En complimiento del artículo 130.1 de la LCSP se debe aportar toda la información sobre las condiciones del contrato de los trabajadores a los que afecte la subrogación en los centros de trabajo de la GVA

ES PRECRIPTIVO DEVOLVER ESTA INFORMACIÓN EN FORMATO EXCEL EN ESTE MISMO ARCHIVO

En el caso de que algun/a operario/aria este asignado parcialmente a mas de un centro (se deberá indicar una linea para cada centro con su jornada parcial y costes parciales correspondientes a cada centro)

LOTE X. NOMBRE LOTE

LOTE	PROVINCIA	CÓDIGO DE CENTRO (del Centro en el que presta servicio el personal trabajador)	NOMBRE DE CENTRO (del Centro en el que presta servicio el personal trabajador)	DIRECCIÓN DEL CENTRO (del Centro en el que presta servicio el personal trabajador)	DATOS PERSONAL SERVICIO DE LIMPIEZA: ¿SE SUBROGA ENTRE EL CONVENIO COLECTIVO APLICABLE (S/N)?	CÓDIGO DEL CONVENIO APLICABLE	DESCRIPCIÓN DEL PUESTO (Categoría profesional recogida en el convenio colectivo "Debe coincidir")	CATEGORÍA LABORAL (Código)	CIF DEL TRABAJADOR (Dos primeros iniciales de los apellidos y primera del nombre)	TIPO DE CONTRATO (Código: 100, 189, etc.)	FECHA INICIO CONTRATO (fecha a efectos de antigüedad)	FECHA FIN CONTRATO	SITUACIÓN DE ALTA O BAJA EN EL SERVICIO (ALTA, IT, IP, BAJA MATERNAL, PREJBILACIÓN, EXCEDENCIA, ...) EN CASO DE BAJA: ¿ES EL TRABAJADOR/A TITULAR O SUSTITUTO/A?	EN CASO DE BAJA: ¿EN EL SERVICIO SE INDICARÁ NOMBRE Y APELLIDOS DEL SUSTITUTO, Y BAJARÁ LOS MISMOS DATOS, SOLICITADOS A LOS TITULARES, TAMBIÉN PARA LOS SUSTITUTOS/AS?	1) JORNADA SEMANAL DIURNAS (Horas diurnas por semana)	2) JORNADA SEMANAL NOCTURNAS (Horas con nocturnidad por semana)	3 = 2) TOTAL JORNADA SEMANAL (Horas totales semana)	JORNADA ANUAL (Horas totales anuales)	SALARIOS ANUALES: A) SALARIO BASE (15 mensualidades: 12 mensualidades, 2 pagas extra y 1 de beneficios)	ANTIGÜEDAD (anual): B) N.º TRIENIOS	B) IMPORTE TRIENIOS (Importe anual)	PLUSES (Importe anual): C) TRANSPORTE	D) NOCTURNIDAD	E) PELIGROSIDAD	F) TENOSIÓNIMO	G) TÓXICIDAD	H) CONVENIO	I) OTROS	J) DIETAS (Importe anual)	K) PACTOS EN VIGOR (Importe anual)	L) SALARIO BRUTO ANUAL (A + B + C + D+ E + F +G + H + I + J + K)	M) COSTE SUPUESTO VACACIONES (L - M)/15	N) TOTAL SALARIOS (Costes Empresa (Costes base+antigüedad+plus+ noliterio+pactos+coste vacaciones) (M + L + N)	O) TOTAL COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	P) TOTAL COSTES SALARIALES + COTIZACIONES A LA SEG. SOCIAL (M+O)
	ALICANTE	MUSEO OCEAN RACE	MUSEO OCEAN RACE	C/ MUELLE 10 ALICANTE	n	METAL ALICANTE	OFICIAL 1	8	MAMAN	100	23/10/2019				40,00	0,00	40,00	1.752,00	18.450,00 €	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1.500,00 €	- €	2.690,00 €	22.550,00 €	1.877,27 €	24.227,27 €	7.234,93 €	31.522,20 €
															40,00	0,00	40,00	1.752,00	18.450,00 €	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	1.500,00 €	- €	2.690,00 €	22.550,00 €	1.877,27 €	24.227,27 €	7.234,93 €	31.522,20 €

También se adjuntará en formato PDF todos los pactos en vigor aplicables a los trabajadores subrogables.	Indicar (SI) o (NO) existen pactos individuales o globales con los trabajadores indicados	NO
¿Existen reclamaciones laborales o salariales en vía administrativa o judicial, incluyendo los eventuales litigios que puedan estar en curso?	Indicar (SI) o (NO)	NO
¿Existe un procedimiento administrativo o contencioso-administrativo derivado del cumplimiento de las obligaciones laborales, fiscales, o de Seguridad Social?	Indicar (SI) o (NO)	NO
¿Existe una situación de concurso de acreedores voluntario o necesario en la empresa?	Indicar (SI) o (NO)	NO