



SIEPSE

Sociedad de
Infraestructuras y
Equipamientos
Penitenciarios y de la
Seguridad del
Estado, S.M.E., S.A.

Acta Nº 2

ACTA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN CONVOCADA PARA LA EVALUACIÓN, SELECCIÓN E INVITACIÓN DE EMPRESAS

Procedimiento de licitación

Restringido para la Contratación Obra de Reformas varias del Centro Penitenciario de Herrera de la Mancha

Número de Expediente

22.105.RCP1022. OB.10

Fecha y hora de celebración

13 de enero de 2023, a las 12:54 horas

Lugar de celebración

Sala del Consejo en la sede social de SIEPSE, calle Claudio Coello nº 31 de Madrid.

Asistentes:

Presidente:

D. Juan José Torrejón Tévar, Director de Producción

Vocales:

D. Carlos Calvo Martínez, Técnico del Área de Obras

D. José Julio Díaz Moreno, Jefe del Área de Proyectos

D^a. M^a Luisa Antolín Ruiz de la Cuesta, Jefe del Servicio Jurídico

Secretaria:

D^a. M^a Luisa Antolín Ruiz de la Cuesta, Jefe del Servicio de Contratación

Otros Asistentes:

D^a. Sandra Gutiérrez Lerones, Ayudante de la Secretaria

Orden del Día

No se encuentra presente D. Luis González-Gággero Prieto-Carreño, Jefe del Área de Obras que es sustituido por D. José Julio Díaz Moreno, Jefe del Área de Proyectos.

Se convoca la presente sesión de la Mesa de Contratación designada al efecto para el estudio y debate de los asuntos siguientes:

I.- Evaluación, Selección e Invitación de los candidatos que pasarán a la Fase 2 de presentación de proposiciones.



SIEPSE

Sociedad de
Infraestructuras y
Equipamientos
Penitenciarios y de la
Seguridad del
Estado, S.M.E., S.A.

Acta Nº 2

Se procede

I.- Evaluación, Selección e Invitación de los candidatos que pasarán a la Fase 2 de presentación de proposiciones

Conocidas las licitadoras admitidas en el presente procedimiento, se procede a la evaluación de la solvencia de cada una de ellas; solvencia evaluable mediante los criterios objetivos establecidos al efecto en el Pliego de Condiciones Particulares rector de la presente licitación. Adjunto se acompaña, como Anexo II, Cuadro Informativo conteniendo la puntuación obtenida por cada una de las licitadoras admitidas.

A este respecto interesa destacar que el Cuadro de Características del citado Pliego de Condiciones dispone que *“la puntuación mínima para que un candidato pueda ser aceptado será de 50 puntos”*. Tal y como se observa en el cuadro adjunto, todas las licitadoras presentadas han superado el umbral mencionado.

Con base en la valoración efectuada y de conformidad con el Cuadro de Características del Pliego de Condiciones de aplicación, el órgano de asistencia acuerda seleccionar a las once licitadoras presentadas y admitidas a las que, simultáneamente, se procede a invitar por escrito a fin de que presenten sus proposiciones concediendo, a tales fines, un plazo que concluirá a las 12:00 horas del día 10 de febrero de 2023.

Y sin más que tratar, siendo las 12:57 horas, se levanta la reunión

EL PRESIDENTE

LA SECRETARIA Y VOCAL

Juan José Torrejón Tévar

M^a Luisa Antolín Ruiz de la Cuesta

VOCALES

José Julio Díaz Moreno

Carlos Calvo Martínez

**OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO
PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA
(CIUDAD REAL)**

(22.105.RCP1022.OB.10)

ÍNDICE

1	ANTECEDENTES	3
2	INTRODUCCIÓN.....	3
3	DOCUMENTACIÓN SOLICITADA.....	3
4	CRITERIOS PARA LA SELECCIÓN DE CANDIDATOS	4
5	VALORACIÓN	6
5.1	ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS, S.A.....	6
5.2	AÑIL SERVICIOS INGENIERIA Y OBRAS, S.A.U.	7
5.3	CONSTRUCTORA SAN JOSE, S.A.	8
5.4	ECISA, CIA GENERAL DE CONSTRUCCIONES, S.A.	9
5.5	EXTRACO CONSTRUCCIONS E PROXECTOS, S.A.	10
5.6	FERROVIAL CONSTRUCCION, S.A.....	11
5.7	GESTASER OBRAS Y SERVICIOS, S.L.....	12
5.8	SERANCO, S.A.U.	13
5.9	TECNOLOGIA DE LA CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS, S.A.	15
5.10	UTE: COTODISA OBRAS Y SERVICIOS, S.A. – FERNANDEZ MOLINA OBRAS Y SERVICIOS, S.A.....	16
5.11	UTE: DIAZ CUBERO, S.A. – PORTILLO TELECOMUNICACIONES, S.L.....	17

1 ANTECEDENTES

Este informe describe las valoraciones de las solicitudes de participación de los licitadores para la selección de candidatos que han solicitado participar en:

Nº Expediente:	22.105.RCP1022.OB.10
Nombre Licitación:	Procedimiento restringido de la Obra de Reformas Varias en el Centro Penitenciario de Herrera de la Mancha (Ciudad Real)
Presupuesto base de licitación (sin iva)	3.802.135,75€
Plazo:	15 meses

2 INTRODUCCIÓN

El presente informe se emite en aplicación de los criterios de adjudicación sometidos a juicio de valor, establecidos en el Pliego de Condiciones Particulares de la presente licitación, mediante el análisis y su valoración motivada de la documentación presentada, consistente en:

- Adecuación y coherencia del organigrama
- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama
- Cualificación y experiencia de los profesionales.

3 DOCUMENTACIÓN SOLICITADA

A continuación, se relacionan los documentos que deben presentarse:

A.- Organigrama del Equipo de Obra y Cualificación y Experiencia de los profesionales

La extensión no deberá superar las 20 páginas en formato UNE A4, y se definirá el organigrama estructural del personal que se pondrá a disposición de la obra y su tiempo de dedicación, no admitiéndose personas y cargos que no cumplan este requisito. El organigrama básico de la obra debe estar constituido como mínimo por el personal incluido en el apartado "Cualificación y Experiencia de los profesionales" del presente Pliego, cuyo currículum vitae se adjuntará, según modelo adjunto a este pliego, donde puedan identificarse perfectamente su formación académica o profesional y su experiencia en trabajos similares al objeto de la licitación.

- El Delegado en obra será un Arquitecto, y será el responsable último del contrato y la persona que toma las decisiones para el correcto desarrollo en calidad y plazo
- El Jefe de Obra será un Ingeniero Industrial y será el responsable directo a pie de obra de la coordinación y ejecución de todas las actividades y especialidades que participan en la obra y deberá estar dedicado a tiempo completo a la obra.
- El Responsable de Instalaciones será un Ingeniero Técnico Industrial y será el responsable a pie de obra de la coordinación de las mismas y deberá tener una dedicación media a pie de obra mínima de 20 horas semanales
- El jefe de Oficina Técnica será un Ingeniero Industrial o de Telecomunicaciones y será el responsable a pie de obra de la optimización de la ejecución de la obra, así como de la documentación integral de la misma, y tener una dedicación media a pie de obra mínima de 20 horas semanales
- El Responsable de Seguridad y -salud será un profesional con la titulación habilitante para el desempeño de sus funciones y garantizará a pie de obra el cumplimiento de la adecuada prevención de los potenciales riesgos laborales que pueden surgir durante el desarrollo de la obra. Deberá tener la dedicación a pie de obra que requiera el cumplimiento de sus funciones, asistirá a las reuniones de obra y visitará la misma siempre que sean requeridos por SIEPSE y en cualquier caso estará localizable y a disposición de la misma en tiempo real para las incidencias que surjan
- El Responsable de la Gestión de Calidad garantizará a pie de obra el desarrollo de todos los procedimientos de calidad exigidos por la normativa. Deberá tener la dedicación a pie de obra que requiera el cumplimiento de sus funciones, asistirá a las reuniones de obra y visitará la misma siempre que sean requeridos por

SIEPSE y en cualquier caso estará localizable y a disposición de la misma en tiempo real para las incidencias que surjan

- El Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental garantizará a pie de obra el desarrollo de todos los procedimientos exigidos por la normativa, así como la correcta gestión medioambiental y sostenibilidad de la ejecución de la obra, en aspectos como la gestión de residuos, el reciclaje o recuperación de envases o la adecuada formación medioambiental exigida en la presente licitación. Deberá tener la dedicación a pie de obra que requiera el cumplimiento de sus funciones, asistirá a las reuniones de obra y visitará la misma siempre que sean requeridos por SIEPSE y en cualquier caso estará localizable y a disposición de la misma en tiempo real para las incidencias que surjan

Cualquier cambio respecto al personal de la oferta deberá ser expresamente autorizado por SIEPSE.

4 CRITERIOS PARA LA SELECCIÓN DE CANDIDATOS

A continuación, se relacionan los criterios sometidos a un juicio de valor, con la valoración máxima y el criterio de valoración

A. Adecuación y Coherencia del organigrama

Se valora la adecuación y coherencia del organigrama con el tipo de obra licitada, con relación de todos los cargos principales, la descripción de sus funciones y responsabilidades, incluyendo áreas adicionales de control y apoyo de servicios centrales, con la siguiente ponderación.

La puntuación máxima asignada es de 15 puntos.

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto.	100%
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio.	75%
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio.	50%
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo.	25%
Aporta documentación no coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo o muy bajo.	0%

B. Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Se valorará el tiempo de dedicación in situ en la obra de cada uno de los profesionales propuestos en el organigrama y de las áreas adicionales de control y apoyo de servicios centrales, aunque no se encuentren dispuestos **in situ** en la obra.

La puntuación máxima asignada es de 10 puntos.

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto.	100%
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio.	75%
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio.	50%
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo.	25%
Aporta documentación no coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo o muy bajo.	0%

C. Cualificación y Experiencia de los profesionales.

La cualificación se valora en función de la adecuada formación académica o profesional según el objeto de la licitación en la especialidad de cada profesional. La experiencia se valora en función de los trabajos realizados que sean similares al objeto de la licitación en la especialidad de cada profesional.

Una vez comprobado que los perfiles cumplen con la cualificación y experiencia mínima establecida, se valorarán cada uno de ellos según el reparto de puntuación de los perfiles profesionales seleccionados.

La máxima puntuación asignada es de 75 puntos.

Criterio	Experiencia mínima (años)	Puntuación máxima
Delegado en obra	10	2
Jefe de Obra	10	35
Responsable de Instalaciones	10	17
Jefe de Oficina Técnica.	10	3
Responsable de Seguridad y Salud.	5	5
Responsable de Gestión de Calidad.	3	3
Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental.	3	10
Total		75

Se admiten otras titulaciones, además de las indicadas, que, según la legislación vigente o jurisprudencia, tengan competencias en la prestación indicada

Una misma persona (cv) solo puede ser propuesto para un único puesto o perfil profesional.
y según la siguiente ponderación, siendo "x" la mínima experiencia exigida a cada perfil:

Experiencia mínima x años	0%
Experiencia mayor de x años y menor o igual de x+3 años.	25%
Experiencia mayor de x+3 años y menor o igual de x+6 años.	50%
Experiencia mayor de x+6 años y menor o igual de x+9 años.	75%
Experiencia mayor de x+9	100%

Serán excluidas de la licitación aquellas propuestas, que, en alguno de los criterios de adjudicación, presenten errores muy significativos que hagan inviable la propuesta o que en el punto "Cualificación y Experiencia de los profesionales" no cumplan con la cualificación y experiencia mínima establecida.

Una vez valorados todos los candidatos, se ordenarán en orden decreciente.

Se procederá a seleccionar a los candidatos que deban pasar a la siguiente fase atendiendo a la valoración de los criterios indicados. Dicha selección no podrá ser inferior a 5 candidatos ni superior a 15.

La puntuación mínima para que un candidato pueda ser aceptado será de 50 puntos.

5 VALORACIÓN

Para todas las empresas presentadas, se ha empleado el criterio de valoración indicado en puntos anteriores. De forma general, se ha tenido en cuenta como se indica en el Pliego para la valoración, la titulación técnica de los distintos puestos del organigrama, la dedicación indicada **IN-SITU** de los técnicos propuestos y la experiencia **en obras similares**.

5.1 ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS, S.A.

5.1.1 Descripción

Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.1.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

5.2 AÑIL SERVICIOS INGENIERIA Y OBRAS, S.A.U.

5.2.1 Descripción

Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.2.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Delegado en obra	
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto	100%
Responsable de Instalaciones	
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto	100%
Jefe de Oficina Técnica	
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto	100%
Responsable de Seguridad y Salud	
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto	100%
Responsable de Gestión de Calidad	
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto	100%
Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto	100%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

5.3 CONSTRUCTORA SAN JOSE, S.A.

5.3.1 Descripción

Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.3.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Delegado en obra	
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio	75%
Jefe de obra	
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio	75%
Responsable de Instalaciones	
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio	75%
Jefe de Oficina Técnica	
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo	25%
Responsable de Seguridad y Salud	
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo	25%
Responsable de Gestión de Calidad	
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo	25%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo 25%

B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Delegado en obra
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Instalaciones
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Jefe de Oficina Técnica
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Seguridad y Salud
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Gestión de Calidad
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

5.4 ECISA, CIA GENERAL DE CONSTRUCCIONES, S.A.

5.4.1 Descripción

Se presenta organigrama para la obra licitada, con relación de todos los cargos principales, la Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.4.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Delegado en obra
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de obra
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Instalaciones
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de Oficina Técnica
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Seguridad y Salud
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Gestión de Calidad
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Delegado en obra
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo 25%

Responsable de Instalaciones
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Jefe de Oficina Técnica
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Seguridad y Salud
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Gestión de Calidad
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

5.5 EXTRACO CONSTRUCCIONES E PROXECTOS, S.A.

5.5.1 Descripción

Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.5.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Delegado en obra
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de obra
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Instalaciones
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

5.6 FERROVIAL CONSTRUCCION, S.A.

5.6.1 Descripción

Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.6.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo 25%

Jefe de obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Instalaciones
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Jefe de Oficina Técnica
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Seguridad y Salud
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Gestión de Calidad
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Delegado en obra
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo 25%

Responsable de Instalaciones
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Jefe de Oficina Técnica
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Seguridad y Salud
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Gestión de Calidad
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

5.7 GESTASER OBRAS Y SERVICIOS, S.L.

5.7.1 Descripción

Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.7.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Delegado en obra
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

efe de obra		
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio		75%
Responsable de Instalaciones		
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo		25%
Jefe de Oficina Técnica		
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo		25%
Responsable de Seguridad y Salud		
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio		75%
Responsable de Gestión de Calidad		
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio		75%
Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental		
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio		75%
 B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama		
Delegado en obra		
Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo		25%
Responsable de Instalaciones		
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto		100%
Jefe de Oficina Técnica		
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto		100%
Responsable de Seguridad y Salud		
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto		100%
Responsable de Gestión de Calidad		
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto		100%
Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental		
Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto		100%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

5.8 SERANCO, S.A.U.

5.8.1 Descripción

Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.8.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

5.9 TECNOLOGIA DE LA CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS, S.A.

5.9.1 Descripción

Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.9.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo 25%

Jefe de obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo 25%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto 100%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

5.10 UTE: COTODISA OBRAS Y SERVICIOS, S.A. – FERNANDEZ MOLINA OBRAS Y SERVICIOS, S.A.

5.10.1 Descripción

Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.10.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio 75%

B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo 25%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio 50%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo 25%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo 25%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo

25%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

5.11 UTE: DIAZ CUBERO, S.A. – PORTILLO TELECOMUNICACIONES, S.L.

5.11.1 Descripción

Presentan documentación en formato digital compuesta por el organigrama del equipo de obra con sus funciones, apartado con la cualificación y experiencia de los profesionales exigidos y de apoyo y documentación con el tiempo de dedicación en obra de los profesionales.

5.11.2 Valoración

A.- Adecuación y coherencia del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio

75%

Jefe de obra

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio

75%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio

75%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio

75%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio

75%

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio

75%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio

75%

B.- Dedicación en obra de los profesionales del organigrama

Delegado en obra

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo

25%

Responsable de Instalaciones

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle alto

100%

Jefe de Oficina Técnica

Aporta documentación coherente, completa y con un nivel de detalle medio

75%

Responsable de Seguridad y Salud

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle bajo

25%

INFORME
VALORACIÓN
SELECCIÓN CANDIDATOS

Responsable de Gestión de Calidad

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio

50%

Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental

Aporta documentación coherente, incompleta y con un nivel de detalle medio

50%

C.- Cualificación y experiencia de los profesionales

Se procede a la valoración de cada técnico en base a los años de experiencia y obras similares indicadas en los CV facilitados.

12 de enero de 2023



**SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO
RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO
PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)
(22.105.RCP1022.OB.10)**

Nº **1**

NOMBRE ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS, S.A.

CRITERIOS PARA SELECCION DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO

EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100 SELECCIÓN DE CANDIDATOS

75,27

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15)

11,27

	0%	25%	50%	75%	100%	
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra				x		0,38
7 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				x		5,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones				x		3,00
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica				x		0,38
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				x		0,75
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad				x		0,38
1,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				x		1,13

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA

6,50

	0%	25%	50%	75%	100%	
1 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra			x			0,50
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)			x			2,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica (20h/sem)					x	1,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				x		0,75
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad				x		0,75
2 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				x		1,50

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES

57,50

	EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	20	2,00
35 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	16	17,50
17 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	20	17,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica	10	21	3,00
5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	17	5,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	24	3,00
10 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	16	10,00

NOTA

**SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO
 RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO
 PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)
 (22.105.RCP1022.OB.10)**

Nº **2**

NOMBRE **ANIL SERVICIOS INGENIERIA Y OBRAS, S.A.U.**

CRITERIOS PARA SELECCION DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO

EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100

SELECCIÓN DE CANDIDATOS

89,52

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15)

11,27

	0%	25%	50%	75%	100%	
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra				x		0,38
7 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				x		5,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones				x		3,00
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica				x		0,38
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				x		0,75
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad				x		0,38
1,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				x		1,13

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA

10,00

	0%	25%	50%	75%	100%	
1 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra					x	1,00
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)					x	4,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica (20h/sem)					x	1,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud					x	1,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad					x	1,00
2 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental					x	2,00

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES

68,25

	EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	18	1,50
35 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	21	35,00
17 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	19	12,75
3 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica	10	23	3,00
5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	12	3,75
3 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	12	2,25
10 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	17	10,00

NOTA

**SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO
 RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO
 PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)
 (22.105.RCP1022.OB.10)**

Nº 3

NOMBRE CONSTRUCTORA SAN JOSE, S.A

CRITERIOS PARA SELECCION DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO

EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100 SELECCIÓN DE CANDIDATOS

72,77

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15)

9,52

	0%	25%	50%	75%	100%	
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra				X		0,38
7 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				X		5,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones				X		3,00
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Técnica		X				0,13
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud		X				0,25
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad		X				0,13
1,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental		X				0,38

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA

9,25


	0%	25%	50%	75%	100%	
1 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra				X		0,75
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)					X	4,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Técnica (20h/sem)					X	1,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud					X	1,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad					X	1,00
2 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				X		1,50

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES

54,00

	EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	20	2,00
35 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	30	35,00
17 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	23	17,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Técnica	10	10	0,00
5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	5	0,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	3	0,00
10 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	3	0,00

NOTA

 <p>SIEPSE Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios y de la Seguridad del Estado, S.M.E., S.A.</p>	<h2 style="margin: 0;">SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)</h2> <p style="margin: 0;">(22.105.RCP1022.OB.10)</p>
---	---

Nº 4 NOMBRE ECISA, CIA GENERAL DE CONSTRUCCIONES, S.A

CRITERIOS PARA SELECCION DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100	SELECCIÓN DE CANDIDATOS	94,77
------------	--------------------------------	--------------

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15) 11,27

		0%	25%	50%	75%	100%	
0,5	<input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra				X		0,38
7	<input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				X		5,25
4	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones				X		3,00
0,5	<input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica				X		0,38
1	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				X		0,75
0,5	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad				X		0,38
1,5	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				X		1,13

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA 8,50

		0%	25%	50%	75%	100%	
1	<input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra		X				0,25
4	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)					X	4,00
1	<input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica (20h/sem)					X	1,00
1	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				X		0,75
1	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad					X	1,00
2	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				X		1,50

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES 75,00

		EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2	<input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	22	2,00
35	<input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	23	35,00
17	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	34	17,00
3	<input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica	10	21	3,00
5	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	23	5,00
3	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	21	3,00
10	<input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	19	10,00

NOTA

**SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO
RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO
PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)
(22.105.RCP1022.OB.10)**

Nº NOMBRE

CRITERIOS PARA SELECCION DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100 SELECCIÓN DE CANDIDATOS

88,27

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15)

11,27

	0%	25%	50%	75%	100%	
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra				X		0,38
7 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				X		5,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones				X		3,00
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica				X		0,38
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				X		0,75
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad				X		0,38
1,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				X		1,13

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA

7,50

	0%	25%	50%	75%	100%	
1 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra					X	1,00
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)					X	4,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica (20h/sem)			X			0,50
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud			X			0,50
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad			X			0,50
2 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental			X			1,00

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES

69,50

	EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	18	1,50
35 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	28	35,00
17 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	19	12,75
3 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica	10	19	2,25
5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	22	5,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	16	3,00
10 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	16	10,00

NOTA

**SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO
 RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO
 PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)
 (22.105.RCP1022.OB.10)**

Nº **6**

NOMBRE FERROVIAL CONSTRUCCION, S.A.

CRITERIOS PARA SELECCION DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO

EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100 SELECCIÓN DE CANDIDATOS

75,13

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15)

9,13

	0%	25%	50%	75%	100%	
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra		X				0,13
7 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				X		5,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones			X			2,00
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica			X			0,25
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud			X			0,50
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad			X			0,25
1,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental			X			0,75

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA

4,75

	0%	25%	50%	75%	100%	
1 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra		X				0,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)			X			2,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica (20h/sem)			X			0,50
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud			X			0,50
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad			X			0,50
2 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental			X			1,00

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES

61,25

	EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	10	0,00
35 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	18	26,25
17 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	21	17,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica	10	10	0,00
5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	16	5,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	16	3,00
10 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	17	10,00

NOTA

**SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO
 RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO
 PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)
 (22.105.RCP1022.OB.10)**

Nº **7** NOMBRE **GESTASER OBRAS Y SERVICIOS, S.L.**

CRITERIOS PARA SELECCION DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100 SELECCIÓN DE CANDIDATOS 57,27

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15)

9,02

	0%	25%	50%	75%	100%	
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra				X		0,38
7 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				X		5,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones		X				1,00
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica		X				0,13
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				X		0,75
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad				X		0,38
1,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				X		1,13

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA

9,25

	0%	25%	50%	75%	100%	
1 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra		X				0,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)					X	4,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica (20h/sem)					X	1,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud					X	1,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad					X	1,00
2 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental					X	2,00

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES

39,00

	EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	30	2,00
35 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	18	26,25
17 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	10	0,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica	10	10	0,00
5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	18	5,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	6	0,75
10 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	9	5,00

NOTA

**SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO
 RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO
 PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)
 (22.105.RCP1022.OB.10)**

Nº **8**

NOMBRE **SERANCO, S.A.U.**

CRITERIOS PARA SELECCION DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO

EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100 SELECCIÓN DE CANDIDATOS

87,02

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15)

11,27

	0%	25%	50%	75%	100%	
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra				X		0,38
7 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				X		5,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones				X		3,00
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica				X		0,38
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				X		0,75
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad				X		0,38
1,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				X		1,13

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA

5,00

	0%	25%	50%	75%	100%	
1 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra			X			0,50
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)			X			2,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica (20h/sem)			X			0,50
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud			X			0,50
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad			X			0,50
2 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental			X			1,00

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES

70,75

	EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	22	2,00
35 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	23	35,00
17 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	17	12,75
3 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica	10	21	3,00
5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	18	5,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	22	3,00
10 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	16	10,00

NOTA

**SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO
 RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO
 PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)
 (22.105.RCP1022.OB.10)**

Nº **9**

NOMBRE **TECNOLOGÍA DE LA CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS, S.A**

CRITERIOS PARA SELECCION DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO

EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100

SELECCIÓN DE CANDIDATOS

86,52

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15)

10,77

	0%	25%	50%	75%	100%	
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra		X				0,13
7 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				X		5,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones				X		3,00
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica		X				0,13
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				X		0,75
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad				X		0,38
1,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				X		1,13

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA

10,00

	0%	25%	50%	75%	100%	
1 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra					X	1,00
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)					X	4,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica (20h/sem)					X	1,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud					X	1,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad					X	1,00
2 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental					X	2,00

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES

65,75

	EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	10	0,00
35 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	24	35,00
17 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	17	12,75
3 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica	10	10	0,00
5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	15	5,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	17	3,00
10 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	17	10,00

NOTA

**SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO
RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO
PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)
(22.105.RCP1022.OB.10)**

Nº **10**

NOMBRE UTE: COTODISA OBRAS Y SERVICIOS, S.A. - FERNANDEZ MOLINA OBRAS Y SERVICIOS, S.A.

CRITERIOS PARA SELECCION DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO

EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100 SELECCIÓN DE CANDIDATOS

56,02

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15)

11,27

	0%	25%	50%	75%	100%	
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra				x		0,38
7 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				x		5,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones				x		3,00
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica				x		0,38
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				x		0,75
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad				x		0,38
1,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				x		1,13

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA

3,75

	0%	25%	50%	75%	100%	
1 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra		x				0,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)			x			2,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica (20h/sem)			x			0,50
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud		x				0,25
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad		x				0,25
2 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental		x				0,50

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES

41,00

	EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	16	1,00
35 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	13	8,75
17 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	17	12,75
3 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica	10	23	3,00
5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	10	2,50
3 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	13	3,00
10 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	24	10,00

NOTA

SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO RESTRINGIDO DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO PENITENCIARIO DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL) (22.105.RCP1022.OB.10)

Nº **11**

NOMBRE UTE: DIAZ CUBERO, S.A. - PORTILLO TELECOMUNICACIONES, S.L.

CRITERIOS PARA SELECCIÓN DE CANDIDATOS

CLASIFICACIÓN OFICIAL SI NO ADMITIDO

EXCLUIDO POR: DEFECTO DOCUMENTACIÓN JURÍDICA
 DEFECTO EN CLASIFICACIÓN OFICIAL
 PUNTUACIÓN MÍNIMA < 50 PUNTOS

100 SELECCIÓN DE CANDIDATOS

93,02

SI NO PRESENTA DOCUMENTO

15 ADECUACIÓN Y COHERENCIA DEL ORGANIGRAMA (15)

11,27

	0%	25%	50%	75%	100%	
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra				x		0,38
7 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra				x		5,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones				x		3,00
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica				x		0,38
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud				x		0,75
0,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad				x		0,38
1,5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental				x		1,13

10 DEDICACION EN OBRA DE LOS PROFESIONALES DEL ORGANIGRAMA

6,75

	0%	25%	50%	75%	100%	
1 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en obra		x				0,25
4 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones (20h/sem)					x	4,00
1 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica (20h/sem)				x		0,75
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud		x				0,25
1 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad			x			0,50
2 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental			x			1,00

75 CUALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES

75,00

	EXPERIENCIA MÍNIMA (AÑOS)	AÑOS EXPERIENCIA	
2 <input checked="" type="checkbox"/> Delegado en Obra	10	23	2,00
35 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Obra	10	29	35,00
17 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Instalaciones	10	29	17,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Jefe de Oficina Tecnica	10	25	3,00
5 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Seguridad y Salud	5	16	5,00
3 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Gestión de Calidad	3	16	3,00
10 <input checked="" type="checkbox"/> Responsable de Sostenibilidad y Gestión Medioambiental	3	17	10,00

NOTA

**SELECCIÓN DE EMPRESAS PARA EL PROCEDIMIENTO RESTRINGIDO
DE LA OBRA DE REFORMAS VARIAS DEL CENTRO PENITENCIARIO
DE HERRERA DE LA MANCHA (CIUDAD REAL)
(22.105.RCP1022.OB.10)**

ORDEN	Nº	NOMBRE EMPRESA	PUNTUACIÓN TOTAL
1	4	ECISA, CIA GENERAL DE CONSTRUCCIONES, S.A	94,77
2	11	UTE: DIAZ CUBERO, S.A. - PORTILLO TELECOMUNICACIONES, S.L.	93,02
3	2	AÑIL SERVICIOS INGENIERIA Y OBRAS, S.A.U.	89,52
4	5	EXTRACO CONSTRUCCIONS E PROXECTOS, S.A.	88,27
5	8	SERANCO, S.A.U.	87,02
6	9	TECNOLOGIA DE LA CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS, S.A	86,52
7	1	ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS, S.A.	75,27
8	6	FERROVIAL CONSTRUCCION, S.A.	75,13
9	3	CONSTRUCTORA SAN JOSE, S.A	72,77
10	7	GESTASER OBRAS Y SERVICIOS, S.L.	57,27
11	10	UTE: COTODISA OBRAS Y SERVICIOS, S.A. - FERNANDEZ MOLINA OBRAS Y SERVICIOS, S.A.	56,02