimenten problemas de conexión? (Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)  <b>Aportar informe técnico y declaración responsable</b>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
2	¿Los alumnos disponen de un test online de verificación de cumplimiento de requisitos técnicos para poder realizar la formación? (Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)  <b>Aportar informe técnico y declaración responsable</b>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
3	¿Dispone la plataforma de una herramienta centralizada para la gestión de incidencias? (Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)  <b>Aportar demo (o informe técnico) y declaración responsable</b>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
4	¿Cuenta la plataforma con un sistema de chequeo de contenidos automatizado que compruebe el buen funcionamiento de los contenidos y recursos, avisando de posibles problemas con enlaces, contenidos etc.?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO



	<i>(Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)</i>	
	<b>Aportar informe técnico y declaración responsable</b> ¿Cuenta la plataforma con contenidos complementarios más allá del material contenido en los cursos del catálogo? - Videos, Enlaces, Documentos, etc. – <i>(Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)</i>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
	<b>Aportar informe técnico y declaración responsable</b> ¿Poseen los sistemas utilizados para esta contratación de Certificación, de nivel medio mínimo, en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS)? <b>Aportar Certificación en el ENS</b>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
5	¿Cuenta la plataforma con un sistema capaz de generar los diplomas digitales de forma automática descargables y con un sistema de código seguro para verificar su autenticidad y con una duración mínima de cuatro (4) años? <i>(Marque con una "X" la respuesta que corresponda en la casilla de la derecha)</i>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
6	Escriba en la casilla de la derecha la cifra resultado de dividir el número de mujeres entre el número de hombres del total de su plantilla (ratio mujeres en plantilla / hombres en plantilla) <b>Aportar declaración responsable</b>	

#### LOTE 7: Prevención de riesgos laborales para el personal de laboratorio

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre PRL en entornos de laboratorio. <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico. (mínima de 3 años) <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años

#### LOTE 8: Prevención de riesgos laborales eléctricos

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre PRL en trabajos con riesgo eléctrico. <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico. (mínima de 3 años) <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años



### LOTE 9.1: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre PRL en trabajos en altura.  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico. (mínima de 3 años)  <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años

### LOTE 9.2: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura (especialización)

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre PRL en trabajos en altura.  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico. (mínima de 3 años)  <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años

### LOTE 10: Prevención de riesgos laborales relativos a contaminantes químicos

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre PRL en trabajos con productos químicos.  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico. (mínima de 3 años)  <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años

### LOTE 11: Prevención de riesgos laborales en el uso de carretillas, puente grúa, polipastos, plataformas

1	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia en formación sobre PRL en trabajos con la maquinaria especificada en el pliego técnico.  <b>Aportar currículum del formador con más experiencia en este campo de la empresa.</b>	años
2	Escriba en la casilla de la derecha el número de años de experiencia –de los formadores- en formación en la materia de carácter práctico. (mínima de 3 años)  <b>Aportar currículum del formador o formadores que impartirán los cursos en este campo.</b>	años



## ANEXO III

### CRITERIOS DE VALORACIÓN

Los criterios que han de servir de base para la adjudicación de este Acuerdo Marco, así como la ponderación atribuida a cada uno de ellos son los siguientes:

1.- CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS (MAX. 80 PUNTOS)	
1.1.- Oferta económica	máx. 49 puntos
1.2.- Oferta técnica evaluable mediante fórmulas	máx. 31 puntos
2.- CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE JUICIOS DE VALOR (MAX. 20 PUNTOS)	
2.1.- Calidad técnica de la oferta evaluable mediante juicios de valor	máx. 20 puntos
TOTAL (MAX. 100 PUNTOS)	

#### 1.- CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS (máx. 80 puntos)

##### 1.1.- OFERTA ECONÓMICA (HASTA 49 PUNTOS)

###### **Puntuación máxima: 49 puntos**

Mejor oferta económica entre aquellas que cumplan los requisitos exigidos en los pliegos de prescripciones técnicas o de condiciones de la contratación.

La valoración económica (49 puntos) se obtendrá puntuando el importe de la proposición económica presentada según la siguiente fórmula:

$$P_i = P \cdot \frac{O}{O_i}$$

Donde:

Pi = Puntuación de la oferta i

P = Puntuación máxima (49 puntos)

O = Importe total de la oferta más económica presentada

Oi = Importe total de la oferta presentada

1.2.- OTROS CRITERIOS evaluables mediante la aplicación de fórmulas (máx. 31 puntos)

**LOTE 1.1: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre atmósferas explosivas por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre atmósferas explosivas. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo:  <math>P_1</math> = Puntuación obtenida en este criterio  <math>Y_i</math> = Años de experiencia del proveedor evaluado  <math>Y_{max}</math> = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años.</p>	15 puntos
2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación ( <b>mínima de 3 años</b> ).	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo:  <math>P_2</math> = Puntuación obtenida en este criterio  <math>Y_i</math> = Años de experiencia del proveedor evaluado  <math>Y_{max}</math> = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años.</p>	16 puntos

**LOTE 1.2: Prevención de riesgos laborales en atmósferas explosivas (especialización)**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre atmósferas explosivas por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre atmósferas explosivas. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo:  <math>P_1</math> = Puntuación obtenida en este criterio  <math>Y_i</math> = Años de experiencia del proveedor evaluado  <math>Y_{max}</math> = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio</p>	15 puntos
---	--	--	-----------

		serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años.	
2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación ( <b>mínima de 3 años</b> ).	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo:  P<sub>2</sub> = Puntuación obtenida en este criterio  Y<sub>i</sub> = Años de experiencia del proveedor evaluado  Y<sub>max</sub> = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años.</p>	16 puntos

**LOTE 2: Prevención de riesgos laborales en materia de acoso sexual y por razón de sexo**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre Acoso Sexual y por razón de sexo por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre acoso sexual y por razón de sexo. Máximo 10 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 10 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo:  P<sub>1</sub> = Puntuación obtenida en este criterio  Y<sub>i</sub> = Años de experiencia del proveedor evaluado  Y<sub>max</sub> = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años.</p>	10 puntos
2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación ( <b>mínima de 3 años</b> ).	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 10 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo:  P<sub>2</sub> = Puntuación obtenida en este criterio  Y<sub>i</sub> = Años de experiencia del proveedor evaluado  Y<sub>max</sub> = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años.</p>	10 puntos



3	Paridad de la plantilla de la empresa candidata	<p>Se valorará la máxima paridad en materia de género de las empresas candidatas. Para ello se comparará el valor de diversidad (ratio mujeres en plantilla / hombres en plantilla)</p> <p>El cálculo de la puntuación será:</p> $P_3 = 11 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo:  P3 = Puntuación obtenida en este criterio  Yi = ratio (m/h) de la empresa evaluada  Ymax = ratio (m/h) máximo entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 1 en el valor del criterio P3. Todas las ofertas que superen el valor de 1 en el criterio serán evaluadas con una puntuación en P3 equivalente al máximo de 1 (11 puntos).</p>	11 puntos
---	---	---	-----------

### LOTE 3.1: Curso Básico de Prevención de Riesgos Laborales

1	Calidad	¿Cuenta la plataforma que aloja los cursos con una infraestructura escalable capaz de hacer frente a la conexión simultánea del número máximo de licencias objeto de la oferta en términos de volumen/tráfico sin que los usuarios experimenten problemas de conexión? (S/N):	5 puntos
2	Soporte Alumnado	¿Los alumnos disponen de un test online de verificación de cumplimiento de requisitos técnicos para poder realizar la formación? (S/N):	5 puntos
3	HELPDESK	¿Dispone la plataforma de una herramienta centralizada para la gestión de incidencias? (S/N):	5 Puntos
4	Plataforma	<p>¿Cuenta la plataforma con un sistema de chequeo de contenidos automatizado que compruebe el buen funcionamiento de los contenidos y recursos, avisando de posibles problemas con enlaces, contenidos etc? (S/N):  <b>4 Puntos</b></p> <p>¿Cuenta la plataforma con contenidos complementarios más allá del material contenido en los cursos del catálogo? - Videos, Enlaces, Documentos, etc - (S/N):  <b>4 Puntos</b></p> <p>¿Poseen los sistemas utilizados para esta contratación de Certificación, de nivel medio mínimo, en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS)? (S/N):  <b>2 puntos</b></p>	10 puntos
5	Certificados	¿Cuenta la plataforma con un sistema capaz de generar los diplomas digitales de forma automática descargables y con un sistema de código seguro para verificar su autenticidad y con una duración mínima de cuatro (4) años? (S/N):	6 puntos

(La puntuación a cada criterio se aplicará en caso de respuesta afirmativa al mismo)



**LOTE 3.2: Concienciación en Prevención de Riesgos Laborales (Especialización)**

1	<p>Experiencia previa en la impartición de formación sobre concienciación en <b>Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito industrial</b> por parte de la empresa candidata.</p>	<p>Años de experiencia en formación sobre concienciación en Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito industrial. Máximo 10 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 10 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo:  P1 = Puntuación obtenida en este criterio  Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado  Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores.</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	10 puntos
2	<p>Experiencia previa en la impartición de formación sobre concienciación en <b>Prevención de Riesgos Laborales entornos administrativos</b> por parte de la empresa candidata.</p>	<p>Años de experiencia en formación sobre concienciación en Prevención de Riesgos Laborales en entornos administrativos. Máximo 10 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 10 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo:  P2 = Puntuación obtenida en este criterio  Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado  Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	10 puntos
3	<p>Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación <b>(mínima de 3 años)</b>.</p>	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 11 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo:  P3 = Puntuación obtenida en este criterio  Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado  Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	11 puntos

**LOTE 3.3: Responsabilidades legales en Prevención de Riesgos Laborales**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre aspectos legales de Prevención de Riesgos Laborales por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre los aspectos legales y las responsabilidades en Prevención de Riesgos Laborales. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	15 puntos
2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación ( <b>mínima de 3 años</b> ).	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	16 puntos

**LOTE 4: Gestión de conflictos laborales**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre gestión de conflictos por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre gestión de conflictos. Máximo 10 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 10 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en</p>	10 puntos
---	--	---	-----------



		el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años	
2	Experiencia previa en la resolución de conflictos a nivel de consultoría, gestionando y mediando en otras empresas.	<p>Años de experiencia en formación sobre gestión de conflictos. Máximo 10 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 10 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	10 puntos
3	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación ( <b>mínima de 3 años</b> ).	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 11 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo: P3 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	11 puntos

#### LOTE 5.1: Talleres gimnasia músculo-esquelética preventiva

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre gimnasia y ergonomía en entornos laborales por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre gimnasia y ergonomía en entornos laborales. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	15 puntos
---	---	--	-----------

2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación (fisioterapia) <b>(mínima de 3 años).</b>	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	16 puntos
---	---	--	-----------

**LOTE 5.2: Taller de ergonomía en el trabajo**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre gimnasia y ergonomía en entornos laborales por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre gimnasia y ergonomía en entornos laborales. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	15 puntos
2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación (fisioterapia) <b>(mínima de 3 años).</b>	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	16 puntos

**LOTE 5.3: Taller de salud y movimiento**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre gimnasia y ergonomía en entornos laborales por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre gimnasia y ergonomía en entornos laborales. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	15 puntos
2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación (fisioterapia) <b>(mínima de 3 años).</b>	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	16 puntos

**LOTE 6: Igualdad de género**

1	Calidad	¿Cuenta la plataforma que aloja los cursos con una infraestructura escalable capaz de hacer frente a la conexión simultánea del número máximo de licencias objeto de la oferta en términos de volumen/tráfico sin que los usuarios experimenten problemas de conexión? (S/N):	4 puntos
---	---------	---	----------



2	Soporte Alumnado	¿Los alumnos disponen de un test online de verificación de cumplimiento de requisitos técnicos para poder realizar la formación? (S/N):	4 puntos
3	HELPDESK	¿Dispone la plataforma de una herramienta centralizada para la gestión de incidencias? (S/N):	4 Puntos
4	Plataforma	<p>¿Cuenta la plataforma con un sistema de chequeo de contenidos automatizado que compruebe el buen funcionamiento de los contenidos y recursos, avisando de posibles problemas con enlaces, contenidos etc? (S/N): <b>3 Puntos</b></p> <p>¿Cuenta la plataforma con contenidos complementarios más allá del material contenido en los cursos del catálogo? - Videos, Enlaces, Documentos, etc - (S/N): <b>3 Puntos</b></p> <p>¿Poseen los sistemas utilizados para esta contratación de Certificación, de nivel medio mínimo, en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS)? (S/N): <b>1,5 puntos</b></p>	7,5 puntos
5	Certificados	¿Cuenta la plataforma con un sistema capaz de generar los diplomas digitales de forma automática descargables y con un sistema de código seguro para verificar su autenticidad y con una duración mínima de cuatro (4) años? (S/N):	5 puntos
6	Paridad de la plantilla de la empresa candidata	<p>Se valorará la máxima paridad en materia de género de las empresas candidatas. Para ello se comparará el valor de diversidad (ratio mujeres en plantilla / hombres en plantilla)</p> <p>El cálculo de la puntuación será:</p> $P_3 = 6,5 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = ratio (m/h) de la empresa evaluada Ymax = ratio (m/h) máximo entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 1 en el valor del criterio P3. Todas las ofertas que superen el valor de 1 en el criterio serán evaluadas con una puntuación en P3 equivalente al máximo de 1 (6,5 puntos)</p>	6,5 puntos

#### LOTE 7: Prevención de riesgos laborales para el personal de laboratorio

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre Prevención en Riesgos Laborales en entornos de laboratorio por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre PRL en entornos de laboratorio. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p>	15 puntos
---	---	---	-----------

		Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años	
2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación ( <b>mínima de 3 años</b> ).	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	16 puntos

**LOTE 8: Prevención de riesgos laborales eléctricos**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre Prevención en Riesgos Laborales en trabajos que requieran interacción con instalaciones eléctricas por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre PRL en trabajos con riesgo eléctrico. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	15 puntos
2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación ( <b>mínima de 3 años</b> ).	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p>	16 puntos



		Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años	
--	--	---	--

**LOTE 9.1: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre Prevención en Riesgos Laborales en trabajos en altura por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre PRL en trabajos en altura. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	15 puntos
2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación ( <b>mínima de 3 años</b> ).	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	16 puntos

**LOTE 9.2: Prevención de riesgos laborales para trabajos en altura (especialización)**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre Prevención en Riesgos Laborales en trabajos en altura por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre PRL en trabajos en altura. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$	15 puntos
---	--	---	-----------





		<p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	
2	<p>Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación (<b>mínima de 3 años</b>).</p>	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	16 puntos

**LOTE 10: Prevención de riesgos laborales relativos a contaminantes químicos**

1	<p>Experiencia previa en la impartición de formación sobre Prevención en Riesgos Laborales en trabajos con productos químicos por parte de la empresa candidata.</p>	<p>Años de experiencia en formación sobre PRL en trabajos con productos químicos. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	15 puntos
2	<p>Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación (<b>mínima de 3 años</b>).</p>	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$	16 puntos



		<p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	
--	--	---	--

**LOTE 11: Prevención de riesgos laborales en el uso de carretillas, puente grúa, polipastos, plataformas**

1	Experiencia previa en la impartición de formación sobre Prevención en Riesgos Laborales en trabajos con la maquinaria especificada por parte de la empresa candidata.	<p>Años de experiencia en formación sobre PRL en trabajos con la maquinaria especificada en el pliego. Máximo 15 puntos. Se tendrá en cuenta al formador con más experiencia en este campo para lo cual se utilizará la siguiente fórmula:</p> $P_1 = 15 \cdot \frac{Y_i}{Y_{max}}$ <p>Siendo: P1 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	15 puntos
2	Experiencia profesional de los formadores que impartirán los cursos en el ámbito de la contratación ( <b>mínima de 3 años</b> ).	<p>Se valorará el número de años de experiencia, a partir de 3 años, en formación en la materia de carácter práctico.</p> <p>La puntuación se calculará con la siguiente fórmula:</p> $P_2 = 16 \cdot \frac{Y_i - 3}{Y_{max} - 3}$ <p>Siendo: P2 = Puntuación obtenida en este criterio Yi = Años de experiencia del proveedor evaluado Ymax = Años de experiencia máximos de entre todos los proveedores</p> <p>Se establece un Punto de Saturación (PS) de 10 años. Todas las ofertas que superen los 10 años en el criterio serán evaluadas con una puntuación equivalente al máximo de 10 años</p>	16 puntos



## 2.- CRITERIOS CUALITATIVOS EVALUABLES MEDIANTE JUICIO DE VALOR (máx. 20 puntos)

### **\*PARA TODOS LOS LOTES\* (Documentación a incluir en el “Sobre C”)**

Se presentará una Memoria Técnica que contendrá: objetivos, contenido del material didáctico, cronograma de las evaluaciones y metodología para las clases y los modelos de documentación que aportan a los clientes para la gestión de los expedientes de FUNDAE.

La valoración de la calidad y grado de adecuación a las necesidades de FNMT-RCM se efectuará por la mesa de contratación, asistida por informes técnicos de los servicios dependientes del órgano de contratación, valorándose los siguientes puntos:

<b>CRITERIOS CUALITATIVOS EVALUABLES MEDIANTE JUICIOS DE VALOR</b>	<b>PUNTUACIÓN MÁXIMA</b>
Se valorará la acreditación documental de la experiencia en gestión de formación que haya sido bonificada por FUNDAE, así como tener los recursos para el envío de la documentación necesaria para la solicitud de bonificación de FUNDAE	<b>5</b>
Objetivos claros y adecuados a cada nivel describiendo las competencias a desarrollar para las clases grupales	<b>5</b>
Material didáctico	<b>5</b>
Cronograma de las evaluaciones de los alumnos para clases grupales	<b>5</b>
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>

### **CONDICIONES DE ADJUDICACIÓN:**

SE LIMITA LA ADJUDICACIÓN A UN MÁXIMO DE 4 ADJUDICATARIOS POR CADA LOTE. SERÁN ADJUDICATARIOS LOS QUE OBTENGAN LAS 4 PUNTUACIONES MÁS ALTAS CONFORME A LOS CRITERIOS ESPECIFICADOS EN EL PRESENTE ANEXO.

EN CASO DE QUE EN LA VALORACIÓN TÉCNICA (OTROS CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS + CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE JUICIO DE VALOR) NO SE ALCANCEN 30 PUNTOS, LA OFERTA SERÁ CONSIDERADA COMO NO VÁLIDA PARA EL LOTE EN EL QUE SE DE ESA CIRCUNSTANCIA.



## **ANEXO IV**

### **REQUISITOS PROCEDIMIENTO DE COORDINACION EMPRESARIAL**

Las empresas adjudicatarias de una obra o servicio, deberán ser validadas respecto al Procedimiento de Coordinación de Actividades Empresariales existente en la FNMT de conformidad con las exigencias de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y el Real Decreto 171/2004 de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. También, se les podrá requerir, cierta documentación preceptiva para poder formalizar su contratación.

Una vez realizada la adjudicación, deberán darse de alta en una aplicación informática, denominada Coordyna, a través de una página web creada específicamente para esta función para lo cual, se pondrán en contacto con la empresa Novotec Consultores S.A., mediante cualquiera de las dos siguientes formas:

- Contacto telefónico al teléfono **667 110 695**
- Por correo electrónico a la dirección **proy.fnmtcae@applus.com**

Fruto de esta comunicación, recibirán un correo en el que se les proporcionará un nombre de usuario y una clave de acceso a la aplicación, y se les indicará los correspondientes pasos a seguir.

En esta aplicación se cargarán todos aquellos documentos solicitados, tanto de la empresa como de sus trabajadores. Estos documentos tendrán que someterse a un proceso de validación y, una vez validados, la empresa y los trabajadores serán marcados por un punto verde que les dará vía libre para empezar la ejecución de los trabajos contratados. En el caso de que las empresas subcontraten sus trabajos, dichas subcontratas, también tendrán que darse de alta en Coordyna vinculándose a la contrata principal y seguirán el mismo proceso de validación. Antes de iniciar los trabajos, tanto el contratista principal como, en su caso, todos aquellos subcontratistas existentes, tendrán que estar validados.

El uso de esta herramienta es OBLIGATORIO. El incumplimiento, en todo o en parte, del Procedimiento de Coordinación de Actividades Empresariales anteriormente indicado, implicará que no se genere el pedido correspondiente y facultará a la FNMT-RCM para proceder a la anulación de la adjudicación, resolviendo el contrato.

Para cualquier duda o aclaración, deberán ponerse en contacto con el teléfono arriba indicado.



## **ANEXO V** **INDICACIONES PARA CUMPLIMENTAR EL DOCUMENTO EUROPEO ÚNICO** **DE CONTRATACIÓN (DEUC)**

La dirección URL para cumplimentar el DEUC correspondiente a este procedimiento:

<https://visor.registrodelicitadores.gob.es/espd-web>

### **Instrucciones para importar el DEUC que la FNMT-RCM ha creado y cuyo archivo se ha facilitado**

- **PASO 1.-** Entrar en el enlace:

<https://visor.registrodelicitadores.gob.es/espd-web/filter?lang=es>

- **PASO 2.-** Abajo, en la pregunta ¿Quién es usted?, señalar "Soy un operador económico"
- **PASO 3.-** En la pregunta ¿Qué desea hacer?, señalar "Importar un DEUC"
- **PASO 4.-** En "Cargar documento", pulsar "Examinar" señalando el archivo .xml entregado por FNMT-RCM o descargado del perfil, que se refiera a la licitación sobre la que va a completar el DEUC (hay que tener ese archivo descargado en el equipo del Operador). El archivo proporcionado por el poder adjudicador (FNMT-RCM) deberá ser del tipo "request" (solicitud) y, una vez completado por el operador, se archiva en su equipo, siendo del tipo "response" (respuesta).
- **PASO 5.-** Rellenar el DEUC (request), según lo requerido en los Pliegos. Una vez finalizado, puede hacer clic en «Exportar» para descargar y conservar el archivo DEUC en su ordenador [que podrá retocar hasta su finalización o reutilizar, siendo del tipo (response) - respuesta]. Cuando los datos incluidos en el DEUC sean definitivos, lo imprimirá para ser entregado, en el sobre correspondiente a la licitación, firmado electrónicamente por persona con capacidad y representación suficiente.



## ANEXO VI

# INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL ACCESO Y LA PRESENTACIÓN DE OFERTA MEDIANTE LA PLATAFORMA ELECTRÓNICA DE LICITACIÓN

## Acceso al Portal de Licitación Electrónica

El “link” desde el que el licitador debe acceder al Portal de Licitación es el siguiente:

<https://portallicitacion.fnmt.es/>

Bienvenido al Portal de Licitación Electrónica de la Fábrica Nacional de la Moneda y Timbre

Desde esta plataforma usted podrá acceder a las licitaciones publicadas por el Organismo, consultar su información, estado de tramitación y podrá licitar de forma electrónica durante las 24 horas de los 365 días del año.

Listado de convocatorias de licitación

En plazo Últimos publicados Todos

No hay expedientes

Mostrar todos

Registro de personas  
Verificar documentos  
Fecha y hora oficial

Enlaces de interés  
Últimas convocatorias >  
Soporte a empresas licitadoras >  
Requisitos técnicos >

Contacto  
C/ Jorge Juan, 106, 28009 Madrid (Madrid)  
Tfno: (+34) 91 566 66 66

### Los navegadores compatibles son los siguientes:

#### Navegadores compatibles con la licitación electrónica

Los navegadores compatibles para poder hacer uso de la plataforma de licitación electrónica son los siguientes:

Google Chrome, última versión estable

Mozilla Firefox, última versión estable

Apple Safari, última versión estable

Microsoft Edge (Chromium), última versión estable

Los siguientes navegadores disponen de una compatibilidad parcial, y no tienen habilitadas las siguientes funcionalidades: subasta electrónica, apertura de mesas virtuales, presentación web de ofertas (la presentación de ofertas mediante aplicación de escritorio sí está disponible).

Microsoft Internet Explorer, cualquier versión con soporte por parte de Microsoft

Microsoft Edge (Legacy), última versión estable

Si utiliza cualquier otro navegador o versión distintos, no es posible garantizar el correcto funcionamiento en todos los casos.

## Localización de un expediente

### A.-Expediente de cualquier tipo a los que se pueda licitar libremente sin invitación (Procedimientos Abiertos, Restringidos, Negociados CON publicidad, menores PUBLICOS...)

El acceso a la información y al apartado de presentación de ofertas de un expediente de este tipo se encuentra disponible en la pantalla inicial del Portal de Licitación Electrónica (**Listado de convocatorias de licitación**). Por este motivo, si se encuentra en cualquier otra ventana del Portal de Licitación Electrónica no tiene más que pulsar en **“Inicio”** o en la opción **“Tramites”** del menú.

En plazo	Últimos publicados	Más consultados	Últimos días
PA/CMU/280917/01	prbsistemadinamico		
Presupuesto sin IVA	Estado	Vigencia del trámite	
200000.0€	Publicado	07/sep/2017 - 30/sep/2018 00:00	
Organizado por			

### B.-Expedientes a los que se licita con invitación previa (Negociados SIN PUBLICIDAD, menores...)

Para acceder a la información y a la solicitud de un expediente al que se licita con invitación previa, los pasos serían los siguientes:

1. En la página inicial, pulsar en la opción **“Acceso privado”** y, a continuación, pulsar el botón **“Seleccionar certificado”** o **“Acceso mediante contraseña”**. En función del Organismo, se puede disponer de las dos opciones de acceso o solamente de una ellas.

Acceso al área privada

Para acceder al área privada, debe introducir sus credenciales de acceso

Acceso mediante certificado

Para acceder al área privada, necesita poseer un CERTIFICADO ELECTRÓNICO VÁLIDO. Si pulsa en el enlace "Seleccionar certificado", se cargará un componente que le permitirá visualizar y seleccionar los certificados electrónicos instalados en su ordenador. Es posible que su navegador le solicite permiso para cargar dicho componente.

Seleccionar certificado requisitos técnicos

Acceso mediante contraseña

Código de documento identificativo de la Persona Física o Jurídica

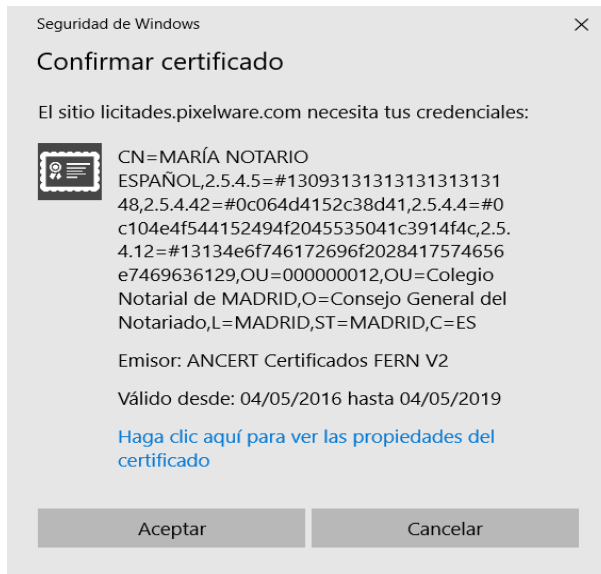
Código de documento identificativo del Representante

Contraseña

Entrar ¿He olvidado mi contraseña?

Para poder acceder mediante usuario y contraseña deberá estar registrado previamente.

¿Darse de alta?



Al seleccionar la opción “**Seleccionar certificado**”, el Portal le solicitará que seleccione el certificado con el que está registrado.

**MUY IMPORTANTE: Es necesario disponer de un certificado electrónico, pudiendo ser tanto físico como jurídico.**

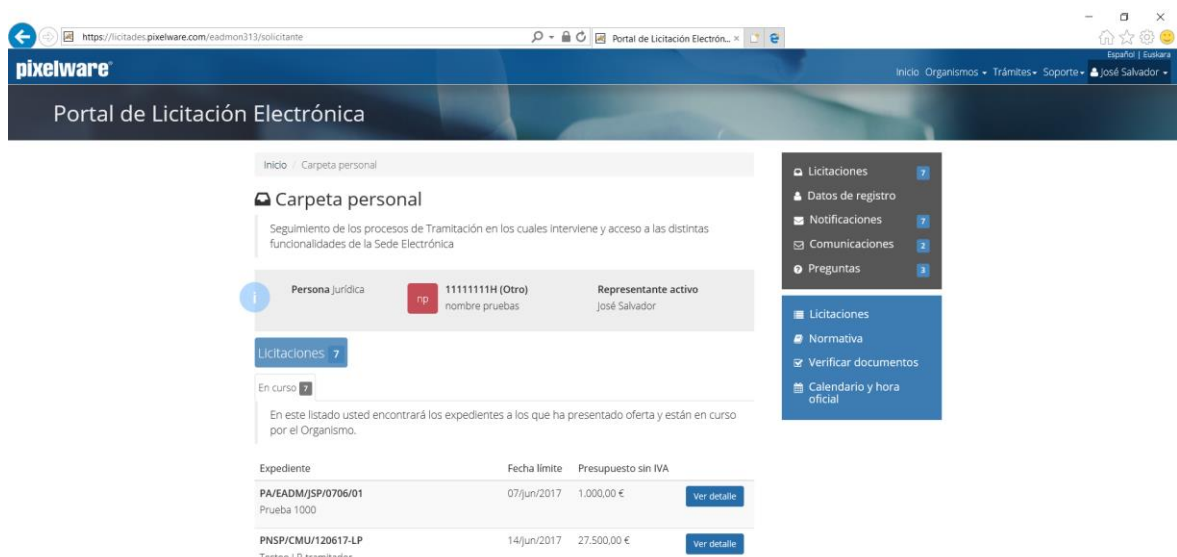
- En el caso de que sea físico, en el certificado deberá constar el NIF de la persona registrada como representante de la empresa.

- En el caso de que sea jurídico (o de representante) en el certificado debe constar, tanto el CIF de la empresa como el NIF de la persona responsable de presentar la oferta.

En ambos casos, la persona que realiza la

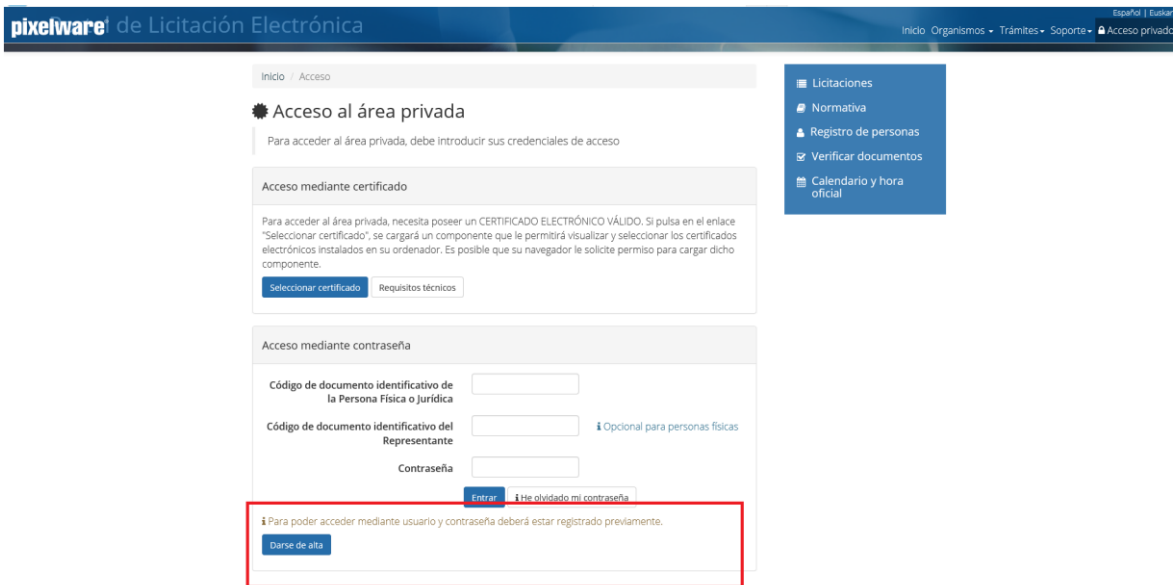
**presentación debe tener poderes para presentar ofertas.** En caso de no tenerlos, el Portal de Licitación admitirá la presentación de la oferta, pero será la propia Mesa de contratación la que posteriormente decidirá la validez o no de la misma. En ocasiones, la persona que realiza el trámite de presentar la oferta es un administrativo o un técnico que no tiene poderes. Puede presentar la oferta con su certificado, pero la documentación anexa deberá estar firmada por la/s persona/s con poderes para presentar ofertas.

2. Una vez realizado el “**Acceso privado**” mediante “**Seleccionar certificado**” o “**Acceso mediante contraseña**”, entre en “**Carpeta Personal**” y se mostrarán todos los expedientes en los que el licitador esté participando o haya participado previamente.



3. Acceso al área privada mediante **contraseña**. Para acceder a las carpetas privadas del Portal mediante contraseña, primero hay que darse de alta en el Registro de Empresas.





Inicio / Acceso

**Acceso al área privada**

Para acceder al área privada, debe introducir sus credenciales de acceso

**Acceso mediante certificado**

Para acceder al área privada, necesita poseer un CERTIFICADO ELECTRÓNICO VÁLIDO. Si pulsa en el enlace "Seleccionar certificado", se cargará un componente que le permitirá visualizar y seleccionar los certificados electrónicos instalados en su ordenador. Es posible que su navegador le solicite permiso para cargar dicho componente.

[Seleccionar certificado](#) [Requisitos técnicos](#)

**Acceso mediante contraseña**

Código de documento identificativo de la Persona Física o Jurídica

Código de documento identificativo del Representante  ¡ Opcional para personas físicas

Contraseña

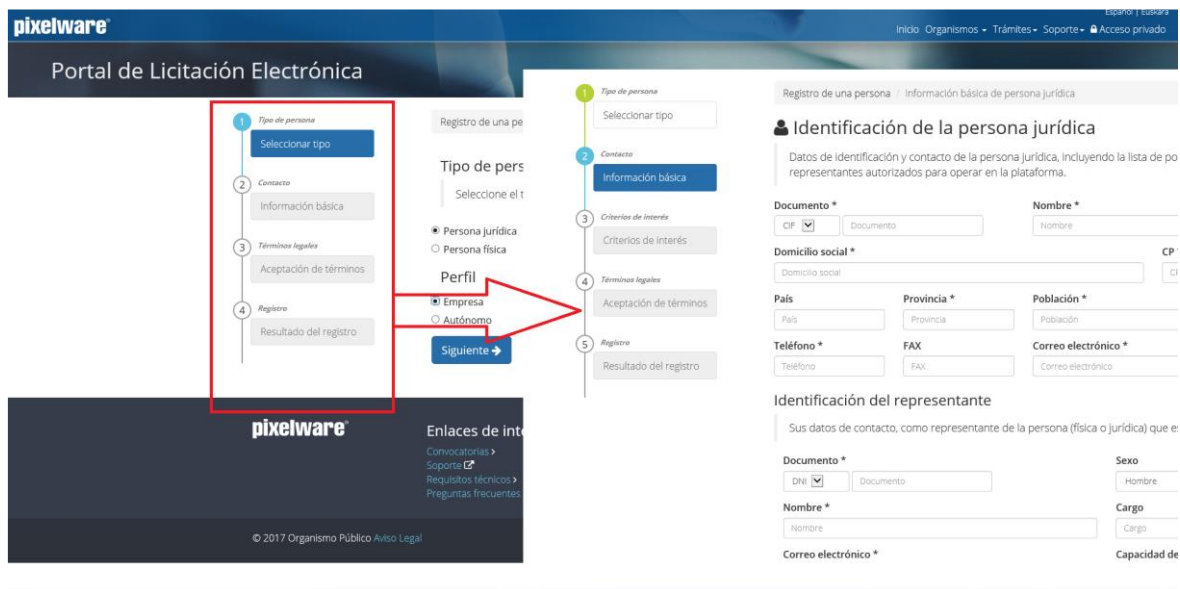
[Entrar](#) [¿ He olvidado mi contraseña](#)

¡ Para poder acceder mediante usuario y contraseña deberá estar registrado previamente.

[Darse de alta](#)

- Licitaciones
- Normativa
- Registro de personas
- Verificar documentos
- Calendario y hora oficial

4. En el Registro se deberá cumplimentar la información básica de la Empresa, los datos de contacto y el perfil de negocio para que el organismo pueda ponerse en contacto con ustedes y enviarle comunicaciones referentes a licitaciones que tienen que ver con la información existente en su perfil y que podrían ser de su interés.



Inicio / Organismos / Trámites / Soporte / Acceso privado

**Portal de Licitación Electrónica**

**Registro de una persona**

1. Tipo de persona  
[Seleccionar tipo](#)

2. Contacto  
[Información básica](#)

3. Términos legales  
[Aceptación de términos](#)

4. Registro  
[Resultado del registro](#)

Registro de una persona

Selección de tipo

**Tipo de persona**

Seleccione el tipo de persona:

Persona jurídica

Persona física

**Perfil**

Empresa

Autónomo

[Siguiente](#)

2. Contacto  
[Información básica](#)

3. Criterios de interés  
[Criterios de interés](#)

4. Términos legales  
[Aceptación de términos](#)

5. Registro  
[Resultado del registro](#)

**Registro de una persona / Información básica de persona jurídica**

**Identificación de la persona jurídica**

Datos de identificación y contacto de la persona jurídica, incluyendo la lista de representantes autorizados para operar en la plataforma.

**Documento \***  Documento  Documento

**Nombre \***

**Domicilio social \***

**País \***  **Provincia \***  **Población \***

**Teléfono \***  **FAX**  **Correo electrónico \***

**Identificación del representante**

Sus datos de contacto, como representante de la persona (física o jurídica) que es:

**Documento \***  DNI  Documento

**Nombre \***

**Correo electrónico \***

**Sexo**

**Cargo**

**Capacidad de**

**Enlaces de interés**

[Convocatorias](#)

[Soporte](#)

[Requisitos técnicos](#)

[Preguntas frecuentes](#)

© 2017 Organismo Público Aviso Legal

## Presentación de ofertas

Para realizar la presentación de una oferta a través del Portal de Licitación Electrónica es necesario localizar previamente el expediente al que se pretende licitar.

Una vez localizado, los pasos serían los siguientes:

1. **Acceder al expediente** y pulsar el botón “Acceder”

2. **Descargar la aplicación de sobres** que, posteriormente, permitirá elaborar la oferta y realizar la presentación.

La descarga de la aplicación de sobres sólo debe llevarse a cabo una única vez, en la primera presentación desde ese equipo de una oferta ante el organismo, pulsando el botón “**Descargar aplicación de presentación de ofertas**”.

Se presenta una nueva pantalla en la que se informa del funcionamiento de la aplicación, así como recuerda los requisitos técnicos que se deben haber verificado inicialmente. También permite Validar de nuevo el certificado que se va a utilizar en la presentación de la oferta.

En esta pantalla se debe pulsar el botón “**Descarga aplicación**”.

### 📁 Descargar la aplicación de presentación de ofertas

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES

Para poder licitar electrónicamente usted necesita haber descargado previamente la aplicación de presentación de ofertas. Esta aplicación se quedará instalada en su ordenador y podrá acceder a ella mediante icono de acceso directo, sin necesidad de estar dentro de la Plataforma de Contratación Pública.

El icono de acceso a esta aplicación, habitualmente, estará en su escritorio y se denomina "Presentación electrónica de ofertas". Esta aplicación le permitirá preparar sus ofertas sin necesidad de estar conectado todo el tiempo a internet y guardar sus cambios hasta que decida presentar electrónicamente su oferta.

Una vez instalada la aplicación de ofertas en su ordenador ya no necesita volver a descargarla cada vez que se quiera presentar oferta, únicamente tiene que descargar el archivo de solicitud correspondiente a la licitación a la que se quiere presentar, guardarlo en un lugar controlado de su ordenador, y abrirlo con esta aplicación.

El archivo de solicitud contiene toda la información de la licitación a la que desea presentar su oferta, y permitirá que la aplicación le guíe por los pasos necesarios para crear una oferta electrónica de forma correcta.

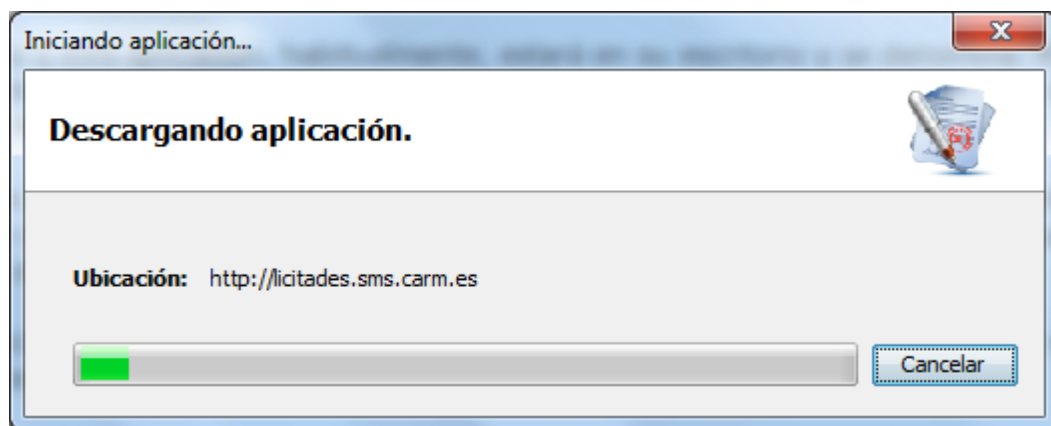
Requisitos técnicos para el funcionamiento de la aplicación de presentación de ofertas:

- POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES
- Para poder licitar electrónicamente usted necesita haber descargado previamente la aplicación de presentación de ofertas. Esta aplicación se quedará instalada en su ordenador y podrá acceder a ella mediante icono de acceso directo, sin necesidad de estar dentro de la Plataforma de Contratación Pública.
- El icono de acceso a esta aplicación, habitualmente, estará en su escritorio y se denomina "Presentación electrónica de ofertas". Esta aplicación le permitirá preparar sus ofertas sin necesidad de estar conectado todo el tiempo a internet y guardar sus cambios hasta que decida presentar electrónicamente su oferta.

ES MUY IMPORTANTE QUE NO ESPERE HASTA EL ÚLTIMO DÍA PARA PRESENTAR SUS OFERTAS. DE ESTE MODO EVITARÁ PROBLEMAS TÉCNICOS QUE PUEDAN IMPOSIBILITAR LA PRESENTACIÓN.

[Descarga de aplicación](#) [Validar certificado](#)

Al pulsar el botón **"Descargar aplicación"**, aparecerá una ventana como la siguiente:



se descargará la aplicación, dejando un icono en el escritorio del equipo del licitador:



3. Una vez descargada la aplicación, es necesario **descargar la solicitud del expediente** al que se pretende presentar oferta.

Para ello, pulsando en el botón **"Volver"** del menú superior se puede regresar a la página anterior, donde se pulsará el botón **"Descargar solicitud"** y se abrirá directamente con la aplicación de presentación de ofertas descargada previamente.

Inicio / Tablón / Convocatorias **Volver** Descarga de aplicación



Presentación de ofertas Lotes Documentos Preguntas

## Forma de presentación

### Telemática

Para presentar su oferta de forma electrónica debe descargar el esquema. Al pulsar esta opción se descargará un archivo con el esquema correspondiente a la licitación solicitada. La presentación de la oferta se realizará mediante la aplicación de presentación de ofertas, la cual previamente debe haber sido descargada.

Descargar solicitud

Descargar la aplicación de presentación de ofertas

## Estructura de la oferta

Oferta indicativa

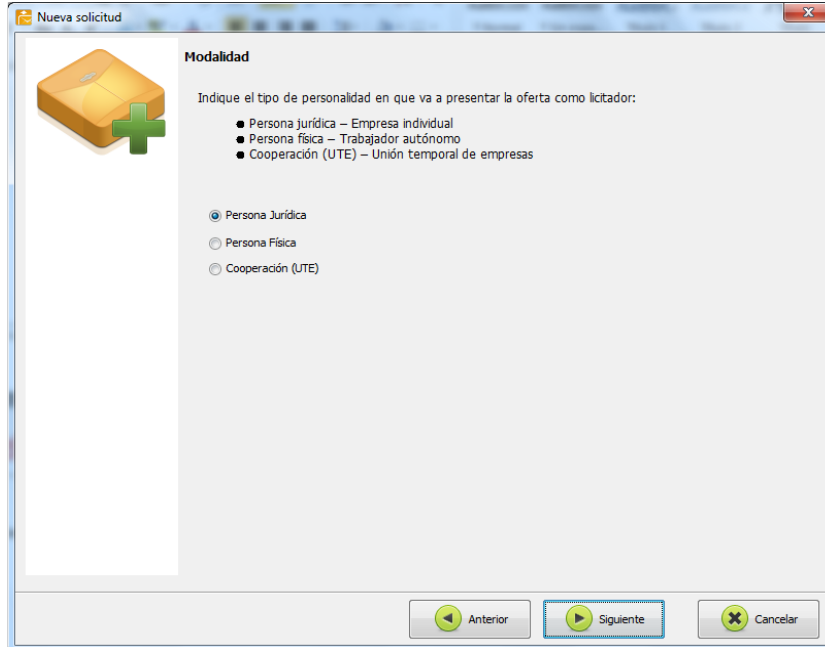
- 01. Oferta técnica

# Inscripción en la licitación/Documentos previos/Presentación de Ofertas

## 1. Pantalla inicial de Descripción del proceso



2. Selección del tipo de personalidad en que se va a presentar la oferta como licitador.



The screenshot shows a window titled "Nueva solicitud" with a sub-header "Modalidad". It contains a list of personality types with radio buttons. The "Persona Jurídica" option is selected.

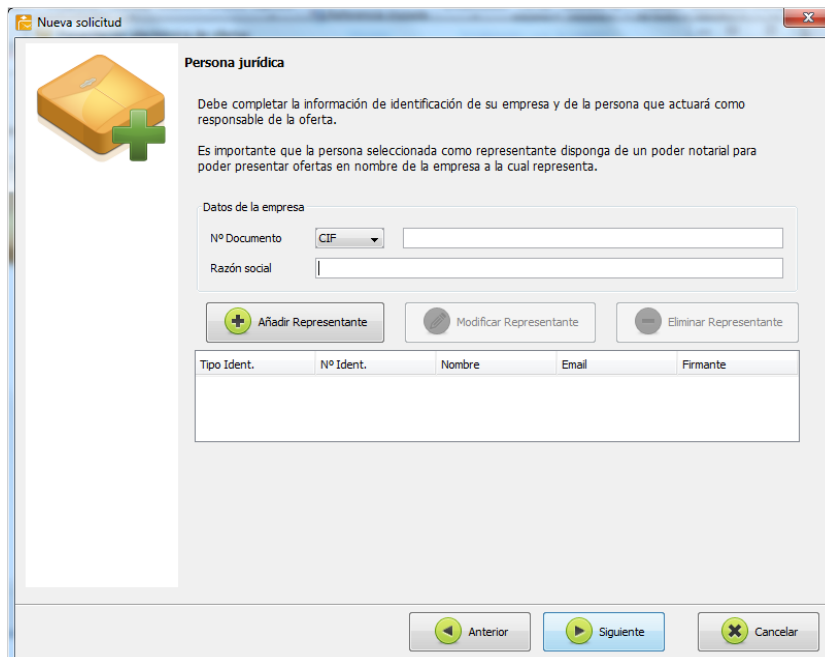
Indique el tipo de personalidad en que va a presentar la oferta como licitador:

- Persona jurídica – Empresa individual
- Persona física – Trabajador autónomo
- Cooperación (UTE) – Unión temporal de empresas

Persona Jurídica  
 Persona Física  
 Cooperación (UTE)

Anterior    Siguiete    Cancelar

3. Se van rellenado todos los datos de contacto:



The screenshot shows a window titled "Nueva solicitud" with a sub-header "Persona jurídica". It contains fields for company data and a table for representatives.

Debe completar la información de identificación de su empresa y de la persona que actuará como responsable de la oferta.

Es importante que la persona seleccionada como representante disponga de un poder notarial para poder presentar ofertas en nombre de la empresa a la cual representa.

Datos de la empresa

Nº Documento: CIF [input]  
Razón social: [input]

+ Añadir Representante    Modificar Representante    Eliminar Representante

Tipo Ident.	Nº Ident.	Nombre	Email	Firmante

Anterior    Siguiete    Cancelar

**El CIF de la Empresa y el NIF del representante deben escribirse sin guiones ni espacios en blanco. Tanto el CIF como el NIF deben coincidir con los del certificado que se vaya a utilizar para presentar la oferta. En caso contrario, posteriormente le aparecerá un error al realizar la inscripción inicial.**

**Datos de contacto**

Introduzca la información de contacto.

Teléfono\*  Fax

Recibir notificaciones de forma electrónica Correo electrónico\*

Dirección\*

Población\*  C.P.\*

Provincia\*  País\*

Web

(\*) Campo obligatorio

Anterior Siguiete Cancelar

4. Y en la siguiente pantalla se debe seleccionar el certificado que se va a utilizar para firmar la presentación de la oferta. Para ello, debe seleccionar el correspondiente Representante en la tabla y a continuación, pulsar en el botón “**Seleccionar certificado**”.

**Certificado electrónico**

Debe seleccionar el certificado electrónico que utilizará para enviar la oferta electrónica y para la posterior interacción durante la licitación con el órgano contratante.

Si presenta la oferta como empresa, tanto de forma individual como en cooperación, el certificado jurídico debe representar tanto a la empresa licitadora o empresa líder de la UTE, como al responsable de la oferta.

Si presenta la oferta como trabajador autónomo servirá un certificado físico de la persona representada.

Seleccionar Certificado

Nº Ident.	Nombre Representante	Nombre Certificado	Certificado Seleccionado
<input type="text"/>	Representante	vacio	<input type="checkbox"/>

Anterior Siguiete Cancelar

**MUY IMPORTANTE:** Es necesario disponer de un certificado electrónico, pudiendo ser tanto físico como jurídico.

- En el caso de que sea físico, en el certificado deberá constar el NIF de la persona responsable que presenta la oferta.

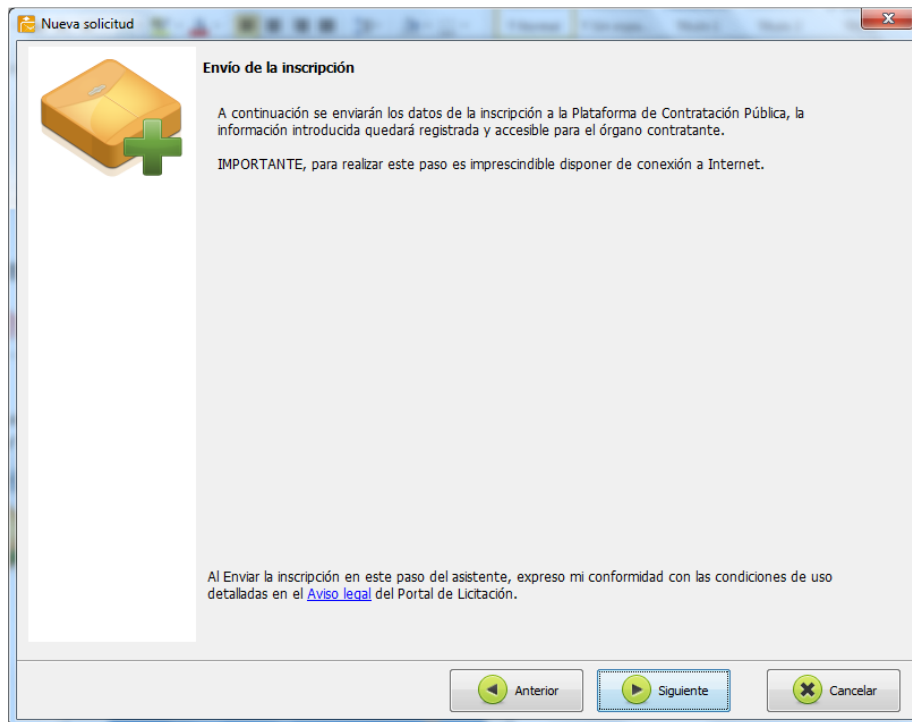
- En el caso de que sea jurídico (o de representante) en el certificado debe constar, tanto el CIF de la empresa como el NIF de la persona responsable de presentar la oferta.

En ambos casos, la persona que realiza la presentación debe tener poderes para presentar ofertas. En caso de no tenerlos, el Portal de

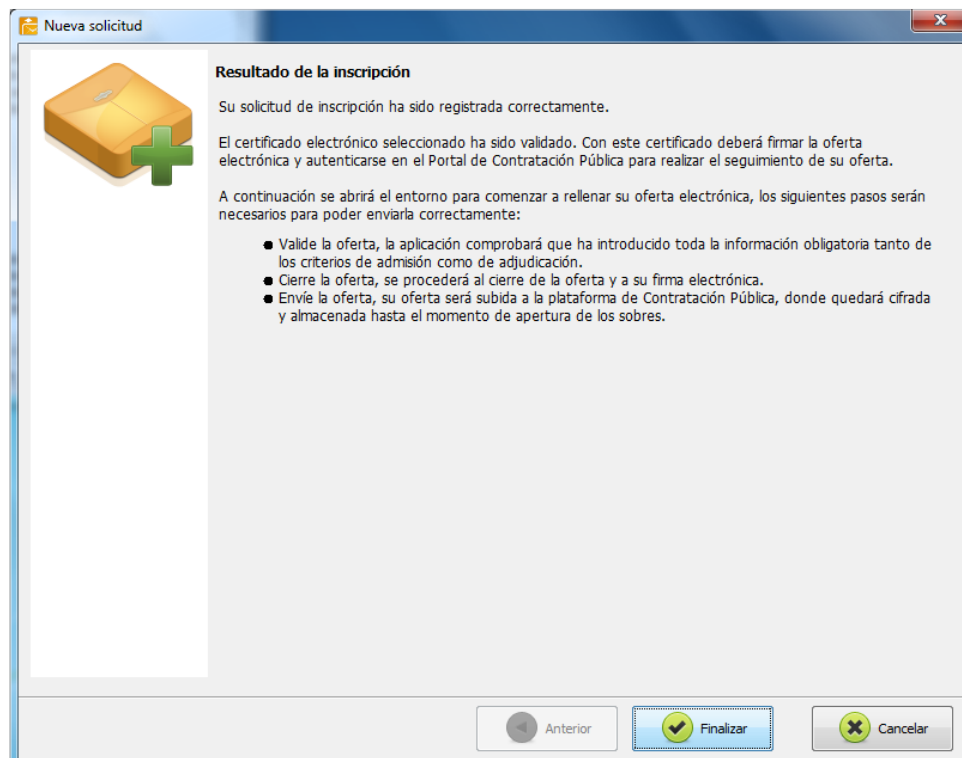
Licitación admitirá la presentación de la oferta, pero será la propia Mesa de contratación la que posteriormente decidirá la validez o no de la misma.

**En ocasiones, la persona que realiza el trámite de presentar la oferta es un administrativo o un técnico que no tiene poderes. Puede presentar la oferta con su certificado, pero la documentación anexa deberá estar firmada por la/s persona/s con poderes para presentar ofertas.**

5. A continuación, en la siguiente pantalla, al pulsar Siguiete se realizará la inscripción del licitador en la licitación del expediente:



6. Resultado con éxito de la inscripción. (Si se cierra la aplicación tras la inscripción se mantiene toda la información que se haya añadido, pudiendo continuar con el proceso en el momento más adecuado para el licitador.)



7.- Presentación de documentos previos a la presentación ofertas (**COMPROMISO DE CONFIDENCIALIDAD**).

Una vez realizada la **Inscripción en la licitación** mediante la aplicación de presentación de ofertas, si fuera necesario presentar algún documento previo a la presentación de ofertas (p.ej. **Compromiso de confidencialidad para la obtención de pliegos técnicos**, en los casos de procedimientos negociados sin publicidad por razones de seguridad o en procedimientos restringidos en los que, por razones de seguridad, los pliegos técnicos se facilitan sólo a los licitadores seleccionados para presentar proposición), el licitador podrá subir documentos accediendo a la licitación correspondiente, pestaña "Gestión":



Botón "Acceso a la documentación aportada", botón "Añadir", y adjuntar el documento solicitado.

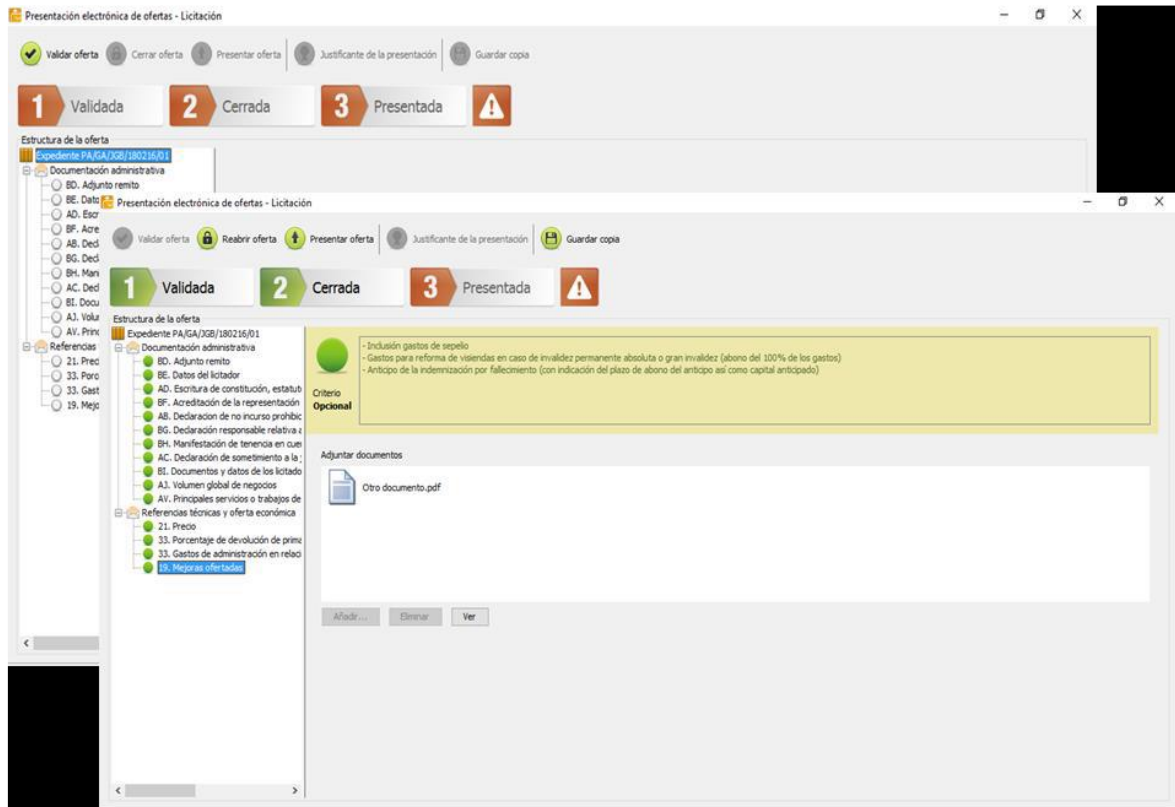


Es importante recalcar que **para que les aparezca esta opción, es necesario que la empresa se encuentre inscrita en el expediente** (no es necesario que haya presentado oferta).

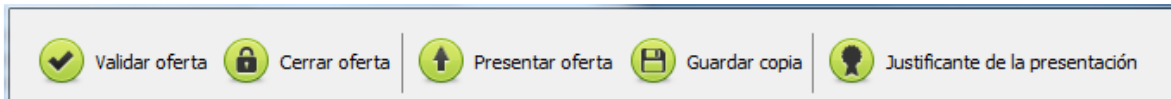
#### 8.- Presentación de Ofertas/Solicitudes de participación/proposiciones:

Una vez realizada la inscripción del licitador para ese expediente, en la aplicación de presentación de ofertas se mostrará la ventana en la que se puede ir añadiendo la información y los documentos solicitados para cada criterio. Si se cierra la aplicación, se mantiene toda la información que se haya añadido, pudiendo continuar con el proceso en el momento más adecuado para el licitador.





Los botones superiores se irán habilitando a medida que se va avanzando en la presentación, de modo que el proceso sea intuitivo y sencillo.



#### ▪ Validar oferta

Permite, en cualquier momento, pulsarlo y comprobar qué criterios aún no se han rellenado completamente. Aparecerán en rojo los que aún no estén completos y en verde aquéllos en los que se ha añadido la información y documentación requeridos. En naranja aparecen cuando la aplicación da algún aviso, pero le permite continuar con el proceso y cerrar la oferta.

#### ▪ Cerrar oferta

Una vez que se han cumplimentado correctamente todos los criterios y se ha validado la oferta, este botón cierra la oferta, creando el fichero encriptado que se enviará posteriormente al organismo.

Una vez cerrada la oferta, se pueden realizar modificaciones en la misma (Reabrir oferta), pero será necesario volver a cerrar la oferta antes de realizar la presentación.

#### ▪ Presentar oferta

Esta opción es la que realmente realiza la presentación ante el organismo, enviando el fichero creado al cerrar la oferta.

#### ▪ Guardar copia

Permite guardar una copia del fichero obtenido en el cierre de la oferta, aunque no es posible visualizarlo, ya que está cifrado.



▪ **Justificante de la presentación**

Permite obtener un justificante de la presentación de la oferta que se ha llevado a cabo.

**MUY IMPORTANTE:**

La oferta NO se ha presentado con la opción “Cerrar oferta”.

Es necesario continuar el proceso pulsando el botón

**“Presentar oferta”.**



## ANEXO VII

### MODELO DE DECLARACIÓN DE PERTENENCIA AL MISMO GRUPO EMPRESARIAL.

D/Dña. ...., provisto del D.N.I. / Pasaporte (o documento de identidad) nº....., actuando en su propio nombre y derecho o en representación de (identificación de la persona que representa)....., con N.I.F. (o documento equivalente) nº..... y domicilio en calle/plaza/avenida....., código postal.....,localidad....., por su calidad de (apoderado, administrador, etc.).....,

DECLARA bajo su responsabilidad, que la empresa a la que representa (indicar a o b):

- a) No pertenece a ningún grupo de empresas.
- b) Pertenece al grupo de empresas denominado: .....

En este último caso deberá indicar:

- No concurren a la licitación otras empresas del Grupo que se encuentren en alguno de los supuestos del artículo 42.1 del Código de Comercio
- Concurren a la licitación otras empresas del Grupo que se encuentren en alguno de los supuestos del artículo 42.1 del Código de Comercio (indicar nombre de las otras empresas).

En.....a.....de.....de 20.....

Fdo.....

D.N.I. / Pasaporte:.....