



Unitat emissora:	Comitè d'Experts
Codi orgànic:	
R/N:	
R/V:	

Unitat destinatària:	Serveis Jurídics
Codi orgànic:	
Destinatari/tària:	

Assumpte:	Informe valoració mitjançant judicis de valor per a l'adjudicació del servei d'Escoles Esportives Municipals a realitzar al PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí - Lot 1 ATLETISME a PSM
-----------	--

Es reuneixen els sotassignats per tal de valorar les ofertes acceptades per l'adjudicació del contracte per a l'execució del servei d'Escoles Esportives a realitzar en el PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí, en referència al lot 1- atletisme en el PM Son Moix.

Presenten ofertes les següents empreses:

- ILITIA MEDITERRÀNEA
- MALLORCA TRAIL S.L.

Els criteris que s'usaran per a la valoració són:

QUADRE DE CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

1. Adjudicació mitjançant una pluralitat de criteris:

El contracte s'adjudicarà utilitzant:

- ✓ Una PLURALITAT de criteris, en base a la millor qualitat-preu, conforme al previst a l'art. 145de la LCSP.

2. Adjudicació mitjançant una PLURALITAT de criteris:

L'adjudicació del contracte es realitzarà mitjançant una pluralitat de criteris en base a la millor relació qualitat-preu, que s'avaluarà utilitzant criteris econòmics i qualitatius.

Atenint als criteris d'adjudicació seleccionats, l'expedient de contractació es valorarà mitjançant:

- ✓ Criteris avaluables mitjançant judicis de valor (Fase A),
- ✓ Criteris quantificables mitjançant l'aplicació de fórmules (Fase B)

La documentació de les proposicions que es valorin mitjançant criteris amb judicis de valor (Fase A) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre B), i les proposicions que es valorin mitjançant criteris d'aplicació de fórmules (Fase B) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre C) tal com s'indica en el punt 13 de les disposicions generals del PCAP.

En la determinació dels criteris d'adjudicació s'ha considerat l'estipulat als arts. 145.4 i 159 de la LCSP.

Pàgina 1 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]

CSV : GEN-5690-5a03-58a0-7e95-89f2-3c60-ac2f-8caf

DIRECCIÓ DE VALIDACIÓ : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : JORDI PRATS DOMINGO | FECHA : 17/04/2024 07:43 | Sin acción específica

FIRMANTE(2) : AINA PORTAS UVIÑA | FECHA : 17/04/2024 10:27 | Sin acción específica

FIRMANTE(3) : FRANCISCA MARIA PAYERAS FEMENIAS | FECHA : 17/04/2024 11:44 | Sin acción específica



Els criteris d'adjudicació establerts en els plec de condicions estan vinculats a l'objecte del contracte ja que es refereixen a les prestacions que han de realitzar-se en virtut de l'esmentat contracte, no essent aliens per tant al seu contingut prestacional. Són rellevants i tenen assignada una puntuació equilibrada atenint a la seva importància específica sobre el conjunt de tot ells.

Els criteris s'han fixat donant preponderància a aquells que es poden valorar mitjançant xifres o percentatges, com a resultat d'aplicar fórmules.

D'altra banda, s'han formulat de manera objectiva, amb respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. No s'observa que la formulació d'aquests criteris atempti contra els principis de lliure concurrència entre els licitadors, permetent per tant que les ofertes puguin ser avaluades en condicions de competència efectiva.

2.1 QUANTIFICABLES MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR – Projecte tècnic	FINS A 40 PUNTS
2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei	Fins a 40 punts
2.2. QUANTIFICABLES MITJANÇANT FÓRMULES	FINS A 60 PUNTS
2.2.a. Millora de l'oferta econòmica	Fins a 40 punts
2.2.b. Formació per al foment de l'ús del català	Fins a 10 punts
2.2.c. Formació per a millorar la qualitat del servei	Fins a 10 punts

2.1. Criteris subjectius de valoració prèvia, avaluables mitjançant judicis de valor (Fase A):

Atenint a les prestacions objecte del contracte, es considera que determinades característiques tècniques previstes al Plec de prescripcions tècniques (PTT), representats per criteris qualitius, s'han d'avaluar mitjançant judicis de valor, vist que no és possible la seva valoració mitjançant l'aplicació de fórmules.

A l'efecte de valoració de la qualitat tècnica del projecte explicatiu del servei que és objecte d'aquest contracte, se sol·licita un projecte tècnic per a cada lot que sigui del seu interès, memòria descriptiva en què l'entitat ha de definir de forma exhaustiva, totes les tasques i actuacions que responguin als següents criteris, per tal de ser avaluats. Per què aquest dossier presenti la mateixa estructura per part de totes les entitats, el projecte tècnic ha de seguir estrictament l'índex dels punts 8.2.1.a. No es valorarà la part que no sigui l'índex ni els criteris següents.

La descripció del dossier amb els enunciats detallats al criteri 8.2.1. ha de tenir una extensió màxima total de 50 pàgines, excloent-ne la portada, l'índex i les còpies de les titulacions del personal de l'entitat (que s'hi hauran d'incloure com a annex). Aquesta extensió màxima inclou qualsevol diagrama, fitxa, diapositiva o element gràfic que s'hi pugui afegir. Ha d'estar escrit en format DIN A4, amb lletra de tipografia Arial de mida 11, amb interlineat 1.0 i paràgraf amb alineació justificada, i ha d'estar correctament paginat. Les pàgines a partir de l'extensió màxima indicada (50) no es valoraran. Aquests criteris NO es poden quantificar econòmicament. En cas contrari, es valorarà aquest apartat en 0 punts.





Es valorarà cada criteri segons la seva qualitat tècnica i s'atorgarà una puntuació de 0 a 10 punts a cada un, en base a la concreció i grau de detall de la proposta, aplicant la següent taula:

Puntuació ítems	Valoració
0 punts	Es nombra el criteri, però no es desenvolupa
1 – 3 punts	Desenvolupament mínim i genèric
4 – 6 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic
7 - 10 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic amb excel·lent qualitat i amb aportacions, propostes de millores o alternatives, etc.

La relació dels criteris subjectius és la següent:

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

Als efectes de valoració del coneixement del sector i la capacitat de l'entitat per a dirigir la programació ordinària de les escoles esportives del lot al que opta, es sol·licita el desenvolupament dels següents ítems amb indicació clara i detallada:

- Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any / esport.....fins a 10 punts

Descripció i desenvolupaments dels objectius i continguts generals i específics de cada curs de l'esport corresponent, metodologia a utilitzar i del procediment d'ensenyament / aprenentatge que es durà a terme per a la impartició del servei.
- Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Propostes concretes per a una major difusió de l'esport entre els més petits i la captació de nous alumnes, també motivant als alumnes del curs per a minimitzar l'abandó dels inscrits.
- Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Mesures que realitzarà l'empresa per al control intern del personal adscrit al servei, tant de la recollida d'informació de la seva part, de part de l'IME, i a partir de les informacions rebudes per parts dels usuaris. Sistemes d'organització de torns, i detall i explicació en cas de canvis de personal, substitucions, etc.
- Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts



Mesures que realitzarà l'empresa per motivar al personal adscrit al servei, propostes per a reduir l'absentisme i canvis de monitors/es, propostes de fidelització amb l'entitat i el programa d'aquest servei, etc.

Justificació de l'elecció del criteri: aquests criteris pretenen valorar la metodologia per a la prestació del servei, l'organització i sistemes de control del servei que durà a terme l'entitat per a avaluar la qualitat del mateix així com l' experiència del personal adscrit al servei de l'entitat que opta al contracte. La qualitat d'aquestes aspectes poden afectar de manera molt significativa a una millor gestió, direcció i prestació del servei, i per tant major qualitat del servei.

Llindar mínim de puntuació exigida al licitador per a continuar en el procés selectiu:

El procediment de selecció s'articularà en diverses fases, és a dir, es requerirà una puntuació mínima en la valoració de determinats criteris d'adjudicació, per a continuar en el procés de selecció, tal com preveu l'art. 146.3 de la LCSP.

Aquesta forma de procedir en l'adjudicació del contracte es justifica en que si les puntuacions són inferiors a les assenyalades l'oferta quedarà exclosa per considerar que l'empresa no té la capacitat professional, l'experiència ni l'estructura suficient per a garantir la prestació d'aquest servei.

Les fases en que s'aplicarà, els criteris qualitius en què operarà i el llindar mínim de puntuació exigida per a poder continuar en el procés selectiu, és la següent:

Fase	Criteri d'adjudicació	Llindar mínim
A	2.1.a.	21 punts

Per tant, per a aconseguir i garantir un servei que pugui complir les exigències del contracte es fixa la puntuació mínima abans esmentada, per a poder passar a la valoració dels criteris quantificables mitjançant fórmules.

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

ILITIA MEDITERRÁNEA:

Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any.....fins a 10 punts

- Objectius generals i específics. Detallen els dos apartats amb un llistat de cada un dels objectius.
- Continguts generals i específics. N'aporten un llistat, però no fan distinció entre uns i altres i tampoc afegeixen cap altra explicació.
- Metodologia i procediment d'ensenyament/aprenentatge. No especifiquen el tipus de metodologia que utilitzaran, sinó que anomenen els principis de l'entrenament. Quant al procediment, expliquen que s'agruparà l'alumnat en tres nivells seguint un criteri pedagògic el més correcte possible. Expliquen breument cada nivell amb els objectius i les edats a les que van dirigits. En el cas d l'alumnat amb necessitats educatives especials, es limiten a indicar que se'ls hi ha de facilitar la participació.

Pàgina 4 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]

CSV : GEN-5690-5a03-58a0-7e95-89f2-3c60-ac2f-8caf

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : JORDI PRATS DOMINGO | FECHA : 17/04/2024 07:43 | Sin acción específica

FIRMANTE(2) : AINA PORTAS UVIÑA | FECHA : 17/04/2024 10:27 | Sin acción específica

FIRMANTE(3) : FRANCISCA MARIA PAYERAS FEMENIAS | FECHA : 17/04/2024 11:44 | Sin acción específica



Com a aportació afegida, expliquen les distintes parts que componen una sessió tipus i aporten vuit exemples. També inclouen un petit apartat d'avaluació concretant que serà continuada i que servirà per a valorar tant l'aprenentatge com l'ensenyament.

Puntuació: 6 punts

Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Enumera i proposa nombroses estratègies de difusió i captació de nous alumnes i per minimitzar l'abandó de l'activitat. No totes les propostes s'ajustarien amb la característiques del servei, com per exemple: la d'implementar una plataforma en línia per a reserves i pagaments, o la de fidelitzar compensant amb descomptes determinats. En tot cas, la majoria de propostes són molt adequades pel desenvolupament del servei. En definitiva és un apartat que fan un desenvolupament ampliat, detallat i específic amb aportacions, i propostes de millores o alternatives.

Puntuació: 8 punts

Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Proposen el sistema Compliance que consisteix en un conjunt de procediments i bones pràctiques per a garantir el control intern dels seus tècnics. Expliquen com funciona el registre de dades a través dels comunicats que han de complimentar els treballadors. Expliquen àmpliament el protocol de control de les baixes/absències per assegurar el servei, i les mesures i mecanismes que es tendran en compte perquè aquest protocol sigui efectiu. Desenvolupen el sistema segons el que organitzaran els torns dels treballadors. Ofereixen avaluació contínua i aporten sistemes d'aquest control com: proves trimestrals (físiques i de coneixements), reunions bimensuals per a compartir coneixements, i preparació de sessions-tipus que practicarán ells mateixos. També tenen en consideració el feedback que arribi de pares i alumnes de l'escola a través d'enquestes de les quals n'aportem un exemple. En definitiva, aquest apartat no només es desenvolupa de manera ampliada, detallada i específica, sinó que també inclou aportacions de qualitat.

Puntuació: 9 punts.

Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts

Estableixen una sèrie d'apartats en els que classifiquen les millores que duren a terme per tenir el personal motivat i estabilitzar la plantilla: avaluació de l'exercici, habilitats directives en la gestió esportiva, satisfacció i motivació i Marketing intern, els quals anomenem però no desenvolupem de forma profunda i detallada com es concretaran. En un resum final presentem el llistat dels principals punts que fomentaran unes millors condicions de feina per a la plantilla. Malgrat el desenvolupament correcte dels arguments, falta definició, ampliació i exemples concrets, ja que tot el que es planteja són conceptes





teòrics. Exemples: "salarios competitivos", però no donen cap detall; "salud y bienestar", però no expliquen les mesures específiques.

Puntuació: 4 punts.

MALLORCA TRAIL S.L.

Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any.....fins a 10 punts

- Objectius generals i específics. Detallen els dos apartats amb un llistat de cada un dels objectius.
- Continguts generals i específics. Estructuren i expliquen els generals en base a tres cicles principals d'ensenyament i aprenentatge. Pel que fa als específics, els anomenen de forma detallada.
- Metodologia i procediment d'ensenyament/aprenentatge. Quant al mètode, citen els estils d'ensenyament que utilitzaran i els vinculen al nivell de l'alumnat i a certs objectius que volen aconseguir. Especifiquen com organitzaran els alumnes per a la formació (grups petits i parelles) i fan una breu referència al material i a les instal·lacions. També diuen que faran les adaptacions necessàries per als alumnes amb necessitats educatives especials. Del procediment d'ensenyament/aprenentatge, proposen el joc i les formes jugades com un sistema de treball que fomentarà l'interès i familiarització amb les habilitats que els alumnes han d'adquirir. Especifiquen els tres estadis del procediment. Com a aportació afegida, desenvolupen una sessió tipus amb les seves distintes parts, gràfics d'exercicis i fitxes de jocs.

Puntuació: 8 punts

Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Les propostes són majoritàriament correctes, encara que alguna seria difícil d'encaixar, com per exemple la de que els pares entrenin en el mateix horari que els infants. Entre d'altres, ofereixen la utilització de xarxes socials, masterclass amb atletes coneguts, organitzar la participació dels alumnes en proves federatives i en el programa d'esport escolar del Consell de Mallorca, etc.

Puntuació: 6 punts

Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Plantegen dos tipus principals de control: el que farà el coordinador del servei i l'extern a través de la informació rebuda per part dels usuaris de l'escola municipal. En el primer cas, el coordinador supervisarà l'execució del servei, celebrarà reunions mensuals amb els tècnics per a tractar tots els temes que afectin l'escola i promourà l'ús de qüestionaris d'autoavaluació.

Pàgina 6 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]



En el segon cas, únicament s'anomena aquesta informació però no s'explica cap detall al respecte.

Tampoc fan cap referència a la planificació dels torns de feina ni a l'existència d'algun protocol de substitució de les baixes i absències del personal tècnic.

Puntuació: 3 punts

Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts

Proposen una sèrie de mesures per a motivar el personal, de les quals algunes no són valorables ja que són obligacions de l'entitat contractant cap als seus treballadors, com per exemple respectar el conveni del sector.

Manifesten que oferiran contractes de 8 hores setmanals ampliables a 20 i durant mesos (sense especificar) perquè tinguin la mateixa nòmina independentment de les classes impartides.

Puntuació: 5 punts.

Reunida la comissió tècnica, després de valorar els projectes en igualtat i sumades les puntuacions parcials, presenta els resultats que són els següents:

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema d'avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema de motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
ILITIA MEDITERRÁNEA	6	8	9	4	27
MALLORCA TRAIL S.L.	8	6	3	5	22

Les empreses ILITIA MEDITERRÁNEA i MALLORCA TRAIL S.L. han obtingut una puntuació igual o superior al lliandar mínim per a continuar en el procés selectiu.

És el que comuniquem a la Mesa de contractació als efectes oportuns

Palma, a data de signatura electrònica





Unitat emissora:	Comitè d'Experts
Codi orgànic:	
R/N:	
R/V:	

Unitat destinatària:	Serveis Jurídics
Codi orgànic:	
Destinatari/tària:	

Assumpte:	Informe valoració mitjançant judicis de valor per a l'adjudicació del servei d'Escoles Esportives Municipals a realitzar al PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí - Lot 2 BALL a PGE
-----------	---

Es reuneixen els sotasignats per tal de valorar les ofertes acceptades per l'adjudicació del contracte per a l'execució del servei d'Escoles Esportives a realitzar en el PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí, en referència al lot 2- ball en el PM Germans Escalas.

Presenta oferta la següent empresa:

- ILITIA MEDITERRÀNEA

Els criteris que s'usaran per a la valoració són:

QUADRE DE CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

3. Adjudicació mitjançant una pluralitat de criteris:

El contracte s'adjudicarà utilitzant:

- ✓ Una PLURALITAT de criteris, en base a la millor qualitat-preu, conforme al previst a l'art. 145de la LCSP.

4. Adjudicació mitjançant una PLURALITAT de criteris:

L'adjudicació del contracte es realitzarà mitjançant una pluralitat de criteris en base a la millor relació qualitat-preu, que s'avaluarà utilitzant criteris econòmics i qualitatius.

Atenint als criteris d'adjudicació seleccionats, l'expedient de contractació es valorarà mitjançant:

- ✓ Criteris avaluable mitjançant judicis de valor (Fase A),
- ✓ Criteris quantificables mitjançant l'aplicació de fórmules (Fase B)

La documentació de les proposicions que es valorin mitjançant criteris amb judicis de valor (Fase A) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre B), i les proposicions que es valorin mitjançant criteris d'aplicació de fórmules (Fase B) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre C) tal com s'indica en el punt 13 de les disposicions generals del PCAP.

En la determinació dels criteris d'adjudicació s'ha considerat l'estipulat als arts. 145.4 i 159 de la LCSP.



Els criteris d'adjudicació establerts en els plecs de condicions estan vinculats a l'objecte del contracte ja que es refereixen a les prestacions que han de realitzar-se en virtut de l'esmentat contracte, no essent aliens per tant al seu contingut prestacional. Són rellevants i tenen assignada una puntuació equilibrada atenint a la seva importància específica sobre el conjunt de tot ells.

Els criteris s'han fixat donant preponderància a aquells que es poden valorar mitjançant xifres o percentatges, com a resultat d'aplicar fórmules.

D'altra banda, s'han formulat de manera objectiva, amb respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. No s'observa que la formulació d'aquests criteris atempti contra els principis de lliure concurrència entre els licitadors, permetent per tant que les ofertes puguin ser avaluades en condicions de competència efectiva.

2.2 QUANTIFICABLES MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR – Projecte tècnic	FINS A 40 PUNTS
2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei	Fins a 40 punts
2.2. QUANTIFICABLES MITJANÇANT FÓRMULES	FINS A 60 PUNTS
2.2.a. Millora de l'oferta econòmica	Fins a 40 punts
2.2.b. Formació per al foment de l'ús del català	Fins a 10 punts
2.2.c. Formació per a millorar la qualitat del servei	Fins a 10 punts

2.1. Criteris subjectius de valoració prèvia, avaluables mitjançant judicis de valor (Fase A):

Atenint a les prestacions objecte del contracte, es considera que determinades característiques tècniques previstes al Plecs de prescripcions tècniques (PTT), representats per criteris qualitius, s'han d'avaluar mitjançant judicis de valor, vist que no és possible la seva valoració mitjançant l'aplicació de fórmules.

A l'efecte de valoració de la qualitat tècnica del projecte explicatiu del servei que és objecte d'aquest contracte, se sol·licita un projecte tècnic per a cada lot que sigui del seu interès, memòria descriptiva en què l'entitat ha de definir de forma exhaustiva, totes les tasques i actuacions que responguin als següents criteris, per tal de ser avaluats. Per què aquest dossier presenti la mateixa estructura per part de totes les entitats, el projecte tècnic ha de seguir estrictament l'índex dels punts 8.2.1.a. No es valorarà la part que no sigui l'índex ni els criteris següents.

La descripció del dossier amb els enunciats detallats al criteri 8.2.1. ha de tenir una extensió màxima total de 50 pàgines, excloent-ne la portada, l'índex i les còpies de les titulacions del personal de l'entitat (que s'hi hauran d'incloure com a annex). Aquesta extensió màxima inclou qualsevol diagrama, fitxa, diapositiva o element gràfic que s'hi pugui afegir. Ha d'estar escrit en format DIN A4, amb lletra de tipografia Arial de mida 11, amb interlineat 1.0 i paràgraf amb alineació justificada, i ha d'estar correctament paginat. Les pàgines a partir de l'extensió màxima indicada (50) no es valoraran. Aquests criteris NO es poden quantificar econòmicament. En cas contrari, es valorarà aquest apartat en 0 punts.





Es valorarà cada criteri segons la seva qualitat tècnica i s'atorgarà una puntuació de 0 a 10 punts a cada un, en base a la concreció i grau de detall de la proposta, aplicant la següent taula:

Puntuació ítems	Valoració
0 punts	Es nombra el criteri, però no es desenvolupa
1 – 3 punts	Desenvolupament mínim i genèric
4 – 6 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic
7 - 10 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic amb excel·lent qualitat i amb aportacions, propostes de millores o alternatives, etc.

La relació dels criteris subjectius és la següent:

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

Als efectes de valoració del coneixement del sector i la capacitat de l'entitat per a dirigir la programació ordinària de les escoles esportives del lot al que opta, es sol·licita el desenvolupament dels següents ítems amb indicació clara i detallada:

- Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any / esport.....fins a 10 punts

Descripció i desenvolupaments dels objectius i continguts generals i específics de cada curs de l'esport corresponent, metodologia a utilitzar i del procediment d'ensenyament / aprenentatge que es durà a terme per a la impartició del servei.

- Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Propostes concretes per a una major difusió de l'esport entre els més petits i la captació de nous alumnes, també motivant als alumnes del curs per a minimitzar l'abandó dels inscrits.

- Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Mesures que realitzarà l'empresa per al control intern del personal adscrit al servei, tant de la recollida d'informació de la seva part, de part de l'IME, i a partir de les informacions rebudes per parts dels usuaris. Sistemes d'organització de torns, i detall i explicació en cas de canvis de personal, substitucions, etc.

- Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts

Mesures que realitzarà l'empresa per motivar al personal adscrit al servei, propostes per a reduir l'absentisme i canvis de monitors/es, propostes de fidelització amb



l'entitat i el programa d'aquest servei, etc.

Justificació de l'elecció del criteri: aquests criteris pretenen valorar la metodologia per a la prestació del servei, l'organització i sistemes de control del servei que durà a terme l'entitat per a avaluar la qualitat del mateix així com l' experiència del personal adscrit al servei de l'entitat que opta al contracte. La qualitat d'aquestes aspectes poden afectar de manera molt significativa a una millor gestió, direcció i prestació del servei, i per tant major qualitat del servei.

Llindar mínim de puntuació exigida al licitador per a continuar en el procés selectiu:

El procediment de selecció s'articularà en diverses fases, és a dir, es requerirà una puntuació mínima en la valoració de determinats criteris d'adjudicació, per a continuar en el procés de selecció, tal com preveu l'art. 146.3 de la LCSP.

Aquesta forma de procedir en l'adjudicació del contracte es justifica en que si les puntuacions són inferiors a les assenyalades l'oferta quedarà excloua per considerar que l'empresa no té la capacitat professional, l'experiència ni l'estructura suficient per a garantir la prestació d'aquest servei.

Les fases en que s'aplicarà, els criteris qualitatius en què operarà i el llindar mínim de puntuació exigida per a poder continuar en el procés selectiu, és la següent:

Fase	Criteri d'adjudicació	Llindar mínim
A	2.1.a.	21 punts

Per tant, per a aconseguir i garantir un servei que pugui complir les exigències del contracte es fixa la puntuació mínima abans esmentada, per a poder passar a la valoració dels criteris quantificables mitjançant fórmules.

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

ILITIA MEDITERRÁNEA:

Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any.....fins a 10 punts

- Objectius generals i específics. Detallen els dos apartats amb un llistat de cada un dels objectius.
- Continguts generals i específics. N'aporten un llistat, però no fan distinció entre uns i altres i tampoc afegeixen cap altra explicació.
- Metodologia i procediment d'ensenyament/aprenentatge. Expliquen que l'ensenyança consisteix en la implantació d'un model o mètode de treball com a guia i detallen com a exemple 7 tipus d'exercicis tècnics. Inclouen un apartat de criteris d'avaluació concretant que serà continuada i que servirà per a valorar tant l'aprenentatge com l'ensenyament.

Puntuació: 7 punts



Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Enumera i proposa nombroses estratègies de difusió i captació de nous alumnes i per minimitzar l'abandó de l'activitat. No totes les propostes s'ajustarien amb la característiques del servei, com per exemple: la d'implementar una plataforma en línia per a reserves i pagaments, o la de fidelitzar compensant amb descomptes determinats. En tot cas, la majoria de propostes són molt adequades pel desenvolupament del servei. En definitiva és un apartat que fan un desenvolupament ampliat, detallat i específic amb aportacions, i propostes de millores o alternatives.

Puntuació: 8 punts

Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Proposen el sistema Compliance que consisteix en un conjunt de procediments i bones pràctiques per a garantir el control intern dels seus tècnics. Expliquen com funciona el registre de dades a través dels comunicats que han de complimentar els treballadors. Expliquen àmpliament el protocol de control de les baixes/absències per assegurar el servei, i les mesures i mecanismes que es tendran en compte perquè aquest protocol sigui efectiu. Desenvolupen el sistema segons el que organitzaran els torns dels treballadors. Ofereixen avaluació contínua i aporten sistemes d'aquest control com: proves trimestrals (físiques i de coneixements), reunions bimensuals per a compartir coneixements, i preparació de sessions-típus que practicarán ells mateixos. També tenen en consideració el feedback que arribi de pares i alumnes de l'escola a través d'enquestes de les quals n'aporten un exemple. En definitiva, aquest apartat no només es desenvolupa de manera ampliada, detallada i específica, sinó que també inclou aportacions de qualitat.

Puntuació: 9 punts.

Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts

Estableixen una sèrie d'apartats en els que classifiquen les millores que duren a terme per tenir el personal motivat i estabilitzar la plantilla: avaluació de l'exercici, habilitats directives en la gestió esportiva, satisfacció i motivació i Marketing intern, els quals anomenen però no desenvolupen de forma profunda i detallada com es concretaran. En un resum final presenten el llistat dels principals punts que fomentaran unes millors condicions de feina per a la plantilla. Malgrat el desenvolupament correcte dels arguments, falta definició, ampliació i exemples concrets, ja que tot el que es planteja són conceptes teòrics. Exemples: "salarios competitivos", però no donen cap detall; "salud y bienestar", però no expliquen les mesures específiques.

Puntuació: 4 punts.

Reunida la comissió tècnica, després de valorar els projectes en igualtat i sumades les puntuacions parcials, presenta els resultats que són els següents:

Pàgina 12 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]

CSV : GEN-5690-5a03-58a0-7e95-89f2-3c60-ac2f-8caf

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : JORDI PRATS DOMINGO | FECHA : 17/04/2024 07:43 | Sin acción específica

FIRMANTE(2) : AINA PORTAS UVIÑA | FECHA : 17/04/2024 10:27 | Sin acción específica

FIRMANTE(3) : FRANCISCA MARIA PAYERAS FEMENIAS | FECHA : 17/04/2024 11:44 | Sin acción específica



	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
ILITIA MEDITERRÁNEA	7	8	9	4	28

L'empresa ILITIA MEDITERRÁNEA ha obtingut una puntuació igual o superior al llindar mínim per a continuar en el procés selectiu.

És el que comuniquem a la Mesa de contractació als efectes oportuns

Palma, a data de signatura electrònica





Unitat emissora:	Comitè d'Experts
Codi orgànic:	
R/N:	
R/V:	

Unitat destinatària:	Serveis Jurídics
Codi orgànic:	
Destinatari/tària:	

Assumpte:	Informe valoració mitjançant judicis de valor per a l'adjudicació del servei d'Escoles Esportives Municipals a realitzar al PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí - Lot 4- ESGRIMA
-----------	---

Es reuneixen els sotasignats per tal de valorar les ofertes acceptades per l'adjudicació del contracte per a l'execució del servei d'Escoles Esportives a realitzar en el PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí, en referència al lot 4 - esgrima en el PM Germans Escalas.

Presenta oferta:

- CLUB BALEAR D'ESGRIMA

Els criteris que s'usaran per a la valoració són:

QUADRE DE CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

5. Adjudicació mitjançant una pluralitat de criteris:

El contracte s'adjudicarà utilitzant:

- ✓ Una PLURALITAT de criteris, en base a la millor qualitat-preu, conforme al previst a l'art. 145de la LCSP.

6. Adjudicació mitjançant una PLURALITAT de criteris:

L'adjudicació del contracte es realitzarà mitjançant una pluralitat de criteris en base a la millor relació qualitat-preu, que s'avaluarà utilitzant criteris econòmics i qualitatius.

Atenint als criteris d'adjudicació seleccionats, l'expedient de contractació es valorarà mitjançant:

- ✓ Criteris avaluable mitjançant judicis de valor (Fase A),
- ✓ Criteris quantificables mitjançant l'aplicació de fórmules (Fase B)

La documentació de les proposicions que es valorin mitjançant criteris amb judicis de valor (Fase A) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre B), i les proposicions que es valorin mitjançant criteris d'aplicació de fórmules (Fase B) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre C) tal com s'indica en el punt 13 de les disposicions generals del PCAP.

En la determinació dels criteris d'adjudicació s'ha considerat l'estipulat als arts. 145.4 i 159 de la LCSP.





Els criteris d'adjudicació establerts en els plecs de condicions estan vinculats a l'objecte del contracte ja que es refereixen a les prestacions que han de realitzar-se en virtut de l'esmentat contracte, no essent aliens per tant al seu contingut prestacional. Són rellevants i tenen assignada una puntuació equilibrada atenint a la seva importància específica sobre el conjunt de tot ells.

Els criteris s'han fixat donant preponderància a aquells que es poden valorar mitjançant xifres o percentatges, com a resultat d'aplicar fórmules.

D'altra banda, s'han formulat de manera objectiva, amb respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. No s'observa que la formulació d'aquests criteris atempti contra els principis de lliure concurrència entre els licitadors, permetent per tant que les ofertes puguin ser avaluades en condicions de competència efectiva.

2.3 QUANTIFICABLES MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR – Projecte tècnic	FINS A 40 PUNTS
2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei	Fins a 40 punts
2.2. QUANTIFICABLES MITJANÇANT FÓRMULES	FINS A 60 PUNTS
2.2.a. Millora de l'oferta econòmica	Fins a 40 punts
2.2.b. Formació per al foment de l'ús del català	Fins a 10 punts
2.2.c. Formació per a millorar la qualitat del servei	Fins a 10 punts

2.1. Criteris subjectius de valoració prèvia, avaluables mitjançant judicis de valor (Fase A):

Atenint a les prestacions objecte del contracte, es considera que determinades característiques tècniques previstes al Plecs de prescripcions tècniques (PTT), representats per criteris qualitius, s'han d'avaluar mitjançant judicis de valor, vist que no és possible la seva valoració mitjançant l'aplicació de fórmules.

A l'efecte de valoració de la qualitat tècnica del projecte explicatiu del servei que és objecte d'aquest contracte, se sol·licita un projecte tècnic per a cada lot que sigui del seu interès, memòria descriptiva en què l'entitat ha de definir de forma exhaustiva, totes les tasques i actuacions que responguin als següents criteris, per tal de ser avaluats. Per què aquest dossier presenti la mateixa estructura per part de totes les entitats, el projecte tècnic ha de seguir estrictament l'índex dels punts 8.2.1.a. No es valorarà la part que no sigui l'índex ni els criteris següents.

La descripció del dossier amb els enunciats detallats al criteri 8.2.1. ha de tenir una extensió màxima total de 50 pàgines, excloent-ne la portada, l'índex i les còpies de les titulacions del personal de l'entitat (que s'hi hauran d'incloure com a annex). Aquesta extensió màxima inclou qualsevol diagrama, fitxa, diapositiva o element gràfic que s'hi pugui afegir. Ha d'estar escrit en format DIN A4, amb lletra de tipografia Arial de mida 11, amb interlineat 1.0 i paràgraf amb alineació justificada, i ha d'estar correctament paginat. Les pàgines a partir de l'extensió màxima indicada (50) no es valoraran. Aquests criteris NO es poden quantificar econòmicament. En cas contrari, es valorarà aquest apartat en 0 punts.





Es valorarà cada criteri segons la seva qualitat tècnica i s'atorgarà una puntuació de 0 a 10 punts a cada un, en base a la concreció i grau de detall de la proposta, aplicant la següent taula:

Puntuació ítems	Valoració
0 punts	Es nombra el criteri, però no es desenvolupa
1 – 3 punts	Desenvolupament mínim i genèric
4 – 6 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic
7 - 10 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic amb excel·lent qualitat i amb aportacions, propostes de millores o alternatives, etc.

La relació dels criteris subjectius és la següent:

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

Als efectes de valoració del coneixement del sector i la capacitat de l'entitat per a dirigir la programació ordinària de les escoles esportives del lot al que opta, es sol·licita el desenvolupament dels següents ítems amb indicació clara i detallada:

- Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any / esport.....fins a 10 punts

Descripció i desenvolupaments dels objectius i continguts generals i específics de cada curs de l'esport corresponent, metodologia a utilitzar i del procediment d'ensenyament / aprenentatge que es durà a terme per a la impartició del servei.

- Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Propostes concretes per a una major difusió de l'esport entre els més petits i la captació de nous alumnes, també motivant als alumnes del curs per a minimitzar l'abandó dels inscrits.

- Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Mesures que realitzarà l'empresa per al control intern del personal adscrit al servei, tant de la recollida d'informació de la seva part, de part de l'IME, i a partir de les informacions rebudes per parts dels usuaris. Sistemes d'organització de torns, i detall i explicació en cas de canvis de personal, substitucions, etc.

- Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts

Mesures que realitzarà l'empresa per motivar al personal adscrit al servei, propostes per a reduir l'absentisme i canvis de monitors/es, propostes de fidelització amb l'entitat i el programa d'aquest servei, etc.



Justificació de l'elecció del criteri: aquests criteris pretenen valorar la metodologia per a la prestació del servei, l'organització i sistemes de control del servei que durà a terme l'entitat per a avaluar la qualitat del mateix així com l' experiència del personal adscrit al servei de l'entitat que opta al contracte. La qualitat d'aquestes aspectes poden afectar de manera molt significativa a una millor gestió, direcció i prestació del servei, i per tant major qualitat del servei.

Llindar mínim de puntuació exigida al licitador per a continuar en el procés selectiu:

El procediment de selecció s'articularà en diverses fases, és a dir, es requerirà una puntuació mínima en la valoració de determinats criteris d'adjudicació, per a continuar en el procés de selecció, tal com preveu l'art. 146.3 de la LCSP.

Aquesta forma de procedir en l'adjudicació del contracte es justifica en que si les puntuacions són inferiors a les assenyalades l'oferta quedarà exclosa per considerar que l'empresa no té la capacitat professional, l'experiència ni l'estructura suficient per a garantir la prestació d'aquest servei.

Les fases en que s'aplicarà, els criteris qualitius en què operarà i el llindar mínim de puntuació exigida per a poder continuar en el procés selectiu, és la següent:

Fase	Criteri d'adjudicació	Llindar mínim
A	2.1.a.	21 punts

Per tant, per a aconseguir i garantir un servei que pugui complir les exigències del contracte es fixa la puntuació mínima abans esmentada, per a poder passar a la valoració dels criteris quantificables mitjançant fórmules.

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

CLUB BALEAR D'ESGRIMA:

Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any.....fins a 10 punts

- Objectius generals i específics. Detallen els objectius generals i els objectius didàctics.
- Continguts generals i específics. En quant als continguts els agrupen segons els àmbits de saber, saber fer i ser, els quals presenten un llistat dins cada un d'aquests tres àmbits. Seguidament, presenten i diferencien els continguts tècnics-tàctics fonamentals de l'esgrima, organitzats trimestralment i dins de cadascun especifiquen els objectius i les claus d'aquests. Mencionen que faran diferenciació per cursos adaptant les capacitats físiques bàsiques.
- Metodologia i procediment d'ensenyament/aprenentatge. Expliquen de manera detallada i ampliada la metodologia a seguir que consistirà en tenir en compte l'estructura funcional i lògica interna d'aquest esport, la qual està determinada per 6 paràmetres concrets que detallen i desenvolupen àmpliament. Seguidament, especifiquen quin estil d'ensenyament seguiran i en detallen el tipus de tasques que seguiran principalment per a l'ensenyament/aprenentatge d'aquest esport.

Pàgina 17 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]

CSV : GEN-5690-5a03-58a0-7e95-89f2-3c60-ac2f-8caf

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : JORDI PRATS DOMINGO | FECHA : 17/04/2024 07:43 | Sin acción específica

FIRMANTE(2) : AINA PORTAS UVIÑA | FECHA : 17/04/2024 10:27 | Sin acción específica

FIRMANTE(3) : FRANCISCA MARIA PAYERAS FEMENIAS | FECHA : 17/04/2024 11:44 | Sin acción específica





Puntuació: 8 punts

Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Detallen 7 propostes concretes de difusió i captació de nous alumnes: la presència activa a les xarxes socials per tal de donar a conèixer aquest esport fent referència explícita a l'escola municipal, organitzar actes de difusió de l'esgrima en espais públics i participar en activitats promogudes per les Federacions d'Esgrima, fomentar als alumnes a difondre aquest esport entre les seves amistats i companys mitjançant diferents materials de promoció (camisetes, adhesius, etc.), organitzar competicions entre els alumnes amb la presència dels pares, amics, familiars, facilitar la participació en competicions a nivell nacional i campus d'estius, participar en espais de la programació habitual esportiva-cultural dels medis comunicació i promoure la pràctica de l'esgrima durant l'estiu. De manera que es considera que aquest apartat es desenvolupa de manera ampliada, detallada i específica de qualitat i amb aportacions.

Puntuació: 9 punts.

Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Expliquen que disposen d'una mesura objectiva i quantificable que són els resultats d'avaluació mensual des monitors cap als alumnes, per tal de captar informació del progrés dels alumnes (tant de la part d'habilitats com d'actitud) la qual els permetrà detectar possible problemes i corregir-los de manera ràpida i eficient. Per altra banda, també s'usaran plantilles d'autoavaluació pels alumnes per tal de detectar possibles problemes i proposar millores i/o canvis possibles. També, de manera trimestral passaran un qüestionari de satisfacció als usuaris, en el qual detallen els principals aspectes en que s'enfocaran les qüestions. A més, expliquen la importància de la figura del coordinador en aquest aspecte, ja que aquest acudirà com a observador a les classes de forma periòdica però no programada per a comprovar i supervisar el correcte desenvolupament del servei. Captaran la informació per part de l'IME, mitjançant la informació aportada pels treballadors de l'IME, a través de les xarxes socials o qualsevol altre medi possible.

Paral·lelament detallen 4 plans diferents mitjançant dels quals captaran diferent informació, en la que destaca: estat del material, dades d'assistència, entre d'altres.

Estableixen i defineixen un sistema d'organització de torns i de torns de substitució de manera que durant tot l'horari del curset hi haurà un monitor titular amb dos substituïts. S'especifica el nom d'aquestes persones per dia i horari.

Puntuació: 9 punts

Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts

Estableixen i desenvolupen 5 actuacions de manera ampliada, detallada i concreta per a motivar el personal adscrit al servei: tenir una escolta activa a les propostes dels monitors mitjançant reunions periòdiques on s'establiran les metes i objectius a aconseguir de manera conjunta, mantenir una retroalimentació constant i reconeixement de les metes assolides mitjançant el feedback a través d'enquestes per part dels participants i de les famílies, definició clara i real dels objectius i tasques a curt i llarg termini a aconseguir, incentius

Pàgina 18 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]

CSV : GEN-5690-5a03-58a0-7e95-89f2-3c60-ac2f-8caf

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : JORDI PRATS DOMINGO | FECHA : 17/04/2024 07:43 | Sin acción específica

FIRMANTE(2) : AINA PORTAS UVIÑA | FECHA : 17/04/2024 10:27 | Sin acción específica

FIRMANTE(3) : FRANCISCA MARIA PAYERAS FEMENIAS | FECHA : 17/04/2024 11:44 | Sin acción específica





econòmics si els resultats a final de curs són els esperats, i finalment, facilitar la seva formació específica en la qual el club es fa càrrec de les despeses del cursos i del desplaçament d'aquests.

Puntuació: 6 punts.

Reunida la comissió tècnica, després de valorar els projectes en igualtat i sumades les puntuacions parcials, presenta els resultats que són els següents:

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
CLUB BALEAR D'ESGRIMA	8	9	9	6	32

El Club Balear d'Esgrima ha obtingut una puntuació igual o superior al llindar mínim per a continuar en el procés selectiu.

És el que comuniquem a la Mesa de contractació als efectes oportuns

Palma, a data de signatura electrònica





Unitat emissora:	Comitè d'Experts
Codi orgànic:	
R/N:	
R/V:	

Unitat destinatària:	Serveis Jurídics
Codi orgànic:	
Destinatari/tària:	

Assumpte:	Informe valoració mitjançant judicis de valor per a l'adjudicació del servei d'Escoles Esportives Municipals a realitzar al PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí - Lot 7 Gimnàstica Rítmica a PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí
-----------	--

Es reuneixen els sotassignats per tal de valorar les ofertes acceptades per l'adjudicació del contracte per a l'execució del servei d'Escoles Esportives a realitzar en el PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí, en referència al lot 7 - Gimnàstica Rítmica a PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí

Presenten ofertes les següent empresa:

- ILITIA MEDITERRÀNEA

Els criteris que s'usaran per a la valoració són:

QUADRE DE CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

7. Adjudicació mitjançant una pluralitat de criteris:

El contracte s'adjudicarà utilitzant:

- ✓ Una PLURALITAT de criteris, en base a la millor qualitat-preu, conforme al previst a l'art. 145de la LCSP.

8. Adjudicació mitjançant una PLURALITAT de criteris:

L'adjudicació del contracte es realitzarà mitjançant una pluralitat de criteris en base a la millor relació qualitat-preu, que s'avaluarà utilitzant criteris econòmics i qualitatius.

Atenint als criteris d'adjudicació seleccionats, l'expedient de contractació es valorarà mitjançant:

- ✓ Criteris avaluable mitjançant judicis de valor (Fase A),
- ✓ Criteris quantificables mitjançant l'aplicació de fórmules (Fase B)

La documentació de les proposicions que es valorin mitjançant criteris amb judicis de valor (Fase A) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre B), i les proposicions que es valorin mitjançant criteris d'aplicació de fórmules (Fase B) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre C) tal com s'indica en el punt 13 de les disposicions generals del PCAP.



En la determinació dels criteris d'adjudicació s'ha considerat l'estipulat als arts. 145.4 i 159 de la LCSP.

Els criteris d'adjudicació establerts en els plecs de condicions estan vinculats a l'objecte del contracte ja que es refereixen a les prestacions que han de realitzar-se en virtut de l'esmentat contracte, no essent aliens per tant al seu contingut prestacional. Són rellevants i tenen assignada una puntuació equilibrada atenint a la seva importància específica sobre el conjunt de tots ells.

Els criteris s'han fixat donant preponderància a aquells que es poden valorar mitjançant xifres o percentatges, com a resultat d'aplicar fórmules.

D'altra banda, s'han formulat de manera objectiva, amb respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. No s'observa que la formulació d'aquests criteris atempti contra els principis de lliure concurrència entre els licitadors, permetent per tant que les ofertes puguin ser avaluades en condicions de competència efectiva.

2.4 QUANTIFICABLES MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR – Projecte tècnic	FINS A 40 PUNTS
2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei	Fins a 40 punts
2.2. QUANTIFICABLES MITJANÇANT FÓRMULES	FINS A 60 PUNTS
2.2.a. Millora de l'oferta econòmica	Fins a 40 punts
2.2.b. Formació per al foment de l'ús del català	Fins a 10 punts
2.2.c. Formació per a millorar la qualitat del servei	Fins a 10 punts

2.1. Criteris subjectius de valoració prèvia, avaluable mitjançant judicis de valor (Fase A):

Atenint a les prestacions objecte del contracte, es considera que determinades característiques tècniques previstes al Plecs de prescripcions tècniques (PTT), representats per criteris qualitatius, s'han d'avaluar mitjançant judicis de valor, vist que no és possible la seva valoració mitjançant l'aplicació de fórmules.

A l'efecte de valoració de la qualitat tècnica del projecte explicatiu del servei que és objecte d'aquest contracte, se sol·licita un projecte tècnic per a cada lot que sigui del seu interès, memòria descriptiva en què l'entitat ha de definir de forma exhaustiva, totes les tasques i actuacions que responguin als següents criteris, per tal de ser avaluats. Per què aquest dossier presenti la mateixa estructura per part de totes les entitats, el projecte tècnic ha de seguir estrictament l'índex dels punts 8.2.1.a. No es valorarà la part que no sigui l'índex ni els criteris següents.

La descripció del dossier amb els enunciats detallats al criteri 8.2.1. ha de tenir una extensió màxima total de 50 pàgines, excloent-ne la portada, l'índex i les còpies de les titulacions del personal de l'entitat (que s'hi hauran d'incloure com a annex). Aquesta extensió màxima inclou qualsevol diagrama, fitxa, diapositiva o element gràfic que s'hi pugui afegir. Ha d'estar escrit en format DIN A4, amb lletra de tipografia Arial de mida 11, amb interlineat 1.0 i paràgraf amb alineació justificada, i ha d'estar correctament paginat. Les pàgines a partir



de l'extensió màxima indicada (50) no es valoraran. Aquests criteris NO es poden quantificar econòmicament. En cas contrari, es valorarà aquest apartat en 0 punts.

Es valorarà cada criteri segons la seva qualitat tècnica i s'atorgarà una puntuació de 0 a 10 punts a cada un, en base a la concreció i grau de detall de la proposta, aplicant la següent taula:

Puntuació ítems	Valoració
0 punts	Es nombra el criteri, però no es desenvolupa
1 – 3 punts	Desenvolupament mínim i genèric
4 – 6 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic
7 - 10 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic amb excel·lent qualitat i amb aportacions, propostes de millores o alternatives, etc.

La relació dels criteris subjectius és la següent:

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

Als efectes de valoració del coneixement del sector i la capacitat de l'entitat per a dirigir la programació ordinària de les escoles esportives del lot al que opta, es sol·licita el desenvolupament dels següents ítems amb indicació clara i detallada:

- Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any / esport.....fins a 10 punts

Descripció i desenvolupaments dels objectius i continguts generals i específics de cada curs de l'esport corresponent, metodologia a utilitzar i del procediment d'ensenyament / aprenentatge que es durà a terme per a la impartició del servei.

- Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Propostes concretes per a una major difusió de l'esport entre els més petits i la captació de nous alumnes, també motivant als alumnes del curs per a minimitzar l'abandó dels inscrits.

- Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Mesures que realitzarà l'empresa per al control intern del personal adscrit al servei, tant de la recollida d'informació de la seva part, de part de l'IME, i a partir de les informacions rebudes per parts dels usuaris. Sistemes d'organització de torns, i detall i explicació en cas de canvis de personal, substitucions, etc.

- Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts

Pàgina 22 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]





Mesures que realitzarà l'empresa per motivar al personal adscrit al servei, propostes per a reduir l'absentisme i canvis de monitors/es, propostes de fidelització amb l'entitat i el programa d'aquest servei, etc.

Justificació de l'elecció del criteri: aquests criteris pretenen valorar la metodologia per a la prestació del servei, l'organització i sistemes de control del servei que durà a terme l'entitat per a avaluar la qualitat del mateix així com l' experiència del personal adscrit al servei de l'entitat que opta al contracte. La qualitat d'aquestes aspectes poden afectar de manera molt significativa a una millor gestió, direcció i prestació del servei, i per tant major qualitat del servei.

Llindar mínim de puntuació exigida al licitador per a continuar en el procés selectiu:

El procediment de selecció s'articularà en diverses fases, és a dir, es requerirà una puntuació mínima en la valoració de determinats criteris d'adjudicació, per a continuar en el procés de selecció, tal com preveu l'art. 146.3 de la LCSP.

Aquesta forma de procedir en l'adjudicació del contracte es justifica en que si les puntuacions són inferiors a les assenyalades l'oferta quedarà exclosa per considerar que l'empresa no té la capacitat professional, l'experiència ni l'estructura suficient per a garantir la prestació d'aquest servei.

Les fases en que s'aplicarà, els criteris qualitius en què operarà i el llindar mínim de puntuació exigida per a poder continuar en el procés selectiu, és la següent:

Fase	Criteri d'adjudicació	Llindar mínim
A	2.1.a.	21 punts

Per tant, per a aconseguir i garantir un servei que pugui complir les exigències del contracte es fixa la puntuació mínima abans esmentada, per a poder passar a la valoració dels criteris quantificables mitjançant fórmules.

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

ILITIA MEDITERRÁNEA:

Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any.....fins a 10 punts

- Objectius generals i específics. Detallen els dos apartats amb un llistat de cada un dels objectius.
- Continguts generals i específics. Exposen un únic paràgraf sense fer distinció entre uns i altres.
- Metodologia i procediment d'ensenyament/aprenentatge. En aquest punt descriu i desenvolupa: les habilitats motrius bàsiques, les habilitats genèriques i les habilitats específiques, les capacitats físiques bàsiques i les capacitats perceptivo-motrius que existeixen dins a la gimnàstica rítmica. Finalment exposa el sistema d'avaluació.



Descriu detalladament el contingut que treballaran però no especifica la metodologia i el procediment d'ensenyament aprenentatge que seguiran.

Puntuació: 5 punts

Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Enumera i proposa nombroses estratègies de difusió i captació de nous alumnes i per minimitzar l'abandó de l'activitat. No totes les propostes s'ajustarien amb la característiques del servei, com per exemple: la d'implementar una plataforma en línia per a reserves i pagaments, o la de fidelitzar compensant amb descomptes determinats. En tot cas, la majoria de propostes són molt adequades pel desenvolupament del servei. En definitiva és un apartat que fan un desenvolupament ampliat, detallat i específic amb aportacions, i propostes de millores o alternatives.

Puntuació: 8 punts

Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Proposen el sistema Compliance que consisteix en un conjunt de procediments i bones pràctiques per a garantir el control intern dels seus tècnics. Expliquen com funciona el registre de dades a través dels comunicats que han de complimentar els treballadors. Expliquen àmpliament el protocol de control de les baixes/absències per assegurar el servei, i les mesures i mecanismes que es tendran en compte perquè aquest protocol sigui efectiu. Desenvolupen el sistema segons el que organitzaran els torns dels treballadors. Ofereixen avaluació contínua i aporten sistemes d'aquest control com: proves trimestrals (físiques i de coneixements), reunions bimensuals per a compartir coneixements, i preparació de sessions-tipus que practicarán ells mateixos. També tenen en consideració el feedback que arriba de pares i alumnes de l'escola a través d'enquestes de les quals n'aporten un exemple. En definitiva, aquest apartat no només es desenvolupa de manera ampliada, detallada i específica, sinó que també inclou aportacions de qualitat.

Puntuació: 9 punts.

Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts

Estableixen una sèrie d'apartats en els que classifiquen les millores que duren a terme per tenir el personal motivat i estabilitzar la plantilla: avaluació de l'exercici, habilitats directives en la gestió esportiva, satisfacció i motivació i Marketing intern, els quals anomenen però no desenvolupen de forma profunda i detallada com es concretaran. En un resum final presenten el llistat dels principals punts que fomentaran unes millors condicions de feina per a la plantilla. Malgrat el desenvolupament correcte dels arguments, falta definició, ampliació i exemples concrets, ja que tot el que es planteja són conceptes teòrics. Exemples: "salaries competitivos", però no donen cap detall; "salud y bienestar", però no expliquen les mesures específiques.

Puntuació: 4 punts.

Pàgina 24 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]



Reunida la comissió tècnica, després de valorar els projectes en igualtat i sumades les puntuacions parcials, presenta els resultats que són els següents:

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
ILITIA MEDITERRÀNEA	5	8	9	4	26

L'empresa ILITIA MEDITERRÀNEA ha obtingut una puntuació igual o superior al llindar mínim per a continuar en el procés selectiu.

És el que comuniquem a la Mesa de contractació als efectes oportuns

Palma, a data de signatura electrònica





Unitat emissora:	Comitè d'Experts
Codi orgànic:	
R/N:	
R/V:	

Unitat destinatària:	Serveis Jurídics
Codi orgànic:	
Destinatari/tària:	

Assumpte:	Informe valoració mitjançant judicis de valor per a l'adjudicació del servei d'Escoles Esportives Municipals a realitzar al PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí - Lot 8 JUDO a PSM i PGE
-----------	---

Es reuneixen els sotassignats per tal de valorar les ofertes acceptades per l'adjudicació del contracte per a l'execució del servei d'Escoles Esportives a realitzar en el PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí, en referència al lot 8 - judo en el PM Son Moix i PM Germans Escalas.

Presenten ofertes les següents empreses:

- ILITIA MEDITERRÀNEA

Els criteris que s'usaran per a la valoració són:

QUADRE DE CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

9. Adjudicació mitjançant una pluralitat de criteris:

El contracte s'adjudicarà utilitzant:

- ✓ Una PLURALITAT de criteris, en base a la millor qualitat-preu, conforme al previst a l'art. 145de la LCSP.

10. Adjudicació mitjançant una PLURALITAT de criteris:

L'adjudicació del contracte es realitzarà mitjançant una pluralitat de criteris en base a la millor relació qualitat-preu, que s'avaluarà utilitzant criteris econòmics i qualitatius.

Atenint als criteris d'adjudicació seleccionats, l'expedient de contractació es valorarà mitjançant:

- ✓ Criteris avaluables mitjançant judicis de valor (Fase A),
- ✓ Criteris quantificables mitjançant l'aplicació de fórmules (Fase B)

La documentació de les proposicions que es valorin mitjançant criteris amb judicis de valor (Fase A) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre B), i les proposicions que es valorin mitjançant criteris d'aplicació de fórmules (Fase B) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre C) tal com s'indica en el punt 13 de les disposicions generals del PCAP.

En la determinació dels criteris d'adjudicació s'ha considerat l'estipulat als arts. 145.4 i 159 de la LCSP.

Pàgina 26 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]

CSV : GEN-5690-5a03-58a0-7e95-89f2-3c60-ac2f-8caf

DIRECCIÓ DE VALIDACIÓ : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : JORDI PRATS DOMINGO | FECHA : 17/04/2024 07:43 | Sin acción específica

FIRMANTE(2) : AINA PORTAS UVIÑA | FECHA : 17/04/2024 10:27 | Sin acción específica

FIRMANTE(3) : FRANCISCA MARIA PAYERAS FEMENIAS | FECHA : 17/04/2024 11:44 | Sin acción específica



Els criteris d'adjudicació establerts en els plec de condicions estan vinculats a l'objecte del contracte ja que es refereixen a les prestacions que han de realitzar-se en virtut de l'esmentat contracte, no essent aliens per tant al seu contingut prestacional. Són rellevants i tenen assignada una puntuació equilibrada atenint a la seva importància específica sobre el conjunt de tot ells.

Els criteris s'han fixat donant preponderància a aquells que es poden valorar mitjançant xifres o percentatges, com a resultat d'aplicar fórmules.

D'altra banda, s'han formulat de manera objectiva, amb respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. No s'observa que la formulació d'aquests criteris atempti contra els principis de lliure concurrència entre els licitadors, permetent per tant que les ofertes puguin ser avaluades en condicions de competència efectiva.

2.5 QUANTIFICABLES MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR – Projecte tècnic	FINS A 40 PUNTS
2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei	Fins a 40 punts
2.2. QUANTIFICABLES MITJANÇANT FÓRMULES	FINS A 60 PUNTS
2.2.a. Millora de l'oferta econòmica	Fins a 40 punts
2.2.b. Formació per al foment de l'ús del català	Fins a 10 punts
2.2.c. Formació per a millorar la qualitat del servei	Fins a 10 punts

2.1. Criteris subjectius de valoració prèvia, avaluables mitjançant judicis de valor (Fase A):

Atenint a les prestacions objecte del contracte, es considera que determinades característiques tècniques previstes al Plec de prescripcions tècniques (PTT), representats per criteris qualitatius, s'han d'avaluar mitjançant judicis de valor, vist que no és possible la seva valoració mitjançant l'aplicació de fórmules.

A l'efecte de valoració de la qualitat tècnica del projecte explicatiu del servei que és objecte d'aquest contracte, se sol·licita un projecte tècnic per a cada lot que sigui del seu interès, memòria descriptiva en què l'entitat ha de definir de forma exhaustiva, totes les tasques i actuacions que responguin als següents criteris, per tal de ser avaluats. Per què aquest dossier presenti la mateixa estructura per part de totes les entitats, el projecte tècnic ha de seguir estrictament l'índex dels punts 8.2.1.a. No es valorarà la part que no sigui l'índex ni els criteris següents.

La descripció del dossier amb els enunciats detallats al criteri 8.2.1. ha de tenir una extensió màxima total de 50 pàgines, excloent-ne la portada, l'índex i les còpies de les titulacions del personal de l'entitat (que s'hi hauran d'incloure com a annex). Aquesta extensió màxima inclou qualsevol diagrama, fitxa, diapositiva o element gràfic que s'hi pugui afegir. Ha d'estar escrit en format DIN A4, amb lletra de tipografia Arial de mida 11, amb interlineat 1.0 i paràgraf amb alineació justificada, i ha d'estar correctament paginat. Les pàgines a partir de l'extensió màxima indicada (50) no es valoraran. Aquests criteris NO es poden quantificar econòmicament. En cas contrari, es valorarà aquest apartat en 0 punts.



Es valorarà cada criteri segons la seva qualitat tècnica i s'atorgarà una puntuació de 0 a 10 punts a cada un, en base a la concreció i grau de detall de la proposta, aplicant la següent taula:

Puntuació ítems	Valoració
0 punts	Es nombra el criteri, però no es desenvolupa
1 – 3 punts	Desenvolupament mínim i genèric
4 – 6 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic
7 - 10 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic amb excel·lent qualitat i amb aportacions, propostes de millores o alternatives, etc.

La relació dels criteris subjectius és la següent:

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

Als efectes de valoració del coneixement del sector i la capacitat de l'entitat per a dirigir la programació ordinària de les escoles esportives del lot al que opta, es sol·licita el desenvolupament dels següents ítems amb indicació clara i detallada:

- Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any / esport.....fins a 10 punts

Descripció i desenvolupaments dels objectius i continguts generals i específics de cada curs de l'esport corresponent, metodologia a utilitzar i del procediment d'ensenyament / aprenentatge que es durà a terme per a la impartició del servei.

- Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Propostes concretes per a una major difusió de l'esport entre els més petits i la captació de nous alumnes, també motivant als alumnes del curs per a minimitzar l'abandó dels inscrits.

- Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Mesures que realitzarà l'empresa per al control intern del personal adscrit al servei, tant de la recollida d'informació de la seva part, de part de l'IME, i a partir de les informacions rebudes per parts dels usuaris. Sistemes d'organització de torns, i detall i explicació en cas de canvis de personal, substitucions, etc.

- Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts



Mesures que realitzarà l'empresa per motivar al personal adscrit al servei, propostes per a reduir l'absentisme i canvis de monitors/es, propostes de fidelització amb l'entitat i el programa d'aquest servei, etc.

Justificació de l'elecció del criteri: aquests criteris pretenen valorar la metodologia per a la prestació del servei, l'organització i sistemes de control del servei que durà a terme l'entitat per a avaluar la qualitat del mateix així com l' experiència del personal adscrit al servei de l'entitat que opta al contracte. La qualitat d'aquestes aspectes poden afectar de manera molt significativa a una millor gestió, direcció i prestació del servei, i per tant major qualitat del servei.

Llindar mínim de puntuació exigida al licitador per a continuar en el procés selectiu:

El procediment de selecció s'articularà en diverses fases, és a dir, es requerirà una puntuació mínima en la valoració de determinats criteris d'adjudicació, per a continuar en el procés de selecció, tal com preveu l'art. 146.3 de la LCSP.

Aquesta forma de procedir en l'adjudicació del contracte es justifica en que si les puntuacions són inferiors a les assenyalades l'oferta quedarà exclosa per considerar que l'empresa no té la capacitat professional, l'experiència ni l'estructura suficient per a garantir la prestació d'aquest servei.

Les fases en que s'aplicarà, els criteris qualitius en què operarà i el llindar mínim de puntuació exigida per a poder continuar en el procés selectiu, és la següent:

Fase	Criteri d'adjudicació	Llindar mínim
A	2.1.a.	21 punts

Per tant, per a aconseguir i garantir un servei que pugui complir les exigències del contracte es fixa la puntuació mínima abans esmentada, per a poder passar a la valoració dels criteris quantificables mitjançant fórmules.

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

ILITIA MEDITERRÁNEA:

Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any.....fins a 10 punts

- Objectius generals i específics. Detallen els dos apartats amb un llistat de cada un dels objectius.
- Continguts generals i específics. Exposen un únic paràgraf sense fer distinció entre uns i altres. Sí que els expliquen en relació a les distintes etapes de l'aprenentatge.
- Metodologia i procediment d'ensenyament/aprenentatge. Quant a la metodologia, parlen de dos enfocaments principals: el tradicional i el comprensiu o global. Defensen aquesta segona perspectiva per a escoles esportives com a forma d'educar en valors i fonamentar el joc com la part principal, encara que sense descuidar el component tècnic del judo. Pel que fa al procediment d'ensenyament/aprenentatge, proposen dividir-lo en dues etapes cada una de les

Pàgina 29 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]

CSV : GEN-5690-5a03-58a0-7e95-89f2-3c60-ac2f-8caf

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : JORDI PRATS DOMINGO | FECHA : 17/04/2024 07:43 | Sin acción específica

FIRMANTE(2) : AINA PORTAS UVIÑA | FECHA : 17/04/2024 10:27 | Sin acción específica

FIRMANTE(3) : FRANCISCA MARIA PAYERAS FEMENIAS | FECHA : 17/04/2024 11:44 | Sin acción específica



quals s'expliquen detallant les tècniques i habilitats que s'exercitaran per a assolir els diferents objectius. Hi ha una petita discrepància entre els rangs d'edat que anomenen i els de les escoles municipals de l'IME, però no la considerem rellevant ja que en altres apartats hi estan correctament reflectits.

Puntuació: 8 punts

Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Enumera i proposa nombroses estratègies de difusió i captació de nous alumnes i per minimitzar l'abandó de l'activitat. No totes les propostes s'ajustarien amb la característiques del servei, com per exemple: la d'implementar una plataforma en línia per a reserves i pagaments, o la de fidelitzar compensant amb descomptes determinats. En tot cas, la majoria de propostes són molt adequades pel desenvolupament del servei. En definitiva és un apartat que fan un desenvolupament ampliat, detallat i específic amb aportacions, i propostes de millores o alternatives.

Puntuació: 8 punts

Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Proposen el sistema Compliance que consisteix en un conjunt de procediments i bones pràctiques per a garantir el control intern dels seus tècnics. Expliquen com funciona el registre de dades a través dels comunicats que han de complimentar els treballadors. Expliquen àmpliament el protocol de control de les baixes/absències per assegurar el servei, i les mesures i mecanismes que es tendran en compte perquè aquest protocol sigui efectiu. Desenvolupen el sistema segons el que organitzaran els torns dels treballadors. Ofereixen avaluació contínua i aporten sistemes d'aquest control com: proves trimestrals (físiques i de coneixements), reunions bimensuals per a compartir coneixements, i preparació de sessions-tipus que practicarán ells mateixos. També tenen en consideració el feedback que arribi de pares i alumnes de l'escola a través d'enquestes de les quals n'aporten un exemple. En definitiva, aquest apartat no només es desenvolupa de manera ampliada, detallada i específica, sinó que també inclou aportacions de qualitat.

Puntuació: 9 punts.

Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts

Estableixen una sèrie d'apartats en els que classifiquen les millores que duren a terme per tenir el personal motivat i estabilitzar la plantilla: avaluació de l'exercici, habilitats directives en la gestió esportiva, satisfacció i motivació i Marketing intern, els quals anomenen però no desenvolupen de forma profunda i detallada com es concretaran. En un resum final presenten el llistat dels principals punts que fomentaran unes millors condicions de feina per a la plantilla. Malgrat el desenvolupament correcte dels arguments, falta definició, ampliació i exemples concrets, ja que tot el que es planteja són conceptes



teòrics. Exemples: "salarios competitivos", però no donen cap detall; "salud y bienestar", però no expliquen les mesures específiques.

Puntuació: 4 punts.

Reunida la comissió tècnica, després de valorar els projectes en igualtat i sumades les puntuacions parcials, presenta els resultats que són els següents:

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
ILITIA MEDITERRÁNEA	8	8	9	4	29

L'empresa ILITIA MEDITERRÁNEA ha obtingut una puntuació igual o superior al llindar mínim per a continuar en el procés selectiu.

És el que comuniquem a la Mesa de contractació als efectes oportuns

Palma, a data de signatura electrònica





Unitat emissora:	Comitè d'Experts
Codi orgànic:	
R/N:	
R/V:	

Unitat destinatària:	Serveis Jurídics
Codi orgànic:	
Destinatari/tària:	

Assumpte:	Informe valoració mitjançant judicis de valor per a l'adjudicació del servei d'Escoles Esportives Municipals a realitzar al PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí - Lot 9 KARATE a PGE
-----------	---

Es reuneixen els sotassignats per tal de valorar les ofertes acceptades per l'adjudicació del contracte per a l'execució del servei d'Escoles Esportives a realitzar en el PM Son Moix, PM Germans Escalas i PM Sant Agustí, en referència al lot 9 - Karate en el PM Germans Escalas.

Presenten ofertes les següents empreses:

- ILITIA MEDITERRÀNEA

Els criteris que s'usaran per a la valoració són:

QUADRE DE CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

11. Adjudicació mitjançant una pluralitat de criteris:

El contracte s'adjudicarà utilitzant:

- ✓ Una PLURALITAT de criteris, en base a la millor qualitat-preu, conforme al previst a l'art. 145de la LCSP.

12. Adjudicació mitjançant una PLURALITAT de criteris:

L'adjudicació del contracte es realitzarà mitjançant una pluralitat de criteris en base a la millor relació qualitat-preu, que s'avaluarà utilitzant criteris econòmics i qualitatius.

Atenint als criteris d'adjudicació seleccionats, l'expedient de contractació es valorarà mitjançant:

- ✓ Criteris avaluables mitjançant judicis de valor (Fase A),
- ✓ Criteris quantificables mitjançant l'aplicació de fórmules (Fase B)

La documentació de les proposicions que es valorin mitjançant criteris amb judicis de valor (Fase A) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre B), i les proposicions que es valorin mitjançant criteris d'aplicació de fórmules (Fase B) s'hauran d'incorporar en sobre independent (Sobre C) tal com s'indica en el punt 13 de les disposicions generals del PCAP.

En la determinació dels criteris d'adjudicació s'ha considerat l'estipulat als arts. 145.4 i 159 de la LCSP.



Els criteris d'adjudicació establerts en els plecs de condicions estan vinculats a l'objecte del contracte ja que es refereixen a les prestacions que han de realitzar-se en virtut de l'esmentat contracte, no essent aliens per tant al seu contingut prestacional. Són rellevants i tenen assignada una puntuació equilibrada atenint a la seva importància específica sobre el conjunt de tot ells.

Els criteris s'han fixat donant preponderància a aquells que es poden valorar mitjançant xifres o percentatges, com a resultat d'aplicar fórmules.

D'altra banda, s'han formulat de manera objectiva, amb respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. No s'observa que la formulació d'aquests criteris atempti contra els principis de lliure concurrència entre els licitadors, permetent per tant que les ofertes puguin ser avaluades en condicions de competència efectiva.

2.6 QUANTIFICABLES MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR – Projecte tècnic	FINS A 40 PUNTS
2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei	Fins a 40 punts
2.2. QUANTIFICABLES MITJANÇANT FÓRMULES	FINS A 60 PUNTS
2.2.a. Millora de l'oferta econòmica	Fins a 40 punts
2.2.b. Formació per al foment de l'ús del català	Fins a 10 punts
2.2.c. Formació per a millorar la qualitat del servei	Fins a 10 punts

2.1. Criteris subjectius de valoració prèvia, avaluables mitjançant judicis de valor (Fase A):

Atenint a les prestacions objecte del contracte, es considera que determinades característiques tècniques previstes al Plecs de prescripcions tècniques (PTT), representats per criteris qualitius, s'han d'avaluar mitjançant judicis de valor, vist que no és possible la seva valoració mitjançant l'aplicació de fórmules.

A l'efecte de valoració de la qualitat tècnica del projecte explicatiu del servei que és objecte d'aquest contracte, se sol·licita un projecte tècnic per a cada lot que sigui del seu interès, memòria descriptiva en què l'entitat ha de definir de forma exhaustiva, totes les tasques i actuacions que responguin als següents criteris, per tal de ser avaluats. Per què aquest dossier presenti la mateixa estructura per part de totes les entitats, el projecte tècnic ha de seguir estrictament l'índex dels punts 8.2.1.a. No es valorarà la part que no sigui l'índex ni els criteris següents.

La descripció del dossier amb els enunciats detallats al criteri 8.2.1. ha de tenir una extensió màxima total de 50 pàgines, excloent-ne la portada, l'índex i les còpies de les titulacions del personal de l'entitat (que s'hi hauran d'incloure com a annex). Aquesta extensió màxima inclou qualsevol diagrama, fitxa, diapositiva o element gràfic que s'hi pugui afegir. Ha d'estar escrit en format DIN A4, amb lletra de tipografia Arial de mida 11, amb interlineat 1.0 i paràgraf amb alineació justificada, i ha d'estar correctament paginat. Les pàgines a partir de l'extensió màxima indicada (50) no es valoraran. Aquests criteris NO es poden quantificar econòmicament. En cas contrari, es valorarà aquest apartat en 0 punts.



Es valorarà cada criteri segons la seva qualitat tècnica i s'atorgarà una puntuació de 0 a 10 punts a cada un, en base a la concreció i grau de detall de la proposta, aplicant la següent taula:

Puntuació ítems	Valoració
0 punts	Es nombra el criteri, però no es desenvolupa
1 – 3 punts	Desenvolupament mínim i genèric
4 – 6 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic
7 - 10 punts	Desenvolupament ampliat, detallat i específic amb excel·lent qualitat i amb aportacions, propostes de millores o alternatives, etc.

La relació dels criteris subjectius és la següent:

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

Als efectes de valoració del coneixement del sector i la capacitat de l'entitat per a dirigir la programació ordinària de les escoles esportives del lot al que opta, es sol·licita el desenvolupament dels següents ítems amb indicació clara i detallada:

- Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any / esport.....fins a 10 punts

Descripció i desenvolupaments dels objectius i continguts generals i específics de cada curs de l'esport corresponent, metodologia a utilitzar i del procediment d'ensenyament / aprenentatge que es durà a terme per a la impartició del servei.
- Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Propostes concretes per a una major difusió de l'esport entre els més petits i la captació de nous alumnes, també motivant als alumnes del curs per a minimitzar l'abandó dels inscrits.
- Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Mesures que realitzarà l'empresa per al control intern del personal adscrit al servei, tant de la recollida d'informació de la seva part, de part de l'IME, i a partir de les informacions rebudes per parts dels usuaris. Sistemes d'organització de torns, i detall i explicació en cas de canvis de personal, substitucions, etc.
- Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts



Mesures que realitzarà l'empresa per motivar al personal adscrit al servei, propostes per a reduir l'absentisme i canvis de monitors/es, propostes de fidelització amb l'entitat i el programa d'aquest servei, etc.

Justificació de l'elecció del criteri: aquests criteris pretenen valorar la metodologia per a la prestació del servei, l'organització i sistemes de control del servei que durà a terme l'entitat per a avaluar la qualitat del mateix així com l' experiència del personal adscrit al servei de l'entitat que opta al contracte. La qualitat d'aquestes aspectes poden afectar de manera molt significativa a una millor gestió, direcció i prestació del servei, i per tant major qualitat del servei.

Llindar mínim de puntuació exigida al licitador per a continuar en el procés selectiu:

El procediment de selecció s'articularà en diverses fases, és a dir, es requerirà una puntuació mínima en la valoració de determinats criteris d'adjudicació, per a continuar en el procés de selecció, tal com preveu l'art. 146.3 de la LCSP.

Aquesta forma de procedir en l'adjudicació del contracte es justifica en que si les puntuacions són inferiors a les assenyalades l'oferta quedarà exclosa per considerar que l'empresa no té la capacitat professional, l'experiència ni l'estructura suficient per a garantir la prestació d'aquest servei.

Les fases en que s'aplicarà, els criteris qualitius en què operarà i el llindar mínim de puntuació exigida per a poder continuar en el procés selectiu, és la següent:

Fase	Criteri d'adjudicació	Llindar mínim
A	2.1.a.	21 punts

Per tant, per a aconseguir i garantir un servei que pugui complir les exigències del contracte es fixa la puntuació mínima abans esmentada, per a poder passar a la valoració dels criteris quantificables mitjançant fórmules.

2.1.a. Coneixements, metodologia i sistemes de control del servei. Fins a 40 punts

ILITIA MEDITERRÁNEA:

Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any.....fins a 10 punts

- Objectius generals i específics. Detallen els dos apartats amb un llistat de cada un dels objectius.
- Continguts generals i específics. Exposen un llistat de continguts del programa a desenvolupar, sense especificar i aprofundir si són generals o específics.
- Metodologia i procediment d'ensenyament/aprenentatge. Enumera i descriu els aspectes que seguiran per assolir el procediment d'ensenyament/aprenentatge. Exposa un exemple de classe, enumerant les diferents parts. Diferencia tipologia de classes: d'unitat independent, tècniques escalonades i monogràfiques, segona l'objectiu i el nivell de la mateixa. Exposa diferents tècniques d'ensenyament i formes de treball el karate. En definitiva l'apartat el desenvolupa de forma ampliada,

Pàgina 35 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]

CSV : GEN-5690-5a03-58a0-7e95-89f2-3c60-ac2f-8caf

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : JORDI PRATS DOMINGO | FECHA : 17/04/2024 07:43 | Sin acción específica

FIRMANTE(2) : AINA PORTAS UVIÑA | FECHA : 17/04/2024 10:27 | Sin acción específica

FIRMANTE(3) : FRANCISCA MARIA PAYERAS FEMENIAS | FECHA : 17/04/2024 11:44 | Sin acción específica





detallada, específica amb aportacions.

Puntuació: 7 punts

Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME..... fins a 10 punts

Enumera i proposa nombroses estratègies de difusió i captació de nous alumnes i per minimitzar l'abandó de l'activitat. No totes les propostes s'ajustarien amb la característiques del servei, com per exemple: la d'implementar una plataforma en línia per a reserves i pagaments, o la de fidelitzar compensant amb descomptes determinats. En tot cas, la majoria de propostes són molt adequades pel desenvolupament del servei. En definitiva és un apartat que fan un desenvolupament ampliat, detallat i específic amb aportacions, i propostes de millores o alternatives.

Puntuació: 8 punts

Sistema d'avaluació i control dels monitors/es adscrits al servei.....fins a 10 punts

Proposen el sistema Compliance que consisteix en un conjunt de procediments i bones pràctiques per a garantir el control intern dels seus tècnics. Expliquen com funciona el registre de dades a través dels comunicats que han de complimentar els treballadors. Expliquen àmpliament el protocol de control de les baixes/absències per assegurar el servei, i les mesures i mecanismes que es tendran en compte perquè aquest protocol sigui efectiu. Desenvolupen el sistema segons el que organitzaran els torns dels treballadors. Ofereixen avaluació contínua i aporten sistemes d'aquest control com: proves trimestrals (físiques i de coneixements), reunions bimensuals per a compartir coneixements, i preparació de sessions-tipus que practican ells mateixos. També tenen en consideració el feedback que arribi de pares i alumnes de l'escola a través d'enquestes de les quals n'aporten un exemple. En definitiva, aquest apartat no només es desenvolupa de manera ampliada, detallada i específica, sinó que també inclou aportacions de qualitat.

Puntuació: 9 punts.

Sistema de motivació i estabilització del personal adscrit al servei.....fins a 10 punts

Estableixen una sèrie d'apartats en els que classifiquen les millores que duren a terme per tenir el personal motivat i estabilitzar la plantilla: avaluació de l'exercici, habilitats directives en la gestió esportiva, satisfacció i motivació i Marketing intern, els quals anomenen però no desenvolupen de forma profunda i detallada com es concretaran. En un resum final presenten el llistat dels principals punts que fomentaran unes millors condicions de feina per a la plantilla. Malgrat el desenvolupament correcte dels arguments, falta definició, ampliació i exemples concrets, ja que tot el que es planteja són conceptes teòrics. Exemples: "salarios competitivos", però no donen cap detall; "salud y bienestar", però no expliquen les mesures específiques.

Puntuació: 4 punts.



Reunida la comissió tècnica, després de valorar els projectes en igualtat i sumades les puntuacions parcials, presenta els resultats que són els següents:

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
ILITIA MEDITERRÁNEA	7	8	9	4	28

L'empresa ILITIA MEDITERRÁNEA ha obtingut una puntuació igual o superior al llindar mínim per a continuar en el procés selectiu.

És el que comuniquem a la Mesa de contractació als efectes oportuns

Palma, a data de signatura electrònica



RESUM FINAL PUNTUACIONS SERVEIS D'ESCOLES ESPORTIVES MUNICIPALS A REALITZAR A PM SON MOIX, PM GERMANS ESCALAS I PM SANT AGUSTÍ

LOT 1: EEM ATLETISME A PSM

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
ILITIA MEDITERRÁNEA	6	8	9	4	27
MALLORCA TRAIL S.L.	8	6	3	5	22

LOT 2: EEM BALL A PGE

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
ILITIA MEDITERRÁNEA	7	8	9	4	28

LOT 4: EEM ESGRIMA A PGE

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
CLUB BALEAR D'ESGRIMA	8	9	9	6	32

LOT 7: EEM GIMNASTICA RÍTMICA A PSM, PGE I PSA

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
ILITIA MEDITERRÁNEA	5	8	9	4	26

Pàgina 38 de 39

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT [07/02/2017]

CSV : GEN-5690-5a03-58a0-7e95-89f2-3c60-ac2f-8caf

DIRECCIÓ DE VALIDACIÓ : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : JORDI PRATS DOMINGO | FECHA : 17/04/2024 07:43 | Sin acción específica

FIRMANTE(2) : AINA PORTAS UVIÑA | FECHA : 17/04/2024 10:27 | Sin acción específica

FIRMANTE(3) : FRANCISCA MARIA PAYERAS FEMENIAS | FECHA : 17/04/2024 11:44 | Sin acción específica



**LOT 8: EEM JUDO A PSM I PGE**

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
ILITIA MEDITERRÁNEA	8	8	9	4	29

LOT 9: EEM KARATE A PGE

	Descripció tècnica, metodologia i continguts de cada any/esport	Propostes de difusió i captació de nous alumnes sense cost per a l'IME	Sistema avaluació i control monitors adscrits al servei	Sistema motivació i estabilització del personal adscrits al servei	TOTAL
ILITIA MEDITERRÁNEA	7	8	9	4	28

Palma, a data de signatura electrònica

Jordi Prats Domingo
Director Piscines Municipals
Son Hugo

Aina Portas Uviña
Directora PM Germans Escalas

Francisca Payeras Femenías
Directora PM s'Estel, Toni Servera
i Marga Crespí

